

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente Determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

ESECUTIVITA' DETERMINAZIONE

- Immediatamente esecutiva dal _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

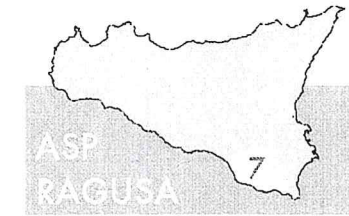
REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
- Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 291 del 4 MAG. 2021

DIREZIONE U.O.C. RISORSE UMANE

OGGETTO: Dipendenti in posizione di congedo parentale con retribuzione al 100% matricole nn. 73463, 73393, 72894, 74076, 73889, 73854, 71250, 7310, 73782, 7499, 73397, con retribuzione al 30% matricole nn. 73587, 73597, 74582, 95884, 73847, 73557, 73926, senza retribuzione matricole nn. 71118, 73927.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dr. Alberto Rizza

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.

Dr.ssa Maria Schininà

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Avv. Giovanni Tolomeo

Proposta di provvedimento pervenuta alla Segreteria deliberante il <u>30 APR. 2021</u>			
VISTO CONTABILE			
Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento			
<input type="checkbox"/> Autorizzazione n. _____ del _____	C.E.	C.P.	F d.Vinc.
Denominazione _____			S.Pass.
<input type="checkbox"/> Autorizzazione come da prospetto allegato			
IL FUNZIONARIO _____	IL DIRETTORE U.O.C. SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE _____		

Il 4 MAG. 2021, il Direttore della U.O.C. Risorse Umane Avv. Giovanni Tolomeo in esecuzione della delega conferita dal Direttore Generale con deliberazione n. 2017 del 2/8/2019:

VISTO il D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i.;

VISTA la L.R. n. 5/2009;

VISTO l’Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n.3076 del 12/12/19 ed approvato con D.A. n. 159 del 3/3/2020;

VISTI i contratti collettivi di lavoro dei C.C.N.L. del personale del Comparto Sanità, della Dirigenza medico-veterinario e della Dirigenza dei ruoli sanitario, professionale, tecnico ed amministrativo, che rispettivamente agli artt. 45, 15 e 15 dettano norme in materia di congedi dei genitori per maternità e per paternità;

TENUTO CONTO che i suddetti contratti si applicano a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato;

CONSIDERATO che nell’ambito del periodo di congedo parentale della durata massima di mesi sei, previsto dall’art. 32 del Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e paternità introdotto con D. Lgs n.151/01 successivamente modificato dal D. Lgs. n.80/15, per i primi 30 giorni di assenza computati complessivamente per entrambi i genitori, spetta l’intera retribuzione secondo quanto previsto dall’art.15 comma 2 lettera c del CCNL sopra richiamato;

CHE il restante periodo di mesi cinque di congedo parentale rimane disciplinato ai fini giuridici ed economici dall’art.34 del D. Lgs n.151/01 successivamente modificato dal D.Lgs. n.80/15 e che pertanto al dipendente è dovuta, fino al compimento del sesto anno di vita del bambino, una indennità pari al 30% della retribuzione;

CHE l’art.32 del sopracitato D. Lgs n.151/01, successivamente modificato dal D. Lgs. n. 80/15, prevede che i periodi di congedo parentale possono essere fruiti da ciascun genitore nei primi dodici anni di vita del bambino;

VISTE le comunicazioni relative alla fruizione di periodi di congedo parentale presentate dai dipendenti di cui al prospetto sotto indicato;

ACCERTATO che tutte le comunicazioni sono integrate da idonea certificazione e che ricorrono per tutti i dipendenti le condizioni che ne giustificano la fruizione;

RITENUTO pertanto di dovere considerare i dipendenti come sopra individuati in posizione di congedo parentale nei periodi dagli stessi indicati;

RITENUTO inoltre che tale provvedimento rientra tra gli atti amministrativi delegati, giusta delibera n. 2017 del 2/8/2019 del Direttore Generale;

DETERMINA

Per i motivi indicati in premessa che qui si s’intendono ripetuti e trascritti:

CONSIDERARE i dipendenti di cui al sotto indicato prospetto in posizione di congedo parentale nei periodi indicati ed applicare nel periodo il trattamento economico di relativa competenza:

Matricola	Tratt. Economico	Totale giorni	Dal	Al

71118	0%	15	12/04/21	- 26/04/21
73597	30%	7	12/04/21	- 18/04/21
73463	100%	30	14/04/21	- 13/05/21
74582	30%	1	19/03/21	
73393	100%	5	12/04/21	- 16/04/21
74076	100%	12	22/03/21	- 02/04/21
95884	30%	5	13,15,20,27,29/04/21	
73889	100%	4	06/04/21	- 09/04/21
73854	100%	12	19/04/21	- 30/04/21
73854	100%	12	10,11,12,13,14,15,24,25,26,27,28,29/05	
73854	100%	6	07/06/21	- 12/06/21
73557	30%	2	12,14/02/201	
71250	100%	3	29,30/03/21	- 01/04/21
73397	100%	11	24/03/21	- 03/04/21
73782	100%	16	01/05/21	- 16/05/21
72894	100%	5	04/04/21	- 08/04/21
73927	0%	1	26/04/21	
73587	30%	10	10/05/21	- 19/05/21
7310	100%	30	12/05/21	- 10/06/21
73926	30%	8	4,6,11,13,18,20,25,27/05/21	
73847	30%	61	12/04/21	- 11/06/21
7499	100%	13	15,16, 17, 18,19,23,24,25,26,30,31/03	-1,2/04/21

PRECISARE che i periodi di congedo parentale sono computati nell’anzianità di servizio,producono esclusione degli effetti relativi alla tredicesima mensilità,i periodi di trattamento economico ridotto producono inoltre esclusione degli effetti relativi alle ferie;

TRASMETTERE copia della presente all’ Ufficio Trattamento Economico per quanto di competenza;