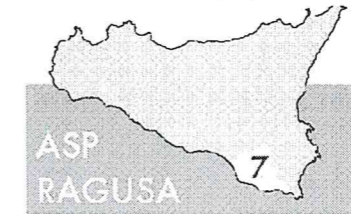


PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 3110 del 23 DIC. 2020

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Aggiornamento e revisione piano di riduzione costo del personale a tempo determinato per il triennio 2019-2021

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Dirigente Amministrativo
Dott. Giuseppe Mauro

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.

"TRATTAMENTO GIURIDICO DEL PERSONALE"

Dr.ssa Maria Schininà

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Dr.ssa Maria Sigona

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il 23 DIC. 2020

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. _____ del _____

C.E.	C.P.	F d.Vinc.	S.Pass.
------	------	-----------	---------

Denominazione _____

Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE

Il 23 DIC. 2020, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo e dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario, con l'assistenza Dott. Emanuele Marcello Dieli, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n. _____ del _____
- Ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n. _____ del _____

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____ Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
- Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n.159/2020 del 03.03.2020;

Premesso:

- che fra gli Obiettivi Generali assegnati al Direttore Generale con contratto di lavoro, secondo lo schema contenuto nella Delibera di Giunta n. 96 del 13/3/2019, alla lett. A, vi è il seguente: *“Osservanza delle politiche nazionali e regionali di contenimento della spesa, con particolare riguardo a: 2) : “ al programma triennale di riduzione della spesa del personale a tempo determinato nel rispetto dell’art. 9 comma 28 D.L. n. 78/2010, conv. in L. n.122/2010, secondo misure percentuali e tempistiche indicate nel programma stesso...”*
- che il costo del personale a tempo determinato, come esposto nella Tabella D.1.2 dell’Anno 2009, ammonta ad € 13.536.000 e che pertanto il tetto consentito secondo i criteri dettati dalla citata norma di finanza pubblica, Legge 122/2010, è di € 6.768.000 (pari al 50% del costo esposto nella Tabella D.1.2 dell’Anno 2009)

Dato atto della deliberazione n. 3225 del 23/12/2019 con la quale è stato approvato il Piano di riduzione del costo del personale a tempo determinato per il triennio 2019-2021;

Ritenuto di dover procedere all’aggiornamento e revisione del Piano di riduzione del costo del personale a tempo determinato per il triennio 2019 – 2021, sulla base delle azioni poste in essere nell’anno 2020 e di quelle che saranno realizzate nel corso dell’anno 2021, descritte nell’allegata relazione, parte integrante del presente atto, nella quale vengono evidenziate le misure adottate e il loro impatto sul costo per il personale a tempo determinato;

Dato atto che il Dirigente dell’U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall’art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell’osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

1. Procedere all’aggiornamento e revisione del Piano di riduzione del costo del personale a tempo determinato per il triennio 2019 – 2021, sulla base delle azioni poste in essere nell’anno 2020 e di quelle che saranno realizzate nel corso dell’anno 2021, descritte nell’allegata relazione, parte integrante del presente atto, nella quale vengono evidenziate le misure adottate e il loro impatto sul costo per il personale a tempo determinato.
2. Trasmettere all’Assessorato Regionale della Salute il presente provvedimento per il controllo di competenza .

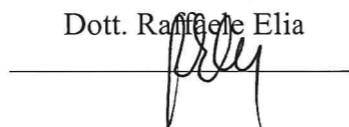
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Salvatore Torrisi



IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia



IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Aliquò



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
