

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____ Ragusa, _____

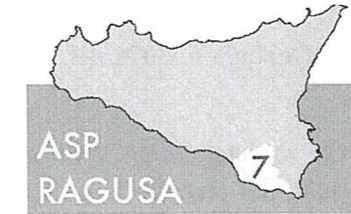
IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 3086 del 18 DIC. 2020

DIREZIONE U.O. C. RISORSE UMANE

OGGETTO: PROROGA CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO INTERCORRENTI CON IL PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA, VETERINARIA, SANITARIA, TECNICA, AMMINISTRATIVA IN SCADENZA IL 31.12.2020.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

D.ssa Rossella La Terra

Rossella La Terra

IL DIRIGENTE STRUTTURA SEMPLICE

D.ssa Marija Schipinà

Marija Schipinà

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Dott.ssa Maria Sigona

Maria Sigona

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il _____

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. _____ del _____

C.E.	C.P.	F d.Vinc.	S.Pass.
------	------	-----------	---------

Denominazione _____

Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

[Signature]

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE

Il 18 DIC. 2020, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dai Sigg. Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo e Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza Dott. Emanuele Marcato Dieli, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L. R. n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12/12/2019 ed approvato con DD.AA. nn. 159/2020 del 03 Marzo /2020;

Viste le delibere n. 1980/2017, 614 del 23.03.2018, 689 del 5/4/2018, 1588 dell'8/8/2018, 1731 del 13/9/2018, 1894 del 2/10/2018 e n. 129 del 17/01/2019 con le quali, nel recepire le prescrizioni regionali, si è rideterminata la dotazione organica di questa ASP adeguandola al tetto di spesa di cui al D.A 1380/2015;

Vista la delibera n. 719 del 12/03/2019 con la quale si è proceduto al recepimento del citato Decreto Assessoriale n.719/219 di adeguamento della rete ospedaliera;

Vista la delibera 1306 del 16/05/2019 come rettificata con delibera n.1666 del 26/06/2019 e dalla deliberazione n°2949 del 06/12/2019 con la quale è stato adottato, ai sensi di quanto previsto dall'art. 6 del D. lgs. 165/2001 e del D.M 08.05.2018, il piano del fabbisogno complessivo di personale, determinato in via provvisoria dell'Azienda, per il triennio 2019/2020/2021;

Premesso che in data 31/12/2020 scadranno i rapporti di lavoro con contratto a tempo determinato intercorrenti con i Dirigenti dell'Area Medica e Veterinaria e dell'Area SPTA di cui all'allegato elenco A;

Vista la Circolare prot. n° 53817 – del 11/12/2020 con cui l'Assessorato Regionale della Salute autorizza le aziende sanitarie, “...nel rispetto dei limiti qualitativi e quantitativi fissati dal d.lgs. n° 81/2015 e ss.mm. ed ii. e dal d.lgs. n° 165/2001 e ss.mm. ed ii., a valutare sin d'ora l'opportunità di conferire, prorogare o rinnovare, per la durata di anni uno, i contratti a tempo determinato per tutte quelle discipline e profili professionali ritenuti necessari a fronteggiare le esigenze organizzative di propria competenza, nonché ad assicurare il mantenimento dei LEA e di tutte le attività emergenziali di contrasto alla diffusione del contagio, in linea con le disposizioni di favore previste dall'attuale compendio di norme emanate per fronteggiare il Sars Covid-19”;

Richiamati il d.lgs. n° 81/2015 ed il d.lgs. n° 165/2001 e ss.mm. ed ii.;

Visto il contratto di lavoro per l'area della dirigenza medica e sanitaria per il biennio 2016/2018, che all'art. 108 prevede, fra l'altro, che comunque la durata massima dei contratti di lavoro a tempo determinato “(...) non può superare i trentasei mesi. Tra un contratto e quello successivo è previsto un intervallo di almeno dieci giorni dalla data di scadenza di un contratto di durata fino a sei mesi ovvero almeno venti giorni dalla data di scadenza di un contratto di durata superiore a sei mesi”;

Viste le richieste di proroga dei Direttori delle U.U. O.O. C.C. ove il suddetto personale presta servizio;

Preso atto delle rinunce alla proroga contrattuale comunicate alla data odierna dai Dr. i T. Portale (nota prot. n° E 0040024/2020) e S. Passanisi (nota prot. n° E 0039442/2020), Dirigenti medici rispettivamente di Oncologia e di Pediatria;

Preso atto della nota prot. n° U 00038993 del 10/12/2020 e della nota prot. n° U 0039647 del 16/12/2020, in ordine alla cessazione del contratto intercorrente con la Dr.ssa Irma Azzarelli, Dirigente Amministrativo a tempo determinato, alla scadenza del 31.12.2020;

Accertato che i contratti di cui all'allegato B hanno avuto una durata inferiore ai trentasei mesi e che, pertanto, nulla osta alla proroga degli stessi, fatto salvo il rispetto del limite della durata massima di trentasei mesi per come determinato nel vigente CCNL Area Sanità;

Accertato che, dei contratti di cui all'allegato C, alcuni hanno avuto una durata superiore a trentasei mesi, mentre gli altri raggiungeranno il suddetto periodo nel corso dell'anno 2021, per come analiticamente descritto nel prospetto, a lato di ciascun nominativo;

Considerato che l'adozione delle suddette proroghe, per il personale di cui all'allegato C, si rende necessaria ed indispensabile in quanto:

- a) relativamente alla dirigenza medica e sanitaria, anche oltre i trentasei mesi, è necessaria ed improcrastinabile, stante l'emergenza epidemiologica da Covid 19 in atto e la cronica carenza di candidati a cui poter conferire l'incarico, con la conseguenza che una eventuale interruzione del contratto in scadenza determinerebbe un gravissimo nocumento alla collettività, palesandosi quale interruzione di un pubblico servizio;

- b) è finalizzata alla regolare erogazione dei Lea nelle more della definizione delle procedure di reclutamento a tempo indeterminato (mobilità, concorsi) attualmente in corso, nonché allo svolgimento delle procedure di stabilizzazione, ex art. 20, commi 1 e 2 del d. lgs. n° 75/2017, in subordine alla definizione della dotazione organica e del relativo piano del fabbisogno, oltretutto in applicazione di quanto previsto dalla circolare n. 3/2017 del Dipartimento della Funzione Pubblica che stabilisce che, “*ove le amministrazioni intendano accedere alle procedure di reclutamento speciale in esame, a partire dal 2018, essendo in grado di indicare le professionalità da reclutare secondo risorse e fabbisogni, appare ragionevole che, al fine di garantire la continuità dei servizi, possano procedere al rinnovo o alla proroga dei corrispondenti contratti in essere, nel rispetto dei limiti e dei requisiti di legge, anche prima di iniziare le suddette procedure*”;

Ritenuto, pertanto di,

- Prorogare dal 01.01.2021 e fino al 31.12.2021 i contratti di cui all'allegato B, che hanno avuto una durata inferiore ai trentasei mesi;
- Prorogare dal 01.01.2021 e fino al 31.12.2021 i contratti di cui all'allegato C, che hanno avuto una durata superiore a trentasei mesi, o che la raggiungeranno nel corso dell'anno 2021, per le ragioni in punto di fatto e di diritto, per come esplicitate nei precedenti punti sub a) e b),
- Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

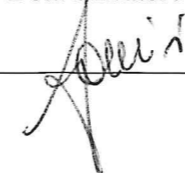
DELIBERA

Per i motivi in premessa indicati e qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Dare atto che in data 31.12.2020 scadranno i contratti di lavoro a tempo determinato di cui all'allegato A;
- Prorogare, dal 01.01.2021 e fino al 31.12.2021, i contratti di cui all'allegato B, che hanno avuto una durata inferiore ai trentasei mesi;
- Prorogare, dal 01.01.2021 e fino al 31.12.2021, i contratti di cui all'allegato C, che hanno avuto una durata superiore a trentasei mesi, o che la raggiungeranno nel corso dell'anno 2021, per le ragioni in punto di fatto e di diritto, per come esplicitate nei precedenti punti sub a) e b), della parte motiva
- Fare salva, per ciascun contratto, la risoluzione anticipata del rapporto di lavoro per l'eventuale immissione in ruolo del personale vincitore delle procedure di reclutamento a tempo indeterminato, in attuazione delle disposizioni legislative ed assessoriali vigenti o sopravvenute, nonché nell'eventualità di soppressione dei posti per rimodulazione della dotazione organica;
- Prendere atto delle rinunce alla proroga contrattuale comunicate alla data odierna dai Dr. i T. Portale (nota prot. n° E 0040024/2020) e S. Passanisi (nota prot. n° E 0039442/2020), Dirigenti medici rispettivamente di Oncologia e di Pediatria e, per l'effetto non procedere alla proroga dei rispettivi contratti in scadenza il 31.12.2020;
- Prendere atto della nota prot. n° U 00038993 del 10/12/2020 e della nota prot. n° U 0039647 del 16/12/2020, in ordine alla cessazione del contratto intercorrente con la Dr.ssa Irma Azzarelli, Dirigente Amministrativo a tempo determinato, alla scadenza del 31.12.2020 e, per l'effetto, non procedere alla proroga del relativo contratto a tempo determinato;
- Munire il presente atto della clausola di immediata esecutività, al fine di porre in essere celermente gli adempimenti conseguenziali al presente atto;

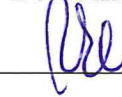
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Salvatore Torrisi



IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia



IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Aliquò

