

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
 - Immediatamente esecutiva dal _____
- Ragusa, _____

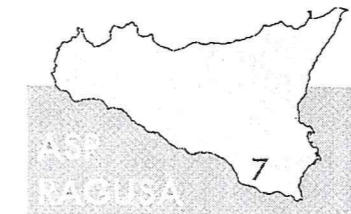
IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 3008 del 11 DIC. 2020

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: erogazione retribuzione di risultato e produttività collettiva al personale dipendente della dirigenza e del comparto - anno 2019

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Dirigente Amm.vo
Dott. Giuseppe Mauro

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Dott.ssa Maria Sigona

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il 10 DIC. 2020

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. _____ del _____ C.E. / C.P. / F d.Vinc. / S.Pass.

Denominazione _____

Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE
Dott. Massimo Cicero

Il 11 DIC. 2020, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo e dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario, con l'assistenza Dott. Emanuele Marcello Dieli, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n.159/2020 del 03.03.202;

Visto l'art.18 del D.Lgs. 150 del 27/10/2009 il quale statuisce che l'utilizzo del sistema premiante deve essere informato ai criteri di selettività ai fini dell'attribuzione degli incentivi economici e, quindi, collegato alle performance individuali e ad attestazioni sui sistemi di misurazione e valutazione che saranno adottati come da art.19 dello stesso decreto;

Visto l'art.11 del vigente regolamento dell'Istituto premiante il quale dispone che gli incentivi siano distribuiti tenendo conto della effettiva presenza in servizio del personale dipendente e che, pertanto, gli stessi siano decurtati in funzione delle relative assenze;

Dato atto delle deliberazioni n.1179 del 24/04/2020 e n. 2083 del 06/08/2020 con le quali sono stati determinati i fondi di tutte le aree contrattuali, in via definitiva per gli anni 2018 e 2019 e in via provvisoria per l'anno 2020;

Vista la nota prot. n. U-0014248 del 06/05/2020 con la quale la Direzione strategica invita i responsabili delle UU.OO. a trasmettere alla U.O.C. Risorse Umane, la valutazione individuale del personale assegnato relativa all'anno 2019;

Dato atto della deliberazione n. 2957 del 30/11/2020 con la quale è stata approvata la Relazione sulla performance relativa all'anno 2019 con inclusa la sintesi delle valutazioni di ogni struttura per le attività riferite al medesimo anno, così come misurate dall'Organismo Indipendente di Valutazione;

Visto il documento di validazione della relazione sulla performance dell'anno 2019, sottoscritto in data 30/11/2020 dall'Organismo Indipendente di Valutazione;

Ritenuto dover liquidare la retribuzione di risultato e produttività al personale dipendente in servizio nell'anno 2019 sulla base delle risorse disponibili nel fondo per la retribuzione di Risultato delle aree dirigenziali e nel fondo Premialità e Fasce dell'area non dirigenziale, come di seguito specificato:

Dirigenza Medica e Veterinaria	€ 2.145.920
Dirigenza Sanitaria	€ 357.119
Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa	€ 201.674
Comparto	€ 4.039.105

Attesa la necessità di dover corrispondere la quota incentivante spettante al personale dipendente in servizio nell'anno 2019 secondo gli importi individuali indicati nell'elenco secretato allegato al presente atto, custodito presso l'U.O.C. Risorse Umane, con riserva di conguaglio per somme indebitamente e/o erroneamente pagate;

Ritenuto, per l'urgenza, di dover rendere immediatamente esecutivo il presente atto, stante che la contabilità che da esso deriva è indispensabile per la definizione delle competenze stipendiali del mese di Dicembre 2020;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 - disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione - nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di rispettiva competenza,

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- liquidare la retribuzione di risultato e produttività al personale dipendente in servizio nell'anno 2019 sulla base delle risorse disponibili nel fondo per la retribuzione di Risultato delle aree dirigenziali e nel fondo Premialità e Fasce dell'area non dirigenziale, come di seguito specificato:

Dirigenza Medica e Veterinaria	€ 2.145.920
Dirigenza Sanitaria	€ 357.119
Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa	€ 201.674
Comparto	€ 4.039.105

- corrispondere la quota incentivante saldo 2019 a tutto il personale presente in servizio nell'anno 2019 come indicato nell'elenco secretato allegato al presente atto, custodito presso l'U.O.C. Risorse Umane, con riserva di conguaglio per somme indebitamente e/o erroneamente pagate;

- imputare il costo complessivo di € 8.711.661,80 comprensivo di oneri sociali c/ente e IRAP ai seguenti conti di bilancio:
 € 1.856.618,86 conto 50501010401 dirigenza medica T.I. premio incentivante
 € 441.875,29 conto 505010105 dirigenza medica T.I. oneri sociali c/ente
 € 218.741,18 conto 50501011301 dirigenza medica T.D. premio incentivante

€ 52.060,40	conto 505010114	dirigenza medica T.D. oneri sociali c/ente
€ 307.085,99	conto 50501020401	dirigenza sanitaria T.I. premio incentivante
€ 73.086,47	conto 505010205	dirigenza sanitaria T.I. oneri sociali c/ente
€ 39.242,14	conto 50501021301	dirigenza sanitaria T.D. premio incentivante
€ 9.339,63	conto 505010214	dirigenza sanitaria T.D. oneri sociali c/ente
€ 2.551.945,74	conto 50502010401	comparto sanitario T.I. premio incentivante
€ 607.363,09	conto 505020105	comparto sanitario T.I. oneri sociali c/ente
€ 284.284,11	conto 50502020401	comparto sanitario T.D. premio incentivante
€ 67.659,62	conto 505020205	comparto sanitario T.D. oneri sociali c/ente
€ 35.616,96	conto 50601010401	dirigenza professionale T.I. premio incentivante
€ 8.476,84	conto 506010105	dirigenza professionale T.I. oneri sociali c/ente
€ 13.329,10	conto 50601020401	dirigenza professionale T.D. premio incentivante
€ 3.172,33	conto 506010205	dirigenza professionale T.D. oneri sociali c/ente
€ 11.068,42	conto 50602010401	comparto professionale T.I. premio incentivante
€ 2.634,28	conto 506020105	comparto professionale T.I. oneri sociali c/ente
€ 37.724,85	conto 50701010401	dirigenza tecnica T.I. premio incentivante
€ 8.978,51	conto 507010105	dirigenza tecnica T.I. oneri sociali c/ente
€ 7.050,31	conto 50701020401	dirigenza tecnica T.D. premio incentivante
€ 1.677,97	conto 507010205	dirigenza tecnica T.D. oneri sociali c/ente
€ 642.020,67	conto 50702010401	comparto tecnico T.I. premio incentivante
€ 152.800,92	conto 507020105	comparto tecnico T.I. oneri sociali c/ente
€ 125.516,29	conto 50702020401	comparto tecnico T.D. premio incentivante
€ 29.872,88	conto 507020205	comparto tecnico T.D. oneri sociali c/ente
€ 81.519,14	conto 50801010401	dirigenza amministrativa T.I. premio incentivante
€ 19.401,56	conto 508010105	dirigenza amministrativa T.I. oneri sociali c/ente
€ 20.629,25	conto 50801020401	dirigenza amministrativa T.D. premio incentivante
€ 4.909,76	conto 508010205	dirigenza amministrativa T.D. oneri sociali c/ente
€ 343.324,31	conto 50802010401	comparto amministrativo T.I. premio incentivante
€ 81.711,19	conto 508020105	comparto amministrativo T.I. oneri sociali c/ente
€ 5.976,17	conto 50802020401	comparto amministrativo T.D. premio incentivante
€ 1.422,33	conto 508020205	comparto amministrativo T.D. oneri sociali c/ente
€ 559.706,16	conto 901010101	IRAP personale dipendente

- dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo per l'urgenza di provvedere, stante che la contabilità che da esso deriva è indispensabile per la definizione delle competenze stipendiali del mese di Dicembre 2020

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Salvatore Torrisi

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Raffaele Elia

IL DIRETTORE GENERALE
Arch. Angelo Aliquò

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE