

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal

06 DIC. 2020

IL SEGRETARIO

Dott. Emanuele Marcello Dieli

**REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Sanità**



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 2957 del 30 NOV. 2020

DIREZIONE: U.O.C. CONTROLLO di GESTIONE e SIL

OGGETTO: Relazione al Piano della Performance anno 2019 ai sensi dell'art10, comma 1 lett. a) del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n.150 e ss.ii.mm.

L'ESTENSORE

Dott.ssa Maria Elvira Salonia

Maria Elvira Salonia

Il Dirigente Responsabile
U.O. Controllo di Gestione e SIL

Dott. Riccardo Giannanco

Riccardo Giannanco

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____
Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il 30 NOV. 2020

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Cf.E.	C.P.	F.d. Vinc.	S. Pass.
-------	------	------------	----------

Autorizzazione n. _____ del _____

Denominazione _____

Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

[Signature]

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE

[Signature]

Il 30 NOV. 2020, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo e dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza _____, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE GENERALE

- Visto** il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;
- Vista** la L.R.n. 5/2009;
- Visto** l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n.3076 del 12/12/2019 ed approvato con D.A. n.159/2020;
- Premesso** che l'art.10, comma 1, lettere a) e b), del D.Lgs. n.150 del 27/10/2009, modificato dal D.Lgs 74/2017, dispone che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le Amministrazioni Pubbliche, secondo quanto stabilito dall'articolo 15, comma 2, lettera d), redigono annualmente:
- a) un documento programmatico triennale, denominato Piano della Performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della Performance dell'Amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;
- b) un documento, denominato: «Relazione sulla Performance» che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato;
- Vista** la Delibera CIVIT (oggi ANAC) n. 5/2012 e s.m.i. che definisce le *Linee guida ai sensi dell'art. 13, comma 6, lettera b) del D. Lgs. n. 150/2009, relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla performance di cui all'art. 10, comma 1, lettera b), dello stesso decreto;*
- Visto** il D.A. n.1821/11 del 26/09/2011, con il quale sono state approvate le *linee di indirizzo regionali in materia di verifica e valutazione di personale dipendente del s.s.r.* ed invitate le Aziende Sanitarie a porre in essere tutti gli adempimenti obbligatori in materia di misurazione e valutazione delle performance e, tra questi, la redazione di un documento programmatico triennale denominato piano della performance;
- Vista** la Delibera n.268 del 29/01/2019 che ha approvato il Piano della Performance 2019 – 2021;
- Vista** la Delibera n.339 del 31/01/2020 che ha approvato il Piano della Performance 2020 – 2022;
- Vista** l'allegata Relazione sulla Performance anno 2019, redatta dall'U.O.C. Controllo di Gestione e SIL, ;
- Preso atto** dell'attività svolta dall'Organismo Indipendente di Valutazione in merito alla valutazione della performance organizzativa e individuale, relativa all'anno 2019;
- Considerato** che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L.23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;
- Sentiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

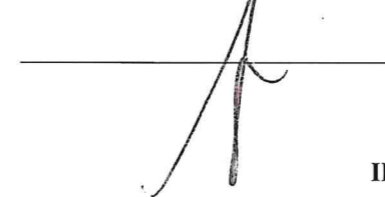
DELIBERA

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- 1) **Approvare** l'allegata Relazione sulla Performance anno 2019 redatta in applicazione delle norme di cui all'art. 10, comma 1, lettera b) del D.Lgs. n.150/09, modificato dal D.Lgs 74/2017 e della delibera CIVIT (oggi ANAC) 5/2012 e ss.mm.ii.;
- 2) **Dare mandato** alla Struttura Tecnica di Supporto di trasmettere all'OIV aziendale la relazione approvata perché possa esprimere su di essa il proprio giudizio di validazione e, successivamente ad esso, provvedere alla pubblicazione della Relazione sul sito aziendale nella sezione "Amministrazione Trasparente";
- 3) **Precisare** che il presente atto non comporta alcun impegno di spesa;
- 4) **Dichiara** il presente atto immediatamente esecutivo per consentire l'esecuzione tempestiva degli adempimenti conseguenti.

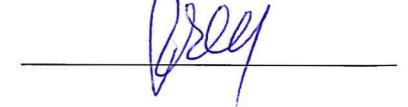
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Salvatore Torrisi



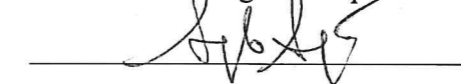
IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia



IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Aliquò



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

