

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____
Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 9755 del 06 NOV 2020

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Proroga incarichi a tempo determinato a n. 5 C.P.S. Infermieri.

Il Responsabile del procedimento

Grazia Dell'Albani
Grazia Dell'Albani

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.

"TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO DEL PERSONALE"

Dr.ssa Maria Schininà
Maria Schininà

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Dr.ssa Maria Sigona
Maria Sigona

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il 06 NOV 2020

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. _____ del _____

C.E.	C.P.	F d.Vinc.	S.Pass.
------	------	-----------	---------

Denominazione _____

Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO
[Signature]

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE
[Signature]

Il 06 NOV 2020, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo e dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario, con l'assistenza Dott. Emanuele Marcello Diati, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

Viste le delibere n. 1980/2017, n. 614 del 23.3.2018, n. 689 del 5.4.2018, n. 1588 dell'8.8.2018, n. 1734/18, n. 1894/18 e n. 129/19 e n. 2786/19 con le quali, nel recepire le prescrizioni regionali, si è rideterminata la dotazione organica di questa azienda adeguandola al tetto di spesa di cui al decreto assessoriale 1380/2015;

Visto il Decreto Assessoriale dell'11 gennaio 2019 "Adeguamento della rete ospedaliera al D.M. 2 aprile 2015 n. 70;

Vista la delibera n. 719 del 12.3.2019 con la quale si è proceduto al recepimento del citato decreto assessoriale di adeguamento della rete ospedaliera;

Vista la delibera n. 2786 dell'8.11.2019, come rettificata con delibera n. 2949 del 6.12.2019 e n. 1262 del 30.4.2020, con la quale è stato rimodulato il Piano del fabbisogno Trimestrale delle Assunzioni del personale anni 2019/2021 di cui alle precedenti delibere n. 1306 del 16.5.2019 e n. 1666 del 26.6.2019;

Premesso che sono in scadenza, nel mese di novembre e dicembre p.v., gli incarichi di collaboratore professionale infermiere conferiti in esecuzione delle delibere n. 3157 del 23.12.2019 n. 555 del 21/2/2020 e n. 1167 del 3.4.2020, di cui all'allegato elenco.

Considerato che le assunzioni disposte con le citate delibere sono state effettuate per l'incremento dei posti letto in di terapia intensiva in rianimazione, per le tende pre-triage e per l'unità operativa di malattie infettive nell'ambito delle misure volte a garantire adeguatamente l'emergenza Covid-19;

Rilevato che permangono le medesime condizioni che hanno reso necessario il conferimento degli incarichi a tempo determinato e che i vari Responsabili ne hanno chiesto il mantenimento al fine di assicurare la regolare erogazione dell'assistenza e i LEA;

Visto l'art. 57 del CCNL del comparto sanità triennio 2016-2018 che al comma 2 recita "i contratti a termine hanno la durata massima di trentasei mesi e tra un contratto e quello successivo è previsto un intervallo di dieci giorni dalla data di scadenza di un contratto di durata fino a sei mesi ovvero almeno venti giorni dalla data di scadenza di un contratto di durata superiore a sei mesi. Per il personale sanitario, il relativo limite di durata massima dei contratti a tempo determinato, ivi compresi gli eventuali rinnovi, dovrà essere individuato dalla singola Azienda o Ente in considerazione della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza e in conformità alle linee di indirizzo emanate dalle regioni. Comunque, anche per tale personale, la deroga alla durata non può superare i dodici mesi"

Vista la legge del 9 agosto 2018 n. 96 di conversione, con modifiche, del Decreto Legge 12 luglio 2018 recante norme sulla dignità dei lavoratori e delle imprese, che all'art. 1 comma 3 esclude espressamente dal proprio campo di applicazione la pubblica amministrazione;

Richiamata la nota circolare prot. S.1/n. 78561 del 10.12.2019 dell'Assessorato Regionale della Salute sulle linee guida per la rideterminazione dei piani del fabbisogno e delle dotazioni organiche delle Aziende Sanitarie Regionali;

Rilevato che, nelle more della definizione degli adempimenti connessi al riordino della rete ospedaliera e territoriale della Regione, di cui al D.A. n. 22 del 19.1.2019, e della definizione dell'assetto organizzativo del SSR, l'Assessorato autorizza le aziende sanitarie a far riferimento ai rapporti di lavoro a tempo determinato per la durata di anni uno per far fronte alle esigenze assistenziali ed al mantenimento dei LEA, prevedendo la durata massima finale del 31 dicembre 2020, fermo restando che l'applicazione di detto istituto recede a fronte dell'immissione in ruolo del medesimo profilo professionale;

Richiamato il D.Lgs n., 81/2015 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7 della legge 183/2014" (c.d. Jobs act) che prevede all'art. 29 l'esclusione dal campo di applicazione del capo III del medesimo decreto, in quanto già disciplinati da specifiche normative, i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del servizio sanitario nazionale;

Richiamato l'art. 36 del D.Lgs 165/2001, e s.m.e.i.;

Richiamata la nota prot. 38854 del 10.9.2020 con cui l'Assessorato Regionale per la Salute impartisce precise disposizioni in prossimità delle lezioni amministrative del 4 e 5 ottobre;

Rilevato che nel caso specifico trattasi di rinnovo di contratto in scadenza per garantire le attività sanitarie connesse all'emergenza Covid-19 e non di costituzione di nuovo rapporto di lavoro;

Verificata la durata degli incarichi del predetto personale infermieristico in scadenza come indicata nell'allegato "A" parte integrante della presente delibera;

Preso atto che gli infermieri incaricati, il cui contratto è in scadenza, e che non hanno superato il limite massimo dei 36 mesi di incarico continuativo sono indicati nell'allegato elenco "A", e pertanto possono essere prorogati nei limiti fissati dalla circolare assessoriale, fatta salva, per ciascuno, la risoluzione anticipata del rapporto di lavoro per l'eventuale immissione in ruolo del personale vincitore delle procedure di reclutamento a tempo indeterminato, in attuazione delle disposizioni legislative ed assessoriali vigenti o sopravvenute, nonché nell'eventualità di soppressione dei posti per rimodulazione della dotazione organica;

Dato atto che trattasi di atto urgente ed indifferibile in considerazione che il personale è utilizzato per garantire il mantenimento dei LEA;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 - disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione - nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che qui s'intendono integralmente ripetuti e trascritti:

Prorogare senza soluzione di continuità e fino al 31 dicembre 2020, i contratti di lavoro a tempo determinato conferiti in esecuzione delle delibere 3157 del 23.12.2019 n. 555 del 21/2/2020 e n. 1167 del 3.4.2020, a n. 5 collaboratori Professionali Sanitari - Infermieri, indicati nell'allegato elenco "A" parte integrante del presente atto, fatta salva, per ciascuno, la risoluzione anticipata del rapporto di lavoro per l'eventuale immissione in ruolo del personale vincitore delle procedure di reclutamento a tempo indeterminato in attuazione delle disposizioni legislative ed assessoriali vigenti o sopravvenute, nonché nell'eventualità di soppressione dei posti per rimodulazione della dotazione organica;

-Precisare che il costo complessivo € 22.073,89 graverà nel bilancio 2020 seguente **codice progetto "Cov 20"** nel seguente modo:

€ 15.107,79	nel conto 505020201 costo del personale comparto sanitario - tempo determinato - Competenze fisse
€ 874,90	nel conto 505020211 costo del personale comparto sanitario - tempo determinato - Compensi per premialità e fasce
€ 154,38	nel conto 505020209 costo del personale comparto sanitario - tempo determinato - Altri costi
€ 4.565,17	nel conto 505020205 costo del personale comparto sanitario - tempo determinato - Oneri sociali
€ 1.371,65	nel conto 901010101 IRAP personale dipendente

- Dare immediata esecutività al presente atto al fine di evitare gravi disfunzioni nell'erogazione dei servizi sanitari e nell'interesse pubblico.

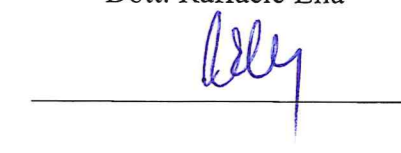
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Salvatore Torrisi



IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia



IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Aliquo

