

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____
Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 2753 del 06 NOV 2020

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Assunzione urgente con rapporto di lavoro a tempo determinato di n. 52 collaboratori professionali sanitari infermieri per emergenza COVID-19.

Il Responsabile del procedimento

[Signature]

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.

"TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO DEL PERSONALE"

Dr.ssa Maria Schininà

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Dr.ssa Maria Sigona

[Signature]

06 NOV 2020

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il _____

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. _____ del _____

C.E.	C.P.	F d.Vinc.	S.Pass.
------	------	-----------	---------

Denominazione _____

Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

[Signature]

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE

[Signature]

Il 06 NOV 2020, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dai Sigg. Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo e Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza ~~Dott. Emanuele~~ ~~Marcello~~ ~~Dotti~~, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.

Vista la L.R.n. 5/2009.

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020.

Premesso che, nell'ambito delle misure volte a garantire adeguatamente l'emergenza covid-19, si rende necessaria l'assunzione straordinaria di personale infermieristico per garantire l'attività assistenziale;

Dato atto che con nota prot. U-4956/DirGen del 29/10/2020 la Direzione Generale ha disposto per il P.O. di Vittoria l'attivazione di 19 posti letto Covid entro il 31 ottobre, incrementati ulteriormente a 35 entro il 15 di novembre, e che per far fronte a tale esigenza la Direzione Sanitaria dei PP.OO. Vittoria/Comiso ha richiesto l'assunzione urgente di n. 20 infermieri da immettere in servizio con decorrenza immediata;

Vista la nota prot. 5139 del 4.11.2020 della direzione strategica sulla rimodulazione organico personale medico, sanitario e di supporto nelle R.S.A. aziendali dalla quale si evince la necessità e l'urgenza di assumere, tra l'altro, n. 5 Infermieri da assegnare alle RSA di Comiso e di Scicli;

Vista la nota prot. 4458/DS del 4.11.2020 con cui il Direttore Sanitaria del DEA di I livello Modica/Scicli avanza richiesta per l'emergenza Covid di n. 15 Infermieri;

Vista la nota prot. 5978 del 5.11.2020 con cui il Direttore Sanitario del DEA di I livello di Vittoria/Comiso, avendo proceduto ad attivare i 19 posti letto covid come da disposizione della direzione strategica, per completare l'incremento dei posti letto covid a 35, entro il termine del 15 novembre, chiede che il personale da assegnare per garantire l'assistenza adeguata ai pazienti covid positivi delle due aree sia in totale di 28 unità;

Vista la mail con cui la direzione sanitaria degli Ospedali di Ragusa, comunicando le dimissioni dell'infermiere Santoro Salvatore, in servizio presso la casa circondariale di Ragusa, chiede il reintegro del personale infermieristico;

Considerato che sono pervenute le dimissioni volontarie degli Infermieri incaricati Lo Strummo Alessandro e Conti Francesco, in servizio rispettivamente presso l'UOS SPDC dell'Ospedale Maria Paternò Arezzo di Ragusa e dell'UOC dell'Ospedale di Vittoria, ed i responsabili delle direzioni sanitarie e delle unità operative dove prestavano servizio hanno richiesto la tempestiva sostituzione al fine di garantire i livelli sanitari di assistenza;

Considerato inoltre che si rende necessario sostituire la dipendente Giugno Tiziana in comando presso altra azienda per tutto il periodo di assenza dal servizio;

Ritenuto pertanto di conferire n. 52 incarichi di Infermiere, di cui uno in sostituzione, ritenuti necessari per fronteggiare all'emergenza sopra evidenziata e mantenere i livelli essenziali di assistenza;

Richiamata la nota circolare prot. S.1/n. 78561 del 10.12.2019 dell'Assessorato Regionale della Salute sui contratti di lavoro flessibili.

Rilevato che, nelle more della definizione degli adempimenti connessi al riordino della rete ospedaliera e territoriale della Regione, di cui al D.A. n. 22 del 19.1.2019, e della definizione dell'assetto organizzativo del SSR, l'assessorato autorizza le aziende sanitarie a far ricorso a contratti di lavoro a tempo determinato, per un periodo non superiore ad un anno, per far fronte alle esigenze assistenziali ed al mantenimento dei LEA, nell'ambito dei poteri organizzativi e gestionali e nel rispetto dei limiti temporali fissati dal D.Lgs n. 81/15, nonché dal D.Lgs 165/01;

Richiamato il D.Lgs n., 81/2015 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7 della legge 183/2014" (c.d. Jobs act) che prevede all'art. 29 l'esclusione dal campo di applicazione del capo III del medesimo decreto, in quanto già disciplinati da specifiche normative, i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del servizio sanitario nazionale;

Richiamato l'art. 36 del D.Lgs 165/2001, e s.m.e.i.

Rilevato che per la selezione del personale da reclutare si applicano i principi previsti dall'art. 9 della legge 207/85;

Rilevato di potere utilizzare al fine la graduatoria urgente approvata con delibera n. 2329 del 17/09/2020 conferendo gli incarichi ai candidati posizionati in graduatoria che si sono dichiarati disponibili con decorrenza immediata e fino al 31/12/2020 .

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono integralmente ripetuti e trascritti:

- Assumere, stante l'aggravarsi in provincia della situazione di emergenza epidemiologica da Covid, con rapporto di lavoro a tempo determinato ed esclusivo n. 52 Infermieri, di cui uno in sostituzione della dipendente in comando presso altra azienda, utilizzando a tal fine la graduatoria urgente approvata con delibera n. 2329 del 17/09/2020 e conferendo gli incarichi ai candidati che si sono dichiarati disponibili, con decorrenza immediata e fino al 31/12/2020.

- Conferire i citati incarichi e procedere alla stipula dei contratti individuali di lavoro, previo accertamento dei requisiti generali di ammissione al pubblico impiego, con decorrenza immediata e fino al 31/12/2020, fatta salva la cessazione anticipata dal rapporto di lavoro in esecuzione di sopravvenute disposizioni normative o diverse direttive assessoriali;

Precisare che il costo pari a € 306.091,24 graverà nel bilancio 2020, **codice progetto "Cov 20"** nel seguente modo:

€ 209.494,65 nel conto 507020201 costo del personale comparto sanitario – T.D. competenze fisse
€ 12.131,95 nel conto 505020211 costo del personale comparto sanitario- T.D compensi per premialità e fasce
€ 2.140,67 nel conto 505020209 costo del personale comparto sanitario – T.D. T.D. altri costi
€ 63.303,76 nel conto 507020205 costo del personale comparto sanitario – T.D. Oneri Sociali
€ 19.020,22 nel conto 901010101 IRAP personale dipendente;

Dare immediata esecutività al presente atto al fine di evitare gravi disfunzioni nell'erogazione dei servizi sanitari e nell'interesse pubblico.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Salvatore Torrisi

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Raffaele Elia

IL DIRETTORE GENERALE
Arch. Angelo Aliquò

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE