



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE

## AVVISO URGENTE

Si rende noto che, in esecuzione della delibera n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ 2020, è indetto avviso pubblico per **soliti titoli** per la formulazione di due distinte graduatorie straordinarie ed urgenti, da utilizzare per il conferimento di eventuali incarichi a tempo determinato, relativamente ai sotto indicati profili professionali del Ruolo Sanitario:

**Collaboratore Professionale Sanitario ctg D:**

- ASSISTENTE SANITARIO
- ASSISTENTE SOCIALE
- FISIOTERAPISTA

### 1- REQUISITI DI AMMISSIONE

Per la partecipazione all'avviso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali e specifici:

#### **Requisiti Generali**

- A. Cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o Paesi terzi, ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs 165/2001 come modificato dall'art. 7 Legge 97/2013;
- B. Godimento dei diritti civili e politici. I candidati degli stati membri dell'Unione Europea o Paesi Terzi devono possedere oltre ai requisiti richiesti per i cittadini italiani, il godimento dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza ed adeguata conoscenza della lingua italiana. Non possono accedere all'impiego coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.
- C. Assenza di condanne penali che comportino l'interdizione dai pubblici uffici o di condanne che, se intercorse in costanza di rapporto di lavoro, possano determinare il licenziamento ai sensi di quanto previsto dai Contratti Collettivi Nazionali di riferimento e dalla normativa vigente;
- D. Idoneità fisica all'impiego. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego è effettuata a cura dell'Azienda prima dell'immissione in servizio, in relazione alle mansioni per cui si è assunti; è richiesta la sussistenza dell'incondizionata idoneità fisica alle mansioni specifiche.

#### **Requisiti specifici – Assistente Sanitario**

- E) Laurea triennale in Assistenza Sanitaria abilitante alla professione di Assistente Sanitario (classe SNT/4) oppure Diploma Universitario di Assistente Sanitario o titoli dichiarati equipollenti ai sensi del D.M. 27/7/2000;
- F) Iscrizione all' Albo professionale.

#### **Requisiti specifici -Assistente Sociale**

- G) Laurea di I° livello in Scienze Sociali (Classe 06 -Scienze del Servizio Sociale -Classe L39 - Servizio Sociale), ovvero Classe 57/S -Programmazione e gestione delle politiche e dei servizi sociali – Classe LM87 Servizio sociale e politiche sociali

H) Iscrizione all'Ordine per l'esercizio professionale;

L'iscrizione al corrispondente Albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea, consente la partecipazione al concorso, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'Ordine professionale in Italia prima.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione. La carenza, anche di uno solo, dei requisiti prescritti comporterà la non ammissione all'avviso.

Non possono accedere all'impiego coloro i quali siano stati esclusi dall'elettorato attivo, nonché coloro i quali siano stati dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per avere conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

### **Requisiti specifici -Fisioterapista**

I) Laurea di I° livello in Fisioterapia Classe LSNT2

L) Iscrizione all'Ordine per l'esercizio professionale;

L'iscrizione al corrispondente Albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea, consente la partecipazione al concorso, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'Ordine professionale in Italia prima.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione. La carenza, anche di uno solo, dei requisiti prescritti comporterà la non ammissione all'avviso.

Non possono accedere all'impiego coloro i quali siano stati esclusi dall'elettorato attivo, nonché coloro i quali siano stati dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per avere conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

## **2 – PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA: TERMINI E MODALITA'**

La partecipazione alla selezione avviene esclusivamente mediante compilazione di istanza online, secondo le modalità di seguito riportate. Tale modalità di iscrizione/partecipazione online è l'unica consentita ed è da intendersi tassativa; non sono ammesse altre modalità o forme di produzione o invio o presentazione della domanda di partecipazione alla selezione quali, ad esempio, in formato cartaceo e/o mezzo PEC o email, pena esclusione dalla selezione.

I candidati che intendono partecipare alla selezione devono essere già registrati o devono registrarsi al sistema di acquisizione delle istanze alle selezioni bandite da questa Azienda, al link <https://candidature.software-ales.it/site/signin>. Al link indicato, verranno fornite tutte le istruzioni per la corretta compilazione della domanda di partecipazione.

Le domande di partecipazione alle selezioni dovranno, a pena di esclusione, essere inviate entro il 10° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito dell'ASP di Ragusa - sez. Amministrazione Trasparente- Bandi di concorso, con la precisazione che, qualora tale giorno di scadenza sia festivo, il termine sarà prorogato al primo giorno immediatamente successivo non festivo.

Pertanto, la data di scadenza del presente bando è fissata per le ore 23:59:59 del giorno \_\_\_\_\_

La data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non permetterà più la compilazione della domanda.

Una volta, compilata, stampata, firmata ed allegata la domanda di partecipazione, nel caso il candidato ne rilevasse la necessità, può integrare l'istanza ed i dati entro i termini di scadenza del bando, tramite il bottone "Aggiorna Candidatura", presente nell'Area Riservata.

Al termine delle attività di compilazione e di invio della domanda per via telematica, il candidato potrà scaricare apposita ricevuta in formato PDF.

Non è ammessa altra forma di compilazione e di invio della domanda di partecipazione alla selezione diversa da quella dell'utilizzo della piattaforma di cui al link <https://candidature.software-ales.it/site/login>. Per la partecipazione, sempre al link <https://candidature.software-ales.it/site/login> dovrà essere allegata e trasmessa, pena l'esclusione, copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

La compilazione della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24 (salvo momentanee interruzioni di funzionamento per manutenzioni del sistema informatico di acquisizione delle istanze) da computer collegato alla rete internet e dotato di un browser di navigazione aggiornato tra quelli di maggiore diffusione (Google Chrome, Firefox, Safari) che supporti ed abbia abilitati JavaScript e Cookie.

La compatibilità con i dispositivi mobili (smartphone, tablet) non è garantita.

La mancata indicazione nella domanda o il mancato possesso anche di un solo requisito di ammissione comporta l'esclusione dalla selezione.

In caso di accertamento di indicazioni non corrispondenti a veridicità, il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguiti sulla base delle dichiarazioni non veritiere. Sanzioni penali sono previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

### 3 - DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA:

Alla domanda, i concorrenti devono allegare, ai sensi dell'art. 46 e 47 del D.P.R. 28 Dicembre 2000, n. 445:  
1) fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità, ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. 28 Dicembre 2000, n. 445;

A campione ovvero laddove sussistano ragionevoli dubbi sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese in autocertificazione si procederà ad effettuare idonei controlli.

**Qualora emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, oltre alla decadenza del dichiarante dai benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, sono applicabili le pene previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia.**

Le istanze e la documentazione prodotte in difformità dalle indicazioni di cui sopra comporteranno la non ammissione all'avviso, salvo per i titoli facoltativi per i quali si procederà solo alla loro non valutazione.

In nessun caso potrà farsi riferimento a documentazione già in possesso dell'Azienda (fascicolo personale, altri concorsi/avvisi, ecc...).

### 4 - MOTIVI DI ESCLUSIONE

Non saranno ammessi alla procedura i candidati che non risultino in possesso anche di uno solo dei requisiti di cui al punto 1), nonché quelli che abbiano inoltrato domanda di partecipazione oltre i termini stabiliti e/o con modalità diverse da quelle stabilite nel presente avviso.

**Avendo necessità ed urgenza di poter disporre del personale sopra indicato, le graduatorie saranno formulate tenendo conto solo dell'anzianità di servizio e, a parità di punteggio l'incarico sarà conferito al candidato anagraficamente più giovane.**

### 5- VALUTAZIONE DEI TITOLI DI CARRIERA

La valutazione dei titoli sarà effettuata secondo i criteri di massima fissati dal Decreto Presidente della Regione 27.3.2001 n. 220 ed in esso contenuti, e di seguito riportati:

#### **Titoli di Carriera (max punti 20)**

- Servizio prestato alle dipendenze di Aziende Sanitarie, Aziende Ospedaliere, Enti di cui agli artt. 21 e 22 del D.P.R. 27.03.2001, n. 220 nel profilo professionale messo a concorso o in qualifica corrispondente, con rapporto di lavoro subordinato: **punti 1,200 per anno.**
- Il servizio prestato a tempo parziale sarà valutato proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal vigente contratto di comparto (36h/sett).

I periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria, di rafferma prestati presso le forze armate ai sensi della Legge 66/2010 e servizio civile sono valutati con i corrispondenti punteggi previsti per i servizi presso pubbliche amministrazioni, se durante il servizio sono state svolte mansioni riconducibili al profilo e qualifica a concorso. In caso contrario il punteggio sarà ridotto del 50%.

Per la valutazione dei titoli di carriera dovranno essere osservati anche i seguenti principi generali:

- Ai sensi dell'art. 15 della legge 183/2011 e della direttiva n. 14/2011 Funzione Pubblica, i periodi di servizio saranno valutati solo se autocertificati dai candidati in modo conforme a quanto previsto dal DPR 445/2000 e ss.mm.e i, anche in ordine all'assunzione di responsabilità sul contenuto delle dichiarazioni rese.
- I servizi saranno valutati per il periodo che risulterà indicato nella dichiarazione sostitutiva di notorietà attestante il servizio svolto;
- Qualora nella dichiarazione sostitutiva non sia specificato la durata, il profilo professionale e la posizione funzionale nella quale il servizio è stato prestato, lo stesso non sarà valutato;
- La predetta dichiarazione deve contenere inoltre l'esatta denominazione dell'ente presso il quale il servizio è stato prestato, la qualifica, il tipo di rapporto di lavoro (tempo indeterminato/determinato, tempo pieno/part-time), le date di inizio e di conclusione del servizio, nonché le eventuali interruzioni e sospensioni (aspettativa senza assegni ecc) e quant'altro necessario per valutare il servizio stesso;

- Nella dichiarazione relativa ai servizi deve essere attestato se ricorrono o meno le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del DPR 20 dicembre 1979 n. 761, in presenza delle quali il punteggio di anzianità deve essere ridotto. In caso positivo la dichiarazione deve precisare la misura della riduzione del punteggio.
- I periodi di servizio omogeneo, prestati nella stessa posizione funzionale, sono cumulabili e in caso di servizi contemporanei sarà valutato quello più favorevole al candidato;
- I periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro, per come previsto dal CCNL;
- Per i periodi di servizio non specificamente determinati le annate saranno calcolate dal 31 dicembre per primo al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- Per la valutazione dei servizi, le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile considerando come mese intero, periodi continuativi di giorno 30 o frazioni superiori a giorni 15; non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a 15 giorni;
- Il servizio a tempo determinato presso pubbliche amministrazioni, in base alle tipologie di rapporti di lavoro previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro, è equiparato al servizio a tempo indeterminato.

## **6- GRADUATORIE**

Le graduatorie di merito dei candidati saranno approvate con atti deliberativi e avranno validità triennale, allo scopo di reperire il personale nei profili sopra indicati.

All'incaricato sarà attribuito il trattamento economico previsto dal vigente CCNL del personale del comparto del SSN.

L'utilizzo delle graduatorie, durante il periodo di validità, avviene nel rispetto di quanto previsto dal regolamento aziendale approvato con delibera n. 1055 del 19.4.2019.

## **7- PRIVACY**

Si informano i candidati che, ai sensi dell'art.13 del Regolamento EU 2016/6712 relativo alla protezione dei dati personali, il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla selezione o comunque acquisiti a tal fine da questa ASP titolare del trattamento, è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività concorsuali ed avverrà a cura delle persone preposte al procedimento concorsuale, anche da parte della commissione esaminatrice, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuali comunicazioni a terzi. Il conferimento di tali dati è necessario per verificare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale verifica. Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui al successivo art. 14 del Regolamento medesimo e, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione di legge, nonché di opporsi al trattamento per motivi legittimi, rivolgendo le richieste al titolare del trattamento, Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa con sede in Piazza Igea n. 1.

## **8- NORME FINALI**

Con la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura selettiva, il candidato accetta espressamente tutte le condizioni previste nel presente bando.

L'Azienda si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare sia il presente avviso sia l'eventuale conferimento degli incarichi, qualora a suo insindacabile giudizio ne rilevasse la necessità o l'opportunità.

Per quanto non previsto nel presente avviso viene fatto espresso riferimento alle norme di cui al D.P.R. 20.12.1979 n. 761, al D.P.R. n. 220/2001, al D.P.R. 487 del 9.5.1994 ed al C.C.N.L. del personale del comparto, nonché ad ogni altra normativa vigente in materia.

Per informazioni, gli interessati potranno rivolgersi durante gli orari di ricevimento (giovedì dalle 15:00 alle 17:00 e venerdì dalle 10:00 alle 13:00) alla U.O.C. Risorse Umane, Via G. Di Vittorio 51 - Telefoni 0932600717/718/802.

IL DIRETTORE GENERALE  
Arch. Angelo Aliquò