



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI RAGUSA

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE RISERVATA AL PERSONALE ASU UTILIZZATO PRESSO L'ASP DI RAGUSA, PER LA COPERTURA DI N. 81 POSTI A TEMPO INDETERMINATO AFFERENTI I PROFILI PROFESSIONALI DELL'AREA DEL COMPARTO SANITA' DELLE CATEGORIE "A" E "B" -.

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO

che, per le finalità del presente avviso, l'Azienda ha inteso applicare le direttive di cui alla Circolare Assessoriale n° 5500 del 03/02/2014 del Dipartimento Regionale del Lavoro ed alla nota prot. Servizio 1/n. 97609 del 16/12/16 con la quale l'Assessorato Regionale della Salute ha fornito le istruzioni operative per l'avvio delle procedure di stabilizzazione ai sensi del DPCM 6 marzo 2015 per i lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità;

VISTI

il D.L. n. 101/2013 convertito in L. n. 125/2013 all'art. 4 commi 6,7,8 e 9, contenente disposizioni per l'espletamento nelle amministrazioni pubbliche di procedure di reclutamento riservate all'assunzione a tempo indeterminato di personale con contratto di lavoro a tempo determinato oltre che dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità in possesso dei requisiti individuati dalla stessa legge;

la L.R. 28 Gennaio 2014 n. 5, che recepisce la disciplina statale di cui al D.L. n. 101/2013, all'art. 30 (Disposizioni in materia di personale precario);

il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 6 Marzo 2015;

la L.R. 31 Dicembre 2016 n. 27 ed in particolare l'art. 3, comma 4 della stessa;

il Decreto legislativo n. 75/2017, art.20, comma 14;

la L.R. 8/2017 all'art. 11, comma 5;

la legge n. 145/2018, art.1, comma 446;

la deliberazione nr. 2786 dell'8.11.2019 di questa Azienda e s.m.i. avente per oggetto la rimodulazione del piano del fabbisogno del personale 2019/2021;

RENDE NOTO

Che in esecuzione della deliberazione n. 2592 del 22-10-20 esecutiva a norma di legge ed in applicazione delle normative e direttive sopracitate, è indetta procedura di selezione riservata alla stabilizzazione del personale ASU utilizzato presso l'ASP di Ragusa, ricadente nelle previsioni di cui all'art. 2, comma 1, del D.Lgs. n. 81/2000 e di cui all'art. 3, comma 1, del D.Lgs. 280/97, inseriti così come previsto dall'art.30, comma 5, della LR 5/2014, nell'apposito elenco dell'Assessorato Regionale di cui al comma 8 dell'articolo 4 del decreto legge n. 101/2013, convertito dalla legge n. 125/2013, per la copertura, con contratto a tempo indeterminato ed a tempo pieno di:

Categoria A - Profilo

n. 43 posti di ausiliario specializzato

n. 1 posto di commesso

Categoria B - Profilo

n. 18 posti di coadiutore amministrativo

n. 8 posti di operatore tecnico autista

n. 3 posti di operatore tecnico magazziniere

n. 8 posti di operatore tecnico portiere.

Si precisa, altresì, che l'assegnazione della sede a conclusione della procedura è disposta dalla Direzione Aziendale in base alle effettive esigenze di servizio delle singole UU.OO. aziendali.

ART. 1

Requisiti di ammissione

Alla procedura di selezione di cui al presente avviso, sono ammessi a partecipare coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

REQUISITI GENERALI

1. essere cittadini italiani, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
2. godere dei diritti civili e politici;
3. non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso;
4. avere l'idoneità fisica all'impiego;
5. non essere esclusi dall'elettorato attivo e non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ovvero licenziati per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego è stato ottenuto a seguito di presentazione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o con mezzi fraudolenti.

REQUISITI SPECIFICI

1. essere inseriti nell'apposito elenco regionale predisposto dal Dipartimento Regionale al Lavoro, secondo le previsioni dell'art. 4 comma 8 del D.L. n. 101/2013, recepito dall'art. 30 della L.R. n. 5/2014, per come richiamato dal comma 2 dell'art. 5 del D.P.C.M. 6 Marzo 2015;
2. essere in servizio in attività socialmente utili presso l'ASP di Ragusa, in quanto personale di cui all'art. 2, comma 1, del D.Lgs. n. 81/2000 e di cui all'art. 3, comma 1, del D.Lgs. 280/97;

3. essere in possesso:
- per i posti di Ausiliario Specializzato categoria "A" : assolvimento dell'obbligo scolastico o diploma di istruzione secondaria di primo grado;
 - per i posti di Commesso categoria "A" : assolvimento dell'obbligo scolastico o diploma di istruzione secondaria di primo grado;
 - per i posti di Coadiutore Amministrativo categoria "B": del diploma di istruzione secondaria di primo grado;
 - per i posti di Operatore Tecnico Autista categoria "B": assolvimento dell'obbligo scolastico o diploma di istruzione secondaria di primo grado unitamente al possesso della patente di guida di categoria " B";
 - per i posti di Operatore Tecnico Magazziniere e di Portiere categoria "B": del diploma di istruzione secondaria di primo grado.

Giuste direttive assessoriali:

- *i lavoratori con mansioni di categoria A potranno partecipare alla selezione solo per i posti di categoria A;*
- *i lavoratori con mansioni di categoria B potranno partecipare alla selezione per i posti di categoria B ma anche per quelli di categoria A, per quest'ultimi in via ulteriore rispetto agli stessi lavoratori con mansioni in categoria A.*

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura selettiva.

ART. 2 Domanda di ammissione

Nella domanda di partecipazione alla selezione gli aspiranti dovranno dichiarare, con valore di autocertificazione, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445 del 28/12/2000 per le ipotesi di falsità di atti e dichiarazioni mendaci, nonché della decadenza dei benefici conseguenti il provvedimento emanato in base alle dichiarazioni non veritiere

1. Nome, cognome, luogo e data di nascita;
2. Comune e indirizzo di residenza, ed eventuale domicilio (diverso dalla residenza) presso il quale deve essere fatta ogni eventuale comunicazione concernente la presente selezione (in caso di mancata indicazione sarà valido a tutti gli effetti l'indirizzo di residenza);
3. il possesso della cittadinanza italiana, ovvero, dei requisiti di equiparazione previsti dalla vigente normativa;
4. il possesso dei diritti civili e politici e l'iscrizione nelle liste elettorali del Comune di appartenenza (ovvero precisare il motivo di non iscrizione);
5. di non avere precedenti penali, né di avere procedimenti penali in corso (ovvero le eventuali condanne riportate e i procedimenti penali pendenti, dei quali va specificata la natura);
6. di non essere stato destituito, dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ovvero licenziato per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego era stato ottenuto a seguito di presentazione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o con mezzi fraudolenti;
7. la posizione nei riguardi degli obblighi militari (solo per i candidati di sesso maschile);
8. di avere la piena idoneità fisica al posto da ricoprire;
9. di essere in possesso del titolo di studio (assolvimento obbligo scolastico o diploma di scuola media inferiore), indicando anche la data di conseguimento unitamente agli eventuali requisiti specifici richiesti per l'ammissione alla selezione;

10. di non essere mai stato destituito da precedenti impieghi presso altre Pubbliche Amministrazioni ovvero di non essere mai stato dichiarato decaduto ai sensi dell'art. 127 lettera "d" del DPR 3/1957;
11. di essere inserito nell'apposito elenco regionale predisposto dal Dipartimento Regionale al Lavoro, secondo le previsioni dell'art. 4 comma 8 del D.L. n. 101/2013, recepito dall'art. 30 della L.R. n. 5/2014, per come richiamato dal comma 2 dell'art. 5 del D.P.C.M. 6 Marzo 2015;
12. di aver prestato attività lavorativa presso l'ASP di Ragusa, gli enti del SSR, altre Pubbliche Amministrazioni e/o altri enti utilizzatori, indicare tutti i periodi in ASU, con rispettivo profilo professionale e categoria (anche tramite dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà allegato B);
13. di essere in servizio in ASU presso l'ASP di Ragusa, decorrenza ed attuale profilo professionale e categoria;
14. di essere coniugato/non coniugato ed il numero dei figli ai fini del carico familiare;
15. di dichiarare che, partecipando alla presente procedura di stabilizzazione e per la quale si fa istanza, si rinuncia, alle mansioni in atto svolte presso l'ASP di Ragusa in attività socialmente utili, eventualmente diverse dai profili di categoria A e B messi a selezione e si accetta, all'eventuale esito positivo della procedura, la stabilizzazione nella categorie A e B, nella sede di servizio che sarà assegnata, incondizionatamente e senza ulteriori pretese;
16. di accettare e sottoscrivere il contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e pieno, all'esito positivo della procedura (36 ore settimanali);
17. di avere preso visione e di accettare in modo pieno e incondizionato le disposizioni del presente bando;
18. di esprimere il proprio consenso al trattamento dei dati personali del Regolamento UE n. 2016/679, per gli adempimenti connessi alla presente selezione.

Art.3

Modalità e termine di presentazione delle domande

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta semplice sul modello semplificativo opportunamente predisposto e costituente l'allegato A del presente bando, debitamente sottoscritte, dovranno essere indirizzate, al Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, piazza Igea n. 1, 97100 Ragusa, a mezzo raccomandata A.R., ovvero presentate direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Azienda, sito allo stesso indirizzo, o tramite posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo concorsi@pec.asp.rg.it con esclusione di qualsiasi altro mezzo, oltre a quelli in precedenza indicati. Tali istanze dovranno contenere sul retro della busta l'indicazione:

“CONTIENE DOMANDA RELATIVA ALL’AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE RISERVATA AL PERSONALE ASU UTILIZZATO PRESSO L’ASP DI RAGUSA, PER LA COPERTURA DI N.(INDICARE IL PROFILO PER IL QUALE SI CONCORRE) “

Per le domande inviate con PEC l'invio potrà essere effettuato esclusivamente dalla PEC personale dell'interessato. Non sarà pertanto ritenuto valido l'invio da casella posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata all'indirizzo di posta elettronica certificata sopra indicata ovvero inviata da posta elettronica certificata di persona diversa dal candidato.

La domanda debitamente firmata e relativi allegati dovranno essere inviati in formato PDF leggibile, allegando inoltre un documento di riconoscimento in corso di validità.

Si precisa che non saranno valutati files inviati in formato modificabile (word, excel, powerpoint, ecc.). Si precisa inoltre che nel caso di inoltro tramite PEC la domanda dovrà comunque essere firmata dal candidato in maniera autografa, scannerizzata ed inviata con copia del documento d'identità personale. L'inoltro della domanda in modalità diverse non sarà ritenuto valido.

L'Azienda non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni e/o documentazione causata da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'interessato, o per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a terzi, o a caso fortuito.

La firma in calce alla domanda di partecipazione non necessita di autenticazione, ai sensi della L. n. 127/97. Alla domanda di partecipazione alla selezione, a pena di esclusione, dovrà essere allegata copia fotostatica, non autenticata, del documento di identità in corso di validità.

La mancanza del documento o la non validità comportano l'esclusione dalla partecipazione alla selezione.

Il termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione scade il quindicesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del relativo bando per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana, Serie Speciale Concorsi. Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato il primo giorno successivo non festivo. Per la determinazione della data di presentazione della domanda farà fede il timbro postale di spedizione, quello di protocollo se presentata direttamente al predetto ufficio dell'ASP, la data in cui risulta effettivamente pervenuta la domanda alla casella istituzionale dell'Azienda per quelle trasmesse via PEC.

N.B. Il candidato che, essendo in possesso dei requisiti prescritti, intenda partecipare alla selezione per più profili professionali, coerentemente a quanto previsto all'art. 1 del presente avviso, dovrà obbligatoriamente presentare, per ognuno di essi, distinta istanza di partecipazione.

Art. 4

Ammissione dei candidati e nomina della commissione esaminatrice

L'ammissione e l'eventuale esclusione dei candidati sarà disposta con Deliberazione del Direttore Generale. L'eventuale esclusione, disposta con il predetto provvedimento motivato, sarà comunicata agli interessati entro 30 giorni dall'esecutività del relativo provvedimento.

Art. 5

Commissione Esaminatrice

Le Commissioni esaminatrici, saranno nominate con separata Deliberazione dal Direttore Generale e formate ciascuna da un Presidente, due componenti ed un segretario.

Art. 6

Prova d'idoneità

La prova di accertamento dell'idoneità, consisterà nello svolgimento di una prova pratica i cui contenuti saranno determinati dalla Commissione esaminatrice in relazione al profilo messo a selezione, secondo quanto previsto dalla relativa declaratoria contrattuale.

La prova pratica d'idoneità, non comporterà attribuzione di alcun punteggio.

Art. 7

Formulazione della graduatoria

Le Commissioni, giusta Circolare Assessoriale n° 5500 del 03/02/2014 del Dipartimento Regionale del Lavoro e Direttiva assessoriale prot. Servizio 1/n. 97609 del 16/12/16, per i candidati che avranno superato positivamente la prova d'idoneità, procederanno alla formulazione delle graduatorie per ciascuno dei profili professionali, tenuto conto in via prioritaria dell'utilizzo dei lavoratori nello stesso profilo oggetto della selezione e dei criteri utilizzati per la formulazione dell'elenco unico regionale predisposto dal Dipartimento Regionale del Lavoro:

- a) anzianità di utilizzazione nelle attività socialmente utili (data iniziale di utilizzo nei progetti di LSU o LPU);
- b) in caso di parità precede il candidato con maggiore numero di figli a carico;
- c) in caso di ulteriore parità il più giovane di età.

Le graduatorie per ciascuno dei profili messi a selezione col presente bando, rimarranno valide un triennio dalla loro approvazione e/o secondo i termini previsti dalle norme di legge vigenti nel tempo e saranno utilizzate per la copertura dei posti degli stessi profili messi a selezione col presente avviso che si renderanno vacanti e disponibili nell'arco del periodo considerato, tramite scorrimento delle specifiche graduatorie.

Art.8

Assunzione ed immissione in servizio

L'effettiva immissione in servizio a tempo indeterminato del personale avente diritto, avverrà con Deliberazione del Direttore Generale sulla base della graduatoria formulata, nei limiti dei posti previsti nel presente avviso, con decorrenza fissata dall'Amministrazione, e tenendo conto delle previsioni di cui al vigente Piano triennale del fabbisogno del personale. L'Azienda declina ogni eventuale responsabilità in merito all'eventuale impossibilità ad assumere per intervenute modifiche legislative e/o finanziarie o per comprovate ragioni di pubblico interesse, senza che i candidati possano sollevare eccezione o vantare diritti di sorta.

I candidati risultati vincitori in diverse graduatorie di merito delle selezioni di cui al presente avviso dovranno presentare formale comunicazione di scelta del posto che si intende accettare per una sola delle diverse graduatorie cui si è vincitori. La scelta del posto determinerà la contemporanea rinuncia agli altri posti cui si è risultati vincitori.

Prima dell'immissione in servizio l'ASP, ai sensi dell'art.71 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 provvederà al controllo sulle dichiarazioni sostitutive del candidato. Eventuali violazioni comporteranno l'esclusione dalla selezione ovvero la risoluzione del contratto di lavoro.

Entro 30 giorni dalla data di presa di servizio gli interessati dovranno produrre all'UOC Risorse Umane la documentazione di rito.

Le sedi di assegnazione dei vincitori della selezione, fatta eccezione per quelle già previste nell'ambito del presente avviso, saranno individuate in piena autonomia dall'Azienda in relazione ad i propri fabbisogni ed interesseranno tutte le strutture del territorio aziendale.

Art.9

Rapporto di lavoro e contratto individuale

Il rapporto di lavoro è a tempo indeterminato e pieno per trentasei ore settimanali.

L'ASP di Ragusa procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro nel quale saranno indicati il ruolo, la categoria attribuita, il profilo professionale, i compiti affidati, la sede di assegnazione e la data di inizio del contratto di lavoro. Gli effetti economici decorreranno dalla stessa data.

Il trattamento giuridico, economico e previdenziale è quello previsto per il personale SSN della categoria oggetto della selezione.

Con l'accettazione e la decorrenza dell'incarico, si intendono implicitamente accettate, senza riserve, tutte le norme che disciplinano e disciplineranno lo stato giuridico ed il trattamento economico della categoria attribuita con il contratto a tempo indeterminato, con espressa rinuncia, ad ogni futura e diversa pretesa economica connessa allo status giuridico-economico di ex lavoratore impegnato in attività socialmente utili presso l'ASP di Ragusa.

Art.10

Privacy

Si informano i candidati che, ai sensi dell'art.13 del Regolamento EU 2016/6712 relativo alla protezione dei dati personali, il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla selezione o comunque acquisiti a tal fine da questa ASP titolare del trattamento, è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività concorsuali ed avverrà a cura delle persone preposte al procedimento concorsuale, anche da parte della commissione esaminatrice, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuali comunicazioni a terzi. Il conferimento di tali dati è necessario per verificare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale verifica. Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui al successivo art.14 del Regolamento medesimo e, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione di legge, nonché di opporsi al trattamento per motivi legittimi, rivolgendo le richieste al titolare del trattamento, Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa con sede in Piazza Igea n. 1.

Art.11
Norme Finali

Il presente Avviso Interno costituisce legge speciale per la procedura selettiva di che trattasi e la partecipazione allo stesso comporta implicita accettazione di quanto in esso contenuto.

La presentazione dell'istanza non determina l'insorgenza di alcun diritto alla stabilizzazione, essendo questa subordinata all'esito della procedura, alla disponibilità dei posti nell'assetto organizzativo aziendale definitivo ed all'effettiva capienza economico finanziaria aziendale.

L'ASP si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, revocare il presente Avviso in relazione a nuove disposizioni di leggi nazionali o regionali ovvero in relazione ad ulteriori direttive in materia che dovessero pervenire dai competenti uffici regionali, senza che i candidati possano sollevare eccezione o vantare diritti di sorta.

Inoltre L'ASP si riserva il diritto di non procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro anche dopo l'approvazione della graduatoria per motivate esigenze di organizzazione e/o per i limiti imposti dalle disposizioni normative e/o finanziarie tempo per tempo vigenti.

Per quanto non espressamente previsto nel presente Avviso, si rinvia alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali, con particolare riferimento alle disposizioni e direttive citate nelle premesse dello stesso.

Per eventuali informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'UOC Risorse Umane dell'ASP di Ragusa, Via G. Di Vittorio n. 51 – 97100 Ragusa.

Il presente Avviso, unitamente allo schema di domanda, sarà pubblicato sul sito Internet istituzionale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa www.asp.rg.it.

IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Aliquò

