

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____ Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 2589 del 22 OTT. 2020

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Autorizzazione trasformazione rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale dipendente Paternò Rosa Anna, Assistente Amministrativo.

Il Responsabile del procedimento

Angelo Aliquò

IL DIRIGENTE U.O.S. STATO GIURIDICO
DEL PERSONALE

Dott. Maria Schininà

Maria Schininà

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Dott. Maria Sigona

Maria Sigona

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il 20 OTT. 2020

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. _____ del _____ C.E. / C.P. / F d.Vinc. / S.Pass.

Denominazione _____

Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

[Signature]

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE

[Signature]

Il 22 OTT. 2020, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo e dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario, con l'assistenza Dott. Emanuele Mercedio Diella, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020

Premesso che la sig.ra la signora Paternò Rosa Anna, matr. 71242, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda con la qualifica di Assistente Amministrativo, in servizio presso il 1° Consultorio Familiare di Modica, con istanza del 7.10.2020 ha chiesto la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale con la riduzione del 30% dell'orario di servizio a decorrere dal 1 novembre 2020;

Visto l'art. 60 del CCNL del Comparto Sanità valevole per gli anni 2016-2018 che disciplina la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale su richiesta del dipendente interessato ed in particolare i commi 3 e 4, secondo cui *ai fini della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, i lavoratori già in servizio presentano apposita domanda, con cadenza periodica. Nella domanda deve essere indicata l'eventuale attività di lavoro subordinato o autonomo che il dipendente intende svolgere. L'Azienda entro il termine di 60 giorni dalla ricezione della domanda, può concedere la trasformazione del rapporto di lavoro, nel rispetto delle forme e delle modalità di cui al comma 11, oppure negare con atto motivato la stessa;*

Rilevato che le motivazioni di rifiuto della trasformazione del rapporto di lavoro sono espressamente indicati dal citato comma 4 qualora:

- a) sia raggiunto il limite del 25 per cento della dotazione organica di ciascun profilo professionale, rilevata al 31 dicembre di ogni anno. Il predetto limite è arrotondato per eccesso onde arrivare comunque all'unità.
- b) l'attività di lavoro autonomo o subordinato che il lavoratore intende svolgere comporti una situazione di conflitto di interesse con la specifica attività di servizio svolta dallo stesso ovvero sussista comunque una situazione di incompatibilità;
- c) in relazione alle mansioni ed alla posizione di lavoro ricoperta dal dipendente, si determini pregiudizio alla funzionalità del servizio;

Considerato che non è stato superato il limite percentuale del 25% della dotazione organica complessiva dei contingenti delle categorie del personale relativo alla posizione funzionale di Assistente Amministrativo, categoria "C";

Che inoltre il dipendente ha avanzato richiesta di part-time per motivi familiari, non intendendo intraprendere alcuna attività lavorativa, ed ha inoltre dichiarato di non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità;

Preso atto che il Responsabile del 1° Consultorio di Modica, dove presta servizio la dipendente, nonché il Direttore del Distretto Sanitario di Modica, con nota apposta sull'istanza hanno espresso parere favorevole alla trasformazione del rapporto di lavoro della stessa, con articolazione della prestazione lavorativa di tipo verticale da svolgere su cinque giorni settimanali così come proposto, non comporta alcun disservizio;

Visti gli artt. 61 e 62 del citato CCNL, relativi all'orario di lavoro ed al trattamento economico - normativo del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale;

Considerato che, ai sensi del comma 10 del citato art. 60, la costituzione del rapporto a tempo parziale avviene con contratto di lavoro in forma scritta e con l'indicazione della data di inizio del rapporto di lavoro, della durata della prestazione lavorativa, nonché della collocazione temporale dell'orario con riferimento al giorno, alla settimana, al mese ed all'anno e del relativo trattamento economico;

Che, qualora l'organizzazione del lavoro è articolata in turni, l'indicazione dell'orario di lavoro può avvenire anche mediante rinvio a turni programmati di lavoro articolati su fasce orarie prestabilite;

Ritenuto per le superiori motivazioni di poter accogliere la richiesta della sig.ra Paternò Rosa Anna di trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale con riduzione del 30% dell'orario a tempo pieno, a decorrere dal 1 novembre 2020, con articolazione della prestazione lavorativa di tipo orizzontale su cinque giorni la settimana, dal lunedì al venerdì, dalle ore 8:00 alle ore 13:03, fino al completamento del debito orario di 25 ore e 12 minuti settimanali;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 - *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* - nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

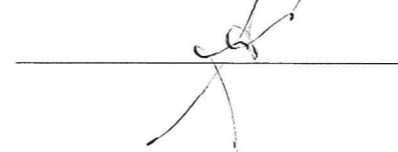
Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

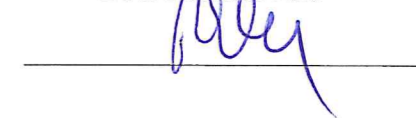
Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono integralmente ripetuti e trascritti:

- Autorizzare la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale, con riduzione del 30% dell'orario a tempo pieno, alla dipendente Paternò Rosa Anna, matr. 71242, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda con la qualifica di Assistente Amministrativo, in servizio presso il 1° Consultorio Familiare di Modica, con decorrenza dall'1 novembre 2020;
- Precisare che l'articolazione della prestazione di servizio si svolgerà su cinque giorni la settimana (tempo parziale di tipo orizzontale) svolgendo i turni di servizio su cinque giorni, dal lunedì al venerdì, dalle ore 8:00 alle ore 13:03, fino al completamento del debito orario di 25 ore e 12 minuti settimanali;
- Adeguare il trattamento economico alla proporzione della prestazione lavorativa resa, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche, previste dall'art. 62 del CCNL triennio 2016-2018;
- Stipulare contratto individuale di lavoro in forma scritta e con l'indicazione della data di inizio del rapporto di lavoro, della durata della prestazione lavorativa, della collocazione temporale dell'orario con riferimento al giorno, alla settimana, al mese ed all'anno e del relativo trattamento economico;

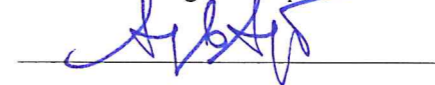
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Salvatore Torrisi



IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Raffaele Elia



IL DIRETTORE GENERALE
Arch. Angelo Aliquò



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

