

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____ Ragusa, _____

IL SEGRETARIO _____

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO _____



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 2547 del 16 OTT. 2020

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Conferma regime impegno orario ridotto dr.ssa Branca Francesca, Dirigente Medico di Radiodiagnostica.

Il Responsabile del procedimento

Giuseppe Bell'elli

IL DIRIGENTE U.O.S. STATO GIURIDICO
DEL PERSONALE

Dott. Maria Schinina

Maria Schinina

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Dott. Maria Sigona

Maria Sigona

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il 15 OTT. 2020

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. _____ del _____ C.E. / C.P. / F d.Vinc. / S.Pass.

Denominazione _____

Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

[Signature]

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE

[Signature]

Il 16 OTT. 2020, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo e dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario, con l'assistenza Dott. Emanuela Marcello Di, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020

Premesso che la dr.ssa Francesca Branca, matr. 773, nata a Scarborough (Toronto) il 2.11.1972, Dirigente Medico di Radiodiagnostica con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed esclusivo in servizio presso l'U.O.C. di Radiologia 1 – ospedali riuniti di Ragusa, con istanza acquisita al protocollo in data 16.9.2020, ha chiesto di continuare per la durata di due anni il proprio rapporto di lavoro a regime di impegno orario ridotto così come autorizzato con delibera n. 1974 del 16.10.2018, con riduzione del 30% dell'orario di servizio con articolazione di tipo verticale, fermo restando l'esclusività del rapporto di lavoro;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'area sanità triennio 2016 – 2018 che all'art. 110 disciplina l'accesso al regime ad impegno ridotto e le modalità di applicazione;

Visto il comma 2, del citato articolo 110 il quale fissa il numero dei dirigenti da ammettere al regime ridotto nella misura del 3% della dotazione organica complessiva dell'area dirigenziale di cui al predetto contratto rilevata al 31 dicembre di ogni anno,

Rilevato che nella Azienda allo stato attuale due dirigenti, incluso la dr.ssa Branca, usufruiscono del regime ad impegno ridotto;

Visto il regolamento aziendale in materia di impegno ridotto per il personale della dirigenza medico-veterinaria e della dirigenza S.P.T.A. adottato con delibera n. 1225 dell'11.6.2010, in quanto applicabile;

Rilevato che il Direttore dell'unità operativa complessa di Radiologia 1 ha apposto il visto autorizzativo sull'istanza del dirigente;

Considerato che la richiesta è stata avanzata per esigenze personali riconducibili alle motivazioni di cui al comma 1, punto a), e d) dell'art. 110 e per esigenze personali ascrivibili ai motivi di cui al comma 1, punto d), art. 2 del regolamento interministeriale del 21.7.2000 n. 278, emanato ai sensi dell'art. 4, comma 2 della legge 53/2000, e previsti all'art. 4, punto b) del regolamento aziendale adottato con delibera n. 1225 dell'11.6.2010;

Che, inoltre, il dirigente medico in oggetto non è preposto alla titolarità di uffici e ha dichiarato che non intende svolgere altra attività lavorativa;

Ritenuto di poter accogliere la richiesta della dr.ssa Francesca Branca, confermando il regime ad impegno orario ridotto, già autorizzato con delibera n. 1974 del 16.10.2018, con prestazione lavorativa pari al 70%, fermo restando l'esclusività del rapporto di lavoro, e di poter concordare con la stessa l'orario di servizio con articolazione di tipo verticale, effettuando servizio su quattro giorni la settimana (lunedì, martedì, giovedì e venerdì), in base ai turni stabiliti dal primario, fino al completamento dell'orario dovuto pari a 26 ore e 36 minuti per settimana;

Ritenuto di dover applicare il trattamento economico e normativo previsto dall'art. 112 del CCNL 2016 - 2018 e in particolare di corrispondere al dirigente medico in argomento il trattamento economico, anche accessorio, proporzionalmente alla prestazione lavorativa, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche, la retribuzione complessiva dell'incarico, l'eventuale retribuzione individuale di anzianità, l'indennità di esclusività del rapporto di lavoro, l'indennità di specificità medico-veterinaria e l'indennità di rischio radiologico, spettanti al dirigente con rapporto a impegno orario pieno appartenente alla stessa posizione anche d'incarico;

Considerato che per quanto riguarda la retribuzione di posizione come previsto dai comma 9, mentre per quanto riguarda le ferie e altre assenze previste dalla legge e dai CCNL, ivi comprese le assenze per malattie di dover applicare il comma 9 del più volte richiamato art. 112 del citato contratto;

Prendere atto, come previsto dall'art. 111 comma 6, che nei casi di impegno ridotto verticale, come richiesto dalla dottoressa Branca, le prestazioni di pronta disponibilità e i turni sono assicurati per intero nel periodo di servizio, mentre l'attività libero professionale intramuraria, è sospesa per tutta la durata dell'impegno ad orario ridotto;

Ritenuto di dover adeguare il trattamento previdenziale relativo alla dirigente in argomento alle normative vigenti in materia;

Ritenuto altresì di dover precisare che il rientro al regime pieno può essere anticipato - su richiesta del dirigente o dell'azienda - al cessare delle ragioni che lo hanno determinato, con le procedure di cui all'art. 110 del citato CCNL che devono tener conto delle esigenze organizzative dell'azienda;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che qui s'intendono integralmente ripetuti e trascritti:

- Accogliere la richiesta della dr.ssa Francesca Branca, matr. 773, Dirigente Medico con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed esclusivo, in servizio presso l'Unità Operativa di Radiologia 1 –ospedali riuniti di Ragusa, e confermare il regime ad impegno orario ridotto, con prestazione lavorativa pari al 70% del rapporto a tempo pieno, con articolazione di tipo verticale con decorrenza dal 1 novembre 2020 per anni due, fermo restando l'esclusività del rapporto di lavoro, ai sensi di quanto previsto dall'art.110 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'area sanità triennio 2016 - 2018;

- Precisare che l'articolazione della prestazione lavorativa, ridotta su alcuni giorni della settimana (tempo parziale tipo verticale) si svolgerà su quattro giorni la settimana (lunedì, martedì, giovedì e venerdì), secondo i turni stabiliti dal Direttore, fino al completamento dell'orario dovuto pari a 26 ore e 36 minuti per settimana;

- Applicare alla stessa il trattamento economico e normativo previsto dall'art. 111 del citato CCNL ed adeguare il trattamento previdenziale alle normative vigenti in materia;

- Precisare che il rientro al regime pieno può essere anticipato - su richiesta del dirigente o dell'azienda - al cessare delle ragioni che lo hanno determinato, con le procedure di cui all'art. 110 del citato CCNL che devono tener conto delle esigenze organizzative dell'azienda.

- Prendere atto che gli atti citati sono custoditi e conservati presso la Direzione Risorse Umane.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Salvatore Torrisi

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia

IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Aliquò

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE