

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

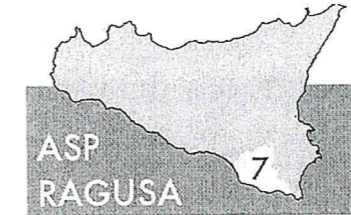
- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____ Ragusa, _____

IL SEGRETARIO _____

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO _____



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 2484 del 09 OTT. 2020

DIREZIONE U.O.C RISORSE UMANE

OGGETTO: Approvazione atti selezione pubblica per titoli e colloquio per il conferimento dell'incarico di direttore di struttura complessa U.O.C Servizio Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro. Conferimento incarico al dr. Paolo Claudio Ravalli.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE S.S.

dr.ssa Maria Schininà
Maria Schininà

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

dr.ssa Maria Sigona
Maria Sigona

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il 08 OTT. 2020

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. _____ del _____

C.E.	C.P.	F d. Vinc.	S.Pass.
------	------	------------	---------

Denominazione _____

Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO
[Signature]

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE
Dott. Massimo Cicero
[Signature]

Il 09 OTT. 2020, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo e dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario, con l'assistenza Dott. Emanuele Marcello Dieli, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i..

Vista la L. R. n. 5/2009.

Visto l'Atto aziendale di questa ASP approvato con DA 159/2020

Viste le delibere n. 1980/2017, n. 614 del 23.03.2018, n. 689 del 5/4/2018, n. 1588 dell'8/8/2018, n.1731 del 13/9/2018, n. 1894 del 2/10/2018 e n. 129 del 17/01/2019 con le quali, nel recepire le prescrizioni regionali, si è rideterminata la dotazione organica di questa ASP, adeguandola al tetto di spesa di cui al D.A 1380/2015.

Vista la delibera n. 719 del 12/03/2019, con la quale si è proceduto al recepimento del citato Decreto Assessoriale n.719/219 di Adeguamento della rete ospedaliera .

Vista la delibera n. 1262 del 30/04/2020 con la quale è stato adottato, ai sensi di quanto previsto dall'art. 6 del Dlgs 165/2001 e del D.M 08.05.2018, il piano del fabbisogno complessivo di personale, determinato in via provvisoria dell'Azienda, per il triennio 2019/2020/2021.

Premesso che con delibera n. 1705 del 20/06/2019, è stata indetta, tra le altre, la selezione pubblica per titoli e colloquio, finalizzata all'attribuzione dell'incarico di direzione di struttura complessa della Unità Operativa Complessa Servizio Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro (S.Pre.S.A.L) e approvato l'avviso, allegato alla stessa, in parte integrante.

Che lo stesso è stato pubblicato, per intero sulla GURS n. 13 del 29/11/2019 e per estratto sulla GURI n. 10 del 04/02/2020 e che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto il 05/03/2020.

Che con delibera n. 482 del 26/02/2019 è stata nomina l'apposita commissione aziendale incaricata di espletare il sorteggio dei commissari.

Che a seguito del pubblico sorteggio, effettuato il 20/03/2020 e il 3/7/2020, con delibera n. 1739 del 02/07/2020, è stata nominata la Commissione di valutazione incaricata di selezionare i candidati idonei.

Richiamati l'art. 15 del D.Lgs n. 502/1992 e ss.mm.ii., il D.P.R. n. 484/1997, per le parti applicabili, il D.L. n. 158/2012, convertito in legge n.189/2012, nonché le "Linee di indirizzo regionale, recanti i criteri per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica - sanitaria nelle Aziende del Servizio Sanitario Regionale, in applicazione dell'art. 4 del D.L. n. 158/2012, convertito nella Legge n. 189/2012", approvate con Decreto Assessoriale n. 2274 del 24.12.2014 e recepite con Regolamento Aziendale, giusta delibera n. 305 del 11.02.2015.

Richiamato, in particolare, l'art.7, comma 2, del Regolamento Aziendale di cui sopra, ai sensi del quale la Commissione, al termine del colloquio e della valutazione del curriculum, stabilisce sulla base di una valutazione complessiva, la idoneità del candidato all'incarico.

Rilevato altresì che, sulla base della valutazione complessiva, la Commissione presenta al Direttore Generale una terna di candidati idonei, formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti e che l'attribuzione dell'incarico di direzione di struttura complessa è effettuata dal Direttore Generale sulla base di tale terna.

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono integralmente ripetuti e trascritti:

Approvare gli atti della commissione e le risultanze della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico, di Direttore di Struttura Complessa della U.O.C. Servizio Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro, indetta in esecuzione della delibera n. delibera n. 1262 del 30/04/2020.

Conferire al Dr. Paolo Claudio Ravalli l'incarico quinquennale di Direttore della U.O.C . Servizio Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro di questa A.S.P, essendo il candidato che ha riportato il maggiore punteggio in esito alla procedura selettiva.

Prendere atto che il conferimento dell'incarico al dr. Paolo Claudio Ravalli quale direttore di struttura complessa, avverrà a far data dalla sottoscrizione del relativo contratto di lavoro individuale.

Precisare che l'incarico di direttore di struttura complessa dovrà in ogni caso essere confermato al termine del periodo di prova di sei mesi decorrente dalla data di conferimento incarico.

Imputare il costo complessivo sui competenti conti di costo del personale dirigenziale - tempo indeterminato con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto individuale.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Salvatore Tomisi

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia

IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Aliquo

Visto il verbale n. 1 della commissione di valutazione, riunitasi in data 03/09/2020, da cui risulta che i candidati di seguito elencati hanno presentato istanza :

	NOMINATIVO
1	Conticello Mariano
2	Ravalli Paolo Claudio
3	Scibilia Beniamino
4	Smecca Giuseppe
5	Vindigni Silvia

Rilevato che risultano essere stati ammessi alla selezione in quanto in possesso dei requisiti di ammissione i seguenti:

	NOMINATIVO
1	Conticello Mariano
2	Ravalli Paolo Claudio
3	Scibilia Beniamino
4	Smecca Giuseppe

Accertato invece che la dr.ssa Silvia Vindigni non è stata ammessa per le motivazioni nel verbale specificate.

Rilevato, altresì, nel citato verbale n. 1 che la commissione di valutazione ha proceduto, in relazione al grado di attinenza al profilo soggettivo ed oggettivo, definito dal Direttore Generale, ad analizzare i contenuti del curriculum di ciascun candidato ammesso, come evidenziati nelle schede di valutazione allegate al verbale stesso nel rispetto dei criteri fissati, con i seguenti punteggi:

<u>NOMINATIVO</u>	<u>TITOLI</u>
<u>Conticello Mariano</u>	<u>14,130</u>
<u>Ravalli Paolo Claudio</u>	<u>35,230</u>
<u>Scibilia Beniamino</u>	<u>13,320</u>
<u>Smecca Giuseppe</u>	<u>33,910</u>

Richiamato l'art. 7, comma 2, del Regolamento Aziendale sopra indicato, ai sensi del quale la Commissione, al termine del colloquio e della valutazione del curriculum, stabilisce - sulla base di una valutazione complessiva - l'idoneità del candidato all'incarico.

Visto il verbale n. 2 del 4/09/2020 da cui risulta che la commissione, al termine del colloquio espletato in pari data, al quale risultano avere partecipato tutti i candidati, ha predisposto il seguente riepilogo dei punteggi attribuiti a ciascuno di essi ritenuto idoneo, dato dalla somma del punteggio ottenuto per la valutazione del curriculum e dalla valutazione riportata per il colloquio:

<u>NOMINATIVO</u>	<u>TITOLI</u>	<u>COLLOQUIO</u>	<u>TOTALE</u>
<u>Conticello Mariano</u>	<u>14,130</u>	42,00	56,130
<u>Ravalli Paolo Claudio</u>	<u>35,230</u>	48,00	83,230
<u>Scibilia Beniamino</u>	<u>13,320</u>	36,00	49,320
<u>Smecca Giuseppe</u>	<u>33,910</u>	47,00	80,910

Visti i giudizi complessivi espressi dalla Commissione su ciascuno dei sopradetti candidati e riportati nel verbale n. 2 del 4/09/2020.

Preso atto che, come evidenziato nel verbale n.2 del 4/09/2020 ed in conformità alla normativa vigente, la Commissione ha predisposto, sulla base dei migliori punteggi, la seguente terna dei candidati idonei:

	Cognome e Nome	Totale
1	Ravalli Paolo Claudio	83,230
2	Smecca Giuseppe	80,910
3	Conticello Mariano	56,130

Rilevato che, secondo quanto previsto dall'articolo 7 del Regolamento di cui sopra, come richiamato nell'avviso pubblico, si è proceduto alla pubblicazione sul sito aziendale www.asp.rg.it di tutti gli elementi nello stesso indicati ed in particolare della relazione della Commissione redatta in forma sintetica unitamente al verbale n. 2 del 4/09/2020.

Visto l'art.7, punto IV, del citato regolamento Aziendale che indica le diverse modalità alternative con le quali la procedura si intende conclusa, tra le quali il provvedimento formale del Direttore Generale di approvazione del complesso di operazioni espletate dalla Commissione e delle risultanze finali, unitamente alla dichiarazione di conferimento dell'incarico al soggetto vincitore che ha ottenuto il maggiore punteggio in esito alla procedura.

Vista la nota in calce al prospetto riepilogativo dei punteggi come predisposto dalla commissione con la quale viene disposto dal Direttore Generale di procedere alla nomina del dr. Palo Claudio Ravalli.

Ritenuto, pertanto, di poter approvare gli atti, il complesso delle operazioni espletate dalla commissione e le risultanze della selezione pubblica per titoli e colloquio per il conferimento dell'incarico di Direttore della U.O.C di Servizio Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro .

Richiamata la lett.a) punto IV dell'art.7 del citato Regolamento.

Ritenuto, per l'effetto, di poter conferire l'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa di Servizio Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro, al Dr. Paolo Claudio Ravalli, che è risultato il candidato che ha riportato il maggiore punteggio.

Richiamato l'art.4 del DL 158 del 13.09.2013 lettera d) convertito nella Legge n.189/2012 che introduce all'art.15 del Dlgs 502/92 dopo il comma 7 bis il comma 7 ter, secondo cui "l'incarico di direttore di struttura complessa deve in ogni caso essere confermato al termine di un periodo di prova di sei mesi a decorrere dalla data di nomina a detto incarico, sulla base della valutazione di cui all'art.15 comma 5 del decreto citato.

Precisato che il contratto conterrà gli elementi richiamati dall'art.8 del Regolamento Aziendale più volte citato.

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n. 639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione.

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di rispettiva competenza.