

**PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
\_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

**DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO**

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

**SI ATTESTA**

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal \_\_\_\_\_

**DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO**

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal \_\_\_\_\_
- Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_  
Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
\_\_\_\_\_

**REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA**

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
\_\_\_\_\_



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE**  
**RAGUSA**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 2362 del 18 SET. 2020

**DIREZIONE affari generali** \_\_\_\_\_

**OGGETTO:** approvazione e sottoscrizione Accordo Quadro con il CEFPAS per un rapporto di collaborazione finalizzato all'utilizzo da parte dell'ASP e del CEFPAS di idonee competenze professionali individuate tra il personale in forza - sia a tempo determinato che a tempo indeterminato - alle due aziende, cui affidare specifici incarichi di collaborazione per l'espletamento delle attività degli Enti.

L'ESTENSORE  
\_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
IL DIRETTORE  
AVV. GIOVANNI TOLOMEO

U.O.C. AFFARI GENERALI  
IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA  
IL DIRETTORE  
AVV. GIOVANNI TOLOMEO

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il 17 SET. 2020

**VISTO CONTABILE**

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

C.E.	C.P.	F d.Vinc.	S.Pass.
------	------	-----------	---------

Denominazione NON COMPORTE IMPEGNO DI SPESA

Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO  
\_\_\_\_\_

IL DIRETTORE U.O.C.  
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE  
Dott. Massimo Cicero  
\_\_\_\_\_

Il 18 SET. 2020, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Tomasi, Direttore Amministrativo e dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario, con l'assistenza Dott. Emanuele Marcello Diella, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

## IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020 ;

PREMESSO che la missione del Centro per la Formazione Permanente e l'Aggiornamento del Personale del Servizio Sanitario (di seguito CEFPAS) istituito dalla Regione Sicilia, Assessorato Salute, è *“generare valore ed eccellenza della performance, sviluppare competenze professionali e relazionali distintive, affinare gli stili manageriali e direzionali, nell'ottica della valorizzazione, dell'etica, dell'estetica, dell'efficacia e dell'efficienza organizzativa per la sistematica evoluzione della qualità della salute in ambito nazionale e a favore delle figure del sistema socio-sanitario”* e che la visione conseguente è *“divenire, per l'eccellenza della generatività progettuale e della dimensione quali-quantitativa della performance realizzativa, il primo centro, nel panorama formativo nazionale e dell'area dell'Euromediterraneo, orientato allo sviluppo delle competenze delle persone che interagiscono professionalmente nei sistemi socio-sanitari, contribuendo, pertanto, al miglioramento sistematico della qualità della salute e della vita delle popolazioni destinatarie dei corrispondenti servizi erogati”*;

Che l'ASP di Ragusa svolge la funzione istituzionale di tutela e promozione della salute degli individui e della collettività, attraverso attività di prevenzione, cura degli stati di malattia e di recupero della salute, garantendo i Livelli Essenziali di Assistenza - (LEA) e consolidando l'integrazione tra assistenza territoriale e ospedaliera, al fine di mantenere il più alto livello possibile di qualità della vita dei cittadini; in tal senso essa intende sviluppare integrazioni, alleanze e sinergie con il contesto locale e nazionale, per arricchire il capitale sociale esistente e per migliorare l'offerta dei servizi per la salute, in un'ottica di miglioramento continuo dei risultati; sviluppare e valorizzare il capitale umano, il loro impegno nel fornire prestazioni standard e di eccellenza e nel sostenere i valori assunti come fondanti;

CHE l'ASP ed il CEFPAS, quindi, seppure con compiti istituzionali diversi ma complementari, nell'ambito del Servizio Sanitario Regionale, concorrono alla realizzazione dei comuni obiettivi della tutela e promozione, mantenimento e recupero della salute della salute degli individui e della collettività;

CHE è interesse reciproco degli Enti collaborare per incrementare la professionalità e la competenza del proprio personale;

CHE a tal fine appare di interesse dei due Enti organizzare attività di formazione teorica e addestramento pratico del personale sanitario e amministrativo sviluppare sinergie finalizzate alla promozione delle attività di formazione e qualificazione professionale; promuovere percorsi di formazione e addestramento per il personale dell'ASP in coerenza sia con l'offerta formativa del CEFPAS, già in essere sia con bisogni formativi specifici della suddetta ASP; promuovere e incentivare progetti di distacco, comando e scavalco lavorativo tra i propri dipendenti per periodi determinati e funzionali allo sviluppo delle competenze lavorative dei dipendenti in area di particolare interesse o oggetto di sperimentazione per l'implementazione di nuove forme di lavoro flessibile o di Smart Working; favorire la mobilità per interscambio fra dipendenti appartenenti alla stessa qualifica funzionale, ove sussistano le condizioni di “neutralità finanziaria” e di coincidenza di regime in punto di vincoli assunzionali;

VISTO l'allegato accordo quadro a mezzo del quale viene disciplinato un rapporto di collaborazione finalizzato all'utilizzo da parte dell'ASP e del CEFPAS di idonee competenze professionali individuate tra il personale in forza - sia a tempo determinato che a tempo indeterminato - alle due aziende, cui affidare specifici incarichi di collaborazione per l'espletamento delle attività degli Enti.;

PRESO ATTO che le specifiche collaborazioni professionali in esecuzione del suddetto accordo quadro saranno di volta in volta attivate previa stipula di specifiche convenzioni da sottoscrivere da parte del Direttore Generale dell'ASP di Ragusa e dal Direttore del Centro per la Formazione Permanente e l'Aggiornamento del Personale del Servizio Sanitario e dai soggetti direttamente interessati; in ogni caso ciascuna convenzione attuativa dovrà regolare i termini e le modalità degli impegni assunti dai sottoscrittori; .

RITENUTO che spetta all'Ente che utilizza il personale: l'organizzazione del lavoro per il tempo di presenza nelle strutture dello stesso Ente; il rimborso degli oneri derivanti da eventuali spese di missione/trasferta; l'abilitazione del collaboratore all'utilizzo eventuale di procedure informatiche necessarie per lo svolgimento della collaborazione; l'inserimento del collaboratore dipendente, sotto il profilo organizzativo e funzionale, nella propria struttura organizzativa;

RITENUTO di poter procedere alla approvazione e sottoscrizione dell'allegato Accordo Quadro con il CEFPAS, per i fini di interesse pubblico che lo stesso si prefigge, e ritenuto che lo stesso non comporta onere di spesa per l'ASP;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di rispettiva competenza,

### DELIBERA

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

Approvare e sottoscrivere l'allegato Accordo Quadro con il CEFPAS per un rapporto di collaborazione finalizzato all'utilizzo da parte dell'ASP e del CEFPAS di idonee competenze professionali individuate tra il personale in forza - sia a tempo determinato che a tempo indeterminato - alle due aziende, cui affidare specifici incarichi di collaborazione per l'espletamento delle attività degli Enti;

Preso che le collaborazioni professionali in esecuzione del suddetto accordo quadro saranno di volta in volta attivate previa stipula di specifiche convenzioni da sottoscrivere da parte del Direttore Generale dell'ASP di Ragusa e dal Direttore del CEFPAS (Centro per la Formazione Permanente e l'Aggiornamento del Personale del Servizio Sanitario) e dai soggetti direttamente interessati; in ogni caso ciascuna convenzione attuativa dovrà regolare i termini e le modalità degli impegni assunti dai sottoscrittori

Dare atto che la convenzione predetta, di per sé, non comporta onere di spesa per l'ASP;

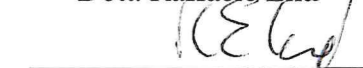
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Salvatore Torrisi



IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia



IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Aliquò



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

