



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 2208 del 27 AGO. 2020

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Proroga incarichi a tempo determinato a n. 2 C.P.S. Infermieri.

Il Responsabile del procedimento

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.

"TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO DEL PERSONALE"

Dr.ssa Maria Schiminà

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA
Dr.ssa Maria Sigona

Proposta di Provvedimento preventiva alla Segreteria Deliberante il 27 AGO. 2020

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. _____ del _____

Denominazione _____

Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO _____

SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE

IL DIRETTORE U.O.C. _____

C.E. / C.P. / F. d. Vinc. / S. Pass.

27 AGO. 2020

Il _____, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dai Sigg. Dott. Rosario Fresta, Direttore Amministrativo e Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza Dott. Emanuele Marcello Diel, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n. _____ del _____
- Ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n. _____ del _____ come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R. n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
- Modifica con provvedimento n. _____ del _____

IL SEGRETARIO

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.Lgs n. 502/92 e s.m.i.
Vista la L.R.n. 5/2009.
Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 1774 del 3/5/2017 ed approvato con DD.AA. nn. 1095/2017 e 1058/2017.
Viste le delibere n. 614 del 23.3.2018, n. 689 del 5.4.2018, n. 1588 dell'8.8.2018, n. 1734/18, n. 1894/18 e n. 129/19 e n. 2786/19 con le quali nel recepire le prescrizioni regionali, si è rideterminata la dotazione organica di questa azienda adeguandola al tetto di spesa di cui al decreto assessoriale 1380/2015.

Premesso che in data 31/08/2020 viene a scadere l'incarico conferito alla infermiera Arcieri Monica e altresì in data 3/9/2020 a seguito del rientro della titolare, della sig.ra Canonico Clara rispettivamente in servizio presso la U.O.C di Pronto Soccorso del P.O di Vittoria e presso la UOC di Medicina Interna del P.O. di Ragusa.

Vista la necessità manifestata del direttore della U.O.C del Pronto Soccorso di Vittoria con nota mail del 25/08/2020 di mantenere in servizio la sig.ra Arcieri Monica e prorogarne il contratto al fine di fronteggiare l'emergenza e non ridurre il personale nei turni evitando l'interruzione di pubblico servizio.

Rilevato che l'incarico della sig.ra Arcieri Monica in scadenza il 31/08/2020 non ha superato il limite massimo di trentasei mesi di incarico continuativo e pertanto può essere prorogato fino al 31/12/2020

Rilevato altresì che si rende necessario, pur rientrando in servizio l'infermiera sostituita dalla sig.ra Canonico Clara, prorogare il contratto senza soluzione di continuità, dal 04/9/2020 data di rientro della titolare fino al 31/12/2020, stante le richieste di personale infermieristico manifestate da altri responsabili di unità operative e l'attuale difficoltà a reclutare personale infermieristico dalla graduatoria utilizzata per il conferimento degli incarichi.

che per sopprimere a tale difficoltà con avviso pubblicato sul sito aziendale in scadenza il 31/07/2020, si sta procedendo all'approvazione di una nuova graduatoria.

Visto l'art. 57 del CCNL del comparto sanità triennio 2016-2018 che al comma 2 recita "i contratti a tempo hanno la durata massima di trentasei mesi e tra un contratto e quello successivo è previsto un intervallo di dieci giorni dalla data di scadenza di un contratto di durata fino a sei mesi ovvero almeno venti giorni dalla data di scadenza di un contratto di durata superiore a sei mesi. Per il personale sanitario, il relativo limite di durata massima dei contratti è tempo determinato, ivi compresi gli eventuali rinnovi, dovrà essere individuato dalla singola Azienda o Ente in considerazione della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza e in conformità alle linee di indirizzo emanate dalle regioni. Comunque, anche per tale personale, la deroga alla durata non può superare i dodici mesi".

Vista la legge del 9 agosto 2018 n. 96 di conversione, con modifiche, del Decreto Legge 12 luglio 2018 recante norme sulla dignità dei lavoratori e delle imprese, che all'art. 1 comma 3 esclude espressamente dal proprio campo di applicazione la pubblica amministrazione.

Richiamata la nota circolare prot. S.1/n. 78561 del 10.12.2019 dell'Assessorato Regionale della Salute sulle linee guida per la rideterminazione dei piani del fabbisogno e delle dotazioni organiche delle Aziende Sanitarie Regionali.

Rilevato che, nelle more della definizione degli adempimenti connessi al riordino della rete ospedaliera e territoriale della Regione, di cui al D.A. n. 22 del 19.1.2019, e della definizione dell'assetto organizzativo del SSR, l'Assessorato autorizza le aziende sanitarie a far riferimento ai rapporti di lavoro a tempo determinato per la durata di anni uno per far fronte alle esigenze assistenziali ed al mantenimento dei LEA, prevedendo la durata massima finale del 31 dicembre 2020, fermo restando che l'applicazione di detto istituto recede a fronte dell'immissione in ruolo del medesimo profilo professionale.

Rilevato inoltre che l'utilizzo del contratto a tempo determinato dovrà avvenire nel rispetto dei limiti qualitativi e quantitativi fissati dal D.Lgs n. 81/ e dal D.Lgs 165/01 e ss.mm.ii.

Richiamato il D.Lgs n. 81/2015 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7 della legge 183/2014" (c.d. Jobs act) che prevede all'art. 29 l'esclusione dal campo di applicazione del capo III del medesimo decreto, in quanto già disciplinati da specifiche normative, i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del servizio sanitario nazionale.

Richiamato l'art. 36 del D.Lgs 165/2001, e s.m.e.i..

Datto che trattasi di atto urgente ed indifferibile in considerazione che il personale è utilizzato per garantire il mantenimento dei LEA.

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione.

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza.

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che qui s'intendono integralmente ripetuti e trascritti:

Prorogare senza soluzione di continuità e fino al 31 dicembre 2019, fatta salva, per ciascuno, la risoluzione anticipata del rapporto di lavoro in attuazione delle disposizioni legislative ed assessoriali vigenti o sopravvenute, il rapporto di lavoro a tempo determinato della sig.ra Arcieri Monica dal 1/8/2020 e della sig.ra Canonico Clara entrambe Infermiere cat. D.

-Dare atto le somme occorrenti sono imputate nel bilancio 2020

- Dare immediata esecutività al presente atto al fine di evitare disfunzioni nell'erogazione dei servizi sanitari e nell'interesse pubblico.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Salvatore Torrisi

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia

IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Aliquo

