

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____ Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 2174 del 20 AGO. 2020

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Conferimento n. 4 incarichi a tempo determinato di Collaboratore Professionale Sanitario – Ostetrica.

Il Responsabile del procedimento

Officina dell'Elle

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.

"TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO DEL PERSONALE"
Dr.ssa Maria Schininà

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA
Dr.ssa Maria Sigona

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il 13 AGO. 2020

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. _____ del _____

C.E.	C.P.	F d.Vinc.	S.Pass.
------	------	-----------	---------

Denominazione COSTO DEL PERSONALE

Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO
[Signature]

U.O.C. Economico Finanziario e Patrimoniale
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO PATRIMONIALE
U.O.S. Patrimoniale

Il Dirigente Amministrativo

Dott. Giacomo Lauricella

Il 20 AGO. 2020, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo e dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario, con l'assistenza ~~Dott. Emanuele Marcollo Di~~, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

Viste le delibere n. 614 del 23.3.2018, n. 689 del 5.4.2018, n. 1588 dell'8.8.2018, n. 1734/18, n. 1894/18 e n. 129/19 e n. 2786/19 con le quali nel recepire le prescrizioni regionali, si è rideterminata la dotazione organica di questa azienda adeguandola al tetto di spesa di cui al decreto assessoriale 1380/2015;

Premesso che in data 9 agosto è cessato il rapporto di lavoro con l'ostetrica De Roma Francesca, con incarico di sostituzione, in quanto ha superato i 36 mesi di servizio, limite massimo contrattualmente previsto, e che va sostituita per garantire la continuità assistenziale;

Premesso inoltre che hanno rassegnato le proprie dimissioni dal servizio le ostetriche Tavormina Gaia e Musmarra Eleonora incaricate in sostituzione di personale assente dal servizio, in posizione di comando presso altra azienda e in aspettativa per incarico presso altro ente;

Considerato che con la cessazione dei suddetti incarichi rimangono ancora da sostituire le dipendenti assenti dal servizio per vari motivi la cui assenza si protrarrà ancora per lungo periodo;

Ritenuto necessario procedere alla sostituzione delle dipendenti assenti dal servizio al fine di assicurare i livelli essenziali di assistenza;

Rilevato inoltre che risulta assente dal servizio attivo e assegnata ad altri compiti per inidoneità una ostetrica con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed il responsabile della struttura reclama la sostituzione di una unità di ostetrica nelle more della definizione della procedura di inidoneità permanente;

Richiamata la nota circolare prot. S.1/n. 78561 del 10.12.2019 dell'Assessorato Regionale della Salute sulle linee guida per la rideterminazione dei piani del fabbisogno e delle dotazioni organiche delle Aziende Sanitarie Regionali;

Rilevato che, nelle more della definizione degli adempimenti connessi al riordino della rete ospedaliera e territoriale della Regione, di cui al D.A. n. 22 del 19.1.2019, e della definizione dell'assetto organizzativo del SSR, l'Assessorato autorizza le aziende sanitarie a far riferimento ai rapporti di lavoro a tempo determinato per la durata di anni uno per far fronte alle esigenze assistenziali ed al mantenimento dei LEA, prevedendo la durata massima finale del 31 dicembre 2020, fermo restando che l'applicazione di detto istituto recede a fronte dell'immissione in ruolo del medesimo profilo professionale;

Richiamato il D.Lgs n., 81/2015 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7 della legge 183/2014" (c.d. Jobs act) che prevede all'art. 29 l'esclusione dal campo di applicazione del capo III del medesimo decreto, in quanto già disciplinati da specifiche normative, i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del servizio sanitario nazionale;

Richiamato l'art. 36 del D.Lgs 165/2001, e s.m.e.i.;

Ritenuto necessario, al fine di garantire i livelli essenziali di assistenza, fatta salva la cessazione anticipata del rapporto di lavoro in caso di rientro anticipato della dipendente, di conferire n. 4 incarichi a tempo determinato di CPS – Ostetrica, in sostituzione del personale assente dal servizio, e di utilizzare per il conferimento di detto incarico, la graduatoria per soli titoli approvata in via definitiva con delibera n. 1885 del 18.7.2019;

Ritenuto pertanto di stipulare contratto di lavoro con i primi quattro candidati che secondo l'ordine di graduatoria, si dichiareranno disponibili ad assumere incarico con decorrenza immediata e fino alla data di rientro in servizio delle dipendenti da sostituire conferendo l'incarico di presumibile maggior durata al candidato meglio posizionato in graduatoria, fatta salva la cessazione anticipata dal rapporto di lavoro in esecuzione di sopravvenute disposizioni normative o diverse direttive;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che qui s'intendono integralmente ripetuti e trascritti:

- Conferire quattro incarichi temporanei di C.P.S.– Ostetrica in sostituzione delle dipendente assenti dal servizio, con decorrenza dalla data di stipula del contratto e fino alla data di rientro in servizio delle stesse, fatta salva la cessazione anticipata dal rapporto di lavoro in esecuzione di sopravvenute disposizioni normative o diverse direttive;

- Utilizzare a tal fine la graduatoria degli incarichi approvata con delibera n. 1885 del 18.7.2019;

- Procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi delle disposizioni vigenti, con i candidati meglio posizionati in graduatoria che si dichiareranno disponibili con la decorrenza prevista, previo accertamento dei requisiti generali di ammissione al pubblico impiego e verifica dei titoli dichiarati in autocertificazione, conferendo l'incarico di presumibile maggior durata al candidato meglio posizionato in graduatoria;

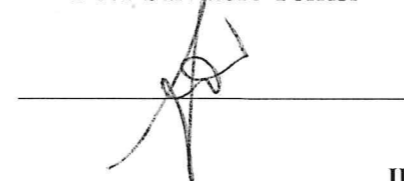
Precisare che il costo complessivo di € 52.977,33 graverà nei seguenti conti di competenza dell'esercizio 2020:

€ 36.258,69	nel conto 505020201 costo del personale comparto sanitario – tempo determinato – Competenze fisse
€ 2.099,76	nel conto 505020211 costo del personale comparto sanitario – t. determinato - Compensi per premialità e fasce
€ 370,50	nel conto 505020209 costo del personale comparto sanitario – tempo determinato – Altri costi
€ 10.956,42	nel conto 505020205 costo del personale comparto sanitario – tempo determinato – Oneri sociali
€ 3.291,96	nel conto 901010101 IRAP personale dipendente

- Dare immediata esecutività al presente atto al fine di evitare gravi disfunzioni nell'erogazione dei servizi sanitari e nell'interesse pubblico.

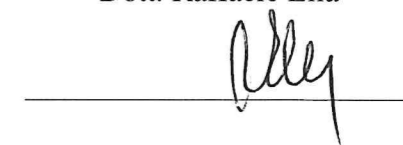
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Salvatore Torrisi



IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia



IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Aliquò

