



**IL DIRETTORE GENERALE**

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

Viste le delibere n. 614 del 23.3.2018, n. 689 del 5.4.2018, n. 1588 dell'8.8.2018, n. 1734/18, n. 1894/18 e n. 129/19 e n. 2786/19 con le quali nel recepire le prescrizioni regionali, si è rideterminata la dotazione organica di questa azienda adeguandola al tetto di spesa di cui al decreto assessoriale 1380/2015;

Premesso che nella dotazione organica attuale dei 253 di Ausiliario Specializzato previsti ne risultano coperti a tempo indeterminato n. 206,5, vacanti n. 46,5 al 1.7.2020, incaricati su p.v. n. 69 di cui 9 part-time, pertanto, oltre dotazione organica risultano conferiti n. 18 incarichi;

Considerato che, nell'ambito delle misure volte a garantire adeguatamente l'emergenza Covid-19 sono stati coperti n. 36 posti ausiliari specializzati, e permanendo i motivi dell'emergenza si rende necessario mantenere il numero del personale ausiliario in servizio a supporto dei presidi sanitari;

Preso atto che, dei superiori incarichi, ne sono scaduti e in scadenza n. 29 (pari a 24,5) nel mese di luglio e 22 nel mese di agosto ( per un totale di 46,5);

Viste le richieste avanzate dalle direzioni sanitarie di presidio e dai responsabili delle varie unità operative con cui si richiede la sostituzione del personale in scadenza e del personale assente a vario titolo;

Considerato inoltre che risultano assenti dal servizio tre dipendenti di cui all'allegato elenco secretato, per le motivazioni indicate, in servizio presso gli ospedale di Ragusa;

Ritenuto, per le superiori motivazioni di conferire n. 49 incarichi a tempo determinato di Ausiliario Specializzato, anche oltre dotazione organica, ritenuti comunque necessari al fine di mantenere i livelli essenziali di assistenza e la funzionalità dei servizi;

Richiamata la nota circolare prot. S.1/n. 78561 del 10.12.2019 dell'Assessorato Regionale della Salute sui contratti di lavoro flessibili;

Rilevato che, nelle more della definizione degli adempimenti connessi al riordino della rete ospedaliera e territoriale della Regione, di cui al D.A. n. 22 del 19.1.2019, e della definizione dell'assetto organizzativo del SSR, l'assessorato autorizza le aziende sanitarie a far ricorso a contratti di lavoro a tempo determinato, per un periodo non superiore ad un anno, per far fronte alle esigenze assistenziali ed al mantenimento dei LEA, nell'ambito dei poteri organizzativi e gestionali e nel rispetto dei limiti temporali fissati dal D.Lgs n. 81/15, nonché dal D.Lgs 165/01;

Richiamato il D.Lgs n., 81/2015 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7 della legge 183/2014" (c.d. Jobs act) che prevede all'art. 29 l'esclusione dal campo di applicazione del capo III del medesimo decreto, in quanto già disciplinati da specifiche normative, i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del servizio sanitario nazionale;

Richiamato l'art. 36 del D.Lgs 165/2001, e s.m.e.i.;

Rilevato che per la selezione del personale da reclutare si applicano i principi previsti dall'art. 9 della legge 207/85;

Ritenuto necessario, al fine di garantire i livelli essenziali di assistenza, di conferire n. 46 incarichi di Ausiliario Specializzato a tempo determinato a decorrere dalla stipula del relativo contratto di lavoro e fino al 31 dicembre 2020 e n. 3 incarichi in sostituzione di personale assente dal servizio fino alla data di rientro dei titolari del titolare del posto e di utilizzare la graduatoria per incarichi approvata in via definitiva con delibera n. 1917 del 23.7.2020;

Ritenuto di dover precisare che la durata contrattuale potrebbe subire delle variazioni nel caso di cessazione

anticipata del rapporto di lavoro per copertura dei posti con personale di ruolo, per sopravvenute esigenze organizzative aziendali o nel caso di disposizioni nazionali e/o regionali che impediscano la prosecuzione del rapporto di lavoro, in tal caso il personale come sopra incaricato non potrà vantare diritto alcuno ivi comprese eventuali pretese risarcitorie;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario, per quanto di sua competenza;

**DELIBERA**

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono integralmente ripetuti e trascritti:

Conferire incarico a tempo determinato a n. 49 Ausiliari Specializzati, di cui 46 fino al 31 dicembre 2020 e tre in sostituzione di personale assente dal servizio con decorrenza immediata e fino al rientro in servizio del titolare del posto;

Dare atto che i posti oltre dotazione organica sono 18 e che per garantire il rispetto del tetto di spesa di cui al D.A. del 2015, si è resa indisponibile la corrispondente massa finanziaria;

Precisare che la durata contrattuale potrebbe subire delle variazioni nel caso di copertura dei posti con personale di ruolo, per sopravvenute esigenze organizzative aziendali o nel caso di disposizioni nazionali e/o regionali che impediscano la prosecuzione del rapporto di lavoro, in tal caso il personale come sopra incaricato non potrà vantare diritto alcuno ivi comprese eventuali pretese risarcitorie;

- Utilizzare la graduatoria per incarichi a tempo determinato come approvata con delibera n. 1917 del 23.7.2020, convocando i candidati che secondo ordine di graduatoria si dichiareranno immediatamente disponibili ad assumere servizio, previo accertamento dei requisiti generali di ammissione al pubblico impiego e verifica dei titoli posseduti dichiarati in autocertificazione;

- imputare le somme occorrenti di € 533.616,15 saranno imputate nel bilancio 2020 nel seguente modo:  
€ 387.564,07 nel conto 507020201 costo del personale comparto tecnico – T.D. competenze fisse  
€ 2.534,73 nel conto 507020202 costo del personale comparto tecnico – T.D. Fasce retrib.pos.Org.  
€ -- nel conto 507020209 costo del personale comparto tecnico – T.D. Altri costi  
€ 110.358,95 nel conto 507020205 costo del personale comparto tecnico – T.D. Oneri Sociali  
€ 33.158,40 nel conto 901010101 IRAP personale dipendente;

Dare immediata esecutività al presente atto al fine di evitare gravi disfunzioni nell'erogazione dei servizi sanitari e nell'interesse pubblico

**IL DIRETTORE SANITARIO**

Dott. Raffaele Elia

**IL DIRETTORE GENERALE**

Arch. Angelo Aliquò

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE