

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____
Ragusa, _____

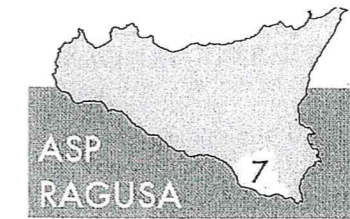
IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1813 del 23 LUG. 2020

DIREZIONE UOC RISORSE UMANE

OGGETTO: Selezione pubblica per titoli e colloquio per l'attribuzione dell'incarico di direttore della U.O.C Pronto Soccorso Modica. Conferimento incarico di direzione di struttura complessa al vincitore dr. Romualdo Polara.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE S.S.
dr.ssa Maria Schininà

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA
dr.ssa Maria Sigona

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il 23 LUG. 2020

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. _____ del _____

C.E.	C.P.	F d.Vinc.	S.Pass.
------	------	-----------	---------

Denominazione _____

Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE

Il 23 LUG. 2020, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza Dott. Emanuele Marcello Diell, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i..
Vista la L. R. n. 5/2009.
Visto l'Atto aziendale di questa ASP approvato con DA 159/2020.

Viste le delibere n. 1980/2017, n. 614 del 23.03.2018, n. 689 del 5/4/2018, n. 1588 dell'8/8/2018, n.1731 del 13/9/2018, n. 1894 del 2/10/2018 e n. 129 del 17/01/2019 con le quali, nel recepire le prescrizioni regionali, si è rideterminata la dotazione organica di questa ASP adeguandola al tetto di spesa di cui al D.A 1380/2015.

Vista la delibera n. 719 del 12/03/2019, con la quale si è proceduto al recepimento del citato Decreto Assessoriale n.719/219 di Adeguamento della rete ospedaliera.

Vista la delibera n. 1262 del 30/04/2020 con la quale è stato adottato, ai sensi di quanto previsto dall'art. 6 del Dlgs 165/2001 e del D.M 08.05.2018, il piano del fabbisogno complessivo di personale, determinato in via provvisoria dell'Azienda, per il triennio 2019/2020/2021.

Premesso che con delibera n. 969 del 9/04/2019 è stata indetta pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Direttore di Struttura Complessa della U.O.C. Pronto Soccorso del P.O. di Modica ed approvato l'avviso, allegato alla stessa, in parte integrante.

Che lo stesso è stato pubblicato, per intero sulla GURS n. 6 del 31/05/2019 e, per estratto, sulla GURI n. 92 del 01/10/2019, nonché sul sito aziendale www.asp.rg.it.

Che con delibera n.482 del 26/02/2019, è stata nominata la commissione per il sorteggio dei componenti della commissione della selezione.

Che a seguito del pubblico sorteggio, effettuato il 15/11/2019, con delibera n. 50 del 10/01/2020 come rettificata con delibera 1677 del 25/06/2020, è stata nominata la commissione di valutazione incaricata di selezionare i candidati idonei.

Richiamati l'art. 15 del D.Lgs n. 502/1992 e ss.mm.ii., il D.P.R. n. 484/1997, per le parti applicabili, il D.L. n. 158/2012, convertito in legge n.189/2012, nonché le "Linee di indirizzo regionale, recanti i criteri per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica - sanitaria nelle Aziende del Servizio Sanitario Regionale, in applicazione dell'art. 4 del D.L. n. 158/2012, convertito nella Legge n. 189/2012", approvate con Decreto Assessoriale n. 2274 del 24.12.2014 e recepite con Regolamento Aziendale, giusta delibera n. 305 del 11.02.2015.

Richiamato, in particolare, l'art.7, comma 2, del Regolamento Aziendale di cui sopra, ai sensi del quale la Commissione, al termine del colloquio e della valutazione del curriculum, stabilisce sulla base di una valutazione complessiva, la idoneità del candidato all'incarico.

Rilevato altresì che, sulla base della valutazione complessiva, la Commissione presenta al Direttore Generale una terna di candidati idonei, formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti e che l'attribuzione dell'incarico di direzione di struttura complessa è effettuata dal Direttore Generale sulla base di tale terna.

Visto il verbale n. 1 della commissione di valutazione, riunitasi in data 16/07/2020 da cui risulta che che hanno presentato istanza di partecipazione i candidati di seguito elencati:

Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione.

Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario, per quanto di competenza.

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono integralmente ripetuti e trascritti:

Dare atto delle risultanze, di cui ai verbali n. 1 del 16/7/2020 e n. 2 del 17/7/2020, della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico, di Direttore di Struttura Complessa della U.O.C. Pronto Soccorso Modica, indetta in esecuzione della delibera n. 969 del 9/4/2019.

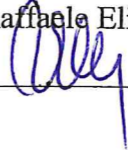
Conferire al dr. Romualdo Polara, l'incarico quinquennale di Direttore della U.O.C Pronto Soccorso Modica di questa A.S.P, essendo il candidato che ha riportato il maggiore punteggio in esito alla procedura selettiva.

Prendere atto che il conferimento dell'incarico e conseguenziale immissione in servizio del dr. Polara quale direttore di struttura complessa, avverrà a far data dalla sottoscrizione del relativo contratto di lavoro individuale.

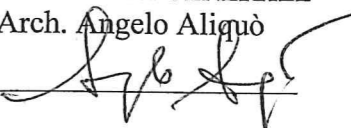
Precisare che l'incarico di direttore di struttura complessa dovrà in ogni caso essere confermato al termine del periodo di prova di sei mesi decorrente dalla data di conferimento incarico.

Imputare il costo complessivo sui competenti conti di costo del personale dirigenziale - tempo indeterminato con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto individuale.

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Raffaele Elia



IL DIRETTORE GENERALE
Arch. Angelo Aliquò



1	dr.ssa Barrano Teresa
2	dr.Guccione Michele
3	dr.Molino Giuseppe
4	dr.ssa Morinello Emanuela
5	dr.Polara Romualdo
6	dr.Urso Domenico Lorenzo
7	dr.Vaccaro Sergio
8	dr.Vindigni Salvatore

Che sono stati ammessi alla selezione, in quanto in possesso dei requisiti di ammissione, i seguenti :

1	dr.ssa Barrano Teresa
2	dr. Guccione Michele
3	dr. Polara Romualdo
4	dr.Urso Domenico Lorenzo
5	dr.Vindigni Salvatore

Che invece non sono stati ammessi per le motivazioni indicate nel verbale n. 1 del 16/07/2020 che allegato al presente atto ne costituisce parte integrante, i seguenti candidati:

1	dr.Molino Giuseppe
2	dr.ssa Morinello Emanuela
3	dr.Vaccaro Sergio

Visto il verbale n.1 del 16/7/2020, da cui risulta, altresì, che la commissione di valutazione ha proceduto, in relazione al grado di attinenza al profilo soggettivo ed oggettivo, definito dal Direttore Generale, ad analizzare i contenuti del curriculum di ciascun candidato ammesso, come evidenziati nelle schede di valutazione, allegate al verbale stesso, nel rispetto dei criteri fissati, con i seguenti punteggi:

NOMINATIVO	TITOLI
dr. Barrano Teresa	19,630
dr. Guccione Michele	07,70
dr. Polara Romualdo	23,720
dr.Urso Domenico Lorenzo	22,651
dr.Vindigni Salvatore	16,220

Richiamato l'art. 7, comma 2, del Regolamento Aziendale sopra indicato, ai sensi del quale la Commissione, al termine del colloquio e della valutazione del curriculum, stabilisce - sulla base di una valutazione complessiva - l'idoneità del candidato all'incarico.

Rilevato che la commissione, come da verbale n. 2 del 17/07/2020, al termine del colloquio espletato al quale risultano non avere partecipato i dottori Guccione Michele, Urso Domenico Lorenzo e Vindigni Salvatore, ha predisposto il seguente riepilogo dei punteggi attribuiti a ciascuno candidato ritenuto idoneo, dato dalla somma del punteggio ottenuto per la valutazione del curriculum e dalla valutazione riportata per il colloquio:

	Cognome e Nome	Titoli	Colloquio	Totale
	dr.ssa Barrano Teresa	19,630	36,000	55,630
	dr.Polara Romualdo	23,720	45,000	68,720

Visti i giudizi complessivi espressi dalla Commissione su ciascuno dei sopradetti candidati e riportati nel verbale n. 2 del 17/07/2020.

Preso atto che, come evidenziato nel verbale n.2 del 17/07/2020 ed in conformità alla normativa vigente, la Commissione ha predisposto, sulla base dei migliori punteggi, il seguente elenco di candidati idonei:

	Cognome e Nome	Totale
	dr.Polara Romualdo	68,720
	dr.ssa Barrano Teresa	55,630

Rilevato che, secondo quanto previsto dall'articolo 7 del Regolamento di cui sopra, come richiamato nell'avviso pubblico, si è proceduto alla pubblicazione sul sito aziendale www.asp.rg.it della relazione della Commissione redatta in forma sintetica.

Visto l'art.7, punto IV, del citato regolamento Aziendale che indica le diverse modalità alternative con le quali la procedura si intende conclusa, tra le quali il provvedimento formale del Direttore Generale di approvazione del complesso di operazioni espletate dalla Commissione e delle risultanze finali, unitamente alla dichiarazione di conferimento dell'incarico al soggetto vincitore che ha ottenuto il maggiore punteggio in esito alla procedura.

Vista la nota prot. n. 22973 del 17/07/2020 sulla quale in calce viene disposto dal Direttore Generale di provvedere alla nomina del dr. Romualdo Polara quale vincitore del concorso il quale ha ottenuto il maggiore punteggio.

Ritenuto, pertanto, di daro atto delle risultanze, di cui ai verbali n. 1 del 16/7/2020 e n. 2 del 17/7/2020, della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico, di Direttore di Struttura Complessa della U.O.C.Pronto Soccorso Modica, indetta in esecuzione della delibera n. 969 del 9/4/2019.

Richiamata la lett.a) punto IV dell'art.7 del citato Regolamento.

Ritenuto, per l'effetto, di poter conferire l'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa della U.O.C Pronto Soccorso Modica, al Dr. Polara Romualdo che è risultato il candidato che ha riportato il maggiore punteggio.

Richiamato l'art.4 del DL 158 del 13.09.2013 lettera d) convertito nella Legge n.189/2012 che introduce all'art.15 del Dlgs 502/92 dopo il comma 7 bis il comma 7 ter, secondo cui "l'incarico di direttore di struttura complessa deve in ogni caso essere confermato al termine di un periodo di prova di sei mesi a decorrere dalla data di nomina a detto incarico, sulla base della valutazione di cui all'art.15 comma 5 del decreto citato.

Precisato che il contratto conterrà gli elementi richiamati dall'art.8 del Regolamento Aziendale più volte citato.

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n. 639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 - disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica