

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente Determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

ESECUTIVITA' DETERMINAZIONE

▪ Immediatamente esecutiva dal _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

▪ Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____

▪ Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 346 del 03 GIU. 2020

DIREZIONE U.O.C. RISORSE UMANE

OGGETTO: Dipendenti in posizione di congedo parentale con retribuzione al 100% matricole nn. 9011, 9205, 1756, 73927, 73980, 73482, 73474, 73971, 3606, 7499, con retribuzione al 30% matricole nn. 73710, 72877, 73804, 74186, 6644, 72929, 4845.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Alberto Rizza

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.
TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO DEL PERSONALE
Dr.ssa *Maria Schirina*

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA
Dr.ssa *Maria Sigona*

Proposta di provvedimento pervenuta alla Segreteria deliberante il 01 GIU. 2020

VISTO CONTABILE
Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. _____ del _____

C.E.	C.P.	F d.Vinc.	S.Pass.
------	------	-----------	---------

Denominazione _____

Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO *[Signature]*

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE *[Signature]*

Il 03 GIU. 2020, il Direttore della U.O.C. Risorse Umane Dr.ssa Sigona Maria in esecuzione della delega conferita dal Direttore Generale con deliberazione n. 2017 del 2/8/2019:

VISTO il D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i.;

VISTA la L.R. n. 5/2009;

VISTO l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n.3076 del 12/12/19 ed approvato con D.A. n. 159 del 3/3/2020;

VISTI i contratti collettivi di lavoro dei C.C.N.L. del personale del Comparto Sanità, della Dirigenza medico-veterinario e della Dirigenza dei ruoli sanitario, professionale, tecnico ed amministrativo, che rispettivamente agli artt. 45, 15 e 15 dettano norme in materia di congedi dei genitori per maternità e per paternità;

TENUTO CONTO che i suddetti contratti si applicano a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato;

CONSIDERATO che nell'ambito del periodo di congedo parentale della durata massima di mesi sei, previsto dall'art. 32 del Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e paternità introdotto con D. Lgs n.151/01 successivamente modificato dal D. Lgs. n.80/15, per i primi 30 giorni di assenza computati complessivamente per entrambi i genitori, spetta l'intera retribuzione secondo quanto previsto dall'art.15 comma 2 lettera c del CCNL sopra richiamato;

CHE il restante periodo di mesi cinque di congedo parentale rimane disciplinato ai fini giuridici ed economici dall'art.34 del D. Lgs n.151/01 successivamente modificato dal D.Lgs. n.80/15 e che pertanto al dipendente è dovuta, fino al compimento del sesto anno di vita del bambino, una indennità pari al 30% della retribuzione;

CHE l'art.32 del sopracitato D. Lgs n.151/01, successivamente modificato dal D. Lgs. n. 80/15, prevede che i periodi di congedo parentale possono essere fruiti da ciascun genitore nei primi dodici anni di vita del bambino;

VISTE le comunicazioni relative alla fruizione di periodi di congedo parentale presentate dai dipendenti di cui al prospetto sotto indicato;

ACCERTATO che tutte le comunicazioni sono integrate da idonea certificazione e che ricorrono per tutti i dipendenti le condizioni che ne giustificano la fruizione;

RITENUTO pertanto di dovere considerare i dipendenti come sopra individuati in posizione di congedo parentale nei periodi dagli stessi indicati;

RITENUTO inoltre che tale provvedimento rientra tra gli atti amministrativi delegati, giusta delibera n. 2017 del 2/8/2019 del Direttore Generale;

DETERMINA

Per i motivi indicati in premessa che qui si s'intendono ripetuti e trascritti:

CONSIDERARE i dipendenti di cui al sotto indicato prospetto in posizione di congedo parentale nei periodi indicati ed applicare nel periodo il trattamento economico di relativa competenza:

Matricola	Tratt. Economico	Totale giorni	Dal	Al
9011	100%	11	30/04-11,12,13,14,15,18,19,20,21,22/05/20	
9011	100%	5	25,26,27,28,29/05/20	
9205	100%	3	27,28/04 - 12/05/20	
1756	100%	8	27,28,29,30/04 - 5,6,7,8/05/20	
73710	30%	89	01/05/20 - 28/07/20	
73927	100%	8	29/04/20 - 11,12,14,18,19;25,26/05/20	
73980	100%	3	16,23,24/04/20	
72877	30%	13	21,22,23,24,25,26,27/04 - 5,6,7,8,9,10/05/20	
73804	30%	5	23/03/20 - 27/03/20	
73804	30%	12	14,15,16,17,20,21,22,23,27,28,29,30/04/20	
73482	100%	13	30/03 - 2,3,6,9,10,16,17,20,23,24,27,30/04/20	
73474	100%	5	11/05/20 - 15/05/20	
74186	30%	31	31/05/20 - 30/06/20	
6644	30%	30	04/06/20 - 03/07/20	
72929	30%	38	03/06/20 - 10/07/20	
73971	100%	14	1,2,3,4,5,6,7,10,11,12,15,16,17,18/06/20	
73971	100%	6	21,22,23,25,26,27/06/20	
4845	30%	6	15/06/20 - 20/06/20	
7499	100%	15	03/06/20 - 17/06/20	
3606	100%	5	08/06/20 - 12/06/20	

PRECISARE che i periodi di congedo parentale sono computati nell'anzianità di servizio, producono esclusione degli effetti relativi alla tredicesima mensilità, i periodi di trattamento economico ridotto producono inoltre esclusione degli effetti relativi alle ferie;

TRASMETTERE copia della presente all' Ufficio Trattamento Economico per quanto di competenza;