

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
- Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____
Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
- Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1277 del 06 MAG. 2020

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: premio per i lavoratori dipendenti art.63 Decreto Legge 18/2020 emergenza Covid-19

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Dirigente Amministrativo
Dott. Giuseppe Mauro

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.
"TRATTAMENTO GIURIDICO ED
ECONOMICO DEL PERSONALE"

Dr.ssa Maria Schininà

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA
Dr.ssa Maria Sigona

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il 05 MAG. 2020

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. _____ del _____

C.E.	C.P.	F d.Vinc.	S.Pass.
------	------	-----------	---------

Denominazione _____

Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE

Il 06 MAG. 2020, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Sig. Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza Dott. Emanuele Marcello Diella quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 03.03.2020;

Visto il Decreto Legge 17 marzo 2020 n.18 recante "Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19" che all'art.63 ha previsto un premio, che non concorre alla formazione del reddito, pari a 100 euro, da corrispondere ai titolari di redditi di lavoro dipendente (articolo 49, comma 1, del TUIR), che hanno ricevuto, nel corso dell'anno 2019, un reddito complessivo da lavoro dipendente non superiore a 40.000 euro, da riportare al numero di giorni di lavoro svolti nella sede aziendale nel mese di marzo 2020, riconosciuto in via automatica dal sostituto d'imposta, a partire dalla retribuzione del mese di aprile, e comunque entro il termine di effettuazione delle operazioni di conguaglio di fine anno;

Vista la Circolare n.8 del 3 aprile 2020 emanata dall'Agenzia delle Entrate per chiarire la portata della norma e identificarne tutte le caratteristiche per una corretta applicazione;

Visti gli ulteriori chiarimenti forniti dall'Agenzia della Entrate attraverso la pubblicazione della risoluzione numero 18/D del 9 Aprile;

Ritenuto:

- dover corrispondere con la mensilità di Maggio 2020 al personale dipendente in possesso dei requisiti, il premio di cui all'art.63 del Decreto Legge 17 marzo 2020 n.18 nella misura individuale indicata nell'elenco allegato A (atto secretato custodito presso l'U.O.C. Risorse Umane);
- dover sospendere il pagamento del sopra citato premio al personale assunto nel corso degli anni 2019 e 2020 nella misura individuale indicata nell'elenco allegato B (atto secretato custodito presso l'U.O.C. Risorse Umane) in attesa di acquisire autocertificazione attestante di aver percepito nell'anno 2019 un reddito di lavoro dipendente inferiore a complessivi € 40.000 come da modulo allegato C;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

1. corrispondere con la mensilità di Maggio 2020 al personale dipendente in possesso dei requisiti, il premio di cui all'art.63 del Decreto Legge 17 marzo 2020 n.18 nella misura individuale indicata nell'elenco allegato A (atto secretato custodito presso l'U.O.C. Risorse Umane);

2. sospendere il pagamento del sopra citato premio al personale assunto nel corso degli anni 2019 e 2020 nella misura individuale indicata nell'elenco allegato B (atto secretato custodito presso l'U.O.C. Risorse Umane) in attesa di acquisire autocertificazione attestante di aver percepito nell'anno 2019 un reddito di lavoro dipendente inferiore a complessivi € 40.000 come da modulo allegato C;
3. precisare che l'incentivo erogato ai dipendenti sarà compensato mediante l'istituto di cui all'art. 17 del Decreto Legislativo 9 luglio 1997 n. 241 indicando nel mod.F24EP il codice tributo 169E (recupero da parte dei sostituti d'imposta del premio erogato ai sensi dell'art.63 del decreto legge n.18/2020)

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia



IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Aliquo



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
