



ASP RAGUSA

Pubblico avviso ai sensi dell'art. 20, commi 1, 10, 11 e 11 bis del D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 e ss.mm.ii., finalizzato alla stabilizzazione del personale precario del Comparto Sanità a copertura di complessivi 181 posti.

In esecuzione della delibera n..... del..... è avviata la procedura di stabilizzazione del personale precario del Comparto Sanità in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, commi 1, 10, 11 e 11 bis del D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 e ss.mm.ii., per la copertura dei posti relativi ai sotto elencati profili professionali:

| n. Posti | Categoria | Profilo |
|----------|-----------|--|
| 51 | Bs | Operatore Socio Sanitario |
| 3 | B | Operatore Tecnico – Cuoco |
| 8 | B | Operatore Tecnico - Autista |
| 1 | B | Operatore Tecnico - Elettricista |
| 1 | B | Operatore Tecnico - Fabbro |
| 1 | B | Operatore Tecnico – Falegname |
| 1 | B | Operatore Tecnico – Idraulico |
| 1 | B | Operatore Tecnico – Muratore |
| 1 | B | Operatore Tecnico – Pittore |
| 39 | A | Ausiliario Specializzato |
| 39 | D | Collaboratore professionale sanitario Infermiere |
| 4 | D | Collaboratore professionale Sanitario Infermiere Pediatrico |
| 9 | D | Tecnico Sanitario di Radiologia Medica |
| 7 | D | Fisioterapista |
| 9 | D | Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico |
| 2 | D | Tecnico della Prevenzione negli Ambienti e Luoghi di Lavoro |
| 2 | D | Terapista della neuro psicomotricità dell'età evolutiva |
| 1 | D | Collaboratore Professionale sanitario - Assistente sanitario |
| 1 | D | Collaboratore Professionale Assistente sociale |

1 – REQUISITI

1.1 – Requisiti generali.

a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea. Per i cittadini di Paesi terzi è richiesto, ai fini dell'ammissione all'avviso, il possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o il possesso dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria, la cui documentazione probante deve essere allegata alla domanda di ammissione, a pena di esclusione;

b) idoneità fisica all'impiego.

1.2 – Requisiti specifici art. 20 commi 1, 10, 11 e 11 bis D. Lgs. N. 75/2017 e ss.mm.ii..

a) essere stato in servizio presso l'ASP di Ragusa, anche per un solo giorno, successivamente alla data del 28 agosto 2015, con contratto di lavoro di tipo subordinato a tempo determinato nella medesima categoria e profili oggetto di stabilizzazione;

b) essere stato assunto a tempo determinato attingendo ad una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale ordinaria per esami e/o titoli, ovvero anche prevista in una normativa di legge, in relazione alle medesime attività svolte e intese come mansioni dell'area o categoria professionale di appartenenza, procedura anche espletata da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;

c) aver maturato negli ultimi 8 anni ovvero dal 01/01/2012 al 31/12/2019, almeno 3 anni di servizio anche, non continuativo. Gli anni utili da conteggiare ricomprendono tutti i rapporti di lavoro a tempo determinato

prestato direttamente con l'amministrazione, anche con diverse tipologie di contratto flessibile, ma devono riguardare attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale che determina poi il riferimento per l'amministrazione dell'inquadramento da operare. L'anzianità di servizio può essere stata maturata anche presso altre aziende del servizio sanitario nazionale o presso enti e istituzioni di ricerca. Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione e devono permanere anche al momento dell'assunzione.

SI PRECISA CHE:

- non hanno titolo alla stabilizzazione coloro che sono già titolari di contratto di lavoro a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione;
- ai fini dell'ammissione alla procedura, i candidati devono essere in possesso dei requisiti di ammissione previsti per ogni profilo professionale dal DPR n. 220/2001;
- ai fini dell'ammissione alla procedura di stabilizzazione per il calcolo dei tre anni di servizio, il mese va inteso come mese intero (30 giorni) e non come frazione superiore a 15 giorni. Le eventuali frazioni di mese di calendario, lavorate in vari contratti, saranno sommate fra loro; ogniqualvolta il risultato di questa somma sarà pari a trenta giorni si aggiungerà un mese.
- il "servizio prestato alle dipendenze" di cui al comma 1 lett. c) dell'art. 20 è da intendersi in senso ampio, tale da ricomprendere anche le diverse tipologie di contratto flessibile di cui all'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e, quindi, i rapporti di lavoro a tempo determinato, di formazione lavoro, ai quali si aggiungono gli incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa disciplinati dal comma 6 e ss. art. 7 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., con esclusione dei contratti di lavoro in somministrazione. Per il lavoro flessibile, la valutazione dei periodi utili ai fini dell'ammissione verrà effettuata tenuto conto della durata contrattuale del rapporto.

2 – PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA: TERMINI E MODALITA'

La partecipazione alla selezione avviene esclusivamente mediante compilazione di istanza online, secondo le modalità di seguito riportate. Tale modalità di iscrizione/partecipazione online è l'unica consentita ed è da intendersi tassativa; non sono ammesse altre modalità o forme di produzione o invio o presentazione della domanda di partecipazione alla selezione quali, ad esempio, in formato cartaceo e/o mezzo PEC o email, pena esclusione dalla selezione.

I candidati che intendono partecipare alla selezione devono essere già registrati o devono registrarsi al sistema di acquisizione delle istanze alle selezioni bandite da questa Azienda, al link <https://candidature.software-ales.it/site/signin>. Al link indicato, verranno fornite tutte le istruzioni per la corretta compilazione della domanda di partecipazione.

Le domande di partecipazione alle selezioni dovranno, a pena di esclusione, essere inviate entro il 30° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sulla GURS, con la precisazione che, qualora tale giorno di scadenza sia festivo, il termine sarà prorogato al primo giorno immediatamente successivo non festivo.

Pertanto, la data di scadenza del presente bando è fissata per le ore 23:59:59 del giorno xx/xx/xxxx.

La data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non permetterà più la compilazione della domanda.

Una volta, compilata, stampata, firmata ed allegata la domanda di partecipazione, nel caso il candidato ne rilevasse la necessità, può integrare l'istanza ed i dati entro i termini di scadenza del bando, tramite il bottone "Aggiorna Candidatura", presente nell'Area Riservata.

Al termine delle attività di compilazione e di invio della domanda per via telematica, il candidato potrà scaricare apposita ricevuta in formato PDF.

Non è ammessa altra forma di compilazione e di invio della domanda di partecipazione alla selezione diversa da quella dell'utilizzo della piattaforma di cui al link <https://candidature.software-ales.it/site/Login>. Per la partecipazione, sempre al link <https://candidature.software-ales.it/site/login> dovrà essere allegata e trasmessa, pena l'esclusione, copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

La compilazione della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24 (salvo momentanee interruzioni di funzionamento per manutenzioni del sistema informatico di acquisizione delle istanze) da computer collegato alla rete internet e dotato di un browser di navigazione aggiornato tra quelli di maggiore diffusione (Google Chrome, Firefox, Safari) che supporti ed abbia abilitati JavaScript e Cookie.

La compatibilità con i dispositivi mobili (smartphone, tablet) non è garantita.

La mancata indicazione nella domanda o il mancato possesso anche di un solo requisito di ammissione comporta l'esclusione dalla selezione.

In caso di accertamento di indicazioni non corrispondenti a veridicità, il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguiti sulla base delle dichiarazioni non veritiere. Sanzioni penali sono previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

3 - DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA:

Alla domanda, i concorrenti devono allegare, ai sensi dell'art. 46 e 47 del D.P.R. 28 Dicembre 2000, n. 445:

1) fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità, ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. 28 Dicembre 2000, n. 445;

4 - MOTIVI DI ESCLUSIONE

Non saranno ammessi alla procedura di stabilizzazione i candidati che non risultino in possesso anche di uno solo dei requisiti di cui al punto 1), nonché quelli che abbiano inoltrato domanda di partecipazione oltre i termini stabiliti e/o con modalità diverse da quelle stabilite nel presente avviso.

5 - CRITERI DI VALUTAZIONE

Tra i candidati in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1,10,11 e 11 bis del D. Lgs. n. 75/2017 che abbiano inoltrato domanda di partecipazione nei termini e con le modalità previste nel presente avviso, in relazione al fabbisogno definito, si procederà alla formulazione di apposita graduatoria.

Si precisa, altresì, che non sarà valutato il servizio a tempo determinato richiesto quale requisito per l'ammissione alla procedura.

Si precisa che, ha priorità di assunzione il personale in servizio presso questa amministrazione alla data di entrata in vigore del D. Lgs. n. 75/2017 (22 giugno 2017), così come previsto dal comma 12 dell'art. 20 citato, mentre il personale non in servizio alla data di entrata in vigore del D. Lgs. n. 75/2017 seguirà nella graduatoria. La graduatoria verrà formata secondo i principi fissati nel D.P.R. 220/2001, nel modo che segue:

- il servizio con rapporto di lavoro subordinato presso le Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale, presso altre Pubbliche Amministrazioni o presso diversi Enti e Istituzioni di Ricerca, nella medesima categoria e profilo oggetto della stabilizzazione, sarà valutato in ragione di punti 1,20 per anno.

- il servizio prestato con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile nella medesima categoria e profilo oggetto della stabilizzazione, sarà valutato in ragione di punti 0,60 per anno.

Per il lavoro flessibile, la valutazione dei periodi utili ai fini dell'ammissione verrà effettuata tenuto conto della durata contrattuale del rapporto.

Nel caso di servizi contemporanei, è valutato solo quello più favorevole al candidato.

Non sono valutabili i servizi prestati in categoria e profilo diverso (anche se svolto presso le Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale, presso altre Pubbliche Amministrazioni o presso diversi Enti e Istituzioni di Ricerca), i contratti interinali, i tirocini formativi e il servizio prestato presso strutture private, ancorché accreditate con il servizio S.S.N..

A parità di punteggio precede il più giovane per età.

Non saranno valutati i titoli eventualmente già prodotti a questa amministrazione cui il candidato faccia riferimento né i titoli che dovessero pervenire a questa amministrazione successivamente alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'Azienda effettuerà idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ricevute e, oltre alla decadenza dell'interessato dai benefici eventualmente conseguenti sulla base di dichiarazioni non veritiere, saranno applicabili sanzioni penali per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

Le graduatorie avranno validità fino al 31/12/2022.

L'Azienda, altresì, si riserva la facoltà di procedere nel corrente anno alla stabilizzazione di tutti o parte dei profili interessati, solo nel caso di una sostenibilità finanziaria della spesa, secondo la normativa tempo per tempo vigente.

Con riferimento al fabbisogno che verrà definito per i diversi profili, la costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato avverrà con gli aventi diritto previa stipula di contratto individuale di lavoro, a seguito dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti. Con la stipula del contratto e l'assunzione in servizio è implicita l'accettazione di tutte le norme che disciplinano lo stato giuridico e il trattamento economico del personale delle Aziende del SSN.

La presentazione della domanda implica la totale accettazione da parte dei candidati delle modalità, formalità e prescrizioni relative ed ai documenti ed atti da presentare, di cui al presente bando.

6 – PERIODO DI PROVA

I soggetti immessi in ruolo a seguito delle procedure di stabilizzazione di cui al presente avviso, sono soggetti al periodo di prova previsti dai rispettivi CCCNL.

7 – DISPOSIZIONI

Questa Azienda garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e parità di trattamento sul lavoro, così come stabilito dalla vigente legislazione. Questa Azienda non è responsabile di eventuali disguidi/ritardi, dispersioni di comunicazioni, derivanti da inesatta/incompleta/non chiara indicazione dei dati anagrafici o mancata indicazione di una pec propria del candidato.

I partecipanti alla selezione pubblica sono tenuti ad accettare tutte le disposizioni contenute nel presente bando.

8 – TUTELA DEI PERSONALI – INFORMATIVA SULLA PRIVACY:

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 “Regolamento Generale per la Protezione dei Dati” di seguito “RGPD”, recante disposizioni a tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, i dati personali forniti dai candidati formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza.

Il conferimento dei dati personali da parte dei candidati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione alla selezione; La presentazione della domanda di partecipazione al concorso da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, a cura dell'ufficio preposto, alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure finalizzate alla selezione.

I dati personali conferiti sono trattati per finalità di rilevante interesse pubblico connesse allo svolgimento della selezione in oggetto. Il trattamento avverrà in modo lecito, corretto e trasparente, limitato a quanto necessario rispetto alle finalità e sarà svolto con modalità prevalentemente informatiche o telematiche. In ogni momento, il candidato potrà esercitare i suoi diritti, ai sensi degli articoli 15, 16, 17, 18, 19, 21 e 22 del RGPD con richiesta scritta inviata al Responsabile della Protezione dei Dati all'indirizzo email di cui sopra.

9 - DISPOSIZIONI FINALI:

L'Azienda si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, senza che i partecipanti possono sollevare eccezione o vantare diritti di sorta. Per tutto quanto non previsto nel presente avviso si fa riferimento alle disposizioni normative vigenti e al Dlgs 75/2017 e s.m.i..

Per eventuali informazioni e chiarimenti gli aspiranti possono rivolgersi al responsabile del procedimento presso UOC Risorse Umane dott. Migliore Giuseppe al n.0932-600809 mail pippo.migliore@asp.rg.it e/o ai seguenti recapiti:

Tel 0932-600766 mail fiorenza.ficili@asp.rg.it

Tel. 0932 600810 mail mattia.dimauro@asp.rg.it

Tel.0932 600805 mail maria.schinina@asp.rg.it

Il Direttore Sanitario
Dr. Raffaele Elia

Il Direttore Generale
Arch. Angelo Aliquò

