

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata nell'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - Ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal \_\_\_\_\_

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal \_\_\_\_\_
- Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_ Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIA  
Assessorato Regionale Salute



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
RAGUSA  
DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1118 del 17 APR. 2020

DIREZIONE: U.O.C. RISORSE UMANE

OGGETTO: procedure di stabilizzazione del personale precario, ai sensi dell'art. 20, comma 1, 10, 11 e 11bis, D. Lgs. n. 75/2017, e ss.mm.ii., a copertura di complessivi n. 133 posti di vari profili del comparto sanità. Approvazione bando.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott. Giuseppe Migliore

*Giuseppe Migliore*

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.  
"TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO DEL PERSONALE"

Dr.ssa Maria Schininà

*Maria Schininà*

IL DIRETTORE DELLA U.O.C.  
RISORSE UMANE  
Dr.ssa Maria Sigona

*Maria Sigona*

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il \_\_\_\_\_

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

C.E.	C.P.	F d.Vinc.	S.Pass.
------	------	-----------	---------

Denominazione \_\_\_\_\_

Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

*Gianni*

IL DIRETTORE U.O.C.  
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE

*[Signature]*

Il 17 APR. 2020, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dai Sigg. Dott. Rosario Fresta, Direttore Amministrativo e Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza Dott. Emanuele Marcello Dielli, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

## IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D. Lgs n. 502/1992 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con DD.AA. n. 159/2020;

Viste le delibere n. 1980/2017,614 del 23.03.2018,689 del 5/4/2018,1588 dell'8/8/2018,1731 del 13/9/2018,1894 del 2/10/2018 e n. 129 del 17/01/2019 con le quali, nel recepire le prescrizioni regionali, si è rideterminata la dotazione organica di questa ASP adeguandola al tetto di spesa di cui al D.A 1380/2015;

Visto il Decreto Assessoriale dell'11 gennaio 2019 di "Adeguamento della rete ospedaliera al DM 2 aprile 2015 n. 70";

Vista la delibera n. 719 del 12/03/2019 con la quale si è proceduto al recepimento del citato Decreto Assessoriale n. 719/2019 di Adeguamento della rete ospedaliera;

Vista la delibera n. 2949 del 6/12/2019 con la quale è stato rimodulato il Piano del Fabbisogno Triennale delle Assunzioni di Personale - anni 2019/2021 di cui alle precedenti delibere n. 2786 dell'8/11/2019, n. 1306 del 16/05/2019 n. 1666 del 26/6/2019;

Visto il D. Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 avente ad oggetto "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";

Richiamato l'art. 20 del citato Decreto Legislativo, disciplinante il superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni, il quale al comma 1 così dispone:

*"1. Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2021, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:*

- a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitano funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;*
- b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;*
- c) abbia maturato, al 31 dicembre 2020, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni".*

Richiamato il comma 11 bis dell' art.20 sopracitato che dispone:

*"Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire la continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale medico, tecnico-professionale e infermieristico, dirigenziale e no, del Servizio sanitario nazionale, le*

alla liquidazione e pagamento del predetto importo in favore della GURS e del quotidiano "La Sicilia", tramite versamento sul c/c 00296905;

Riservare con successivi atti deliberativi di definire le posizioni riguardanti le ulteriori categorie di personale destinatarie della procedura di stabilizzazione nonché di bandire le procedure concorsuali, di cui all'art. 20, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, riservate in misura non superiore al 50% dei posti disponibili;

Dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento grava sui conti di bilancio relativo alle spese per il personale, nel rispetto del tetto massimo di spesa previsto dalla vigente normativa;

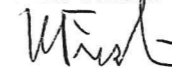
Dare atto che i superiori reclutamenti rientrano tra quelli previsti nel Piano triennale delle assunzioni 2019-2021;

Dare atto che la stabilizzazione del personale precario sopra indicato comporterà una corrispondente riduzione degli incarichi a tempo determinato attualmente conferiti a temporanea copertura dei suddetti posti e, conseguentemente, una parziale riduzione della spesa per il personale a tempo determinato.

Precisare che si darà corso alla presente procedura di stabilizzazione compatibilmente alle risorse finanziarie disponibili.


IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Rosario Fresta



IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia



IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Aliquo



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

*disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano fino al 31 dicembre 2022. Ai fini del presente comma il termine per il requisito di cui al comma 1, lettera c), e al comma 2, lettera b), è stabilito alla data del 31 dicembre 2019”*

Richiamata la Circolare esplicativa n. 3, emanata in data 23/11/2017 dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, con la quale si forniscono indirizzi operativi sull'applicazione della disciplina contenuta nel predetto D. Lgs. n. 75/2017, chiarendo che *“i primi due commi dell'articolo 20 del D. Lgs. n. 75 del 2017 costituiscono i due pilastri portanti della possibilità che hanno le amministrazioni di avviare procedure di reclutamento speciale”* ed in particolare, il comma 1 consente l'assunzione a tempo indeterminato del *“personale che sia stato assunto a tempo determinato attingendo ad una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale - ordinaria, per esami e/o titoli, ovvero anche prevista in una normativa di legge - in relazione alle medesime attività svolte e intese come mansioni dell'area o categoria professionale di appartenenza, procedura anche espletata da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione”*;

Viste le Circolari Assessoriali Regione Sicilia n. 5824 del 23-01-2018, n. 13632 del 16-02-2018 e n. 42238 del 31-05-2018;

Vista la legge del 27 dicembre 2019, n. 160, rubricata *“Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022”*, pubblicata sulla G.U.R.I. in data 30 dicembre 2019;

Richiamato l'art. 1, comma 466, della citata legge n. 160 del 27 dicembre 2019, che ha stabilito, all'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, dopo il comma 11, è introdotto l'art. 11 bis il quale statuisce che *“allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire la continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale medico, tecnico-professionale e infermieristico, dirigenziale e non, del Servizio Sanitario Nazionale, le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano sino al 31 dicembre 2022. Ai fini del presente comma il termine per il requisito di cui al comma 1 lettera c) e al comma 2, lettera b) è stabilito alla data del 31 dicembre 2019”*;

Richiamato, altresì, il comma 468 dell'art. 1 della richiamata legge n. 160 del 27 dicembre 2019, il quale prevede che *“all'articolo 20, comma 10, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, le parole “personale medico, tecnico-professionale e infermieristico” sono sostituite dalle seguenti “personale dirigenziale e non dirigenziale”, le parole: 31 dicembre 2018 sono sostituite dalle seguenti “31 dicembre 2019” e le parole “31 dicembre 2019” sono sostituite dalle seguenti “31 dicembre 2020”*;

Vista la circolare applicativa dell'Assessorato Regionale della Salute prot. n. 2071 del 16-01-2020, in materia di stabilizzazione del personale precario dirigenziale e non, appartenente al Servizio Sanitario Regionale, ai sensi del D. Lgs. n.75/2017 per come modificato dalla Legge n. 160 del 27-12-2019, che ha fornito un'ampia e precisa spiegazione delle modifiche apportate dalla Legge 160/2019 alla norma contenuta nell'art. 20 della Legge Madia, disponendo che *“le Aziende Sanitarie provvedono ad una puntuale ed analitica ricognizione sia del personale beneficiario della posticipazione del termine per la maturazione del requisito di anzianità di servizio al 31.12.2019 che alla platea del personale dirigenziale e non, come indicata dalla nuova formulazione del comma 10 art. 20 del D. Lgs. n.75/2017, tenendo conto anche dei soggetti di cui all'art. 15 septies D. Lgs. 502/1992, anch'essi destinatari delle procedure di stabilizzazione previste dall'art. 20 comma 1, nominati all'esito di procedure selettive, anche solo per titoli e colloquio. Tale personale deve essere ricompreso tra la platea dei soggetti da stabilizzare non sussistendo ragioni ostative a tale possibilità”*.

Rilevato che, con successiva legge n. 8 del 28/02/2020, n. 8 avente ad oggetto *“Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 30 dicembre 2019, n. 162, recante disposizioni urgenti in materia di proroga di termini legislativi, di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, nonché di innovazione tecnologica”* pubblicata sulla G.U.R.I. n. 51 del 29/02/2020 ed entrata in vigore dal 01/03/2020, è stata disposta, in sede di conversione, la modifica all’art. 1 del medesimo decreto-legge 30 dicembre 2019, n. 162 inserendo, fra l’altro, il comma 1-bis di seguito riportato *“All’articolo 20, comma 1, lettera c), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, le parole: “31 dicembre 2017” sono sostituite dalle seguenti: “31 dicembre 2020”;*

Dato atto che l’Assessorato Regionale della Salute, Dipartimento per la Pianificazione Strategica – Servizio 1 *“Personale S.S.R. – Dipendente e convenzionato”* con nota prot. n. 2071 del 16/01/2020, allegata al presente provvedimento, ha emanato relativa circolare applicativa in materia di stabilizzazione del personale precario, dirigenziale e non, appartenente al Servizio Sanitario Regionale, ai sensi del D.lgs. n. 75/2017, per come modificato dalla legge 27 dicembre 2019, n. 160 – Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2020, all’uopo specificando che, con riferimento alla disposizione di cui al comma 1 dell’art. 20 del D.lgs. n. 75/2017, *“..il legislatore ha previsto il diritto alla stabilizzazione (nella sua accezione di assunzione diretta a tempo indeterminato) per i soggetti che avessero maturato un periodo di servizio – al 31 dicembre 2017 – leggasi ora 31 dicembre 2020 – a tempo determinato presso l’Amministrazione che procede all’assunzione di almeno tre anni, anche non continuativi, alle dipendenze della medesima Pubblica Amministrazione;*

Rilevato che, così come precisato dalla citata circolare applicativa emanata dall’Assessorato Regionale della Salute, il comma 10 dell’art. 20 del D.lgs. n. 75/2017, come modificato dal richiamato art. 1, comma 468, della legge n. 160 del 27 dicembre 2019, *ha previsto che tutto il campo della Dirigenza e del Comparto Sanitaria, Tecnico professionale e Amministrativa del S.S.R., è incluso all’interno dei beneficiari dei processi di stabilizzazione con contestuale onere degli Enti e delle Aziende del S.S.R. di operare ogni ricognizione necessaria ad individuare i soggetti in possesso dei requisiti e procedere alle loro stabilizzazioni;*

Dato atto che, in attuazione delle disposizioni normative e degli indirizzi di politica sanitaria regionale sopra richiamati, questa Azienda ha pubblicato, in data 22/01/2020, sul proprio sito internet aziendale, sezione amministrazione trasparente – bandi di concorso – relativo *avviso per la ricognizione del personale dirigenziale e non in possesso dei requisiti per la stabilizzazione ai sensi dell’art. 20, commi 1, 2, 10, 11 e 11 bis, del D.lgs. n. 75/2017, come modificato ed integrato dall’art. 1, commi 466 e 468 della legge n. 160 del 27/12/2019*, invitando il personale interessato alle procedure di stabilizzazione in argomento ad inoltrare apposita domanda di partecipazione alla ricognizione entro il 03/02/2020;

Accertato che a seguito della ricognizione di cui sopra si è registrato un numero cospicuo di figure professionali stabilizzabili ai sensi dell’art. 20 commi 1 e 2, 10 11 e 11 bis del succitato D. Lg. 75/2017 e s.m.i. e che, pertanto, questa Azienda ritiene opportuno approvare l’avviso per la stabilizzazione rivolto ad alcuni profili professionali del Comparto, ai sensi dell’art.20 comma 1, del D. Lgs n. 75/2017, tenuto conto dei limiti derivanti dalle risorse finanziarie a disposizione, delle figure professionali già presenti nella pianta organica dell’Azienda ed in conformità al piano triennale del fabbisogno di personale e ai posti che nel frattempo si sono resi vacanti e disponibili a seguito di cessazioni dal servizio del personale di ruolo, riservandosi di definire le posizioni riguardanti le ulteriori categorie di personale destinatarie della procedura di stabilizzazione nonché di bandire le procedure concorsuali, di cui al comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, riservate in misura non superiore al 50% dei posti disponibili;

Rilevato che i profili professionali ad oggi stabilizzabili, ai sensi dell'art. 20, commi 1, 10 11 e 11 bis del succitato D.Lgs 75/2017, risultano così suddivisi e che i relativi posti risultano essere i seguenti:

n. Posti	Categoria	Profilo
11	Bs	Operatore Socio Sanitario
3	B	Operatore Tecnico – Cuoco
8	B	Operatore Tecnico - Autista
1	B	Operatore Tecnico - Elettricista
1	B	Operatore Tecnico - Fabbro
1	B	Operatore Tecnico – Falegname
1	B	Operatore Tecnico – Idraulico
1	B	Operatore Tecnico – Muratore
1	B	Operatore Tecnico –Pittore
39	A	Ausiliario Specializzato
35	D	Collaboratore professionale sanitario Infermiere
9	D	Tecnico Sanitario di Radiologia Medica
7	D	Fisioterapista
9	D	Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico
2	D	Tecnico della Prevenzione negli Ambienti e Luoghi di Lavoro
2	D	Terapista della neuro psicomotricità dell'età evolutiva
1	D	Collaboratore Professionale sanitario - Assistente sanitario
1	D	Collaboratore Professionale Assistente sociale

Rilevato che la copertura dei suddetti posti, mediante la procedura di stabilizzazione, risulta coerente con la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2019/2020/2021 di cui alle sopradette delibere e rientra nel tetto di spesa fissato dal D.A. n° 1380-2015;

Che la stabilizzazione del personale precario sopra indicato comporterà una corrispondente riduzione degli incarichi a tempo determinato attualmente conferiti a temporanea copertura dei suddetti posti e, conseguentemente, una parziale riduzione della spesa per il personale a tempo determinato;

Dato atto che un corrispondente numero di posti, riferito a ciascuno dei profili professionali sopra descritti, risulta in atto vacante nella dotazione organica di questa Azienda;

Richiamati il comma 18 dell'articolo 9 della Legge 20.5.1985 n. 207, l'art 57 del CCNL del personale del Comparto Sanità 2016-2018 sottoscritto il 21.05.2018;

Ritenuto pertanto di poter approvare l'avviso allegato in parte integrante alla presente delibera da pubblicare secondo le modalità di cui all'atto di indirizzo dell'Assessorato Regionale della Salute n. 58/24/2018

Precisato altresì, che ci si riserva di definire le posizioni riguardanti le ulteriori categorie di personale in possesso dei requisiti di cui al comma 2 del richiamato art. 20 del D.lgs. n. 75/2017;

Precisato che si darà corso alla presente procedura solo nel caso in cui via la relativa sostenibilità economica;

Dare atto che il suddetto avviso sarà pubblicato nel sito web dell'ASP; per estratto, sulla GURS - Serie Concorsi, nonché per estratto, su un quotidiano a diffusione regionale, individuato ne "La

Sicilia” in quanto a maggiore diffusione a livello regionale (dati ADS anno 2018), stabilendo che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura di stabilizzazione scade il 30 giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sulla GURS;

Dato atto che il Dirigente dell’U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall’art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n. 639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell’osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

### DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono integralmente ripetuti e trascritti:

Approvare l’avviso pubblico, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, per la stabilizzazione, ai sensi dell’art. 20 commi 1, 10 11 e 11 bis del D. Lgs. n. 75/2017, rivolto ai profili professionali di seguito specificati, per complessivi n. 133 posti:

n. Posti	Categoria	Profilo
11	Bs	Operatore Socio Sanitario
3	B	Operatore Tecnico – Cuoco
8	B	Operatore Tecnico - Autista
1	B	Operatore Tecnico - Elettricista
1	B	Operatore Tecnico - Fabbro
1	B	Operatore Tecnico – Falegname
1	B	Operatore Tecnico – Idraulico
1	B	Operatore Tecnico – Muratore
1	B	Operatore Tecnico – Pittore
39	A	Ausiliario Specializzato
35	D	Collaboratore professionale sanitario Infermiere
9	D	Tecnico Sanitario di Radiologia Medica
7	D	Fisioterapista
9	D	Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico
2	D	Tecnico della Prevenzione negli Ambienti e Luoghi di Lavoro
2	D	Terapista della neuro psicomotricità dell’età evolutiva
1	D	Collaboratore Professionale sanitario - Assistente sanitario
1	D	Collaboratore Professionale Assistente sociale

Pubblicare il suddetto avviso nel sito web dell’ASP; per estratto, sulla GURS - Serie Concorsi, nonché per estratto, su un quotidiano a diffusione regionale, individuato ne “La Sicilia” in quanto a maggiore diffusione a livello regionale (dati ADS anno 2018), stabilendo che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura di stabilizzazione scade il 30 giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sulla GURS;

Prevedere la complessiva somma presunta di € 2.000,00 sul conto n. 509030204 “Altri oneri di gestione” necessaria per la pubblicazione dell’estratto del suddetto avviso sulla GURS – serie concorsi e sul quotidiano, autorizzando l’U.O.C. Economico Finanziario e Patrimoniale a provvedere