

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIA  
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 2025 del 03 APR. 2020

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Conferimento n. 26 incarichi a tempo determinato di Operatore Socio Sanitario di cui 12 per fronteggiare l'emergenza epidemiologica COVID -19 .

Il Responsabile del procedimento

Sig. *Grazia Dell'Albani*  
*Grazia Dell'Albani*

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.  
Dr.ssa *Maria Schininà*

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA  
Dr.ssa *Maria Sigona*

*Maria Schininà*

*Maria Sigona*

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il \_\_\_\_\_

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. 65017 del 2020

C.E.

C.P.

F d. Vinc.

S.Pass.

Denominazione COVID

Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

IL DIRETTORE U.O.C.  
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE

*[Signature]*

*[Signature]*

Il 03 APR 2020, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dai Sigg. Dott. Rosario Fresta, Direttore Amministrativo e Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza Dott. Emanuele Marcello Dieli, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - Ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal \_\_\_\_\_

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal \_\_\_\_\_
  - Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_
- Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

## IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;  
Vista la L.R.n. 5/2009;  
Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

Viste le delibere n. 614 del 23.3.2018, n. 689 del 5.4.2018, n. 1588 dell'8.8.2018, n. 1734/18, n. 1894/18, n. 129/19 e n. 2786/19 con le quali nel recepire le prescrizioni regionali, si è rideterminata la dotazione organica di questa azienda adeguandola al tetto di spesa di cui al decreto assessoriale 1380/2015;

Premesso che la dotazione organica per gli Operatori Socio Sanitario prevede n. 137 unità di cui n. 82 risultano coperti a tempo indeterminato;

Ritenuto che al fine di garantire i livelli essenziali di assistenza i vari Responsabili delle UU.OO. hanno richiesto il conferimento di n. 59 incarichi di cui uno in sostituzione di personale assente per giustificati motivi, e di questi dodici vengono a scadere nel mese di aprile 2020;

Rilevato che n. 3 incarichi sono oltre dotazione organica come sopra determinata, ma il cui conferimento si rende indispensabile per la regolare erogazione dei servizi sanitari e ritenuto, pertanto, di rendere indisponibile la corrispondente massa finanziaria di n. 3 OSS al fine del mantenimento del tetto di spesa di cui al D.A. del 2015;

Vista le note del Direttore Sanitario degli Ospedali Riuniti di Vittoria-Comiso e degli Ospedali di Modica-Scicli, dei Responsabili della RSA di Comiso e di Scicli con cui è richiesta la sostituzione del personale in scadenza, necessario al fine di mantenere i livelli essenziali di assistenza e la funzionalità dei servizi;

Vista la nota pro. 379/DSRg del 1.4.2020 con cui il Direttore di presidio dell'Ospedale di Ragusa, a seguito dell'attivazione dell'area dedicata all'osservazione di pazienti con sospetto Covid-19 in attesa di tampone, nell'ambito delle misure volte a garantire adeguatamente l'emergenza, chiede l'assegnazione tempestiva di sei unità per fronteggiare l'emergenza epidemiologia COVID 19;

Vista la nota con cui il Direttore Sanitario dell'Ospedale di lamenta l'assenza di un OSS in congedo parentale dal 17 marzo e per tutta la durata dell'incarico presso la Riabilitazione di Comiso;

Vista la mail del 2.4.2020 con cui il responsabile dell'unità operativa di ortopedia dell'Ospedale di Vittoria, a seguito delle disposizioni di divieto assoluto di accesso dei visitatori e dei caregiver nell'ambito delle U.O e considerato che molti pazienti ricoverati non sono autosufficienti e spesso affetti da patologie concomitanti quali demenza senile che li priva di esprimere i loro bisogni, richiede urgentemente l'assegnazione di 4 OSS per garantire le situazioni di emergenza COVID nonché i LEA;

Considerato che si rende necessario ed urgente al fine di garantire i livelli essenziali di assistenza presso la medicina generale di Modica l'assunzione straordinaria di tre OSS, come rappresentato dal responsabile della struttura;

Vista la circolare prot. S.1/n. 78561 del 10.12.2019 con cui l'Assessorato Regionale della Salute, nelle more della definizione degli adempimenti connessi al riordino della rete ospedaliera e territoriale della Regione, di cui al D.A. n. 22 del 19.1.2019, e della definizione dell'assetto organizzativo del SSR, l'assessorato autorizza le aziende sanitarie a far ricorso a contratti di lavoro a tempo determinato, per un periodo non superiore ad un anno, per far fronte alle esigenze assistenziali ed al mantenimento dei LEA, nell'ambito dei poteri organizzativi e gestionali e nel rispetto dei limiti temporali fissati dal D.Lgs n. 81/15, nonché dal D.Lgs 165/01;

Richiamato il D.Lgs n., 81/2015 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7 della legge 183/2014" (c.d. Jobs act) che prevede all'art. 29 l'esclusione dal campo di applicazione del capo III del medesimo decreto, in quanto già disciplinati da specifiche normative, i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del servizio sanitario nazionale;

Richiamato l'art. 36 del D.Lgs 165/2001, e s.m.e.i.;

Rilevato che per la selezione del personale da reclutare si applicano i principi previsti dall'art. 9 della legge 207/85;

Rilevato che a seguito dell'approvazione della graduatoria per incarichi a tempo determinato di Operatore Socio Sanitario, giusta delibera n. 2411 del 27 settembre 2019, sono pervenuti numerosissimi rilievi da parte dei candidati che lamentano la non correttezza del punteggio loro attribuito;

Vista, altresì, la nota del 14 ottobre u.s. con la quale le OO.SS., a tutela dei candidati che hanno richiesto una revisione del punteggio loro attribuito, richiedono la sospensione delle graduatorie e la completa revisione delle stesse;

Dare immediata esecutività al presente atto al fine di evitare gravi disfunzioni nell'erogazione dei servizi sanitari e nell'interesse pubblico

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott. Rosario Fresta



IL DIRETTORE SANITARIO  
Dott. Raffaele Elia



IL DIRETTORE GENERALE  
Arch. Angelo Aliquo



Rilevato che, nelle more della definizione dell'esame delle istanze di revisione della graduatoria approvata con delibera n. 2411 del 27.9.2019, al fine di garantire i servizi e l'assistenza senza soluzione di continuità e tutelare il preminente interesse pubblico all'erogazione delle prestazioni, si rende necessario utilizzare la graduatoria per incarichi approvata dalla confluita AUSL 7 di Ragusa con delibera n. 2741 del 27.7.2009, ai sensi dell'art. 49 L.R. 15/04;

Considerato che l'esame delle suddette istanze di revisione del punteggio attribuito non può essere concluso in tempi brevi, tali da assicurare la sostituzione del personale socio assistenziale in scadenza;

Ritenuto, nelle more della revisione della suddetta graduatoria, di dover sospendere l'efficacia;

Ritenuto, pertanto, di procedere al conferimento di incarichi di Operatore Socio Sanitario a tempo determinato nel numero di n. 26 unità a decorrere dalla stipula del relativo contratto di lavoro e per la durata di mesi quattro;

Precisare che n. 12 sono destinati a fronteggiare l'Emergenza Epidemiologica del COVID – 19;

Visto l'art. 49 della legge regionale n. 15/2004, ai sensi del quale è stato indetto l'avviso di cui alla delibera n. 3790 del 26.10.2006, ed in particolare il comma 3 che recita *"I lavoratori assunti con contratto di lavoro a tempo determinato mantengono la posizione rivestita nell'ambito delle graduatorie ed hanno diritto, in conformità alle previsioni dei contratti collettivi di comparto, alla riassunzione presso le amministrazioni, enti e aziende, per lo svolgimento con le medesime mansioni di attività di carattere stagionale o ricorrente, entro l'arco temporale di 12 mesi dalla cessazione del precedente rapporto di lavoro, purché facciano valere tale diritto entro tre mesi dalla medesima cessazione"*;

Ritenuto di utilizzare la graduatoria in applicazione del succitato art. 49 L.R. 15/04 e di convocare i candidati che hanno diritto alla riassunzione perché hanno prodotto istanza nel rispetto dell'onere tempestivo dei tre mesi dalla cessazione dell'incarico, risalente al periodo lavorativo con scadenza da aprile 2019, secondo ordine di scadenza e successivamente di graduatoria;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

## DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono integralmente ripetuti e trascritti:

- Utilizzare la graduatoria per incarichi a tempo determinato, come approvata dalla confluita AUSL 7 di Ragusa con delibera n. 2741 del 27.7.2009, nelle more della definizione dell'esame delle istanze da parte dei candidati che hanno ritenuto il punteggio loro attribuito non corretto e dell'eventuale approvazione di una nuova graduatoria, ove le richieste risultano fondate;

- Conferire incarico a tempo determinato a n. 26 Operatori Socio Sanitari, cat. Bs, con decorrenza immediata e per la durata di mesi quattro, fatta salva la cessazione anticipata dal rapporto di lavoro in esecuzione di sopravvenute disposizioni normative o diverse direttive assessoriali;

- Precisare che di questi 26 incarichi di Operatore Socio Sanitario, n. 12 sono destinati a fronteggiare l'Emergenza Epidemiologica COVID -19;

- Utilizzare la suddetta graduatoria ai sensi dell'art. 49 della L.R. n. 15/2004, convocando i candidati che hanno diritto alla riassunzione in quanto hanno prodotto istanza nel rispetto dell'onere tempestivo dei tre mesi dalla cessazione dell'incarico, risalente al periodo lavorativo con scadenza da aprile 2019 in poi a seguire secondo ordine di scadenza e successivamente di graduatoria, e procedere alla stipula del relativo contratto individuale di lavoro ai sensi delle disposizioni vigenti, con i candidati aventi diritto che si dichiareranno disponibili, previo accertamento dei requisiti generali di ammissione al pubblico impiego;

- Imputare le somme occorrenti di € 251,755,85 nel bilancio 2020 nel seguente modo:

€ 180,040,21 nel conto 507020201 costo del personale comparto tecnico – T.D. Competenze fisse

€ 1.075,97 nel conto 507020202 costo del personale comparto tecnico – T.D. Fasce retrib.pos.Org.

€ 2.929,33 nel conto 507020209 costo del personale comparto tecnico – T.D. Altri costi

€ 52.066,47 nel conto 507020205 costo del personale comparto tecnico – T.D. Oneri Sociali

€ 15.643,87 nel conto 901010101 IRAP personale dipendente;

