

**PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
\_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

**DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO**

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

**SI ATTESTA**

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal \_\_\_\_\_

**DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO**

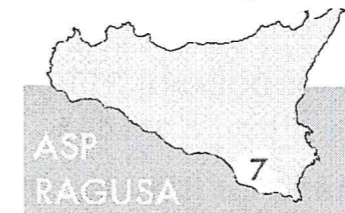
- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal \_\_\_\_\_
  - Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_
- Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
\_\_\_\_\_

**REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA**

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
\_\_\_\_\_



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE**  
**RAGUSA**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 952 del 31 MAR. 2020

**DIREZIONE RISORSE UMANE**

**OGGETTO: Conferimento n.2 incarichi a tempo determinato di Collaboratore Professionale Sanitario – Ostetrica.**

Il Responsabile del procedimento  
\_\_\_\_\_

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.  
"TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO DEL PERSONALE"  
Dr.ssa Maria Schininà

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA  
Dr.ssa Maria Sigona

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il \_\_\_\_\_

**VISTO CONTABILE**

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_  C.E. /  C.P. /  F d.Vinc. /  S.Pass.

Denominazione \_\_\_\_\_

Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO  
\_\_\_\_\_

IL DIRETTORE U.O.C.  
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE  
\_\_\_\_\_

Il 31 MAR. 2020, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dai Sigg. Dott. Rosario Fresta, Direttore Amministrativo e Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza \_\_\_\_\_ quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

~~Dott. Emanuele Marcello Dieli~~

**IL DIRETTORE GENERALE**

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020 ;

Viste le delibere n. 614 del 23.3.2018, n. 689 del 5.4.2018, n. 1588 dell'8.8.2018, n. 1734/18, n. 1894/18 e n. 129/19 con le quali nel recepire le prescrizioni regionali, si è rideterminata la dotazione organica di questa azienda adeguandola al tetto di spesa di cui al decreto assessoriale 1380/2015;

Premesso che l'ostetrica Guardabasso Eliana assunta a tempo determinato in sostituzione della dipendente Sanfilippo Daniela, in comando presso altra azienda, ha rassegnato le proprie dimissioni dal servizio con decorrenza 1 marzo 2020 ed il Direttore dell'unità operativa di Ostetricia e Ginecologia dell'Ospedale di Ragusa ha avanzato richiesta di sostituzione dell'ostetrica dimissionaria;

Premesso inoltre che risulta assente dal servizio per gravidanza a rischio una ostetrica in servizio presso l'Ospedale di Ragusa ed il responsabile chiede la tempestiva sostituzione per tutta la durata dell'assenza dal servizio;

Richiamata la nota circolare prot. S.1/n. 78561 del 10.12.2019 dell'Assessorato Regionale della Salute sulle linee guida per la rideterminazione dei piani del fabbisogno e delle dotazioni organiche delle Aziende Sanitarie Regionali;

Rilevato che, nelle more della definizione degli adempimenti connessi al riordino della rete ospedaliera e territoriale della Regione, di cui al D.A. n. 22 del 19.1.2019, e della definizione dell'assetto organizzativo del SSR, l'Assessorato autorizza le aziende sanitarie a far riferimento ai rapporti di lavoro a tempo determinato per la durata di anni uno per far fronte alle esigenze assistenziali ed al mantenimento dei LEA, prevedendo la durata massima finale del 31 dicembre 2020, fermo restando che l'applicazione di detto istituto recede a fronte dell'immissione in ruolo del medesimo profilo professionale;

Richiamato il D.Lgs n., 81/2015 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7 della legge 183/2014" (c.d. Jobs act) che prevede all'art. 29 l'esclusione dal campo di applicazione del capo III del medesimo decreto, in quanto già disciplinati da specifiche normative, i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del servizio sanitario nazionale;

Richiamato l'art. 36 del D.Lgs 165/2001, e s.m.e.i.;

Ritenuto necessario, al fine di garantire i livelli essenziali di assistenza, fatta salva la cessazione anticipata del rapporto di lavoro in caso di rientro anticipato della dipendente, di conferire due incarichi a tempo determinato di CPS – Ostetrica, in sostituzione delle dipendente assenti dal servizio, e di utilizzare per il conferimento di detto incarico, la graduatoria per soli titoli approvata in via definitiva con delibera n. 1885 del 18.7.2019 e successive modifiche;

Ritenuto pertanto di stipulare contratto di lavoro con i primi due candidati che secondo l'ordine di graduatoria, si dichiareranno disponibili ad assumere incarico con decorrenza immediata e fino alla data di rientro in servizio delle dipendenti da sostituire, fatta salva la cessazione anticipata dal rapporto di lavoro in esecuzione di sopravvenute disposizioni normative o diverse direttive;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di propria competenza.

**DELIBERA**

Per i motivi esposti in premessa che qui s'intendono integralmente ripetuti e trascritti:

Conferire due incarichi a tempo determinato di C.P.S.– Ostetrica in sostituzione delle dipendenti assenti dal servizio, con decorrenza dalla data di stipula del contratto e fino alla data di rientro in servizio delle stesse, fatta salva la cessazione anticipata dal rapporto di lavoro in esecuzione di sopravvenute disposizioni normative o diverse direttive;

- Utilizzare a tal fine la graduatoria degli incarichi approvata con delibera n. 1885 del 18.7.2019 e successive modifiche;

- Procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi delle disposizioni vigenti, con i candidati meglio posizionati in graduatoria che si dichiareranno disponibili con la decorrenza prevista, previo accertamento dei requisiti generali di ammissione al pubblico impiego e verifica dei titoli dichiarati in autocertificazione, conferendo l'incarico di presumibile maggior durata al candidato meglio posizionato in graduatoria;

€  
Precisare che il costo complessivo di 41.204,59 graverà nei seguenti conti di competenza dell'esercizio 2020:  
€ 26.201,20 nel conto 505020201 costo del personale comparto sanitario – tempo determinato – Competenze fisse  
nel conto 505020211 costo del personale comparto sanitario - tempo determinato - Compensi per  
€ 1.633,15 premialità e fasce  
€ 288,17 nel conto 505020209 costo del personale comparto sanitario – tempo determinato – Altri costi  
€ 8.521,66 nel conto 505020205 costo del personale comparto sanitario – tempo determinato – Oneri sociali  
€ 2.560,41 nel conto 901010101 IRAP personale dipendente

- Dare immediata esecutività al presente atto al fine di evitare gravi disfunzioni nell'erogazione dei servizi sanitari e nell'interesse pubblico.

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

Dott. Rosario Fresta



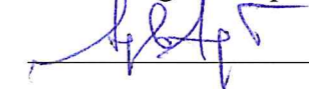
**IL DIRETTORE SANITARIO**

Dott. Raffaele Elia



**IL DIRETTORE GENERALE**

Arch. Angelo Aliquò



**IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE**

\_\_\_\_\_