

**PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
\_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

**DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO**

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

**SI ATTESTA**

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal \_\_\_\_\_

**DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO**

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal \_\_\_\_\_
- Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_  
Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
\_\_\_\_\_

**REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA**

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_  
Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
\_\_\_\_\_

**REGIONE SICILIANA**  
**Assessorato Regionale della Salute**



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE**  
**RAGUSA**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 843 del 27 MAR. 2020

**DIREZIONE RISORSE UMANE**

**OGGETTO:** Risoluzione del rapporto di lavoro del dipendente Sig. ----- omissis ----- per inidoneità assoluta e permanente al servizio come dipendente di Amministrazione Pubblica ex art. 55 octies D.Lgs. 165/2001. -

Il Responsabile del Procedimento

Dott. Giancarlo Carfi

*Giancarlo Carfi*

Il Responsabile dell'U.O.S. Trattamento  
Giuridico ed Economico del Personale

Dott.ssa Maria Schininà

*Maria Schininà*

Il Direttore della Struttura

Dott.ssa Maria Sigona

*Maria Sigona*

**VISTO CONTABILE**

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ **C.E.** / **C.P.** / **F.d.Vinc** / **S.Pass**

Denominazione \_\_\_\_\_

Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO  
\_\_\_\_\_

IL DIRETTORE U.O.C.  
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE  
*[Signature]*

Il 27 MAR. 2020, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dai Sigg. Dott. Rosario Fresta, Direttore Amministrativo e Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza \_\_\_\_\_, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

## IL DIRETTORE GENERALE

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

Vista la nota prot. n. 32255 dell'8/11/19 con al quale l'Azienda ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, co. 3, del D.P.R. 171/2011 ha richiesto alla Commissione Medica di Verifica (C.M.V.) presso il dipartimento regionale del M.E.F. di sottoporre il dipendente ----- omissis ----- a visita medico-collegiale per l'accertamento dell'eventuale inidoneità assoluta o relativa al servizio e ciò in considerazione della grande quantità di assenza per malattia fruita dal dipendente nell'ultimo triennio (ben 683 gg.) e del giudizio medico espresso dal medico competente, trasmesso alla C.M.V. in maniera riservata;

Visto l'estratto del verbale della visita medico-collegiale effettuata dal dipendente presso la predetta C.M.V., pervenuto il 06/03/2020, dal quale si rileva che lo stesso è stato dichiarato "non idoneo permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di Amministrazione Pubblica ex art. 55 octies D.Lgs. 165/2001";

Visto l'art. 42, co. 5, del C.C.N.L. 2016-2018 che prevede che "nel caso in cui il dipendente sia dichiarato permanentemente inidoneo a svolgere qualsiasi proficuo lavoro, l'Azienda o l'Ente, con le procedure di cui al DPR 171/2011 può risolvere il rapporto di lavoro ....";

Visto l'art. 8 del D.P.R. n. 171/2011 che statuisce che "nel caso di accertata permanente inidoneità psicofisica assoluta al servizio del dipendente di cui all'articolo 1 comma 1, l'amministrazione previa comunicazione all'interessato entro 30 giorni dal ricevimento del verbale di accertamento medico, risolve il rapporto di lavoro e corrisponde, se dovuta l'indennità sostitutiva del preavviso";

Visto, altresì, l'art. 55-octies del D.Lgs. 165/2001 in materia di accertata inidoneità psicofisica al servizio del dipendente;

Accertata la sussistenza di tutti i requisiti di legittimazione per poter risolvere il rapporto di lavoro del dipendente e di poterlo collocare in quiescenza per inidoneità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro dal 01/04/2020;

Vista la comunicazione di avvio del procedimento per la risoluzione del rapporto di lavoro per accertata inidoneità assoluta e permanente, prot. 8533 del 12/03/2020;

Visto il combinato disposto dall'art. 72, co. 8, del CCNL 2016-2018 e dagli artt. 2118 e 2121 del c.c. in tema di recesso dal rapporto di lavoro e di corresponsione dell'indennità sostitutiva di preavviso;

Considerato che l'art. 72, comma 1, del già richiamato C.C.N.L. 2016-2018 fissa come segue i termini di preavviso:

- 2 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 5 anni;
- 3 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 10 anni;
- 4 mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre 10 anni;

Preso atto che il dipendente, in riferimento all'anzianità di servizio maturata (inferiore ad anni 5), ha diritto a 2 mesi di indennità sostitutiva di preavviso il cui importo, ai sensi e per gli effetti delle citate norme, è pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso, e precisamente:

Stipendio mensile in godimento	Mesi di computo	Importo da liquidare
€ 1.439,76	2	€ 3.119,48 (incluso rateo 13 <sup>^</sup> )

Accertato, altresì, che alla data della cessazione il dipendente ha fruito di 4 giorni di congedo ordinario in eccesso rispetto a quelli effettivamente spettanti e che l'indennità sostitutiva che lo stesso è tenuto a restituire all'Azienda, tenuto conto della retribuzione giornaliera di € 55,37, è determinata in € 221,48;

Preso atto, infine, che le predette somme andranno ulteriormente compensate con ulteriori crediti che l'Azienda vanta nei confronti del dipendente a seguito di reiterate assenze ingiustificate dal servizio per i quali è in itinere il relativo procedimento disciplinare e per i quali l'azienda avvierà apposito procedimento per il recupero integrale ivi compresi interessi maturati e maturandi delle somme indebitamente percepite;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/86, come modificato dalla L. 20/12/96 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 6/11/12 n. 190 - disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione - nonché nell'osservanza dei contenuti del Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

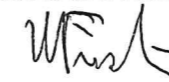
DELIBERA

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti, di:

- risolvere con decorrenza 01/04/2020 il rapporto di lavoro con il dipendente ----- omissis ---- -, a seguito dell'accertamento da parte della C.M.V. presso il dipartimento regionale di Palermo del Ministero dell'Economia e delle Finanze della condizione di: "non idoneità permanente in modo assoluto al servizio come dipendente di Amministrazione Pubblica ex art. 55 octies D.Lgs. 165/2001";
- dichiarare vacante in dotazione organica il posto ricoperto dal dipendente;
- dare atto che l'indennità sostitutiva di preavviso spettante al dipendente ammonta a € 3.119,48;
- dare atto che l'Azienda vanta un credito nei confronti del dipendente di € 221,48, quale valore economico di 4 giornate di congedo ordinario fruito in eccesso rispetto a quelle effettivamente spettanti;
- precisare che le predette somme andranno ulteriormente compensate con ulteriori crediti che l'Azienda vanta nei confronti del dipendente a seguito di reiterate assenze ingiustificate dal servizio per i quali è in itinere il relativo procedimento disciplinare e per i quali l'azienda avvierà apposito procedimento per il recupero integrale ivi compresi interessi maturati e maturandi delle somme indebitamente percepite;
- dichiarare immediatamente esecutivo il presente atto in considerazione che risoluzione del rapporto di lavoro decorre da giorno 01/04/2020;
- precisare che, poiché il presente atto contiene dati personali particolari, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dal c.d.d Codice della Privacy di cui al D.Lgs. 196/2003 come modificato dal D.Lgs. 101/2018, lo stesso sarà pubblicato all'albo pretorio in maniera segretata, quale misura di sicurezza per prevenire la diffusione dei predetti dati personali particolari (ex dati sensibili).

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Rosario Fresta



IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia



IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Aliquò



IL Segretario Verbalizzante