

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

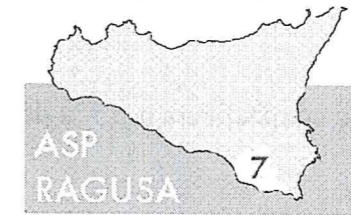
- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____ Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 858 del 20 MAR. 2020

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Conferimento n. 7 incarichi a tempo determinato di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere.

Il Responsabile del procedimento

IL DIRIGENTE U.O.S. STATO GIURIDICO
DEL PERSONALE
Dott. Maria Schininà

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA
Dott. Maria Sigona

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il 20 MAR. 2020

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. _____ del _____ C.E. / C.P. / F d.Vinc. / S.Pass.

Denominazione COSTO A VALORE DEL PERSONALE

Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE

Il 20 MAR. 2020, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dai Sigg. Dott. Rosario Fresta, Direttore Amministrativo e Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza ~~Dott. Emanuele Marcello Dieli~~ quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 1774 del 3/5/2017 ed approvato con DD.AA. nn. 1095/2017 e 1058/2017;

Viste le delibere n. 614 del 23.3.2018, n. 689 del 5.4.2018, n. 1588 dell'8.8.2018, n. 1734/18, n. 1894/18 e n. 129/19 e n. 2786/19 con le quali nel recepire le prescrizioni regionali, si è rideterminata la dotazione organica di questa azienda adeguandola al tetto di spesa di cui al decreto assessoriale 1380/2015;

Premesso che, nell'ambito delle misure volte a garantire adeguatamente l'emergenza covid-19, si rende necessaria l'assunzione straordinaria per l'UOC di Malattie Infettive dell'ospedale di Ragusa per garantire l'attività assistenziale;

Vista la nota 341/Dsrg del 18.3.2020 con cui il Direttore Sanitario del presidio Ospedaliero di Ragusa, per fronteggiare l'eventuale picco di Covid 19, su disposizione della direzione aziendale comunica di aver attivato già dal 13 marzo quattro posti letto in più per l'unità operativa di Malattie Infettive e chiede pertanto l'assunzione straordinaria di tre unità di personale infermieristico ;

Considerato inoltre che hanno rassegnato le proprie dimissioni dal servizio gli infermieri incaricati Riti Maria Antonietta e Fiammetta Giuseppe in servizio presso l'Ospedale di Ragusa, Chiaramonte Giuseppe in servizio presso l'Ospedale di Vittoria e Rotolo Sonia Carmela in servizio presso la RSA di Ragusa, per cui si rende necessario ed urgente procedere alla loro sostituzione;

Che inoltre risulta assente dal servizio per gravidanza a rischio un'infermiera incaricata presso gli ospedali di Vittoria, la cui sostituzione è sollecitata dalla direzione sanitaria di presidio;

Ritenuto, in ottemperanza alle disposizioni impartite dalla direzione, di procedere all'assunzione straordinaria di 3 unità di personale infermieristico da assegnare alle malattie infettive dell'Ospedale di Ragusa e reintegrare le 3 unità dimessisi dal servizio ed una sostituzione per gravidanza;

Richiamata la nota circolare prot. S.1/n. 78561 del 10.12.2019 dell'Assessorato Regionale della Salute sulle linee guida per la rideterminazione dei piani del fabbisogno e delle dotazioni organiche delle Aziende Sanitarie Regionali;

Rilevato che, nelle more della definizione degli adempimenti connessi al riordino della rete ospedaliera e territoriale della Regione, di cui al D.A. n. 22 del 19.1.2019, e della definizione dell'assetto organizzativo del SSR, l'Assessorato autorizza le aziende sanitarie a far riferimento ai rapporti di lavoro a tempo determinato per la durata di anni uno per far fronte alle esigenze assistenziali ed al mantenimento dei LEA, prevedendo la durata massima finale del 31 dicembre 2020, fermo restando che l'applicazione di detto istituto recede a fronte dell'immissione in ruolo del medesimo profilo professionale;

Rilevato inoltre che l'utilizzo del contratto a tempo determinato dovrà avvenire nel rispetto dei limiti qualitativi e quantitativi fissati dal D.Lgs n. 81/ e dal D.Lgs 165/01 e ss.mm.ii.;

Richiamato il D.Lgs n., 81/2015 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7 della legge 183/2014" (c.d. Jobs act) che prevede all'art. 29 l'esclusione dal campo di applicazione del capo III del medesimo decreto, in quanto già disciplinati da specifiche normative, i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del servizio sanitario nazionale;

Richiamato l'art. 36 del D.Lgs 165/2001, e s.m.e.i.;

Ritenuto necessario, al fine di mitigare e gestire il sovraffollamento negli ospedali aziendali, di conferire n. 7 incarichi a tempo determinato di CPS – Infermiere, di cui 6 per la durata di mesi sei decorrenti dalla data di stipula del relativo contratto di lavoro e una di sostituzione per tutta la durata dell'assenza della titolare del posto e di utilizzare nell'ordine, la graduatoria per incarichi approvata con delibera n. 72 del 19.1.2012

e la graduatoria per incarichi approvata con delibera n. 2456 del 2.11.2016; tutt'ora vigenti, conferendo gli incarichi ai primi candidati posizionati in graduatoria che si dichiareranno disponibili;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che qui s'intendono ripetuti e trascritti:

- Al fine di provvedere alla mitigazione e gestione del sovraffollamento nelle strutture ospedaliere aziendali e reintegrare il personale dimissionario, conferire extra ordinem n 6 incarichi temporanei di C.P.S.– Infermieri con decorrenza immediata e per la durata di mesi sei;

- Conferire incarico di di C.P.S.– Infermiere in sostituzione della dipendente assente con decorrenza immediata e fino alla data di rientro in servizio della stessa;

- Utilizzare a tal fine nell'ordine le graduatorie degli incarichi approvata con delibera n. 72 del 19/1/2012 e la graduatoria per incarichi approvata con delibera n. 2456 del 2.11.2016;

- Procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi delle disposizioni vigenti, con i candidati meglio posizionati in graduatoria che si dichiareranno disponibili con decorrenza immediata, previo accertamento dei requisiti generali di ammissione al pubblico impiego, conferendo l'incarico di presumibile maggior durata al candidato meglio posizionato in graduatoria;

Precisare che il costo complessivo di € 132.443,33 graverà nei seguenti conti di competenza dell'esercizio 2020:

€ 90.646,73	nel conto 505020201 costo del personale comparto sanitario – t.d. – Competenze fisse
€ 5.249,40	nel conto 505020211 costo del personale comparto sanitario – t.d. - Compensi per premialità e fasce
€ 926,25	nel conto 505020209 costo del personale comparto sanitario – t. d.– Altri costi
€ 27.391,05	nel conto 505020205 costo del personale comparto sanitario – tempo determinato – Oneri sociali
€ 8.229,90	nel conto 901010101 IRAP personale dipendente

- Dare immediata esecutività al presente atto al fine di evitare gravi disfunzioni nell'erogazione dei servizi sanitari e nell'interesse pubblico.

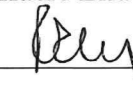
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Rosario Fresta



IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia



IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Aliquò

