

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____
Ragusa, _____

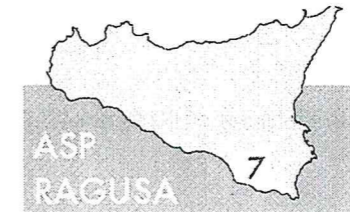
IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Sanità



**Atto da pubblicare in
forma secretata**

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 779 del 12 MAR. 2020

DIREZIONE _____

OGGETTO: liquidazione ferie non godute dipendente matricola – omissis

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Dirigente Amministrativo
Dott. Giuseppe Mauro

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA
Dr.ssa Maria Sigona

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il 10 MAR. 2020

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. _____ del _____

C.E.	C.P.	F d.Vinc.	S.Pass.
------	------	-----------	---------

Denominazione _____

Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE

Il 12 MAR. 2020, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dai Sigg. Dott. Rosario Fresta, Direttore Amministrativo e Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza Dott. Emanuele Marcello Dieli quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

Visto l'art.33 del vigente C.C.N.L. comparto sanità che disciplina l'istituto delle ferie;

Visto il comma 8 art.5 del D.L. n. 95/2012, convertito nella legge 135/2012 che statuisce: " *le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale, anche di qualifica dirigenziale, delle amministrazioni pubbliche inserite nel conto consolidato della pubblica amministrazione, come individuate dall'Istituto nazionale di statistica (ISTAT) ai sensi dell'articolo 1, comma 2, della legge 31 dicembre 2009, n.196, nonché le autorità indipendenti ivi inclusa la Commissione nazionale per le società e la borsa (Consob), sono obbligatoriamente fruiti secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi. La presente disposizione si applica anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite di età.*

Eventuali disposizioni normative e contrattuali più favorevoli cessano di avere applicazione a decorrere dall'entrata in vigore del presente decreto. La violazione della presente disposizione, oltre a comportare il recupero delle somme indebitamente erogate, è fonte di responsabilità disciplinare ed amministrativa per il dirigente responsabile."

Atteso che il Dipartimento della Funzione Pubblica con parere n. 40033 del 08/10/2012, ha chiarito che " *...nel divieto posto dal comma 8 art.5 del sopra citato D.L. n. 95/2012 non rientrano i casi di cessazione dal servizio in cui l'impossibilità di fruire le ferie non è imputabile o riconducibile al dipendente, come le ipotesi di decesso, malattia e infortunio, risoluzione del rapporto di lavoro per inidoneità fisica permanente e assoluta, congedo obbligatorio per maternità*";

Vista la nota acquisita al protocollo generale n. E-0036428 del 17/12/2019 con la quale il Dott. omissis, in quiescenza dal 01/01/2020, chiede il pagamento di n. 49 giorni di ferie non godute a causa della costante condizione di malattia che ha interessato gli ultimi mesi di servizio, dal 15/04/2019 alla data di cessazione 31/12/2019;

Ritenuto dover corrispondere al Dott. omissis l'indennità sostitutiva per ferie non godute nella misura di € 4.473,21 lorde corrispondenti a n.49giorni di ferie, così determinata:

€ 1.851,34 trattamento economico iniziale

€ 328,17 fascia retributiva superiore

€ 71,53 indennità comuni conglobate

€ 12,00 elemento perequativo

€ 94,64 retribuzione individuale anzianità

€ 15,76 indennità vacanza contrattuale

€ 2.373,44 retribuzione mensile

€ 91,29 retribuzione giornaliera (€ 2.373,44 : 26)

€ 4.473,21 indennità sostitutiva ferie non godute (€ 91,29 x 49 gg ferie non fruito)

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

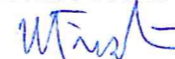
DELIBERA

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

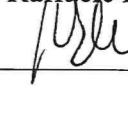
1. corrispondere al Dott. omissis , in quiescenza dal 01/01/2020, l'indennità sostitutiva per ferie non godute nella misura di € 4.473,21 lorde corrispondenti a n. 49 giorni di ferie non fruito.
2. imputare il costo complessivo di € 6.046,88 comprensivo di oneri sociali c/ente e IRAP ai seguenti conti di bilancio:
 € 4.473,21 nel conto 508020109 comparto amministrativo tempo indeterminato altri costi
 € 1.193,45 nel conto 508020105 comparto amministrativo tempo indeterminato oneri sociali
 € 380,22 nel conto 901010101 IRAP personale dipendente
3. precisare che il presente atto viene pubblicato in forma secretata nel rispetto della normativa sulla privacy

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

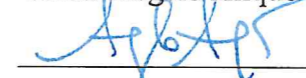
Dott. Rosario Fresta


IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia


IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Aliquò



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
