

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 683 del 06 MAR. 2020

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: attribuzione fascia economica superiore con decorrenza 1 gennaio 2019 al personale del comparto – ammessi e esclusi.

Il Responsabile del procedimento
Dr. Giuseppe Migliore

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.

"TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO DEL PERSONALE"
Dr.ssa Maria Schinina

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA
Dr.ssa Maria Sigona

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il 05 MAR. 2021

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. _____ del _____

C.E.	C.P.	F d.Vinc.	S.Pass.
------	------	-----------	---------

Denominazione _____

Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE

06 MAR. 2020

Il _____, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dai Sigg. Dott. Rosario Fresta, Direttore Amministrativo e Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza ~~Dott. Emanuele Marcello Dielli~~, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____
Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D. Lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R. n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 1774 del 3/5/2017 ed approvato con DD.AA. nn. 1095/2017 e 1058/2017;

Premesso che a seguito di accordi integrativi intervenuti in sede di contrattazione aziendale, è stato emanato avviso interno riservato, ai sensi degli artt. 30 e 35, comma 4, del CCNL 1998/2001- Comparto Sanità e dell'art. 3 del CCNL Comparto Sanità 2006/2009, biennio economico 2006/2007, per l'attribuzione di una fascia economica superiore ai dipendenti in servizio a tempo indeterminato che possano vantare il possesso dei requisiti di seguito indicati:

- a) Essere in servizio presso questa Azienda, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, alla data del 31/12/2018; sono ricompresi i dipendenti di questa Azienda con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che si trovano in posizione di comando/distacco in uscita presso altre Pubbliche Amministrazioni, che alla data del 31/12/2018 vantano servizio pubblico di almeno due anni senza soluzione di continuità con rapporto di lavoro a tempo determinato o a tempo indeterminato; sono ricompresi, altresì, i dipendenti di questa Azienda con rapporto di lavoro a tempo indeterminato alla data del 31/12/2018, che hanno goduto di procedura di mobilità in entrata dal 01/01/2017 alla data del 31/12/2018, che nello stesso periodo (2017-2018) non hanno goduto di alcuna progressione economica orizzontale;
- b) Permanenza in servizio senza soluzione di continuità, presso questa Azienda con contratto di lavoro a tempo determinato o a tempo indeterminato, nella posizione economica in godimento (categoria e fascia economica), da almeno due anni alla data del 31/12/2018;
- c) Non avere riportato, in qualsiasi azienda del Comparto Sanità, sanzioni disciplinari oltre la censura nel biennio 2017/2018. Nel caso di procedimento disciplinare pendente, l'attribuzione della fascia superiore viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; solo nel caso in cui lo stesso procedimento disciplinare si chiuda con l'archiviazione, si procederà all'attribuzione della fascia economica superiore, se dovuta, con decorrenza retroattiva.
Nel caso di procedimento disciplinare pendente per fatti che abbiano ad oggetto reati contro la pubblica amministrazione, in relazione al quale procede anche l'autorità giudiziaria con contemporanea sospensione del relativo procedimento disciplinare e per il quale si è già pronunciata l'autorità giudiziaria con sentenza di I° grado di condanna, l'attribuzione della fascia economica superiore viene sospesa sino alla conclusione definitiva del procedimento penale e del conseguente procedimento disciplinare; in questo caso si procederà così come al superiore allinea ed al seguente punto d);
- d) Assenza di procedimenti penali per reati contro la pubblica amministrazione nel biennio 2017/2018, con sentenza passata in giudicato. Nel caso di procedimento penale per reati contro la pubblica amministrazione nel biennio 2017/2018 con sentenza di I° grado di condanna, l'attribuzione della fascia economica superiore viene sospesa sino al passaggio in giudicato della sentenza; nel caso in cui il procedimento penale si concluda con l'archiviazione o l'assoluzione con formula piena si procederà all'attribuzione della fascia economica superiore, se dovuta, con decorrenza retroattiva;
- e) Dalle selezioni sono esclusi i dipendenti che nel triennio 2016/2018 hanno avuto una valutazione, anche per un solo anno, pari o inferiore a 0,5.
Non saranno accolte le istanze dei dipendenti che hanno già partecipato all'omologo avviso pubblicato in data 13/06/2019 e per le quali, in conseguenza di tale partecipazione, si è proceduto all'attribuzione di progressione economica orizzontale (fascia economica) con decorrenza 01/01/2019.

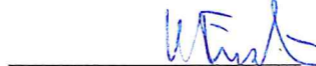
Dato atto che il suddetto avviso è stato pubblicato nel sito istituzionale aziendale – area “amministrazione trasparente/bandi di concorso” in data 13 gennaio 2020, con scadenza dei termini per la presentazione delle istanze prevista per giorno 23 gennaio 2020;

- 4 Precisare che è fatto salvo il diritto dell'Azienda per l'eventuale recupero di somme erogate e non dovute, qualora risultasse successivamente non sussistere le condizioni per l'attribuzione del beneficio economico in argomento;
- 5 Corrispondere nella mensilità di marzo 2020 al personale ammesso di cui agli allegati A, B, Bs, D, Ds il valore della nuova fascia economica attribuita ed il conguaglio delle competenze arretrate maturate dal 01/01/2019 al 29/02/2020;
- 6 imputare il costo relativo al conguaglio di € 109.778,78 comprensivo di oneri sociali c/ente e IRAP inclusi, ai seguenti conti di bilancio:

€	62.531,04	nel conto 505020111 anno 2019 comparto sanitario T.I. compensi per premialità e fasce
€	16.883,38	nel conto 505020105 anno 2019 comparto sanitario T.I. oneri sociali c/ente
€	6.530,55	nel conto 507020111 anno 2019 comparto tecnico T.I. compensi per premialità e fasce
€	1.763,25	nel conto 507020105 anno 2019 comparto tecnico T.I. oneri sociali c/ente
€	1.153,62	nel conto 508020111 anno 2019 comparto ammin. T.I. compensi per premialità e fasce
€	311,48	nel conto 508020105 anno 2019 comparto amministrativo T.I. oneri sociali c/ente
€	5.968,29	nel conto 901010101 anno 2019 IRAP personale dipendente
€	9.620,16	nel conto 505020111 anno 2020 comparto sanitario T.I. compensi per premialità e fasce
€	2.597,44	nel conto 505020105 anno 2020 comparto sanitario T.I. oneri sociali c/ente
€	1.004,70	nel conto 507020111 anno 2020 comparto tecnico T.I. compensi per premialità e fasce
€	271,27	nel conto 507020105 anno 2020 comparto tecnico T.I. oneri sociali c/ente
€	177,48	nel conto 508020111 anno 2020 comparto ammin. T.I. compensi per premialità e fasce
€	47,92	nel conto 508020105 anno 2020 comparto amministrativo T.I. oneri sociali c/ente
€	918,20	nel conto 901010101 anno 2020 IRAP personale dipendente
- 7 Dichiarare immediatamente esecutivo il presente atto al fine di consentire il pagamento di quanto dovuto al personale avente diritto, come da accordi con la delegazione trattante di parte sindacale del comparto e tenuto conto che la contabilità che da esso deriva è indispensabile per la definizione delle competenze stipendiali del mese di marzo 2020.

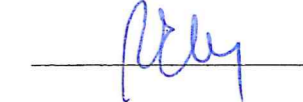
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Rosario Fresta



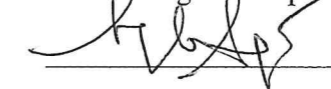
IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia



IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Aliquò



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

- “ALLEGATO A – esclusi”: n. 5 istanti;
- “ALLEGATO B – esclusi”: n. 3 istanti;
- “ALLEGATO Bs – esclusi”: n. 7 istanti;
- “ALLEGATO C – esclusi”: n. 1 istante;
- “ALLEGATO D – esclusi”: n. 24 istanti;
- “ALLEGATO Ds – esclusi”: n. 2 istanti;

Atteso l'eventuale recupero da parte dell'Azienda di somme erogate e non dovute, qualora risultasse successivamente non sussistere le condizioni di cui all'avviso in argomento;

Ritenuto, per l'urgenza, di dover rendere immediatamente esecutivo il presente atto, stante che la contabilità che da esso deriva è indispensabile per la definizione delle competenze stipendiali del mese di marzo 2020;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C., che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

1. Ammettere all'attribuzione della fascia economica superiore, distinti per la relativa categoria di appartenenza, i dipendenti a tempo indeterminato alla data del 31/12/2018 che hanno presentato istanza nei tempi e nei termini previsti dall'avviso pubblicato nel sito istituzionale aziendale – area “amministrazione trasparente/bandi di concorso” in data 13 gennaio 2020, con scadenza dei termini per la presentazione delle istanze prevista per giorno 23 gennaio 2020, ed in possesso dei requisiti specifici di ammissione, come da allegati sotto riportati, che fanno parte integrante del presente atto:

- ”ALLEGATO A – ammessi”: n. 5 dipendenti;
- “ALLEGATO B – ammessi”: n. 3 dipendenti;
- “ALLEGATO Bs – ammessi”: n.7 dipendenti;
- “ALLEGATO D – ammessi”: n. 66 dipendenti;
- “ALLEGATO Ds – ammessi”: n. 2 dipendenti;

2. Non ammettere all'attribuzione della fascia economica superiore gli istanti, distinti per la relativa categoria per cui hanno inoltrato domanda di partecipazione, per le motivazioni per ciascuno di loro riportate, di cui agli allegati sotto riportati, che fanno parte integrante del presente atto;

- “ALLEGATO A – esclusi”: n. 5 istanti;
- “ALLEGATO B – esclusi”: n. 3 istanti;
- “ALLEGATO Bs – esclusi”: n. 7 istanti;
- “ALLEGATO C – esclusi”: n. 1 istante;
- “ALLEGATO D – esclusi”: n. 24 istanti;
- “ALLEGATO Ds – esclusi”: n. 2 istanti;

3. Precisare che le motivazioni di non ammissione all'attribuzione della fascia economica superiore per i richiedenti non ammessi, di cui ai superiori allegati, sono riportati nell'allegato “esclusi con motivazioni”, che ai sensi della vigente normativa sulla privacy non viene pubblicato;

Ritenuto non poter considerare anzianità di servizio l'assenza del dipendente per congedo straordinario ex art. 42 comma 5 e ss del D. Lgs. n. 151/2001 (Congedo straordinario per assistenza parenti con handicap), poiché, sia la circolare n. 487 del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 25/02/2005 che la nota della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica del 15/01/2013, precisano che "nell'esaminare l'istituto, occorre distinguere la valenza dell'anzianità maturata nel corso della fruizione del congedo e cioè l'effetto che produce rispetto al trattamento pensionistico e quello che riguarda, invece, il conseguimento del requisito per la progressione economica ai fini economici e, quindi, i periodi di congedo sono validi ai fini pensionistici, ma non ai fini della progressione economica " poiché " i periodi rilevanti ai fini delle progressioni economiche presuppongono un 'attività lavorativa effettivamente svolta (...), situazione che non ricorre nel momento in cui il dipendente si assenta dal servizio e non svolge la propria attività lavorativa ";

Considerato, altresì, che non può essere considerata anzianità di servizio l'aspettativa senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità prevista dall'art. 12 comma 1 del CCNL integrativo del Comparto Sanità stipulato il 20/9/2001;

Rilevato che dalle istanze esaminate e presentate entro la scadenza dei termini risultano in possesso dei requisiti specifici nell'avviso de quo e, quindi, ammessi all'attribuzione della fascia economica superiore i dipendenti nel numero di cui agli allegati come sotto riepilogati, distinti per la relativa categoria di appartenenza, che fanno parte integrante del presente atto:

“ALLEGATO A – ammessi”: n. 5 dipendenti;
“ALLEGATO B – ammessi”: n. 3 dipendenti;
“ALLEGATO Bs – ammessi”: n.7 dipendenti;
“ALLEGATO D – ammessi”: n. 66 dipendenti;
“ALLEGATO Ds – ammessi”: n. 2 dipendenti;

Rilevato, altresì, che dalle istanze esaminate e presentate entro la scadenza dei termini non risultano in possesso dei requisiti specifici nell'avviso de quo e, quindi non ammessi all'attribuzione della fascia economica superiore gli istanti nel numero e nelle motivazioni come da allegati sotto riepilogati, distinti per la relativa categoria di appartenenza, che fanno parte integrante del presente atto:

“ALLEGATO A – esclusi”: n. 5 istanti;
“ALLEGATO B – esclusi”: n. 3 istanti;
“ALLEGATO Bs – esclusi”: n. 7 istanti;
“ALLEGATO C – esclusi”: n. 1 istante;
“ALLEGATO D – esclusi”: n. 24 istanti;
“ALLEGATO Ds – esclusi”: n. 2 istanti;

Accertato che la somma prevista nel fondo di competenza 2019 consente l'attribuzione della fascia economica superiore a tutti i dipendenti ammessi che hanno presentato istanza nei termini ed in possesso dei requisiti specifici richiesti dall'avviso, come da elenchi di cui prima, con decorrenza 01 gennaio 2019;

Ritenuto, pertanto, di poter ammettere all'attribuzione della fascia economica superiore i dipendenti di cui agli allegati, distinti per la relativa categoria di appartenenza:

“ALLEGATO A – ammessi”: n. 5 dipendenti;
“ALLEGATO B – ammessi”: n. 3 dipendenti;
“ALLEGATO Bs – ammessi”: n.7 dipendenti;
“ALLEGATO D – ammessi”: n. 66 dipendenti;
“ALLEGATO Ds – ammessi”: n. 2 dipendenti;

Ritenuto di non potere ammettere dall'attribuzione della fascia economica superiore i dipendenti di cui agli allegati sotto elencati, distinti per la relativa categoria di appartenenza, per le motivazioni negli stessi allegati riportati per ciascuno: