

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 131 del 13 FEB. 2020

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Determinazione e ripartizione permessi sindacali espletamento mandato Aree Dirigenziali e Comparto anno 2020

Il Responsabile del procedimento
Dr.ssa Mattia Dimauro

IL DIRIGENTE STRUTTURA SEMPLICE
Dr.ssa Maria Schinina

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA
Dr.ssa Maria Sigona

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il 12 FEB 2020

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. _____ del _____

C.E.

C.P.

F d.Vinc.

S.Pass.

Denominazione _____

☐ Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO
[Signature]

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE
[Signature]

Il 13 FEB. 2020, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dai Sigg. Dott. Rosario Fresta, Direttore Amministrativo e Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza Dott. Emanuele Marcello Dieli, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
 - Immediatamente esecutiva dal _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 1774 del 3/5/2017 ed approvato con DD.AA. nn. 1095/2017 e 1058/2017;

Premesso che, l'art. 50 del D.lgs 30 marzo 2001 n. 165, affida la gestione complessiva del contingente dei permessi e delle altre prerogative sindacali alla contrattazione collettiva quadro;

Ritenuto, conseguentemente, che l'utilizzo dei permessi orari giornalieri, la misura degli stessi, le modalità di calcolo per la determinazione del monte ore di amministrazione, la ripartizione di quest'ultimo tra le organizzazioni sindacali rappresentative, la quantità di minuti cumulati sotto forma di distacco a livello nazionale non utilizzabili nel monte ore di amministrazione, sono disciplinati da contratti collettivi quadro stipulati a tal fine;

Richiamato il CCNQ sottoscritto il 19/11/2019 e considerato, altresì che a norma dell'art. 31 e 37 del citato CCNQ, il Titolo II e il Titolo IV del suddetto contratto *"conserva la sua efficacia fino alla sottoscrizione di un nuovo CCNQ di ripartizione delle prerogative sindacali"*;

Dato atto che in data 17-18 e 19 aprile 2018, ai sensi dei protocolli sottoscritti tra Aran e le OO.SS del comparto il 04/02/2017 e il 9/01/2018, sono state tenute le elezioni per il rinnovo delle RSU e che pertanto i permessi di che trattasi devono essere ripartite secondo le risultanze di quest'ultime;

Visti gli artt. 28 e 33 del CCNQ/2019, recanti la disciplina per la determinazione e la ripartizione dei detti permessi rispettivamente per le Organizzazioni sindacali del comparto e delle Aree Dirigenziali;

Visti, altresì, l'art. 11 del CCNQ/2017 richiamato al comma 4 dell'art. 28 del CCNQ/2019 e n. 36 del CCNQ/2019 recanti, rispettivamente i criteri di ripartizione dei permessi sindacali e norme transitorie per le Aree Dirigenziali connesse alla mancata elezione delle RSU;

Visti gli artt. 28 comma 4 e 33 comma 5 del CCNQ/2019 recanti le quote massime (percentuali) dei permessi sindacali dei comparti e delle Aree Dirigenziali, utilizzate a livello nazionale in forma cumulata;

Vista, altresì, la guida operativa ARAN del dicembre 2017 sulla *"Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative e della RSU nei luoghi di lavoro"*

Ritenuto di dover determinare e assegnare alle Organizzazioni sindacali rappresentative del Comparto, alla RSU e alle Organizzazioni Sindacali rappresentative dell'Area Sanità e della dirigenza Area Funzioni Locali (PTA) il nuovo monte ore dei permessi sindacali retribuiti per espletamento mandato per l'anno 2020, secondo le modalità di calcolo su descritte e riportate nei rispettivi prospetti A) -B)-C), che fanno parte integrante del presente provvedimento:

Dare atto che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 10 comma 7 del CCNQ del 04/12/2017, nell'utilizzo dei permessi deve comunque essere garantita la funzionalità dell'attività lavorativa della struttura o unità operativa di appartenenza del dipendente, per cui, il dirigente responsabile della struttura deve essere preventivamente informato della fruizione del permesso sindacale, secondo le modalità concordate in sede decentrata e che la verifica dell'effettiva utilizzazione dei permessi sindacali da parte del dirigente sindacale rientra nella responsabilità dell'organizzazione sindacale di appartenenza dello stesso;

Dare atto che, inoltre, ai sensi dell'art. 10 comma 10 del CCNQ del 04/12/2017, per i componenti della RSU i permessi possono essere cumulati per periodi - anche frazionati - non superiori a dodici giorni a trimestre;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

Per i motivi in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti, di :

- Determinare e ripartire i permessi sindacali spettanti alle Organizzazioni sindacali rappresentative ed alle Rappresentanze Sindacali Unitarie per espletamento mandato nell'anno 2020, come riportato, per ciascuna area contrattuale nei tre allegati A)-B)-C) alla presente provvedimento, di cui fanno parte integrale e sostanziale;
- Notificare il presente provvedimento alle Organizzazioni sindacali interessate ed alla RSU;
- Dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi della stessa legge.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Rosario Fresta



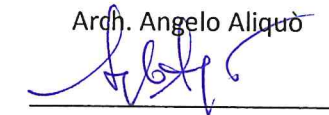
IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia



IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Aliquo



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
