

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
 - Immediatamente esecutiva dal _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
R A G U S A

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 339 del 31 GEN. 2020

OGGETTO Adozione Piano della Performance 2020-22 ai sensi dell'art.10 del D.lgs.n.150 del 27/10/2009 e s.m.i. e in attuazione degli articoli 7 e 19 bis come modificati dal D. Lgs. n. 74/2017 e del DPR 9 maggio 2016, n.105

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott. Luca Giurdanella

UO CONTROLLO DI GESTIONE E S.I.L.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

Dott. Riccardo Giammanco

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il _____

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. _____ del _____

C.E.

C.P.

F d.Vinc.

S.Pass.

Denominazione NON COMPORTA IMPEGNO DI SPESA

Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

NON COMPORTA
IMPEGNO DI SPESA
IL DIRIGENTE RESPONSABILE
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE

Il 31 GEN. 2020, nella sede legale dell'ASP di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dai Sigg. Dott. Rosario Fresta, Direttore Amministrativo e Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza Dott. Emanuele Marcello Dielli, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

VISTO il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

VISTA la L.R.n. 5/2009;

VISTO l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 1774 del 3/5/2017 ed approvato con DD.AA. nn. 1095/2017 e 1058/2017;

VISTA la Deliberazione n. 3076 del 12 dicembre 2019, con la quale +è stato approvato, in esito a verifica di conformità, il nuovo atto aziendale in adeguamento al documento di riordino della rete ospedaliera approvato con D.A.N.22/2019;

PREMESSO che l'art.10 del D.Lgs. 27/10/2009, n.150 e s.m.i.– attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni - dispone che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigano e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno "il Piano della Performance, documento programmatico triennale, che è definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione e secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'art.3, comma 2, e che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi di cui all'art.5, comma 01, lettera b)", e definisce con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

ATTESO che l'art.15 comma 2, lettera b) del decreto sopra citato prevede che l'organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna amministrazione definisca in collaborazione con i vertici dell'amministrazione il piano della performance di cui all'art.10, comma1, lettera a);

VISTA la Delibera n. 112/2010 della Commissione per la Valutazione della Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche, con la quale è stata definita "la struttura e modalità di redazione del piano di performance";

VISTA la Delibera n. 6/2013 della Commissione per la Valutazione della Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche, con la quale sono state definite le linee guida relative al ciclo di gestione della performance, focalizzando l'attenzione sugli elementi chiave del ciclo della performance, sia in termini di contenuto dei documenti relativi al ciclo, sia in termini di funzionamento del sistema e dei soggetti coinvolti;

VISTO il D.A. n. 01821/11 del 26/09/2011, con cui l'Assessorato regionale alla salute ha approvato le linee di indirizzo regionale in materia di verifica e valutazione di personale dipendente del S.S.R., invitando le aziende sanitarie a porre in essere tutti gli adempimenti obbligatori in materia di misurazione e valutazione della performance, tra questi, la redazione del documento programmatico triennale denominato piano della performance;

VISTO l'allegato Piano della Performance per il triennio 2020-2022, redatto in applicazione delle norme di cui all'art.10 del D.lgs n. 150/09 e s.m.i e in attuazione degli articoli 7 e 19 bis come modificati dal D. Lgs. n. 74/2017 e del DPR 9 maggio 2016, n.105;

RITENUTO opportuno riservarsi di apportare eventuali variazioni, durante l'esercizio, agli obiettivi annuali e agli indicatori previsti nel Piano della Performance triennale che si adotta, qualora le stesse si rendessero necessarie in aderenza alla nuova panificazione regionale, nonché in esito a sopravvenute esigenze aziendali;

ATTESO quanto sopra e attesa la necessità di rendere immediatamente esecutivo il documento programmatico in argomento;

Su proposta del Dirigente Responsabile della UO Controllo di Gestione e S.I.L. Dott.Riccardo Giammanco che con la sottoscrizione del presente atto ne attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla legge n. 639 del 20/12/1996 e che è stato predisposto nel rispetto della legge n. 190 del 06/11/2012 – disposizioni per la prevenzione e la

repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione e della Corruzione;

Sentiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo e Sanitario per quanto di rispettiva competenza,

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- 1) APPROVARE l'allegato Piano della Performance – triennio 2020 – 2022, in applicazione delle norme di cui all'art. 10 del D.Lgs n. 150/09 e s.m.i i e in attuazione degli articoli 7 e 19 bis come modificati dal D. Lgs. n. 74/2017 e del DPR 9 maggio 2016, n.105;
- 2) RISERVARSI di apportare eventuali variazioni, durante l'esercizio, agli obiettivi annuali e agli indicatori previsti nel Piano della Performance triennale che si adotta, qualora le stesse si rendessero necessarie in aderenza alla nuova panificazione regionale e in esito all'approvazione definitiva dell'atto aziendale, nonché in esito a sopravvenute esigenze aziendali.
- 3) DISPORRE la pubblicazione del piano della performance – triennio 2020-2022 - sul sito aziendale nella sezione Amministrazione Trasparente;
- 4) RENDERE il presente atto immediatamente esecutivo, vista la scadenza del termine previsto.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Rosario Fresta

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia

IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Aliquò

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE