

**PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
\_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

**DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO**

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

**SI ATTESTA**

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal \_\_\_\_\_

**DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO**

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal \_\_\_\_\_
  - Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_
- Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
\_\_\_\_\_

**REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA**

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
\_\_\_\_\_

**REGIONE SICILIA**  
**Assessorato Regionale Sanità**



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE**  
**R A G U S A**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 265 del 30 GEN. 2020

**DIREZIONE AMMINISTRATIVA OSPEDALI E TERRITORIO VITTORIA-COMISO**

**OGGETTO: Approvazione Piano Triennale della Prevenzione Corruzione e della Trasparenza (P.T.P.C.T.) 2020-2021-2022.**

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
Il Dirigente Amministrativo  
*Dott.ssa Nicolina Pilato*

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
OSPEDALI E TERRITORIO VITTORIA-COMISO  
*Dott.ssa Antonina Giacalone*

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il 28 GEN. 2020

**VISTO CONTABILE**

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

|      |      |           |         |
|------|------|-----------|---------|
| C.E. | C.P. | F d.Vinc. | S.Pass. |
|------|------|-----------|---------|

Denominazione \_\_\_\_\_

☐ Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO  
*[Signature]*

IL DIRETTORE U.O.C.  
DIREZIONE SANITARIA  
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE  
Servizio Economico  
Finanziario e Patrimoniale  
*Dott. Massimo Cicero*

Il 30 GEN. 2020, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dai Sigg. Dott. Rosario Fresta, Direttore Amministrativo e Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza Dott. Emanuele Marcello Dielli quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

## IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 1774 del 3/5/2017 ed approvato con DD.AA. nn. 1095/2017 e 1058/2017;

Visti:

- la legge 6 novembre 2012, n. 190 recante *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione”* e, nello specifico:
  - art. 1, comma 8, in virtù del quale l'organo di indirizzo politico adotta il P.T.P.C. entro il 31 gennaio di ciascun anno, su proposta del Responsabile della Prevenzione della Corruzione
  - art. 1, comma 9 che stabilisce quali siano le esigenze cui il Piano risponde
  - art. 1, comma 10, che individua i compiti del Responsabile della Prevenzione della Corruzione;
- il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e succ. m. e i. recante *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;
- il D.lgs. 25 maggio 2016, n. 97 recante *“Disposizioni relative alla revisione e semplificazione delle disposizioni materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza”*, correttive della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 3, ai sensi dell'art. 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle Amministrazioni pubbliche;

Atteso che, per effetto delle modifiche legislative citate, il Piano da adottare entro il 31 gennaio di ogni anno include la Sezione *“Trasparenza”* stante che gli obiettivi della trasparenza in collegamento con gli altri documenti strategici dell'Azienda rappresentano una rilevante misura di prevenzione del rischio corruttivo;

Vista la deliberazione n.155 del 26 gennaio 2018 avente ad oggetto *“Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2018-2019-2020”*;

Vista la deliberazione n. 219 del 22 gennaio 2019 riguardante l'aggiornamento del P.T.P.C.T. per l'anno 2019;

Vista, altresì, la deliberazione n.2639 del 21 ottobre 2019 avente per oggetto: *“Rotazione del Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza. Nomina Dott.ssa Antonina Giacalone”*;

Atteso che con delibera ANAC n. 1064 del 13 novembre 2019 è stato approvato il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) 2019 che, all'allegato 1, riporta le *“Indicazioni metodologiche per la gestione dei rischi corruttivi”* per la predisposizione del *“Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2020- 2021- 2022”*;

Vista la deliberazione n. 3076 del 12 dicembre 2019 con la quale è stato approvato, in esito a verifica di conformità, il nuovo Atto aziendale in adeguamento al Documento di riordino della rete ospedaliera approvato con D.A. n.22/2019;

Rilevato che con avviso pubblicato sul sito aziendale *“Amministrazione Trasparente”* è stata avviata una consultazione pubblica volta all'acquisizione di proposte ed osservazioni per l'aggiornamento del vigente Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza per il triennio 2020/2022 rivolta agli stakeholders;

Che con nota n.7/D.A.O.R./V.C. del 14 gennaio 2020, al fine di procedere ad una corretta gestione del rischio in ambito aziendale, è stata richiesto ai Direttori/Responsabili aziendali e ai Referenti Anticorruzione, di trasmettere proposte per l'identificazione, analisi e ponderazione delle aree di rispettiva pertinenza secondo un modello, predisposto per omogeneizzare, alla medesima nota allegato;

Che con nota n. 9/D.A.O.R./V.C. del 14 gennaio 2020 è stato richiesto a tutti i soggetti coinvolti nel processo di gestione del rischio anche trasversalmente (OIV, UPD, Ufficio legale, Servizi Amministrativi, etc.) di fornire le informazioni utile a rappresentare mappatura dei rischi rappresentativa della realtà aziendale, come prescritto dalla normativa di riferimento;

Rilevato che non risultano pervenuti contributi e/o proposte da parte degli stakeholders;

Che le proposte e le informazioni richieste risultano pervenute in minima percentuale;

Ritenuto di dover procedere alla adozione del nuovo Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2020- 2021- 2022, confermando l'attuale mappatura dei rischi, in attesa che si formalizzi il D.A. di approvazione

## DELIBERA

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

1. Approvare il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (P.T.P.C.T) 2020-2021-2022 accluso alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale, comprensivo di:  
Allegati al PTPCT:  
Allegato 1 - Organigramma aziendale  
Allegato 2 - Schedi di mappatura dei processi  
Allegato 3 - Cronoprogramma  
Allegato alla Sezione Trasparenza:  
Allegato 1 - Obblighi di pubblicazione
2. Dare Atto che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto anche se non materialmente allegati:  
Codice Etico e di Comportamento  
Rotazione del personale;
3. Dare atto che le misure di prevenzione e contrasto alla corruzione adottate dall'ASP di Ragusa e previste nel Piano qui accluso con i relativi allegati, nonché nei regolamenti richiamati in quanto parte integrante anche se non materialmente allegati, devono essere osservate e rispettate da tutti i dipendenti nonché dai collaboratori a qualsiasi titolo dell'Azienda e che La loro violazione costituisce illecito disciplinare;
4. Trasmettere telematicamente il Piano Triennale della Prevenzione Corruzione e della Trasparenza e relativi allegati unitamente al presente provvedimento di approvazione all'Assessorato Reg.le della Salute;
5. Divulgare il predetto Piano e relativi allegati e disporre la pubblicazione degli stessi sul sito web nella apposita sezione prevista Amministrazione Trasparente – Altri contenuti- Prevenzione Corruzione e Trasparenza, dando mandato a tutte le strutture aziendali di procedere alla successiva ed opportuna comunicazione a ciascun dipendente assegnato;
6. Riservarsi di aggiornare la mappatura dei rischi in attesa a seguito dell'emanazione del D.A. di approvazione del nuovo Atto aziendale che consentirà di attuare il nuovo assetto organizzativo, già inserito nel Piano stesso e tenendo conto, inoltre, dei contributi di tutti i Referenti/Responsabili, ad oggi, parzialmente pervenuti.
7. Notificare la presente deliberazione ai Referenti Anticorruzione e ai Direttori/Responsabili dando loro mandato di eseguire gli adempimenti conseguenziali;
8. Comunicare via e-mail al Collegio Sindacale, all'OIV, ai responsabili delle strutture aziendali, alle OO.SS., la predetta pubblicazione;
9. Dato atto che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa a carico del bilancio aziendale.
10. Munire il presente atto della clausola di immediata esecutività al fine di attuare i tempestivi adempimenti conseguenziali.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Rosario Fresta



IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia



IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Aliquò



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

dell'Atto aziendale che consentirà di attuare il nuovo assetto organizzativo, già inserito nel Piano stesso e tenendo conto, inoltre, dei contributi di tutti i Referenti/Responsabili, ad oggi, parzialmente pervenuti;

Che, conseguentemente, in funzione della necessità di definire compiutamente la nuova mappatura dei rischi, sempre più in aderenza alla realtà aziendale dell'Asp, si procederà con successivo atto ad integrare la presente deliberazione;

Visto il "Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2020- 2021- 2022" allegato al presente atto per farne parte integrante che comprende:

Allegati al PTPCT:

Allegato 1 - Organigramma aziendale

Allegato 2 - Schede di mappatura dei processi

Allegato 3 - Cronoprogramma

Allegato alla Sezione Trasparenza:

Allegato 1 - Obblighi di pubblicazione

Rilevato che costituiscono parte integrante del presente Piano:

Codice Etico e di Comportamento

Rotazione del personale;

Ritenuto di doverne approvare il contenuto, riservandosi di procedere durante il periodo di vigenza ad effettuare le modifiche ed integrazioni necessarie e/o utili a renderlo sempre più aderente alla recente normativa, alle linee guida di riferimento onde rendere sempre più efficace e rispondente alla realtà aziendale il sistema anticorruzione e trasparenza nel contesto aziendale,

Dato atto che le misure di prevenzione e contrasto alla corruzione adottate dalla Asp di Ragusa e previste nel Piano qui accluso con i relativi allegati e nei regolamenti richiamati e considerati tali anche se non materialmente citati, devono essere osservate e rispettate da tutti i dipendenti nonché dai collaboratori a qualsiasi titolo dell'azienda e che la loro violazione costituisce illecito disciplinare;

Ritenuto, altresì, di dover:

- trasmettere telematicamente il Piano triennale prevenzione Corruzione e trasparenza e relativi allegati unitamente al presente provvedimento di approvazione all'Assessorato reg.le della Salute
- divulgare il predetto Piano e relativi allegati e disporre la pubblicazione degli stessi sul sito web aziendale nella apposita sezione prevista Amministrazione Trasparente – Altri contenuti- Prevenzione Corruzione e Trasparenza, dando mandato a tutte le strutture aziendali di procedere alla successiva ed opportuna comunicazione a ciascun dipendente assegnato;
- notificare la presente deliberazione ai referenti Anticorruzione e ai Direttori/Responsabili dando loro mandato di eseguire gli adempimenti conseguenziali;
- comunicare via e-mail al Collegio Sindacale, all'OIV, ai responsabili delle strutture aziendali, alle OO.SS., la predetta pubblicazione;

Dato atto che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa a carico del bilancio aziendale;

Rilevato di dover attribuire la clausola di immediata esecutività alla presente deliberazione, ai fini dei tempestivi adempimenti conseguenziali,

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

