**PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal_____

IL SEGRETARIO

_____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n._____

**DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO**

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

**SI ATTESTA**

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato **l'approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
- Ha pronunciato **l'annullamento** con provvedimento n. _____ del _____

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

_____

**DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO**

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

_____

**REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA**

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
- Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

_____

**REGIONE SICILIA**
**Assessorato Regionale Sanità**

**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE**
**R A G U S A**

# *DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE*

***N.*** 151 ***del*** 21 GEN. 2020

**DIREZIONE RISORSE UMANE**

**OGGETTO: Conferimento n. 18 incarichi a tempo determinato di Operatore Socio Sanitario.**

Il Responsabile del procedimento
Graziella Dell'Alba

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.
"TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO DEL PERSONALE"
*Dr.ssa Maria Schininà*

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA
*Dr.ssa Maria Sigona*

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il 16 GEN. 2020

**VISTO CONTABILE**

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. _____ del _____ C.E. / C.P. / F d.Vinc. S.Pass.

Denominazione _____

☐ Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO PATRIMONIALE
Direttore U.O.C.
Servizio Economico
Finanziario e Patrimoniale
*Dott. Massimo Cicero*

Il 21 GEN. 2020, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dai Sigg. Dott. Rosario Fresta, Direttore Amministrativo e Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza Dott. Emanuele Marcello Dieli, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

## IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;
Vista la L.R.n. 5/2009;
Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 1774 del 3/5/2017 ed approvato con DD.AA. nn. 1095/2017 e 1058/2017;

Viste le delibere n. 614 del 23.3.2018, n. 689 del 5.4.2018, n. 1588 dell'8.8.2018, n. 1734/18, n. 1894/18 e n. 129/19 con le quali nel recepire le prescrizioni regionali, si è rideterminata la dotazione organica di questa azienda adeguandola al tetto di spesa di cui al decreto assessoriale 1380/2015;

Premesso che la dotazione organica per gli Operatori Socio Sanitario prevede n. 137 unità di cui n. 83 risultano coperti a tempo indeterminato;

Ritenuto che al fine di garantire i livelli essenziali di assistenza i vari Responsabili delle UU.OO. hanno richiesto il conferimento di n. 59 incarichi di cui uno in sostituzione di personale assente per giustificati motivi, e di questi diciotto vengono a scadere nel mese di gennaio 2020;

Rilevato che n. 4 incarichi sono oltre dotazione organica come sopra determinata, ma il cui conferimento si rende indispensabile per la regolare erogazione dei servizi sanitari e ritenuto, pertanto, di rendere indisponibile la corrispondente massa finanziaria di n. 4 OSS al fine del mantenimento del tetto di spesa di cui al D.A. del 2015;

Vista le note del Direttore Sanitario degli ospedali riuniti di Modica-Scicli, del Direttore Sanitario degli ospedali di Ragusa, dei Responsabili della RSA di Comiso, di Scicli e di Ragusa, del responsabile della lungodegenza di Scicli, con cui è richiesta la sostituzione del personale in scadenza, necessario al fine di mantenere i livelli essenziali di assistenza e la funzionalità dei servizi;

Richiamata la nota circolare prot. S.1/n. 78561 del 10.12.2019 dell'Assessorato Regionale della Salute sui contratti di lavoro flessibili;

Rilevato che, nelle more della definizione degli adempimenti connessi al riordino della rete ospedaliera e territoriale della Regione, di cui al D.A. n. 22 del 19.1.2019, e della definizione dell'assetto organizzativo del SSR, l'assessorato autorizza le aziende sanitarie a far ricorso a contratti di lavoro a tempo determinato, per un periodo non superiore ad un anno, per far fronte alle esigenze assistenziali ed al mantenimento dei LEA, nell'ambito dei poteri organizzativi e gestionali e nel rispetto dei limiti temporali fissati dal D.Lgs n. 81/15, nonché dal D.Lgs 165/01;

Richiamato il D.Lgs n., 81/2015 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7 della legge 183/2014" (c.d. Jobs act) che prevede all'art. 29 l'esclusione dal campo di applicazione del capo III del medesimo decreto, in quanto già disciplinati da specifiche normative, i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del servizio sanitario nazionale;

Richiamato l'art. 36 del D.Lgs 165/2001, e s.m.e.i.;

Rilevato che per le selezione del personale da reclutare si applicano i principi previsti dall'art. 9 della legge 207/85;

Rilevato che a seguito dell'approvazione della graduatoria per incarichi a tempo determinato di Operatore Socio Sanitario, giusta delibera n. 2411 del 27 settembre 2019, sono pervenuti numerosissimi rilievi da parte dei candidati che lamentano la non correttezza del punteggio loro attribuito;

Vista, altresì, la nota del 14 ottobre u.s. con la quale le OO.SS., a tutela dei candidati che hanno richiesto una revisione del punteggio loro attribuito, richiedono la sospensione delle graduatorie e la completa revisione delle stesse;

Rilevato che, nelle more della definizione dell'esame delle istanze di revisione della graduatoria approvata con delibera n. 2411 del 27.9.2019, al fine di garantire i servizi e l'assistenza senza soluzione di continuità e tutelare il preminente interesse pubblico all'erogazione delle prestazioni, si rende necessario utilizzare la graduatoria per incarichi approvata dalla confluita AUSL 7 di Ragusa con delibera n n. 2741 del 27.7.2009, ai sensi dell'art. 49 L.R. 15/04;

Considerato che l'esame delle suddette istanze di revisione del punteggio attribuito non può essere concluso in tempi brevi, tali da assicurare la sostituzione del personale socio assistenziale in scadenza a dicembre 2019;

Ritenuto, nelle more della revisione della suddetta graduatoria, di dover sospenderne l'efficacia;

Ritenuto, pertanto, di procedere al conferimento di incarichi di Operatore Socio Sanitario a tempo determinato e parziale nel numero di n. 18 unità a decorrere dalla stipula del relativo contratto di lavoro e per la durata di mesi quattro;

Visto l'art. 49 della legge regionale n. 15/2004, ai sensi del quale è stato indetto l'avviso di cui alla delibera n. 3790 del 26.10.2006, ed in particolare il comma 3 che recita "*I lavoratori assunti con contratto di lavoro a tempo determinato mantengono la posizione rivestita nell'ambito delle graduatorie ed hanno diritto, in conformità alle previsioni dei contratti collettivi di comparto, alla riassunzione presso le amministrazioni, enti e aziende, per lo svolgimento con le medesime mansioni di attività di carattere stagionale o ricorrente, entro l'arco temporale di 12 mesi dalla cessazione del precedente rapporto di lavoro, purché facciano valere tale diritto entro tre mesi dalla medesima cessazione*";

Ritenuto di utilizzare la graduatoria in applicazione del succitato art. 49 L.R. 15/04 e di convocare i candidati che hanno diritto alla riassunzione perché hanno prodotto istanza nel rispetto dell'onere tempestivo dei tre mesi dalla cessazione dell'incarico, risalente al periodo lavorativo con scadenza da gennaio 2019, secondo ordine di scadenza e successivamente di graduatoria;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

## DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono integralmente ripetuti e trascritti:

- Utilizzare la graduatoria per incarichi a tempo determinato come approvata dalla confluita AUSL 7 di Ragusa con delibera n. 2741 del 27.7.2009, nelle more della definizione dell'esame delle istanze da parte dei candidati che hanno ritenuto il punteggio loro attribuito non corretto e dell'eventuale approvazione di una nuova graduatoria, ove le richieste risultano fondate;

- Conferire incarico a tempo determinato a n. 18 Operatori Socio Sanitari, cat. Bs, con decorrenza immediata e per la durata di mesi quattro, fatta salva la cessazione anticipata dal rapporto di lavoro in esecuzione di sopravvenute disposizioni normative o diverse direttive assessoriali;

- Utilizzare la suddetta graduatoria ai sensi dell'art. 49 della L.R. n. 15/2004, convocando i candidati che hanno diritto alla riassunzione in quanto hanno prodotto istanza nel rispetto dell'onere tempestivo dei tre mesi dalla cessazione dell'incarico, risalente al periodo lavorativo con scadenza da gennaio 2019 in poi a seguire secondo ordine di scadenza e successivamente di graduatoria.

-Procedere alla stipula del relativo contratto individuale di lavoro ai sensi delle disposizioni vigenti, con i candidati aventi diritto che si dichiareranno disponibili, previo accertamento dei requisiti generali di ammissione al pubblico impiego;

- rendere indisponibile la corrispondente massa finanziaria di n. 4 OSS al fine del mantenimento del tetto di spesa di cui al D.A. del 2015 ed imputare le somme occorrenti di € 174.766,96 saranno imputate nel bilancio 2020 nel seguente modo:

€ 119.712,24 nel conto 507020201 costo del personale comparto tecnico – T.D. competenze fisse
€ 745,20 nel conto 507020202 costo del personale comparto tecnico – T.D. Fasce retrib.pos.Org.
€ --- nel conto 507020209 costo del personale comparto tecnico – T.D. Altri costi
€ 34.070,40 nel conto 507020205 costo del personale comparto tecnico – T.D. Oneri Sociali
€ 10.239,12 nel conto 901010101 IRAP personale dipendente;

Dare immediata esecutività al presente atto al fine di evitare gravi disfunzioni nell'erogazione dei servizi sanitari e nell'interesse pubblico

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**
Dott. Rosario Fresta

**IL DIRETTORE SANITARIO**
Dott. Raffaele Elia

**IL DIRETTORE GENERALE**
Arch. Angelo Aliquò