

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata nell'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
- Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____
Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
- Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

**REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Salute**



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA
DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 3224 del 23 DIC. 2019

DIREZIONE: U.O.C. RISORSE UMANE

**OGGETTO: PROSECUZIONE ATTIVITA' LAVORATIVA DEL PERSONALE CONTRATTISTA EX LSU
IN SCADENZA IL 31 DICEMBRE 2019 AI SENSI DELL'ART. 20 DEL D.LGS. N. 75/2017.**

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.
"TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO DEL PERSONALE"
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dr.ssa Maria Schininà

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA
Dr.ssa Maria Sigona

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il _____

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

C.E.	C.P.	F d.Vinc.	S.Pass.
------	------	-----------	---------

Autorizzazione n. _____ del _____

Denominazione _____

Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO/ FINANZIARIO/PATRIMONIALE

Il 23 DIC. 2019, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dai Sigg. Dott. Rosario Fresta, Direttore Amministrativo e Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza Dott. Emanuele Marcello Dielli, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R. n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 1774 del 3/5/2017 ed approvato con DD.AA. nn. 1095/2017 e 1058/2017;

PREMESSO che con deliberazione n. 2293 del 4.12.2018 è stata disposta la prosecuzione dell'attività lavorativa fino al 31 Dicembre 2019 di n. 124 unità di personale contrattista afferenti a varie leggi regionali (LL.RR. n. 85/95, 21/03 ecc.), ai sensi dell'art. 26, comma 3, della L.R. 8 maggio 2018, n.8;

VISTA la circolare prot. n. 55510 dell'8.7.2019 dell'Assessorato Regionale della Salute relativa all'applicazione delle procedure di stabilizzazione del personale precario storicizzato ai sensi dell'art. 22 L.R. n. 1/2019 e dell'art. 3 L.R. n. 27/2016;

VISTE le deliberazioni nn. 2786 e 2787 dell'8.11.2019 recanti rispettivamente: "Rimodulazione del piano del fabbisogno del personale 2019/2021 di cui alla delibera n.1306 del 216/05/2019 e n. 1666 del 26/6/2019" ed "Indizione procedura di stabilizzazione ai sensi del comma 1 dell'art. 20 del d.lgs 75/2017 riservata al personale contrattista ex lsu a copertura di vari posti. Revoca parziale bando comma 2 art. 20 D.lgs 75/2017 di cui alle delibere 777/18 e 1964/18";

CONSIDERATO che l'indizione della procedura di stabilizzazione delle 124 unità di personale contrattista ex LSU di cui alla deliberazione n. 2787 dell'8.11.2019 era subordinata all'approvazione da parte dell'Assessorato Regionale della Salute del Piano del fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021, adottato con deliberazione n. 2786 dell'8.11.2019;

CHE con nota prot. n. 32448 dell'11.11.2019 le predette deliberazioni sono state trasmesse, tra l'altro, all'Assessorato Regionale della Salute in particolare per l'approvazione del piano del fabbisogno 2019/2021;

VISTA la nota prot. n. 77714 del 4.12.2019 con la quale l'Assessorato Regionale della Salute, esaminata la tabella allegata alla predetta deliberazione n.2786 dell'8.11.2019 per come modificata dalla successiva nota aziendale prot. gen. n. 34774/2019, ove si manifestata la necessità di aggiornare il documento programmatico, consente all'Azienda, facendo riferimento alle previsioni contenute nel piano del fabbisogno proposto, di avviare le procedure di stabilizzazione del personale precario ex lsu, fermo restando comunque l'obbligo non derogabile dell'allineamento per le singole annualità al tetto di spesa assegnato ed alla compatibilità economica e finanziaria;

CONSIDERATO che a seguito della predetta nota assessoriale prot. n. 77714 del 4.12.2019, è stata adottata la deliberazione nr. 2949 del 6.12.2019 recante: "Rettifica delibera n. 2786 dell'08/11/2019. Rimodulazione dotazione organica e approvazione "Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021" ";

DATO ATTO che i 124 contrattisti interessati dai superiori provvedimenti, sono utilizzati nell'espletamento di funzioni e servizi fondamentali di quest'Azienda e pertanto continua a permanere il fabbisogno organizzativo e le esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati anche oltre l'attuale data di scadenza del 31.12.2019, onde evitare l'interruzione delle attività in corso;

Richiamata la circolare n.3/2017 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione che la punto 3.2.6. - "Proroga dei rapporti di Lavoro", stabilisce che "Nelle more della conclusione delle procedure speciali previste dall'art.20, commi 1 e 2,, le amministrazioni possono dunque prorogare i corrispondenti rapporti di lavoro flessibile con i soggetti partecipano alle relative procedure";

CONSIDERATO, pertanto, nelle more dell'avvio e della conclusione delle procedure di stabilizzazione di cui alla deliberazione n. 2787 dell'8.11.2019 attuate nei confronti delle predette 124 unità di personale contrattista e poste in essere mediante l'applicazione dell'art. 20, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017, di procedere ad una proroga tecnica, finalizzata alla definizione delle procedure di stabilizzazione, per la durata di 90 (novanta) giorni e comunque fino alla definizione della stabilizzazione, prevedendo, altresì, espressamente una clausola di risoluzione anticipata della prosecuzione, in caso di perfezionamento prima delle suddette termine delle procedure in argomento;

RITENUTO, altresì di dover precisare che la proroga qualora le procedure di stabilizzazione non dovessero concludersi nei termini sopra indicati non potrà andare oltre il 31 Dicembre 2020;

EVIDENZIATO che la predetta prosecuzione è consentita per le 124 unità di personale contrattista attualmente in servizio presso quest'Azienda che partecipano alle procedure di cui all'articolo 20 del D.Lgs. n. 75/2017

e ricompresi nell'Elenco Unico Regionale predisposto dal Dipartimento Lavoro, ai sensi dall'art. 30, comma 1, della legge regionale n. 5/2014 e smi.;

RITENUTO pertanto di provvedere in merito;

DATO ATTO che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 - disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione - nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

1. AUTORIZZARE, nelle more dell'avvio e della conclusione delle procedure di stabilizzazione di cui alla deliberazione n. 2787 dell'8.11.2019, nei confronti delle predette 124 unità di personale contrattista, di cui all'allegato elenco, poste in essere mediante l'applicazione dell'art. 20, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017, la proroga tecnica, finalizzata alla definizione delle procedure di stabilizzazione, per la durata di 90 (novanta) giorni e comunque fino alla definizione della stabilizzazione,
2. PREVEDERE espressamente la cessazione del rapporto di lavoro, in caso di perfezionamento prima del suddetto termine delle procedure in argomento delle 124 unità di personale contrattista ex LSU, in scadenza il 31 Dicembre 2019 di cui all' allegato elenco A che fa parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
3. PRECISARE che la proroga qualora le procedure di stabilizzazione non dovessero concludersi nei termini sopra indicati non potrà andare oltre il 31 Dicembre 2020;
4. PRECISARE che la prosecuzione avviene alle medesime condizioni dei contratti in scadenza, prevedendo altresì ed espressamente la clausola della risoluzione anticipata della prosecuzione di cui al punto 1, qualora dovessero essere perfezionate, prima della predetta data, le procedure di stabilizzazione di cui alla deliberazione n. 2787 dell'8.11.2019 con l'assunzione a tempo indeterminato;
5. PRECISARE inoltre che la prosecuzione è consentita per i 124 contrattisti di quest'Azienda che partecipano alle procedure di cui all'articolo 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e ricompresi nell' Elenco Unico Regionale predisposto dal Dipartimento Lavoro, ai sensi dall'art. 30, comma 1, della legge regionale n. 5/2014 e smi;
6. DARE ATTO che la copertura delle somme occorrenti per assicurare la prosecuzione per l'anno 2020 sarà posta a carico del bilancio aziendale ;
7. DEMANDARE al Direttore della UOC Risorse Umane l'adozione degli atti conseguenti al presente atto deliberativo;
8. TRASMETTERE copia della presente deliberazione al Dipartimento regionale del lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative - Servizio I - Viale Praga n. 29, Palermo, all'Assessorato Regionale della Salute e darne inoltre comunicazione agli organi istituzionali competenti;
9. DICHIARARE il presente atto immediatamente esecutivo, onde evitare l'interruzione delle attività.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Rosario Fresta



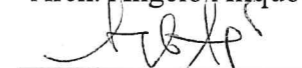
IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia



IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Aliquo



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

