

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata nell'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____ Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

**REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Salute**



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA
DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 3169 del 23 DIC. 2019

DIREZIONE: U.O.C. RISORSE UMANE

OGGETTO: **Passaggio regime giuridico Dott. Aprile Biagio: da rapporto di lavoro non esclusivo a rapporto di lavoro esclusivo.**

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott. Giuseppe Migliore

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.
"TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO DEL PERSONALE"
Dr.ssa Maria Schininà

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA
Dr.ssa Maria Sigona

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il 20 DIC. 2019

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. _____ del _____

C.E.	C.P.	F d.Vinc.	S.Pass.
------	------	-----------	---------

Denominazione _____

Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE

23 DIC. 2019

Il _____, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dai Sigg. Dott. Rosario Fresta, Direttore Amministrativo e Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza Dott. Emanuele Marcello Diot, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R. n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 1774 del 3/5/2017 ed approvato con DD.AA. nn. 1095/2017 e 1058/2017;

Premesso che l'art. 10, comma 3, del C.C.N.L. dell'area della dirigenza medico-veterinaria 2002/2005, dispone che i dirigenti sanitari a rapporto di lavoro non esclusivo, all'entrata in vigore della legge 26/5/2004, n. 138, possono optare per il passaggio al rapporto di lavoro esclusivo entro il termine del 30 novembre di ogni anno;

Vista la nota prot. n. 26733 del 18/09/2019 con la quale il Dr. Aprile Biagio, dirigente medico in servizio presso la U.O. Accreditamento Istituzionale di Ragusa, con contratto a tempo indeterminato, in regime di lavoro non esclusivo, chiede di optare per il rapporto di lavoro esclusivo a decorrere dal 1° gennaio 2020;

Rilevato che il dirigente medico di cui sopra ha presentato l'opzione per il passaggio dal regime di lavoro non esclusivo al regime di lavoro esclusivo nei termini previsti;

Visto l'art. 48 del C.C.N.L. dell'area della dirigenza medico – veterinaria 8/6/2000, così come modificato ed integrato dall'art. 10, comma 3, C.C.N.L. dell'area della dirigenza medico – veterinaria 3/11/2005, il quale dispone che ai dirigenti che abbiano revocato l'opzione per l'esercizio dell'attività libero professionale extra muraria, compete, a decorrere dal 1° gennaio successivo, il trattamento economico previsto dall'art. 44, comma 5, dello stesso C.C.N.L. 8/6/2000;

Visto l'art. 12, comma 3, del C.C.N.L. dell'area della dirigenza medico – veterinaria 2002/2005, il quale dispone che il ritorno dei dirigenti all'opzione per il rapporto di lavoro esclusivo, per quanto attiene la retribuzione di posizione e di risultato, è regolato dall'art. 48 del C.C.N.L. 8/6/2000 (integrato dall'art.10 comma 3 e dall'art. 58 dello stesso C.C.N.L.) e che l'indennità di esclusività venga corrisposta dal 1° gennaio dell'anno successivo nella medesima misura già percepita all'atto dell'opzione per il passaggio al rapporto di lavoro non esclusivo, con oneri a carico del bilancio;

Rilevato che, ai sensi dell'art. 10, comma 6, del sopra citato C.C.N.L. 3/11/2005, il rapporto di lavoro esclusivo comporta la totale disponibilità dei dirigenti nello svolgimento delle proprie funzioni nell'ambito dell'incarico attribuito e della competenza professionale nell'area e disciplina di appartenenza;

Ritenuto, secondo quanto disposto dalla normativa citata, di dover prendere atto della opzione del dirigente e di disporre, a decorrere dal 1° gennaio 2020, il passaggio dal regime di rapporto non esclusivo al regime di rapporto di lavoro esclusivo;

Ritenuto di dover corrispondere, a decorrere dal 1° gennaio 2020, allo stesso, il trattamento economico previsto dal C.C.N.L. vigente per i dirigenti a rapporto di lavoro esclusivo;

Atteso, altresì, di dover precisare che per effetto della superiore opzione il dirigente medico potrà svolgere attività libero professionale intramuraria in nome e per conto dell'azienda, nelle forme contrattuali previste;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

Per i motivi esposti i premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Prendere atto della istanza prot. n. 26733 del 18/09/2019 con la quale il Dr. Aprile Biagio, dirigente medico in servizio presso la U.O. Accreditamento Istituzionale di Ragusa, con contratto a tempo indeterminato, in regime di lavoro non esclusivo, chiede di optare per il rapporto di lavoro esclusivo a decorrere dal 1° gennaio 2020;
- Dare atto della decorrenza giuridica del passaggio dal regime di lavoro non esclusivo al regime di lavoro esclusivo con effetti dal 1° gennaio 2020;
- Attribuire al dirigente che ha inoltrato istanza di opzione per il passaggio a regime di lavoro esclusivo, il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L. per i dirigenti a regime di lavoro esclusivo, a decorrere dal 1° gennaio 2020;
- Precisare che, per effetto della superiore opzione, il dirigente medico in argomento potrà svolgere attività libero professionale intramuraria in nome e per conto dell'azienda, nelle forme contrattuali previste;
- Dichiarare, al fine consentire il passaggio giuridico richiesto nei termini previsti, il presente atto immediatamente esecutivo.

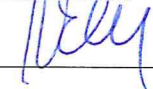
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Rosario Fresta



IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia



IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Aliquò



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
