

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____
Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 3157 del 23 DIC. 2019

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Proroga incarichi a tempo determinato a n. 122 C.P.S. Infermieri.

Il Responsabile del procedimento

Angelo Bell'ell'

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.

"TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO DEL PERSONALE"

Dr.ssa Maria Schininà

Maria Schininà

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Dr.ssa Maria Sigona

Maria Sigona

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il _____

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. _____ del _____

C.E.	C.P.	F d.Vinc.	S.Pass.
------	------	-----------	---------

Denominazione _____

Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

[Signature]

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE

[Signature]

23 DIC. 2019

Il _____, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dai Sigg. Dott. Rosario Fresta, Direttore Amministrativo e Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza Dott. Emanuele Marcello Dieli, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 1774 del 3/5/2017 ed approvato con DD.AA. nn. 1095/2017 e 1058/2017;

Viste le delibere n. 614 del 23.3.2018, n. 689 del 5.4.2018, n. 1588 dell'8.8.2018, n. 1734/18, n. 1894/18 e n. 129/19 e n. 2786/19 con le quali nel recepire le prescrizioni regionali, si è rideterminata la dotazione organica di questa azienda adeguandola al tetto di spesa di cui al decreto assessoriale 1380/2015;

Preso atto che nella dotazione organica attuale dei 1305 posti di Infermiere previsti ne risultano coperti a tempo indeterminato n. 1175 al 1 gennaio 2020, vacanti n. 130, incaricati su p.v. n. 131;

Che dei predetti incarichi sono in scadenza n. 122 nel corso del mese di dicembre 2019;

Viste le note con le quali i direttori e i responsabili delle varie unità operative dichiarano che la proroga degli incarichi è ritenuta necessaria e imprescindibile al fine di garantire i LEA offerti dalle stesse uu.oo. ed evitare l'interruzione di pubblico servizio trattandosi di figure professionali infungibili;

Visto l'art. 57 del CCNL del comparto sanità triennio 2016-2018 che al comma 2 recita "i contratti a termine hanno la durata massima di trentasei mesi e tra un contratto e quello successivo è previsto un intervallo di dieci giorni dalla data di scadenza di un contratto di durata fino a sei mesi ovvero almeno venti giorni dalla data di scadenza di un contratto di durata superiore a sei mesi. Per il personale sanitario, il relativo limite di durata massima dei contratti a tempo determinato, ivi compresi gli eventuali rinnovi, dovrà essere individuato dalla singola Azienda o Ente in considerazione della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza e in conformità alle linee di indirizzo emanate dalle regioni. Comunque, anche per tale personale, la deroga alla durata non può superare i dodici mesi"

Vista la legge del 9 agosto 2018 n. 96 di conversione, con modifiche, del Decreto Legge 12 luglio 2018 recante norme sulla dignità dei lavoratori e delle imprese, che all'art. 1 comma 3 esclude espressamente dal proprio campo di applicazione la pubblica amministrazione;

Richiamata la nota circolare prot. S.1/n. 78561 del 10.12.2019 dell'Assessorato Regionale della Salute sulle linee guida per la rideterminazione dei piani del fabbisogno e delle dotazioni organiche delle Aziende Sanitarie Regionali;

Rilevato che, nelle more della definizione degli adempimenti connessi al riordino della rete ospedaliera e territoriale della Regione, di cui al D.A. n. 22 del 19.1.2019, e della definizione dell'assetto organizzativo del SSR, l'Assessorato autorizza le aziende sanitarie a far riferimento ai rapporti di lavoro a tempo determinato per la durata di anni uno per far fronte alle esigenze assistenziali ed al mantenimento dei LEA, prevedendo la durata massima finale del 31 dicembre 2020, fermo restando che l'applicazione di detto istituto recede a fronte dell'immissione in ruolo del medesimo profilo professionale;

Rilevato inoltre che l'utilizzo del contratto a tempo determinato dovrà avvenire nel rispetto dei limiti qualitativi e quantitativi fissati dal D.Lgs n. 81/ e dal D.Lgs 165/01 e ss.mm.ii.;

Richiamato il D.Lgs n., 81/2015 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7 della legge 183/2014" (c.d. Jobs act) che prevede all'art. 29 l'esclusione dal campo di applicazione del capo III del medesimo decreto, in quanto già disciplinati da specifiche normative, i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del servizio sanitario nazionale;

Richiamato l'art. 36 del D.Lgs 165/2001, e s.m.e.i.;

Verificata la durata degli incarichi del predetto personale infermieristico in scadenza come indicata nell'allegato "A" parte integrante della presente delibera;

Preso atto che gli infermieri incaricati, il cui contratto è in scadenza, e che non hanno superato il limite massimo dei 36 mesi di incarico continuativo sono indicati nell'allegato elenco "A", e pertanto possono essere prorogati nei limiti fissati dalla circolare assessoriale, fatta salva, per ciascuno, la risoluzione anticipata del rapporto di lavoro per l'eventuale immissione in ruolo del personale vincitore delle procedure di reclutamento a tempo indeterminato, in attuazione delle disposizioni legislative ed assessoriali vigenti o sopravvenute, nonché nell'eventualità di soppressione dei posti per rimodulazione della dotazione organica;

Preso atto altresì che gli infermieri Arcidiacono Giuliana Gabriella, Chiaramonte Giuseppe Antonio, Cosentini Maria, De Ianni Sara, Di Martino Floriana, Galati Flavio, Garretto Annalisa, Iudica Eveline Valentine, La Noce

Emanuele, Loreto Domenico, Mallia Francesca, Meli Mirella, Miccio Rosalia, Nicotra Simona, Puleo Mariangela, Siciliano Vanessa, Spada Gianna e Spadaro Giovanni possono essere prorogati fino al completamento dei trentasei mesi di servizio a tempo determinato, la cui scadenza è indicata nell'allegato elenco "B" a fianco di ciascun nominativo,

Ritenuto necessario, al fine di garantire i livelli essenziali di assistenza, fatta salva la cessazione anticipata del rapporto di lavoro in caso di copertura dei posti con personale di ruolo, di prorogare i rapporti di lavoro degli Infermieri di cui all'allegato elenco fino al 31 dicembre 2020, eccezion fatta per i signori Arcidiacono Giuliana Gabriella, Chiaramonte Giuseppe Antonio, Cosentini Maria, De Ianni Sara, Di Martino Floriana, Galati Flavio, Garretto Annalisa, Iudica Eveline Valentine, La Noce Emanuele, Loreto Domenico, Mallia Francesca, Meli Mirella, Miccio Rosalia, Nicotra Simona, Puleo Mariangela, Siciliano Vanessa, Spada Gianna e Spadaro Giovanni la cui data di proroga è indicata nell'allegato elenco "B", a completamento dei 36 mesi di incarico continuativo;

Dato atto che trattasi di atto urgente ed indifferibile in considerazione che il personale è utilizzato per garantire il mantenimento dei LEA;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che qui s'intendono integralmente ripetuti e trascritti:

- Prendere atto della nota prot. n. S.1/n. 78561 del 10.12.2019 dell'Assessorato Regionale della Salute sulle linee guida per la rideterminazione dei piani del fabbisogno e delle dotazioni organiche delle Aziende Sanitarie Regionali e sui contratti di lavoro a tempo determinato;

-Prorogare senza soluzione di continuità e fino al 31 dicembre 2019, fatta salva, per ciascuno, la risoluzione anticipata del rapporto di lavoro per l'eventuale immissione in ruolo del personale vincitore delle procedure di reclutamento a tempo indeterminato in attuazione delle disposizioni legislative ed assessoriali vigenti o sopravvenute, nonché nell'eventualità di soppressione dei posti per rimodulazione della dotazione organica, il rapporto di lavoro a tempo determinato del personale del ruolo sanitario, Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere, cat. D, di cui agli allegati elenchi "A" parte integrale e sostanziale del presente atto, per un totale di 104 nominativi;

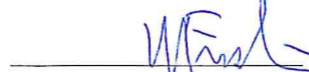
-Prorogare senza soluzione di continuità e fino al completamento dei 36 mesi di incarico continuativo, la cui data di proroga è indicata nell'allegato elenco "B", fatta salva, per ciascuno, la risoluzione anticipata del rapporto di lavoro per l'eventuale immissione in ruolo del personale vincitore delle procedure di reclutamento a tempo indeterminato in attuazione delle disposizioni legislative ed assessoriali vigenti o sopravvenute, nonché nell'eventualità di soppressione dei posti per rimodulazione della dotazione organica, il rapporto di lavoro a tempo determinato del personale del ruolo sanitario, Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere, cat. D, dei signori Arcidiacono Giuliana Gabriella, Chiaramonte Giuseppe Antonio, Cosentini Maria, De Ianni Sara, Di Martino Floriana, Galati Flavio, Garretto Annalisa, Iudica Eveline Valentine, La Noce Emanuele, Loreto Domenico, Mallia Francesca, Meli Mirella, Miccio Rosalia, Nicotra Simona, Puleo Mariangela, Siciliano Vanessa, Spada Gianna e Spadaro Giovanni;

-Dare atto le somme occorrenti, costo complessivo € 3.842.131,53 saranno imputate nel bilancio 2020

- Dare immediata esecutività al presente atto al fine di evitare gravi disfunzioni nell'erogazione dei servizi sanitari e nell'interesse pubblico.

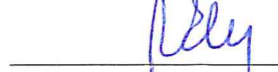
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Rosario Fresta



IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia



IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Aliquò

