

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____
Ragusa, _____

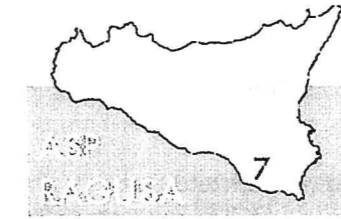
IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIANA
Assessorato Regionale della Salute



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 3155 del 23 DIC. 2019

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Risoluzione del rapporto di lavoro del dipendente OMISSIS
per inabilità assoluta e permanente a qualsiasi attività lavorativa e pagamento dell'indennità sostitutiva di preavviso e dell'indennità sostitutiva per ferie maturate e non godute.-

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Giancarlo Carfi

Il Responsabile dell'U.O.S. Trattamento
Giuridico ed Economico del Personale
Dott.ssa Maria Schininà

Il Direttore della Struttura
Dott.ssa Maria Sigona

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria deliberante il _____

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. _____ del _____ / C.E. / C.P. / F.d.Vinc / S.Pass

Denominazione _____

Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE

Il 23 DIC. 2019, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dai Sigg. Dott. Rosario Fresta, Direttore Amministrativo e Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza _____, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

Dott. Emanuele Marcello Dieli

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 1774 del 3/5/2017 ed approvato con DD.AA. nn. 1095/17 e 1058/17;

Vista l'istanza del 19/07/2018 con la quale il dipendente *OMISSIS* ai sensi e per gli effetti dell'art. 2, comma 12, della L. 335/1995 ha richiesto di essere sottoposto a visita medico collegiale per il riconoscimento della pensione di inabilità per infermità assoluta e permanente a qualsiasi attività lavorativa;

Vista la nota prot. n. 16788 del 24/07/2018 con la quale l'Azienda ha trasmesso la documentazione di rito alla competente commissione medica presso il Dipartimento Regionale di Palermo del Ministero dell'Economia e delle Finanze;

Vista l'estratto del verbale della predetta Commissione Medica di Verifica, pervenuto in data 18/12/2019, riportante le risultanze della visita medico-collegiale a cui è stato sottoposto il dipendente e dal quale si rileva che lo stesso è stato dichiarato inabile in maniera assoluta e permanente a qualsiasi attività lavorativa ex art. 2, comma 12, della L. 335/1995;

Visto l'art. 24, comma 3, del CCNL della dirigenza medica e veterinaria sottoscritto il 05/12/1996, che dispone che quando il dipendente "sia dichiarato permanentemente inidoneo a svolgere qualsiasi proficuo lavoro, l'azienda o ente può procedere alla risoluzione del rapporto corrispondendo al dirigente l'indennità sostitutiva del preavviso";

Visto il combinato disposto dall'art. 2, comma 12, della L. 335/1995, dall'art. 2 della L. 222/1984 e dall'art. 2 del D.M. n. 187/1997 che fissa i seguenti requisiti per l'accesso alla pensione di inabilità, e precisamente:

- un'anzianità contributiva di almeno 5 anni, di cui almeno 3 nel quinquennio precedente la decorrenza della pensione;
- risoluzione del rapporto di lavoro per infermità non dipendenti da causa di servizio;
- riconoscimento dello stato di assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa conseguente all'infermità non dipendente da causa di servizio.

Preso atto che alla data del 18/12/2019 il dipendente ha maturato un'anzianità contributiva di anni 37 e mesi 8;

Accertata, pertanto, la ricorrenza di tutti i requisiti per poter risolvere il rapporto di lavoro con il dipendente e di poterlo collocare in quiescenza per inabilità assoluta e permanente a qualsiasi attività lavorativa dal 19/12/2019;

Vista la comunicazione di risoluzione del rapporto di lavoro per inabilità dal 19/12/2019, debitamente notificata al dipendente così come disposto dall'art. 7, comma 1, del D.M. 8 maggio 1997, n. 187, recante il regolamento per le modalità applicative delle disposizioni contenute all'art. 2, comma 12, della L. 335/1995;

Visti gli artt. 2118 e 2121 del c.c. nonché il 3° co. dell'art. 24 del C.C.N.L. 1994-1997 della dirigenza medica e veterinaria del comparto sanità sottoscritto il 05/12/1996 in tema di recesso dal rapporto di lavoro e di corresponsione dell'indennità sostitutiva di preavviso;

Visto l'art. 39 del predetto C.C.N che fissa come segue i termini di preavviso:

- 8 mesi, per i dirigenti con anzianità di servizio fino a 2 anni;
- ulteriori 15 gg, per ogni anno successivo di anzianità, nel limite massimo di 4 mesi di preavviso;

Preso atto che il dipendente, in relazione all'anzianità contributiva maturata, ha diritto a 12 mesi di indennità sostitutiva di preavviso il cui importo, ai sensi e per gli effetti dalle citate norme, è pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso, e precisamente:

| | | |
|------------------------|-----------------|---|
| Stipendio in godimento | Mesi di computo | Importo da liquidare |
| € 5.972,26 | 12 | € 77.639,38 (compreso rateo 13 [^]) |

Accertato, altresì, che alla data della cessazione il dipendente ha maturato e non fruito di 89 giorni di congedo ordinario;

Preso atto dell'oggettiva impossibilità al godimento delle suddette giornate di congedo ordinario stante la costante condizione di malattia che ha caratterizzato gli ultimi anni di servizio del dipendente, e che, pertanto, alla luce dei chiarimenti diramati dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - con note n. 54/VSG/DPRS/AD/ml-12 del 23/07/2012 - n. 0032937 del 06/08/2012 e n. 40033 del 08/10/2012, alla novella introdotta dall'art. 5, comma 8, del D.L. n. 95/212 e s.m.i, nulla osta alla relativa monetizzazione;

Considerato che l'indennità sostitutiva per le giornate di ferie fruito, tenuto conto della retribuzione giornaliera di € 229,70, è determinata in € 20.443,30;

Considerato che gli atti richiamati sono custoditi e conservati presso la Direzione R.U.;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 - disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione - nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

- per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti, di: *OMISSIS*
- risolvere con decorrenza 19/12/2019 il rapporto di lavoro con il dipendente *OMISSIS*, a seguito di accertamento da parte della commissione medica presso il Dipartimento Regionale di Palermo del Ministero dell'Economia e delle Finanze della condizione di "inabilità assoluta e permanente a qualsiasi attività lavorativa";
 - dichiarare, dalla predetta data, vacante in dotazione organica il posto ricoperto dal dipendente;
 - disporre l'espletamento da parte dell'Ufficio Pensioni, di tutte le procedure necessarie per il la liquidazione del trattamento di quiescenza e di previdenza;
 - determinare, liquidare e pagare al dipendente le seguenti indennità, al lordo delle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali, il cui costo graverà sui conti di bilancio a fianco indicati:
 - > indennità sostitutiva di preavviso: € 77.639,38, conto 505010109;
 - > Indennità sostitutiva per ferie maturate e non godute: € 20.443,30, conto 505010109.
 - dare atto dei seguenti ulteriori costi per oneri previdenziali e Irap a carico dell'Azienda:
 - > oneri previdenziali e assistenziali € 23.343,68, conto 505010105;
 - > Irap € 8.337,03 (€ 8,50 di 1+2), conto n. 901010101.
 - dichiarare immediatamente esecutivo il presente atto in considerazione che risoluzione del rapporto di lavoro decorre da giorno 19/12/2019;
 - precisare che, poiché il presente atto contiene dati personali particolari, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dal c.d. Codice della Privacy di cui al D.L.gs. 196/2003 come modificato dal D.Lgs. 101/2018, lo stesso sarà pubblicato all'albo pretorio in maniera segretata, quale misura di sicurezza per prevenire la diffusione dei predetti dati personali particolari (ex dati sensibili).

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Rosario Fresta

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia

Arch. Angelo Aliquo
IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Aliquo

IL Segretario Verbalizzante