

**PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
\_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

**DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO**

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

**SI ATTESTA**

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal \_\_\_\_\_

**DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO**

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal \_\_\_\_\_
- Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_  
Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
\_\_\_\_\_

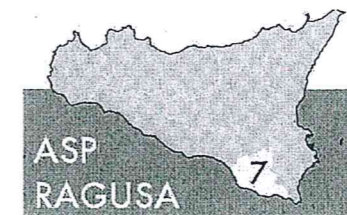
**REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA**

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
\_\_\_\_\_

**REGIONE SICILIA**  
**Assessorato Regionale Sanità**



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE**  
**RAGUSA**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 9949 del 06 DIC. 2019

**DIREZIONE RISORSE UMANE**

**OGGETTO: Rettifica delibera n. 2786 dell'08/11/2019. Rimodulazione dotazione organica e approvazione "Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021"**

IL RESPONSABILE DELLA S.S. TRATTAMENTO  
GIURIDICO ED ECONOMICO DEL PERSONALE

Responsabile del procedimento  
Dott.ssa Maria Schinà

*Maria Schinà*

IL DIRETTORE  
U.O.C. RISORSE UMANE  
Dott.ssa Maria Sigona

*Maria Sigona*

**VISTO CONTABILE**

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

C.E.	C.P.	F d.Vinc.	S.Pass.
------	------	-----------	---------

Denominazione \_\_\_\_\_

Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO  
\_\_\_\_\_

*RE* IL DIRETTORE U.O.C.  
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE

*Maria Sigona*

Il 06 DIC. 2019, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, e con l'assistenza Dott. Emanuele Marcello Dielli, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

## IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

Vista la L.R. n. 5/2009;

Visto il D.Lgs n. 165/2001smi;

Visto l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n. 1774 del 3/5/2017 ed approvato con DD.AA. nn.1095/17 e 1058/17;

Premesso che con delibera n. 1306 del 16/05/2019 e successive rettifiche di cui alle delibere n. 1666 del 26/09/2019 e n. 2786 dell'08/11/2019 è stato adottato, ai sensi di quanto previsto dall'art. 6 del Dlgs 165/2001 e del D.M 08.05.2018, il piano del fabbisogno complessivo di personale, determinato in via provvisoria dell'Azienda, per il triennio 2019/2020/2021;

Che il suddetto Piano è stato trasmesso per l'approvazione al competente Assessorato della Salute con nota n. 32448 dell'11 novembre 2019;

Rilevato che l'Assessorato ha richiesto, per le vie brevi, dei chiarimenti che sono stati forniti con note n. 34477 del 29 novembre 2109 e n. 34774 del 03 dicembre 2019:

- che, in particolare, al fine di avviare tempestivamente le procedure per la stabilizzazione del personale contrattista ex LSU e del cosiddetto "precariato storico" di questa Azienda, si è pervenuti nella determinazione di rimodulare la dotazione organica e il piano del fabbisogno limitatamente a quanto necessario a consentire la predetta stabilizzazione provvedendo, nel rispetto del D.A. n. 1380/2015, che fissa il tetto di spesa e i parametri per la determinazione delle dotazioni organiche, nonché del reale fabbisogno di personale, ad incrementare i posti di Assistente amministrativo di ulteriori 14 unità, quelli di coadiutore amministrativo di n. 44 unità, quelli di operatore tecnico di n. 6 unità e i posti di assistente tecnico di n. 3 unità;
- che la modifica della dotazione organica per gli altri posti previsti con la citata delibera è stata rinviata alla successiva determinazione del fabbisogno di personale in conformità agli indirizzi che saranno emanati dall'Assessorato;

Vista la nota prot. 77714 del 04/12/2019 con la quale l'Assessorato esaminata la tabella allegata alla delibera n.2789/19, per come modificata con nota prot. 34774/2019 e rilevata la necessità di aggiornare il documento programmatico, comunica che questa "Azienda potrà fare riferimento alle previsioni contenute nel piano del fabbisogno proposto, al fine di avviare le procedure di stabilizzazione del personale precario ex LSU, fermo restando, comunque, l'obbligo non derogabile, dell'allineamento per le singole annualità al tetto di spesa assegnato ed alla compatibilità economica e finanziaria";

Ritenuto, pertanto, di approvare il piano del fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021, per come modificato a seguito delle interlocuzioni intercorse con l'Assessorato della Salute che allegato al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale, per procedere alla predetta stabilizzazione;

Ritenuto, inoltre, di dover confermare per le rimanenti parti non in contrasto con il presente atto il contenuto della deliberazione n.2786/19;

Ritenuto, infine, di trasmettere il presente atto alle Organizzazioni Sindacali;

Considerato, nelle more dell'approvazione del nuovo Atto Aziendale nonché della riformulazione della dotazione organica che sarà effettuata in coerenza all'Atto Aziendale e in ossequio agli indirizzi regionali, di poter approvare, in via provvisoria, al fine di dar corso alle procedure per la stabilizzazione in argomento, il piano del fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021, secondo quanto indicato nell'allegato prospetto, parte integrante del presente atto che rettifica il precedente piano di cui alla delibera n.2786/2019;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L.

20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

### DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che qui s'intendono integralmente ripetuti e trascritti:

- Rettificare il piano del fabbisogno del personale 2019/2021 di cui alla delibera n. 2786 dell'08/11/2019, per procedere alla stabilizzazione del personale contrattista ex LSU e del cosiddetto "precariato storico" di questa Azienda e, per l'effetto, rimodulare la dotazione organica di questa Azienda prevedendo i seguenti ulteriori posti secondo lo schema allegato al presente atto:
  - n. 14 di assistente Amministrativo ,
  - n. 44 di coadiutore amministrativo,
  - n. 6 di operatore tecnico
  - n. 3 di assistente tecnico.
- Dare atto che l'Assessorato della Salute ha comunicato con nota prot. n. 77714 del 04/12/2019 che questa "Azienda potrà fare riferimento alle previsioni contenute nel piano del fabbisogno proposto, al fine di avviare le procedure di stabilizzazione del personale precario ex LSU, fermo restando, comunque, l'obbligo non derogabile, dell'allineamento per le singole annualità al tetto di spesa assegnato ed alla compatibilità economica e finanziaria".
- Confermare per le rimanenti parti non in contrasto con il presente atto il contenuto della deliberazione n.2786/19.
- Approvare, ai sensi di quanto previsto dall'art. 6 del Dlgs 165/2001 e del D.M 08.05.2018, in via provvisoria, nelle more dell'approvazione del nuovo Atto Aziendale nonché della riformulazione della dotazione organica che sarà effettuata in coerenza al suddetto Atto e agli indirizzi regionali, il piano del fabbisogno complessivo di personale per il triennio 2019/2021, secondo il prospetto allegato in parte integrante, al fine di avviare le procedure per la stabilizzazione "de qua".
- Trasmettere il presente atto alle OO.SS. del comparto e della dirigenza medica e veterinaria ed SPTA.
- Inviare il presente atto all'Assessorato Regionale della Salute nonché alla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi dell'art. 6-ter del Dlgs. n. 165 del 2001.
- Precisare infine che le assunzioni saranno effettuate previa verifica della compatibilità economica e dei limiti di spesa fissati dalla normativa nazionale e regionale dettata in materia.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Rosario Fresta



IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia



IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Aliquò

