

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 2920 del 05 DIC. 2019

DIREZIONE UOC RISORSE UMANE

OGGETTO: Approvazione atti selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Direttore di Struttura Complessa della U.O.C. Servizio Igiene degli Alimenti e Nutrizione . Conferimento incarico di Direttore U.O.C SIAN al Dr. Perremuto Vito dirigente medico di questa ASP.;

IL RESPONSABILE PROCEDIMENTO

dr.ssa Maria Schinina

IL DIRIGENTE RESPONSABILE S.S

dr.ssa Maria Schinina

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

dr.ssa Maria Sigona

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____
Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il 03 DIC. 2019

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. _____ del _____

C.E.

C.P.

F d.Vinc.

S.Pass.

Denominazione _____

Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO
[Signature]

[Signature] IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE

Il 05 DIC. 2019, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dai Sigg. Dott. Rosario Fresta, Direttore Amministrativo e Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza Dott. Emanuele Marcello Dieli, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L. R. n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 1774 del 3/5/2017 ed approvato con DD.AA. nn. 1095/2017 e 1058/2017;

Viste le delibere n. 1980/2017, 614 del 23.03.2018, 689 del 5/4/2018, 1588 dell'8/8/2018, 1731 del 13/9/2018, 1894 del 2/10/2018 e n. 129 del 17/01/2019 con le quali, nel recepire le prescrizioni regionali, si è rideterminata la dotazione organica di questa ASP adeguandola al tetto di spesa di cui al D.A 1380/2015;

Vista la delibera n. 719 del 12/03/2019, con la quale si è proceduto al recepimento del citato Decreto Assessoriale n.719/2019 di Adeguamento della rete ospedaliera.

Vista la delibera 1306 del 16/05/2019 come rettificata con delibera n.1666 del 26/06/2019 con la quale è stato adottato, ai sensi di quanto previsto dall'art. 6 del Dlgs 165/2001 e del D.M 08.05.2018, il piano del fabbisogno complessivo di personale, determinato in via provvisoria dell'Azienda, per il triennio 2019/2020/2021;

Premesso che con delibera n. 2290 del 21/09/2017, è stata indetta pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Direttore di Struttura Complessa della U.O.C. di Servizio Igiene degli Alimenti e Nutrizione (SIAN) ed approvato l'avviso, allegato alla stessa, in parte integrante;

Che lo stesso è stato pubblicato, per intero sulla GURS n. 12 del 27/10/2017 e, per estratto, sulla GURI n. 158 del 01/12/2017 nonché sul sito aziendale www.asp.rg.it;

Che con delibera n. 482 è stata nominata la commissione per il sorteggio dei componenti delle commissioni della selezione;

Che a seguito del pubblico sorteggio, effettuato il 19 marzo 2019 e il 28 maggio 2019, con delibera n.2162 del 21/08/2019, è stata nominata la Commissione di valutazione incaricata di selezionare i candidati idonei;

Richiamati l'art. 15 del D.Lgs n. 502/1992 e ss.mm.ii., il D.P.R. n. 484/1997, per le parti applicabili, il D.L. n. 158/2012, convertito in legge n.189/2012, nonché le "Linee di indirizzo regionale, recanti i criteri per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica - sanitaria nelle Aziende del Servizio Sanitario Regionale, in applicazione dell'art. 4 del D.L. n. 158/2012, convertito nella Legge n. 189/2012", approvate con Decreto Assessoriale n. 2274 del 24.12.2014 e recepite con Regolamento Aziendale, giusta delibera n. 305 del 11.02.2015;

Richiamato, in particolare, l'art.7, comma 2 del Regolamento Aziendale di cui sopra, ai sensi del quale la Commissione, al termine del colloquio e della valutazione del curriculum, stabilisce sulla base di una valutazione complessiva, la idoneità del candidato all'incarico;

Rilevato altresì che, sulla base della valutazione complessiva, la Commissione presenta al Direttore Generale una terna di candidati idonei, formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti e che l'attribuzione dell'incarico di direzione di struttura complessa è effettuata dal Direttore Generale sulla base di tale terna;

Visto il verbale n. 1 della commissione di valutazione, riunitasi in data 20/11/2019, da cui risulta tutti candidati di seguito elencati sono stati ammessi alla selezione in quanto in possesso dei requisiti di ammissione i seguenti :

Dr. Manenti Michele
Dr. Perremuto Vito
Dr. Rivela Giuseppe

Visto il medesimo verbale n. 1 da cui risulta che la commissione di valutazione ha proceduto, in relazione al grado di attinenza al profilo soggettivo ed oggettivo, definito dal Direttore Generale, ad analizzare i contenuti del curriculum di ciascun candidato ammesso, come evidenziati nelle schede di valutazione allegate al verbale stesso nel rispetto dei criteri fissati, con i seguenti punteggi:

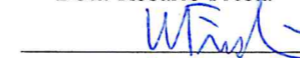
DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono integralmente ripetuti e trascritti:

- Approvare gli atti, il complesso delle operazioni espletate dalla commissione e le risultanze della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico, con rapporto di lavoro esclusivo, di Direttore di Struttura Complessa della U.O.C. Servizio Igiene degli Alimenti e Nutrizione (SIAN) indetta in esecuzione della delibera n. n. 2290 del 21/09/2017;
- Conferire al Dr. Perremuto Vito, l'incarico quinquennale di Direttore della U.O.C "Servizio Igiene degli Alimenti e Nutrizione" di questa A.S.P.;
- Precisare che l'effettivo conferimento dell'incarico del Dr. Perremuto Vito quale direttore di struttura complessa, avverrà a decorrere dalla sottoscrizione del relativo contratto di lavoro individuale;
- Precisare che l'incarico di direttore di struttura complessa dovrà in ogni caso essere confermato al termine del periodo di prova di sei mesi decorrente dalla data di conferimento incarico.
- Imputare il costo complessivo sui competenti conti di costo del personale dirigenziale - tempo indeterminato con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto individuale.

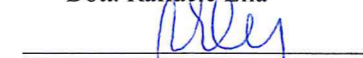
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Rosario Fresta



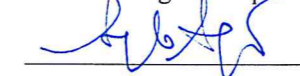
IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia



IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Aliquo



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dr. Manenti Michele	12,000/50
Dr. Perremuto Vito	27,075/50
Dr. Rivela Giuseppe	16,025/50

Richiamato l'art. 7 comma 2 del Regolamento Aziendale sopra indicato, ai sensi del quale la Commissione, al termine del colloquio e della valutazione del curriculum, stabilisce - sulla base di una valutazione complessiva - l'idoneità del candidato all'incarico;

Rilevato che la commissione, riunitasi in data 21/11/2019, come da verbale n.2, al termine del colloquio, al quale risultano non avere partecipato due dei candidati ammessi, dr. Manenti Michele e dr. Rivela Giuseppe, ha predisposto il seguente riepilogo dei punteggi dell'unico candidato presente, dato dalla somma del punteggio ottenuto per la valutazione del curriculum e dalla valutazione riportata per il colloquio, giudicandolo idoneo:

N.	Cognome e Nome	Titoli	colloquio	Totale
1	Perremuto Vito	27,075	48	75,075

Visto il giudizio complessivo espresso dalla Commissione su sopradetto candidato;

Preso atto che, come evidenziato nel verbale n. 2 ed in conformità alla normativa vigente, la Commissione ha predisposto il seguente riepilogo da sottoporre alla valutazione del Direttore Generale;

N.	Cognome e Nome	Totale
1	Dr. Perremuto Vito	75,075

Rilevato che, secondo quanto previsto dall'articolo 7 del Regolamento di cui sopra, come richiamato nell'avviso pubblico, si è proceduto alla pubblicazione sul sito aziendale www.asp.rg.it di tutti gli elementi nello stesso indicati ed in particolare, in data 29/11/2019, della relazione della Commissione redatta in forma sintetica;

Visto l'art.7, punto IV, del citato regolamento Aziendale che indica le diverse modalità alternative con le quali la procedura si intende conclusa, tra le quali il provvedimento formale del Direttore Generale di approvazione del complesso di operazioni espletate dalla Commissione e delle risultanze finali;

Ritenuto, pertanto, di poter approvare gli atti, il complesso delle operazioni espletate dalla commissione e le risultanze della selezione pubblica per titoli e colloquio per il conferimento dell'incarico di Direttore della U.O.C SIAN;

Vista la nota prot. 33556 del 21/11/2019 sulla quale in calce viene disposto dal Direttore Generale di procedere alla nomina del dott. Perremuto Vito;

Ritenuto, per l'effetto, di poter conferire l'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa, al Dr.Perremuto Vito ;

Richiamato l'art.4 del DL 158 del 13.09.2013 lettera d) che introduce all'art.15 del Dlgs 502/92 dopo il comma 7 bis il comma 7 ter, secondo cui "l'incarico di direttore di struttura complessa deve in ogni caso essere confermato al termine di un periodo di prova di sei mesi a decorrere dalla data di nomina a detto incarico, sulla base della valutazione di cui all'art.15 comma 5;

Precisato che il contratto conterrà gli elementi richiamati dall'art.8 del Regolamento Aziendale più volte citato;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n. 639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 - *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* - nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

