

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____ Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

**REGIONE SICILIANA
Assessorato Regionale della Salute**



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA
DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 2918 del 5 DIC. 2019

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Revoca delibera n. 1296 del 15/05/2019 di risoluzione del rapporto di lavoro per limiti di età con decorrenza 01/12/2019 del dipendente matr. 70954 - Ammissione alla permanenza in servizio fino al 28/02/2021.

Il Responsabile del Procedimento

Dott. Giancarlo Carfi

Il Responsabile dell'U.O.S. Trattamento
Giuridico ed Economico del Personale

Dott.ssa Maria Schininà

Il Direttore della Struttura

Dott.ssa Maria Sigona

VISTO CONTABILE

29 NOV 2019

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

<input type="checkbox"/>	Autorizzazione n. _____ del _____	C.E.	C.P.	F.d.Vinc	S.Pass
--------------------------	-----------------------------------	------	------	----------	--------

Denominazione _____

Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE

Il 5 DIC. 2019, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dai Sigg. Dott. Rosario Fresta, Direttore Amministrativo e Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza _____, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

Dott. Emanuele Marcello Dieli

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 1774 del 3/5/2017 ed approvato con DD.AA. nn. 1095/17 e 1058/17;

Premesso che con delibera n. 1296 del 15/05/2019 l'Azienda aveva disposto la risoluzione del rapporto di lavoro per limiti di età, dal 01/12/2019, del Dott. Giovanni Raunisi n. il 02/11/1952, *dirigente medico* in servizio presso l'U.O.C. di M.C.A.U. degli ospedali riuniti di Modica-Scicli;

Considerata che la predetta risoluzione era legittimata dalla circostanza che il dipendente, pur non avendo ancora maturato alla data della cessazione l'anzianità contributiva necessaria per l'accesso alla pensione di vecchiaia (20 anni), aveva comunque invocato l'accesso al trattamento di quiescenza avvalendosi della facoltà concessa dall'art. 1, commi 239 e ss., della legge n. 228/2012 come modificato dall'art. 1, commi 195-198, della L. 232/2016 (cumulo di periodi assicurativi non coincidenti da parte degli iscritti a due o più forme assicurative obbligatorie, delle forme sostitutive ed esclusive, della gestione separata, nonché degli enti di previdenza privati di cui ai D.Lgs. n. 509/1994 e n. 103/1996);

Vista la nota del 14/11/2019 con la quale la sede provinciale INPS di Ragusa comunica la reiezione della domanda di pensione nel regime del cumulo gratuito in quanto il dipendente è già in godimento di pensione/assegno n. ...*omissis*... che esclude il diritto al trattamento pensionistico richiesto;

Considerato, infatti, che tra i requisiti di legittimazione dell'istanza di pensione nel regime del cumulo gratuito ricorre, fra gli altri, la condizione che nessuna delle gestioni pensionistiche oggetto di cumulo abbia già provveduto ad erogare il relativo trattamento pensionistico;

Vista l'istanza del 28/11/2019 con la quale il dipendente, preso atto di quanto sopra, ha richiesto all'Azienda di essere ammesso a permanere in servizio fino alla maturazione dell'anzianità contributiva minima per l'accesso alla pensione di vecchiaia nella cassa CPS (cassa pensionistica esclusiva Sanitari);

Vista la sentenza della Suprema Corte Costituzionale n. 282/1991 nella quale si afferma il principio "...secondo cui non può essere preclusa, senza violare l'art. 38, secondo comma, della Costituzione, la possibilità per il personale (...) che al compimento del sessantacinquesimo anno - quale che sia la data di assunzione - non abbia ancora maturato il diritto a pensione, di derogare a tale limite per il collocamento a riposo, al solo scopo di completare il periodo minimo di servizio richiesto dalla legge per il conseguimento di tale diritto...";

Viste le circolari n. 2/2012 - n. 41876/2013 e n. 2/2015 del Dipartimento della Funzione Pubblica secondo cui le Amministrazioni sono obbligate a proseguire il rapporto di lavoro fino alla maturazione del requisito minimo contributivo per l'accesso alla pensione di vecchiaia, a condizione che tale requisito venga maturato entro il compimento del 70° anno di età;

Ritenuto, pertanto, di dover accogliere l'istanza del dott. Giovanni Raunisi ammettendolo a permanere in servizio fino alla data di maturazione del requisito contributivo di anni venti per l'accesso alla pensione di vecchiaia, requisito che il dipendente maturerà il prossimo 28/02/2021 e, per l'effetto, revocare la precedente deliberazione n. 1296/2019 con la quale era stata disposta la risoluzione del rapporto per limiti di età dal 01/12/2019;

Considerato che gli atti richiamati sono custoditi e conservati presso la Direzione Risorse Umane;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 - *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* - nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti, di:

- Revocare la delibera n. 1296 del 15/05/2019 di risoluzione del rapporto di lavoro del Dott. Raunisi Giovanni n. il 02/11/1952 dal 01/12/2019;
- Ammettere il Dott. Giovanni Raunisi a permanere in servizio fino al 28/02/2021, data di maturazione del requisito contributivo per l'accesso alla pensione di vecchiaia nella gestione esclusiva CPS;
- Risolvere dal 01/03/2021 il rapporto di lavoro, per raggiunti limiti di età, del predetto dipendente dichiarando, dalla medesima data, vacante in dotazione organica il posto;
- Dare mandato all'U.O.C. Risorse Umane di predisporre gli atti per la sostituzione del dipendente dalla data di cessazione;
- Dare mandato all'Ufficio Previdenza e Pensioni dell'Azienda di esperire tutti gli adempimenti necessari per la determinazione e liquidazione del trattamento di quiescenza e di previdenza;
- Dichiarare immediatamente esecutivo il presente atto in considerazione dell'imminente decorrenza degli effetti (01/12/2019).

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Rosario Fresta



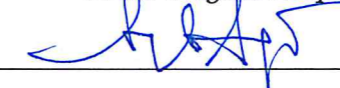
IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia



IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Aliquò



IL Segretario Verbalizzante