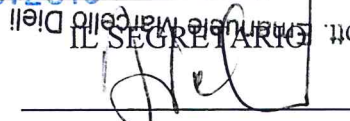


### PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente Determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal 08 DIC. 2019

  
Dott. Emanuele Marcello Dieli

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

### ESECUTIVITA' DETERMINAZIONE

▪ Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_

Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

### REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

▪ Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

▪ Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

## REGIONE SICILIA Assessorato Regionale Sanità



### AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE RAGUSA

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 4557 del 05 DIC. 2019

DIREZIONE: U.O.C. RISORSE UMANE

**OGGETTO:** Concessione 2 mesi e 1 giorno (61 gg.) di permesso retribuito ai sensi dell'art. 42 Dlgs 26/03/01 n. 151 comma 5 al dipendente matr. 61461 per vari periodi da gennaio a luglio 2020.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Sig.ra Teresa Gambuzza

IL DIGENTE RESPONSABILE U.O.S.

TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOM. DEL PERSONALE

Dott.ssa Maria Schinà

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Dott.ssa Maria Sigona

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il 05 DIC. 2019

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

☐ Autorizzazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

C.E.

C.P.

F d.Vinc.

S.Pass.

Denominazione Spese del personale

☐ Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

  
IL DIRETTORE U.O.C.  
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE

Il 05 DIC. 2019, il Direttore della U.O.C. RISORSE UMANE, Dott.ssa Maria Sigona, in esecuzione della delega conferita dal Direttore Generale con deliberazione n. 2017 del 02/08/2019



Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 1774 del 3/5/2017 ed approvato con DD.AA. nn. 1095/2017 e 1058/2017;

VISTA l'istanza prot. 31773 del 05.11.2019, presentata dal dipendente matr. n. 61461 con la quale chiede la concessione di mesi 2 e giorno 1 (61 gg.) di congedo retribuito per i seguenti periodi: dal 13.01 al 14.01.2020, dal 20.01 al 21.01, dal 27.01 al 28.01; dal 03.02 al 04.02, dal 10.02 al 11.02, dal 17.02 al 18.02, dal 24.02 al 25.02; dal 02.03 al 03.03, dal 09.03 al 10.03, dal 16.03 al 17.03, dal 23.03 al 24.03, dal 30.03 al 31.03; dal 06.04 al 07.04, dal 13.04 al 14.04, dal 20.04 al 21.04, dal 27.04 al 28.04; dal 04.05 al 05.05, dal 11.05 al 12.05, dal 18.05 al 19.05, dal 25.05 al 26.05; dal 01.06 al 02.06, dal 08.06 al 09.06, dal 15.06 al 16.06; dal 22.06 al 23.06, dal 29.06 al 30.06; dal 01.07 al 11.07.2020, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 vigente, in quanto assiste il padre affetto da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92;

VISTO l'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119 del 18/07/2011, con il quale è previsto, per i lavoratori, il diritto di fruire del congedo, entro sessanta giorni dalla richiesta, di un periodo di congedo continuativo o frazionato non superiore ad anni due nell'arco della vita lavorativa per le necessità derivanti dall'assistenza del padre portatore di handicap in situazione di gravità;

RILEVATO che il dipendente ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 ha diritto alla conservazione del posto di lavoro e a percepire un'indennità corrispondente circa all'ultima retribuzione;

RILEVATO, altresì, che il periodo di fruizione è coperto da contribuzione figurativa;

ACCERTATO che il dipendente nel corso degli anni precedenti, ha fruito di 12 mesi e 19 giorni (379 gg.) di analogo permesso, pertanto può ben accogliersi la superiore richiesta;

RILEVATO che il Direttore di Struttura ha autorizzato il dipendente a usufruire del periodo richiesto;

RITENUTO di dovere procedere alla concessione del periodo di congedo di cui in istanza;

RITENUTO che tale provvedimento rientra tra gli atti amministrativi delegati, giusta delibera n. 2017 del 02.08.2019 del Direttore Generale

## DETERMINA

per i motivi indicati in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- 25.05 al 26.05; dal 01.06 al 02.06, dal 08.06 al 09.06, dal 15.06 al 16.06; dal 22.06 al 23.06, dal 29.06 al 30.06; dal 01.07 al 11.07.2020;
- Corrispondere un'indennità, in sostituzione dello stipendio, pari all'ultima retribuzione, ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento, l'indennità e la contribuzione spettano fino a un importo complessivo annuo di Euro 47.445,82;
- Precisare che tale periodo è coperto da contribuzione figurativa;
- Trasmettere copia della presente determina all'ufficio trattamento economico;
- Precisare che il presente atto dovrà essere pubblicato in forma secretata a cura della Segreteria Deliberante.

- Considerare il dipendente matr. 61461 in posizione di congedo retribuito ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119 del 18/07/2011, in quanto assiste il padre affetto da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92 per i seguenti periodi: dal 13.01 al 14.01.2020, dal 20.01 al 21.01, dal 27.01 al 28.01; dal 03.02 al 04.02, dal 10.02 al 11.02, dal 17.02 al 18.02, dal 24.02 al 25.02; dal 02.03 al 03.03, dal 09.03 al 10.03, dal 16.03 al 17.03, dal 23.03 al 24.03, dal 30.03 al 31.03; dal 06.04 al 07.04, dal 13.04 al 14.04, dal 20.04 al 21.04, dal 27.04 al 28.04; dal 04.05 al 05.05, dal 11.05 al 12.05, dal 18.05 al 19.05, dal