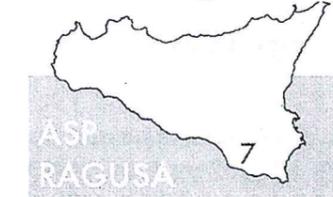


REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 1550 del 2 DIC. 2019

DIREZIONE: U.O.C. RISORSE UMANE

OGGETTO: Concessione 3 mesi e 12 giorni (102 gg.) di permesso retribuito ai sensi dell'art. 42 Dlgs 26/03/01 n. 151 comma 5 al dipendente matr. 4886 per vari periodi da gennaio a dicembre 2020.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Sig.ra Teresa Gambuzza

IL DIFENDE RESPONSABILE U.O.S.

TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOM. DEL PERSONALE

Dott.ssa Maria Schininà

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Dott.ssa Maria Sigona

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente Determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal 08 DIC. 2019

IL SEGRETARIO

Dott. Emanuele Marcello Dielli

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

ESECUTIVITA' DETERMINAZIONE

▪ Immediatamente esecutiva dal _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

▪ Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____

▪ Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il 29 NOV 2019

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. _____ del _____

C.E.	C.P.	F d.Vinc.	S.Pass.
------	------	-----------	---------

Denominazione _____

Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE

Il 2 DIC. 2019, il Direttore della U.O.C. RISORSE UMANE, Dott.ssa Maria Sigona, in esecuzione della delega conferita dal Direttore Generale con deliberazione n. 2017 del 02/08/2019

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 1774 del 3/5/2017 ed approvato con DD.AA. nn. 1095/2017 e 1058/2017;

VISTA l'istanza prot. 32487 del 12.11.2019, presentata dal dipendente matr. n. 4886 con la quale chiede la concessione di mesi 3 e giorni 12 (102 gg.) di congedo retribuito per i seguenti periodi: dal 14.01 al 16.01.2020, dal 21.01 al 23.01, dal 28.01 al 30.01; dal 11.02 al 13.02, dal 18.02 al 20.02, dal 25.02 al 27.02; dal 10.03 al 12.03, dal 17.03 al 19.03, dal 24.03 al 26.03, dal 31.03 al 02.04, dal 14.04 al 16.04, dal 21.04 al 23.04, dal 28.04 al 30.04; dal 12.05 al 14.05, dal 19.05 al 21.05, dal 26.05 al 28.05, dal 09.06 al 11.06, dal 16.06 al 18.06, dal 23.06 al 25.06; dal 14.07 al 16.07, dal 21.07 al 23.07, dal 28.07 al 30.07; dal 04.08 al 06.08, dal 11.08 al 13.08, dal 25.08 al 27.08; dal 08.09 al 10.09, dal 15.09 al 17.09, dal 22.09 al 24.09, dal 13.10 al 15.10, dal 27.10 al 29.10; dal 10.11 al 12.11, dal 24.11 al 26.11; dal 15.12 al 17.12 e dal 29 al 31.12.2020, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 vigente, in quanto assiste il figlio affetto da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92;

VISTO l'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119 del 18/07/2011, con il quale è previsto, per i lavoratori, il diritto di fruire del congedo, entro sessanta giorni dalla richiesta, di un periodo di congedo continuativo o frazionato non superiore ad anni due nell'arco della vita lavorativa per le necessità derivanti dall'assistenza del coniuge portatore di handicap in situazione di gravità;

RILEVATO che il dipendente ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 ha diritto alla conservazione del posto di lavoro e a percepire un'indennità corrispondente circa all'ultima retribuzione;

RILEVATO, altresì, che il periodo di fruizione è coperto da contribuzione figurativa;

ACCERTATO che il dipendente nel corso degli anni precedenti, ha fruito di 19 mesi e 8 giorni (578 gg.) di analogo permesso, pertanto può ben accogliersi la superiore richiesta;

RILEVATO che il Direttore di Struttura ha autorizzato il dipendente a usufruire del periodo richiesto;

RITENUTO di dovere procedere alla concessione del periodo di congedo di cui in istanza;

RITENUTO che tale provvedimento rientra tra gli atti amministrativi delegati, giusta delibera n. 2017 del 02.08.2019 del Direttore Generale

DETERMINA

per i motivi indicati in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- 21.05, dal 26.05 al 28.05, dal 09.06 al 11.06, dal 16.06 al 18.06, dal 23.06 al 25.06; dal 14.07 al 16.07, dal 21.07 al 23.07, dal 28.07 al 30.07; dal 04.08 al 06.08, dal 11.08 al 13.08, dal 25.08 al 27.08; dal 08.09 al 10.09, dal 15.09 al 17.09, dal 22.09 al 24.09, dal 13.10 al 15.10, dal 27.10 al 29.10; dal 10.11 al 12.11, dal 24.11 al 26.11; dal 15.12 al 17.12 e dal 29 al 31.12.2020;
- Corrispondere un'indennità, in sostituzione dello stipendio, pari all'ultima retribuzione, ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento, l'indennità e la contribuzione spettano fino a un importo complessivo annuo di Euro 47.445,82;
- Precisare che tale periodo è coperto da contribuzione figurativa;
- Trasmettere copia della presente determina all'ufficio trattamento economico;
- Precisare che il presente atto dovrà essere pubblicato in forma secretata a cura della Segreteria Deliberante.

- Considerare il dipendente matr. 4886 in posizione di congedo retribuito ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119 del 18/07/2011, in quanto assiste il figlio affetto da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92 per i seguenti periodi: dal 14.01 al 16.01.2020, dal 21.01 al 23.01, dal 28.01 al 30.01; dal 11.02 al 13.02, dal 18.02 al 20.02, dal 25.02 al 27.02; dal 10.03 al 12.03, dal 17.03 al 19.03, dal 24.03 al 26.03, dal 31.03 al 02.04, dal 14.04 al 16.04, dal 21.04 al 23.04, dal 28.04 al 30.04; dal 12.05 al 14.05, dal 19.05 al