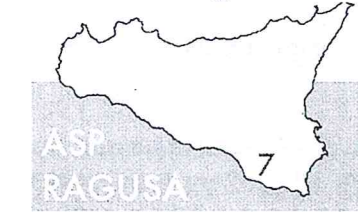


**REGIONE SICILIA**  
**Assessorato Regionale Sanità**



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE**  
**RAGUSA**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

N. 1550 del 2 DIC. 2019

**DIREZIONE: U.O.C. RISORSE UMANE**

**OGGETTO:** Concessione 3 mesi e 12 giorni (102 gg.) di permesso retribuito ai sensi dell'art. 42 Dlgs 26/03/01 n. 151 comma 5 al dipendente matr. 4886 per vari periodi da gennaio a dicembre 2020.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Sig.ra Teresa Gambuzza

IL DIGENTE RESPONSABILE U.O.S.

TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOM. DEL PERSONALE

Dott.ssa Maria Schinà

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Dott.ssa Maria Sigona

**PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che la presente Determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal 08 DIC. 2019

IL SEGRETARIO

Dott. Emanuele Marcello Dielli

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

**ESECUTIVITA' DETERMINAZIONE**

▪ Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_

Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

**REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA**

▪ Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

▪ Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il 29 NOV 2019

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

☐ Autorizzazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ 

C.E.	C.P.	F d.Vinc.	S.Pass.
------	------	-----------	---------

Denominazione \_\_\_\_\_

☐ Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

IL DIRETTORE U.O.C.  
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE

Il 2 DIC. 2019, il Direttore della U.O.C. RISORSE UMANE, Dott.ssa Maria Sigona, in esecuzione della delega conferita dal Direttore Generale con deliberazione n. 2017 del 02/08/2019



Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 1774 del 3/5/2017 ed approvato con DD.AA. nn. 1095/2017 e 1058/2017;

VISTA l'istanza prot. 32487 del 12.11.2019, presentata dal dipendente matr. n. 4886 con la quale chiede la concessione di mesi 3 e giorni 12 (102 gg.) di congedo retribuito per i seguenti periodi: dal 14.01 al 16.01.2020, dal 21.01 al 23.01, dal 28.01 al 30.01; dal 11.02 al 13.02, dal 18.02 al 20.02, dal 25.02 al 27.02; dal 10.03 al 12.03, dal 17.03 al 19.03, dal 24.03 al 26.03, dal 31.03 al 02.04, dal 14.04 al 16.04, dal 21.04 al 23.04, dal 28.04 al 30.04; dal 12.05 al 14.05, dal 19.05 al 21.05, dal 26.05 al 28.05, dal 09.06 al 11.06, dal 16.06 al 18.06, dal 23.06 al 25.06; dal 14.07 al 16.07, dal 21.07 al 23.07, dal 28.07 al 30.07; dal 04.08 al 06.08, dal 11.08 al 13.08, dal 25.08 al 27.08; dal 08.09 al 10.09, dal 15.09. al 17.09, dal 22.09 al 24.09, dal 13.10 al 15.10, dal 27.10 al 29.10; dal 10.11 al 12.11, dal 24.11 al 26.11; dal 15.12 al 17.12 e dal 29 al 31.12.2020, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 vigente, in quanto assiste il figlio affetto da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92;

VISTO l'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119 del 18/07/2011, con il quale è previsto, per i lavoratori, il diritto di fruire del congedo, entro sessanta giorni dalla richiesta, di un periodo di congedo continuativo o frazionato non superiore ad anni due nell'arco della vita lavorativa per le necessità derivanti dall'assistenza del coniuge portatore di handicap in situazione di gravità;

RILEVATO che il dipendente ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 ha diritto alla conservazione del posto di lavoro e a percepire un'indennità corrispondente circa all'ultima retribuzione;

RILEVATO, altresì, che il periodo di fruizione è coperto da contribuzione figurativa;

ACCERTATO che il dipendente nel corso degli anni precedenti, ha fruito di 19 mesi e 8 giorni ( 578 gg.) di analogo permesso, pertanto può ben accogliersi la superiore richiesta;

RILEVATO che il Direttore di Struttura ha autorizzato il dipendente a usufruire del periodo richiesto;

RITENUTO di dovere procedere alla concessione del periodo di congedo di cui in istanza;

RITENUTO che tale provvedimento rientra tra gli atti amministrativi delegati, giusta delibera n. 2017 del 02.08.2019 del Direttore Generale

### DETERMINA

per i motivi indicati in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Considerare il dipendente matr. 4886 in posizione di congedo retribuito ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119 del 18/07/2011, in quanto assiste il figlio affetto da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92 per i seguenti periodi: dal 14.01 al 16.01.2020, dal 21.01 al 23.01, dal 28.01 al 30.01; dal 11.02 al 13.02, dal 18.02 al 20.02, dal 25.02 al 27.02; dal 10.03 al 12.03, dal 17.03 al 19.03, dal 24.03 al 26.03, dal 31.03 al 02.04, dal 14.04 al 16.04, dal 21.04 al 23.04, dal 28.04 al 30.04; dal 12.05 al 14.05, dal 19.05 al

- 21.05, dal 26.05 al 28.05, dal 09.06 al 11.06, dal 16.06 al 18.06, dal 23.06 al 25.06; dal 14.07 al 16.07, dal 21.07 al 23.07, dal 28.07 al 30.07; dal 04.08 al 06.08, dal 11.08 al 13.08, dal 25.08 al 27.08; dal 08.09 al 10.09, dal 15.09. al 17.09, dal 22.09 al 24.09, dal 13.10 al 15.10, dal 27.10 al 29.10; dal 10.11 al 12.11, dal 24.11 al 26.11; dal 15.12 al 17.12 e dal 29 al 31.12.2020;

- Corrispondere un'indennità, in sostituzione dello stipendio, pari all'ultima retribuzione, ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento, l'indennità e la contribuzione spettano fino a un importo complessivo annuo di Euro 47.445,82;

- Precisare che tale periodo è coperto da contribuzione figurativa;

- Trasmettere copia della presente determina all'ufficio trattamento economico;

- Precisare che il presente atto dovrà essere pubblicato in forma secretata a cura della Segreteria Deliberante.