

REGIONE SICILIANA

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE RAGUSA

PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 20 , COMMA 1 DEL D.LGS. 75/2017, RISERVATA AL PERSONALE CONTRATTISTA EX LSU (ART. 22 COMMA 3 DELLA L.R. N. 1/2019), PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI POSTI VACANTI E DISPONIBILI AFFERENTI AL PROFILI PROFESSIONALI DELL'AREA DEL COMPARTO SANITA' DELLA CATEGORIA A,B,C E D.

Vista la circolare n 55510 del 08 luglio 2019 laddove prevede che l'art 3 della legge regionale n. 27 /2016 così come modificato dall'art 22 della legge regionale n 1/2009 consente l'avvio di procedure di reclutamento straordinarie che prescindono da procedure concorsuali rivolte all'esterno e che sono interamente riservate ai soggetti richiamati dall'art 26 comma 7 della legge regionale 8 maggio 2018 n 8, si rende noto che in esecuzione della deliberazione n _____ del _____, è indetta la procedura finalizzata alla stabilizzazione del solo personale contrattista precario secondo le previsioni di cui all'art 20 comma 1 del D.lgs n.75/2017 per la copertura dei seguenti posti :

- n. 4 Commessi (cat. A)
- n. 1 Operatore Tecnico Idraulico (cat.B)
- n. 4 Operatori Tecnici Autisti (cat.B)
- n. 1 Operatore Tecnico Elettricista (cat.B)
- n. 64 Coadiutori Amministrativi (cat.B)
- n. 44 Assistenti Amministrativi (cat. C)
- n. 3 Assistenti Tecnici Geometri (cat.C)
- n. 1 Coll. Prof.le Sanitario Tecnico di Lab. (cat.D)
- n. 2 Coll. Prof.li Sanitari Infermieri (cat.D).

La procedura in questione giusta quanto stabilito dalla circolare n.3/2017 del Dipartimento della Funzione Pubblica e dalla circolare 5824 del 23 gennaio 2018 dell'Assessorato della Salute non è soggetta alle norme in materia di mobilità contenute nell'art. 30 comma 2 bis del D.Lg.vo 165/2001.

Si precisa altresì che l'assegnazione della sede a conclusione della procedura concorsuale è disposta dalla Direzione Aziendale in base alle effettive esigenze di servizio delle singole UU.OO. aziendali.

La partecipazione alla procedura de qua non determina l'insorgenza di alcun diritto alla stabilizzazione essendo questa subordinata all'esito della procedura, alla disponibilità dei posti nell'assetto organizzativo e all'effettiva capienza economica/finanziaria aziendale.

1) REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono partecipare alla selezione coloro che entro la data di scadenza del termine di presentazione delle domande, possiedono i requisiti previsti dal DPR 220/2001 per il personale del comparto come segue:

a) Requisiti Generali

a1) Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea; per i cittadini di paesi terzi è richiesto, ai fini dell'ammissione al concorso, il possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o il possesso dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria e la relativa documentazione probatoria deve essere prodotta all'atto della presentazione della domanda, pena l'esclusione;

a2) Idoneità fisica alle specifiche mansioni da svolgere: il relativo accertamento sarà effettuato, a cura dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa prima dell'immissione in servizio.

- Non possono accedere agli impieghi coloro che sono stati esclusi dall'elettorato attivo nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, o licenziati da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare.

-Non avere riportato condanne penali per reati ostativi all'instaurazione del rapporto di pubblico impiego, non avere raggiunto i requisiti ordinamentali per il collocamento a riposo.

Il Candidato inoltre deve essere in possesso di tutti i seguenti requisiti:

a3) risulti in servizio, con contratto di lavoro a tempo determinato ed in relazione alle medesime attività svolte, presso questa Amministrazione, successivamente al 28 agosto 2015 anche per un solo giorno.

a4) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, alle dipendenze della stessa amministrazione che procede all'assunzione, una anzianità di servizio anche non continuativa di almeno tre anni negli ultimi otto anni in relazione alle medesime attività svolte.

Sono esclusi dall'applicazione dell'art.20 comma 1 del D.Lgs 75/2017, i contratti di somministrazione di lavoro presso le pubbliche amministrazioni.

a5) sia stato reclutato con le procedure di cui alla legge regionale 21 dicembre 1995, n. 85, alla legge regionale 14 aprile 2006, n. 16, alla legge regionale 29 dicembre 2003, n. 21 e alla legge regionale 31 dicembre 2007, n. 27

a6) essere inserito nell'elenco Regionale predisposto dal Dipartimento Lavoro, ai sensi dall'art. 30, comma 1, della legge regionale n. 5/2014 e smi.

Il rapporto di lavoro di pubblica utilità (i periodi di servizio prestati come Lsu) in quanto rapporti avente natura previdenziale- assistenziale non può essere ricondotto al novero dei contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione che sono presupposti della stabilizzazione di cui all'art 20 del d.lgs 75/12017 e quindi non possono essere equiparati a quelli svolti come lavoratori dipendenti e non concorrono alla determinazione dei tre anni di anzianità previsti come condizione per le stabilizzazioni (Corte dei Conti Lombardia Sez. 327/2017) .

Non possono partecipare alla presente procedura di stabilizzazione coloro i quali alla data di presentazione della domanda di partecipazione risultano titolari di un contratto di lavoro a tempo indeterminato.

Rimangono fatti salvi, quali requisiti specifici per l'ammissione, il possesso dei titoli di studio/specializzazioni/ecc prescritti dalla normativa vigente per l'ammissione ai vari profili rientranti nelle categorie messe a concorso e oggetto della procedura di stabilizzazione così come di seguito specificati:

- **COMMESSI CAT. A**

Titolo di studio: assolvimento dell'obbligo scolastico o diploma di istruzione secondaria di primo grado

- **COADIUTORI AMMINISTRATIVI CAT. B**

Titolo di studio: diploma di istruzione secondaria di primo grado.

- **OPERATORI TECNICI IDRAULICO ED ELETTRICISTA CAT.B**

Titolo di studio: assolvimento dell'obbligo scolastico o diploma di istruzione secondaria di primo grado unitamente a specifico titolo e abilitazione professionale o attestato di qualifica.

- **OPERATORI TECNICI AUTISTI CAT.B**

Titolo di studio: assolvimento dell'obbligo scolastico o diploma di istruzione secondaria di primo grado unitamente al possesso della patente di guida di categoria "B" .

- **ASSISTENTI AMMINISTRATIVI CAT.C**

Titolo di studio: diploma di istruzione secondaria di secondo grado .

- **ASSISTENTI TECNICI GEOMETRI CAT.C**

Titolo di studio: diploma di istruzione secondaria di secondo grado (maturità tecnica di geometra o titolo equiparato).

- **COLL. PROF.LE SANITARIO TECNICO DI LABORATORIO CAT. D**

Titolo di studio: diploma di laurea in Tecniche di laboratorio Biomedico (classe 3 – classe delle lauree delle Professioni Sanitarie Tecniche) o altro titolo equipollente ed iscrizione al collegio.

- **COLL. PROF.LE SANITARI INFERMIERI CAT.D**

Titolo di studio: diploma di laurea in infermieristica oppure diploma universitario di infermiere oppure diploma ed attestati riconosciuti equipollenti dalla normative vigente in materia ed iscrizione al collegio.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Gli interessati alla presente selezione, conformemente a quanto previsto dal D.P.R. n° 445/2000, devono far pervenire domanda in carta semplice all'Azienda Sanitaria Provinciale con sede a Ragusa in Piazza Igea n. 1, esclusivamente per via telematica mediante posta elettronica certificata, esclusivamente all'indirizzo **concorsi@pec.asp.rg.it**, entro la data di scadenza fissata per l'avviso pubblico avendo cura di autocertificare tutta la documentazione (non dovranno essere inviate copie di attestati, pubblicazioni, convegni ecc...) e di inviarla tramite la propria personale casella PEC mediante allegazione di documento di identità in corso di validità.

Le domande inviate da PEC non certificata, o da PEC non appartenente al candidato, saranno considerate irricevibili, con conseguente esclusione del candidato dalla procedura selettiva. La mancata sottoscrizione della domanda è causa di esclusione dall'avviso e la stessa dovrà essere presentata, sempre a pena di esclusione, unitamente a copia fotostatica di un documento di riconoscimento, in corso di validità, rilasciato dall'amministrazione dello Stato.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di impossibilità di apertura di files relativi a domande ed allegati inviati in formato elettronico.

Il candidato ha l'onere di comunicare esclusivamente a mezzo PEC, le eventuali successive variazioni di indirizzo e/o recapito.

Le domande di partecipazione alle selezioni dovranno essere inviate **entro 15** giorni decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione del relativo bando sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana Serie Speciale Concorsi, a pena di esclusione.

Nella domanda di partecipazione, da compilarsi secondo il modello allegato "A" al presente bando, i candidati dovranno dichiarare, a pena di esclusione, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000, sotto la propria personale responsabilità e consapevoli delle pene stabilite per false certificazioni e mendaci dichiarazioni dagli artt. 75 e 76 del predetto D.P.R. 445/2000:

1. cognome e nome;
2. il luogo e la data di nascita nonché la residenza;
3. il possesso della cittadinanza italiana, ovvero i requisiti sostitutivi di cui all'art. 11 del D.P.R. 20.12.1979 n. 761, ovvero cittadinanza di uno dei paesi membri dell'Unione Europea;
4. il comune di iscrizione nelle liste elettorali. Nel caso di non iscrizione dichiarare i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime. Per i cittadini degli stati membri della Unione Europea va dichiarato, da parte del candidato, il godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza;
5. le eventuali condanne penali riportate;
6. l'eventuale conoscenza di procedimenti penali in corso;
7. i titoli di studio posseduti ed il possesso degli altri requisiti specifici di ammissione richiesti;
8. i servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le eventuali cause di cessazione di precedenti rapporti di pubblico impiego;
9. la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
10. il possesso di eventuali titoli di preferenza.
11. il possesso, alla data del 31 dicembre 2017, alle dipendenze della stessa amministrazione che procede all'assunzione, di un'anzianità di servizio maturata per il profilo messo a selezione presso questa Azienda di almeno tre anni anche non continuativi, negli ultimo otto anni ;
12. di essere stato reclutato con le procedure di cui alle LL.RR. nn. 85/95, 16/06, 21/03 e 27/07;
13. di essere inserito nell'elenco regionale predisposto dal Dipartimento Regionale del Lavoro, ai sensi dall'art. 30, comma 1, della legge regionale n. 5/2014 e smi.
14. Indirizzo PEC o mail personale al quale saranno inoltrate in via esclusiva tutte le comunicazioni inerenti le presenti procedure;

Nella citata domanda i candidati autocertificano, pertanto, i propri dati personali, il possesso dei requisiti per la partecipazione alla procedura, i titoli posseduti ai fini della formulazione della graduatoria.

2) DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati:

☐ Dichiarazione sostitutiva di certificazione dei titoli posseduti rilasciata ai sensi dell'art. 46 D.P.R. n. 445/2000, (da redigere secondo lo schema allegato "B"). La "dichiarazione sostitutiva di certificazione" dovrà essere sottoscritta e presentata direttamente dal candidato unitamente alla domanda di partecipazione ed a copia fotostatica di un documento di riconoscimento, in corso di validità, rilasciato dall'amministrazione dello Stato. Le dichiarazioni per poter produrre i medesimi effetti dei titoli autocertificati, devono essere rese in modo conforme al D.P.R. 445/2000 e contenere, integralmente, tutte le indicazioni previste nei titoli originali in modo da consentire il controllo e la valutazione del titolo stesso. In mancanza esse o non saranno valutate o saranno valutate solo se e nella misura in cui le indicazioni rese saranno sufficienti.

☐ Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà dei servizi svolti e dei titoli di carriera posseduti rilasciata ai sensi di quanto previsto dall'art. 47 D.P.R. n. 445/2000, (da redigere secondo lo schema allegato "C"). La "dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà" dovrà essere sottoscritta e presentata direttamente dal candidato unitamente alla domanda di partecipazione ed a copia fotostatica di un documento di riconoscimento, in corso di validità, rilasciato dall'amministrazione dello Stato. Le dichiarazioni per poter produrre i medesimi effetti della documentazione autocertificata, devono essere rese in modo conforme al D.P.R. 445/2000 e devono contenere, integralmente, tutte le indicazioni previste nella documentazione originale in modo da consentire il controllo e la valutazione della documentazione autocertificata. In mancanza esse o non saranno valutate o saranno valutate solo se e nella misura in cui le indicazioni rese saranno sufficienti.

La dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà resa per attestare i servizi prestati dovrà necessariamente indicare i seguenti elementi:

- esatta denominazione dell'Ente con l'indicazione della sede legale precisando se l'ente è pubblico, privato, o convenzionato con il S.S.N.;
- natura giuridica del rapporto di lavoro (di ruolo, incaricato, supplente o altro, se vi è rapporto di dipendenza, convenzione, contratto libero professionale, contratto di natura privata, contratto a part-time con l'indicazione della durata oraria settimanale o altro);
- esatta decorrenza della durata del rapporto (giorno, mese ed anno di inizio e di cessazione);
- profilo professionale ricoperto e disciplina di inquadramento;
- eventuali interruzioni del rapporto di lavoro (aspettativa senza assegni, sospensione cautelare o altro).

Alla domanda di partecipazione, inoltre, il candidato potrà allegare, sotto forma di "dichiarazione sostitutiva di certificazione" e/o di "dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà", tutti i titoli che riterrà opportuno presentare ai fini della valutazione e della formazione della graduatoria di merito.

☐ curriculum formativo e professionale, secondo le forme e nei termini previsti dal D.P.R. 445/2000, redatto su carta in conformità al d. p.r. 445/2000, datato e firmato.

☐ Documento di identità in corso di validità;

Dei titoli autocertificati dovrà essere redatto un elenco in carta semplice, suddiviso per categorie numerate (es. corsi con esame finale, corsi senza esame, convegni, docenze, corsi E.C.M. con totale ecm conseguiti, pubblicazioni, abstract ecc.).

A campione ovvero laddove sussistano ragionevoli dubbi sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese in autocertificazione si procederà ad effettuare idonei controlli.

Qualora emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, oltre alla decadenza del dichiarante dai benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, sono applicabili le pene previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia.

Le istanze e la documentazione prodotte in difformità dalle indicazioni di cui sopra comporteranno la non ammissione all'avviso, salvo per i titoli facoltativi per i quali si procederà solo alla loro non valutazione.

In nessun caso potrà farsi riferimento a documentazione già in possesso dell'Azienda (fascicolo personale, altri concorsi/avvisi, ecc...).

L'Asp non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dell'indirizzo di pec o per tardiva comunicazione del cambiamento del recapito di pec precedentemente comunicato o per qualunque altra ragione non imputabile a responsabilità dell'ASP.

3) AMMISSIONE DEI CANDIDATI

Alla presente procedura di stabilizzazione saranno ammessi tutti coloro che presenteranno domanda di partecipazione con riserva dell'accertamento del possesso dei requisiti, da parte del competente ufficio, prima dell'atto di nomina. Qualora dall'esame della domanda e della documentazione prodotta si dovesse accertare la carenza dei requisiti per l'ammissione, l'Amministrazione con apposito provvedimento disporrà la decadenza dal diritto alla nomina in qualunque momento.

Non saranno ammessi alla presente procedura di stabilizzazione coloro i quali alla data di presentazione della domanda di partecipazione risultano titolari di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.

4) ORDINE DI ASSUNZIONE

Qualora il numero degli ammessi non superi, per i profili oggetto della stabilizzazione, il numero dei posti disponibili, l'azienda previa verifica della veridicità delle dichiarazioni fornite dai candidati, procede all'assunzione degli stessi.

1) ha priorità di assunzione il personale in servizio presso l'Azienda Sanitaria provinciale di Ragusa alla data di entrata in vigore del Decreto legislativo n. 75/2017 (22 giugno 2017);

2) tra coloro che sono in servizio alla predetta data del 22 giugno 2017 l'ordine da attribuire in graduatoria è stabilito dalla maggiore anzianità di servizio.

3) a parità di anzianità precede il candidato con maggiore numero di figli a carico, e in caso di ulteriore parità, il più giovane di età.

Per la valutazione dell'anzianità di servizio si rimanda, per le parti applicabili e compatibili con le prescrizioni del presente avviso, alle disposizioni contenute nel DPR 220/2001, con l'avvertenza che il calcolo e il computo dell'anzianità sarà effettuato a giorni di calendario avendo come termine finale il 31 dicembre 2017.

L'anzianità di servizio a tempo determinato maturata in regime di part time va valutata per intero.

Si rinvia in ogni caso alle prescrizioni contenute nella circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3/2017, n. 01 del 2018 e nella e nella circolare n. 5894 del 23 gennaio 2018 dell'Assessorato Regionale della Salute e nella circolare n. 13632 del 16 febbraio 2018 dell'Assessorato della Salute ove applicabili.

5) GRADUATORIA

Verranno stilate distinte graduatorie per ognuno dei profili per la quale è avviata la presente procedura di stabilizzazione.

La graduatoria è formulata secondo i criteri sopra descritti.

Detta graduatoria, previo riconoscimento della sua regolarità, sarà approvata con propria deliberazione dal Direttore Generale.

La graduatoria dei vincitori sarà pubblicata nella Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge relativamente alla collocazione nella graduatoria di merito dei candidati vincitori.

Sono dichiarati vincitori e stabilizzati i candidati utilmente collocati nella graduatoria.

6) NOMINA DEI VINCITORI, ADEMPIMENTI ED ASSUNZIONE IN SERVIZIO

La nomina dei vincitori avverrà con provvedimento motivato del Direttore Generale sulla base della graduatoria previo accertamento del possesso dei requisiti per partecipare al concorso. Il concorrente dichiarato vincitore, ai fini dell'assunzione in servizio, prima della stipula del contratto individuale di lavoro, sarà invitato dall'Azienda, con lettera raccomandata con avviso di ricevimento / o PEC a produrre, i documenti di rito.

Scaduto inutilmente il termine assegnato al vincitore per la presentazione della documentazione di rito l'azienda comunicherà di non dar luogo alla stipula del contratto di lavoro. Colui che non sia riconosciuto idoneo fisicamente alle specifiche mansioni del Medico Competente dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa o non si presenti o si rifiuti di sottoporsi a visita è escluso e dichiarato decaduto. Il nominato dovrà assumere servizio entro 30 giorni dalla data di ricevimento della relativa comunicazione, pena di decadenza, salvi i casi di legittimi impedimenti, giustificati prima della scadenza di tale termine e ritenuti tali ad insindacabile giudizio dell'Azienda.

Conseguentemente l'Azienda procederà all'immissione in servizio dei vincitori di ciascuna graduatoria nei limiti dei posti a concorso e l'assegnazione della sede di servizio sarà disposta dalla Direzione Aziendale in base alle effettive esigenze di servizio delle singole UU.OO. aziendali.

Il rapporto di lavoro è a tempo indeterminato pieno in prova e di tipo esclusivo.

7)PRIVACY

Si informano i candidati che, ai sensi dell'art.13 del Regolamento EU 2016/6712 relativo alla protezione dei dati personali, il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla selezione o comunque acquisiti a tal fine da questa ASP titolare del trattamento, è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività concorsuali ed avverrà a cura delle persone preposte al procedimento concorsuale, anche da parte della commissione esaminatrice, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuali comunicazioni a terzi. Il conferimento di tali dati è necessario per verificare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale verifica. Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui al successivo art.14 del Regolamento medesimo e, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione di legge, nonché di opporsi al trattamento per motivi legittimi, rivolgendo le richieste al titolare del trattamento, Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa con sede in Piazza Igea n. 1.

8)NORME FINALI

Con la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura selettiva, il candidato accetta espressamente tutte le condizioni previste nel presente bando.

L'Amministrazione non assume responsabilità per eventuali disguidi postali o dispersioni di documenti non imputabili all'Amministrazione stessa.

Per quanto non previsto nel presente avviso viene fatto espresso riferimento alle norme di cui al D.P.R. 20.12.1979 n. 761, al D.P.R. 10.12.1997 n. 483, al D.P.R. 487 del 9.5.1994, nonché ai CC.NN.LL vigenti e ad ogni altra normativa in materia.

L'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, revocare il presente bando, differire l'immissione in servizio dei vincitori, in relazione a nuove disposizioni di legge o per comprovate ragioni di pubblico interesse o per esigenze di carattere organizzativo, senza che i candidati possano sollevare eccezione o vantare diritti di sorta.

Per informazioni, gli interessati potranno rivolgersi alla UOC Risorse Umane, Via G. Di Vittorio 51 – Ragusa Telefoni 0932-600714/712/805,811.

IL DIRETTORE GENERALE
Arch. Angelo Aliquò