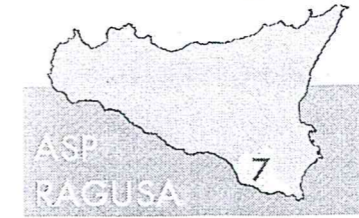


PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal 10 NOV. 2019

IL SEGRETARIO
Dott. Emanuele Marcello Dieli



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 2786 del 08 NOV. 2019

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Rimodulazione del Piano del Fabbisogno del personale 2019/2021 di cui alla delibera n. 1306 del 16/05/2019 e n. 1666 del 26/12/2019.

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____
Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.
"TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO DEL PERSONALE" IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA
Dr.ssa Maria Schininà Dr.ssa Maria Sigona

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il 08 NOV 2019

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. _____ del _____ C.E. C.P. F d.Vinc. S.Pass.

Denominazione _____

Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE

Il 08 NOV. 2019 nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dai Sigg. Dott. Rosario Fresta, Direttore Amministrativo e Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza _____, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:
Dott. Emanuele Marcello Dieli

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

Vista la L.R. n. 5/2009;

Visto il D.Lgs n. 165/2001smi;

Visto l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n. 1774 del 3/5/2017 ed approvato con DD.AA. nn.1095/17 e 1058/17;

Premesso che con delibera 1306 del 16/05/2019 come rettificata con delibera 1666 del 26/09/2019 è stato adottato, ai sensi di quanto previsto dall'art. 6 del Dlgs 165/2001 e del D.M 08.05.2018, il piano del fabbisogno complessivo di personale, determinato in via provvisoria dell'Azienda, per il triennio 2019/2020/2021, per il costo medio complessivo secondo il prospetto allegato in parte integrante;

Visti:

l'art. 4 del Decreto legislativo 75/2017, di modifica degli articoli 6 e 6bis e che ha introdotto l'articolo 6-ter del decreto legislativo 165/2001 e s.m.i., al fine di integrare logica e metodologia che le amministrazioni devono seguire nell'organizzazione e definizione dei fabbisogni di personale;

l'art. 6, comma 2, del citato decreto legislativo 165/2001, ove è previsto che le amministrazioni adottano il Piano triennale del fabbisogno del personale, in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6 ter, assicurandone la preventiva informativa sindacale ove previsto dai contratti collettivi nazionali;

Il D.P.C.M. 8 maggio 2018 di emanazione delle predette Linee di indirizzo che ha dettato una specifica disciplina per gli Enti del Servizio Sanitario Nazionale;

l'art.6, comma 6, del Decreto legislativo 165/2001, ove è previsto che le Amministrazioni Pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui dianzi non possono assumere nuovo personale;

la direttiva n.051731 del 22/06/2017, con al quale l'Assessorato regionale della salute ha emanato le direttive per la redazione del piano triennale del fabbisogno di personale, allo scopo di garantire il soddisfacimento delle esigenze assistenziali in correlazione al dinamico assetto organizzativo ed istituzionale;

Vista la legge regionale n. 1/2019 che all'art. 22, comma 3, stabilisce che il reclutamento delle procedure di cui alla Legge Regionale 21 dicembre 1995, n. 85, alla legge regionale 14 aprile 2006 n. 16, alla legge regionale 29 dicembre 2003, n.21e alla legge regionale 31 dicembre 2007, n.27 è requisito utile ai fini dell'applicazione dell'art. 20, comma 1, lettera b), del decreto legislativo n. 75/2017;

Viso l'art.20, comma 1 del decreto legislativo 75/2017, che prevede che le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare le professionalità acquisite dal personale con rapporto a tempo determinato, possono, nel triennio 2018-2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possiede tutti i requisiti previsti ;

Richiamata la circolare n.3/2017 del Dipartimento della Funzione Pubblica che fornisce indirizzi operativi sull'applicazione della disciplina contenuta nel predetto articolo;

Vista la Circolare n. 55510 dell'08/07/2019 dell'Assessorato della Salute avente ad oggetto "Applicazione procedure di stabilizzazione del personale precario storicizzato ai sensi dell'art. 22 l.r.n.1/2019 e dell'art.3 della l.r. n.27/2016" che è stata emessa allo scopo di fornire indicazioni operative alle Pubbliche Amministrazioni regionali e alle Aziende ed agli Enti del Servizio Sanitario Regionale in merito all'applicazione delle procedure di reclutamento straordinario previste dall'art.3 l.r. n. 27/2016, così come modificato dall'art.22 della legge regionale n.1/2019, che consente che le procedure di reclutamento straordinarie volte al superamento del precariato "storico" possano prescindere dalle procedure concorsuali rivolte all'esterno e sono interamente riservate ai soggetti richiamati dall'art. 26, comma 7, l.r. 8 maggio 2018, n.8;

Rilevato, altresì, che la suddetta circolare stabilisce che per l'avvio delle suddette procedure le Aziende devono:

- operare la preventiva ricognizione del personale da coinvolgere nelle suddette procedure di stabilizzazione riservate;
- stabilizzare il proprio personale storicizzato per il quale sussiste già una capienza finanziaria stabilmente individuata;
- verificare la sussistenza di un reale fabbisogno del personale programmato all'interno dell'Azienda;
- implementare la fase della c.d. "programmazione dei fabbisogni di personale", predisponendo il " Piano triennale dei fabbisogni del personale;

Vista la delibera n. 522 del 10.10.2019 dell'ASP di Palermo, trasmessa a questa Azienda a mezzo pec al fine di darne

modificare il piano del fabbisogno secondo il prospetto in parte integrante allegato;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che qui s'intendono integralmente ripetuti e trascritti :

Rimodulare il piano del fabbisogno come approvato con delibera n. 1306 del 16/05/2019 e n. 1666 del 26/6/2019;

Dare atto che la proposta del Piano è stata sottoposta alla preventiva informazione sindacale delle OO.SS. del comparto in data 30/10/2019 ed in data 5/11/2019 delle OO.SS. della dirigenza medica e veterinaria ed SPTA;

Approvare, ai sensi di quanto previsto dall'art. 6 del Dlgs 165/2001 e del D.M 08.05.2018, in via provvisoria, nelle more dell'approvazione del nuovo Atto Aziendale nonché della riformulazione della dotazione organica che sarà effettuata in coerenza al suddetto Atto, il piano del fabbisogno complessivo di personale per il triennio 2019/2021, secondo il prospetto allegato in parte integrante;

Dare atto, altresì che il superiore piano del fabbisogno sotto il profilo economico, per come attestato dalla Direzione Risorse Umane rientra nei limiti di spesa di cui al D.A. n. 1380/2015 e che le assunzioni indicate per il triennio 2019-2021 nell'allegato prospetto, potranno essere disposte soltanto previa verifica, da effettuarsi di volta in volta, in merito alla compatibilità economica delle stesse con il rispetto del tetto di spesa del personale (spesa del personale anno 2004 - 1,4%) così come stabilito dalle disposizioni di cui agli articoli 1, comma 565 della L. 296/2006 e 2, comma 71, della L. 191/2009, fino a quando non sarà attuata la revisione della citata normativa secondo quanto stabilito dalla Conferenza Unificata nella seduta del 19 aprile 2018;

Dare atto che il PTFP elaborato con il presente provvedimento prende in considerazione le esigenze prevedibili nell'ambito della programmazione ordinaria avendo a riferimento gli obiettivi prefissati, ferme restando le azioni che l'Azienda si riserva di attivare per tutte le situazioni straordinarie a fronte delle quali vanno comunque mantenuti i LEA (si citano ad es. le cessazioni dal servizio dei dipendenti al di fuori della programmazione ordinaria, la sospensione a vario titolo della prestazione lavorativa da parte del dipendente, ecc.) e pertanto saranno attivate le procedure di reclutamento del personale sempre nel rispetto dei vincoli di spesa sopra richiamati;

Inviare il presente atto all'Assessorato Regionale della Salute nonché alla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi dell'art. 6-ter del Dlgs. n. 165 del 2001.

Subordinare l'avvio delle procedure di stabilizzazione all'approvazione del presente piano da parte dell' Organo Tutorio per quanto riguarda il personale *contrattista* ed alla preventiva autorizzazione dell' Assessorato Regionale della Salute e del Dipartimento regionale del lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative per quanto riguarda gli ASU.

Precisare infine che le assunzioni saranno effettuate previa verifica della compatibilità economica e dei limiti di spesa fissati dalla normativa nazionale e regionale dettata in materia.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Rosario Fresta



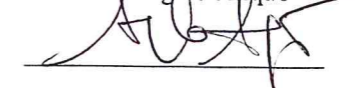
IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia



IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Aliquò



adeguata pubblicità, dalla quale si rileva che la suddetta ASP con nota 17800 del 21 agosto 2019 ha richiesto al Dipartimento Regionale della famiglia e del lavoro di trasmettere le graduatorie in forza delle quali gli interessati sono stati originariamente avviati all'impiego presso la medesima Azienda e che il Dipartimento Regionale della famiglia e del lavoro con nota prot. 45380 del 29 agosto 2019 ha precisato che, per come riportato nella delibera citata che : “

- a) *I lavoratori inseriti nell'elenco di cui all'art. 30 comma 1 della legge regionale 5/2014 sono lavoratori contrattualizzati ai sensi delle leggi regionali 85/95 e smi e l.r. 21/03 e smi e costituiscono precariato storico proveniente dal bacino ASU di cui all'art. 2 comma 1 del decreto legislativo 28 febbraio 2000 n.81 e all'art. 3 comma 1 del decreto legislativo 7 agosto 1997 n. 280;*
- b) *L'avvenuta contrattualizzazione da parte di questa azienda ai sensi della legge 85/95 e 21/03 costituisce requisito utile ai fini dell'applicazione dell'art. 20 comma 1 lettera b) del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75;*
- c) *L'avviamento lavorativo per ogni singolo lavoratore è stato disposto nell'ambito dei profili, mansioni, categorie professionali individuate con la contrattualizzazione a tempo determinato dei soggetti provenienti dal bacino degli ex lsu ai sensi delle citate norme 85/95 e 21/03 ;*

e pertanto appare superfluo trasmettere gli elenchi di avviamento al bacino dei lavori socialmente utili dei soggetti contrattualizzati a tempo determinato ai sensi della legge 85/95 e 21/2003 considerato che l'inserimento dei soggetti contrattualizzati ai sensi delle citate leggi regionali 85/95 e 21/03 nell'elenco di cui all'art 30 comma 1 della legge regionale 5/2014 soddisfa pienamente il requisito di stabilizzazione previsto dall'art 22 comma 3 della legge regionale 22 febbraio 2019 n.1 “;

Ritenuto pertanto che il suesposto riscontro da parte del Dipartimento Regionale della famiglia e del lavoro è estensibile anche al personale contrattista operante presso quest'Azienda;

Ritenuto, pertanto, necessario procedere alla rimodulazione del piano del fabbisogno approvato con le sopraccitate delibere per il triennio 2019/2021, operando una modifica della consistenza organica di talune figure professionale e prevedendo, in rapporto alla capienza finanziaria e alla sussistenza del reale fabbisogno di personale, indispensabile per una migliore erogazione dei servizi all'utenza, di riservare alle procedure di stabilizzazione i posti indicati nell'allegato piano del fabbisogno;

Ritenuto di dover precisare che le procedure di stabilizzazione per il personale contrattista (ex Puc ed ex LSU) saranno espletate ai sensi di quanto previsto dall'art. 22 della L.R. n. 1/2019, facendo riferimento all'art. 20, comma 1, del D.Lgs 75/2017;

Ritenuto altresì di dover precisare che l'avvio delle procedure per la stabilizzazione per il personale ASU (ex circolare 331/99 ed ex LPU D.lgs. n. 280/97), saranno avviate solamente a seguito di preventiva autorizzazione da parte dei competenti Assessorati della Salute e del Lavoro, ed in conformità alla legge Regionale n. 27 /2016 applicando per la formulazione della graduatoria i criteri fissati nella circolare assessoriale prot. n. 5500/US1/2014 del 3.2.2014 e ss.mm.ii. ;

Dato atto che la proposta del Piano è stata sottoposta alla preventiva informazione sindacale delle OO.SS. del comparto in data 30/10/2019 ed in data 5/11/2019 delle OO.SS. della dirigenza medica e veterinaria ed SPTA;

Ritenuto, nelle more dell'approvazione del nuovo Atto Aziendale nonché della riformulazione della dotazione organica che sarà effettuata in coerenza al suddetto Atto Aziendale, di poter approvare, in via provvisoria, il piano del fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021, secondo quanto indicato nell'allegato prospetto, parte integrante del presente atto che rettifica il precedente piano di cui alle delibere 1306 del 16/05/2019 e 1666 del 26/06/2019, fermo restando che lo stesso potrà essere variato nel corso del triennio anche a seguito della approvazione del nuovo Atto Aziendale, e nella considerazione che, per come attestato dalla Direzione Risorse Umane che lo stesso rientra nel tetto di spesa di cui al D.A. n. 1380/2015;

Precisato che l'avvio delle procedure di stabilizzazione è subordinato all'approvazione del presente piano da parte dell' Organo Tutorio per quanto riguarda il personale *contrattista* ed alla preventiva autorizzazione dell' Assessorato Regionale della Salute e del Dipartimento regionale del lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative per quanto riguarda gli ASU;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Ritenuto pertanto di dover provvedere in merito nel senso indicato e rimodulare il piano del fabbisogno come approvato con delibera n. 1306 del 16/05/2019 e n. 1666 del 26/6/2019;

