

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal

06 OTT. 2019

IL SEGRETARIO

Dott. Emanuele Marcello Dieli



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 2450 del 02 OTT. 2019

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: erogazione del saldo della retribuzione di risultato personale area della dirigenza ed erogazione del saldo della produttività collettiva personale area comparto - anni 2017 e 2018.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Dirigente Amministrativo
Dott. Giuseppe Mauro

[Signature]

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.

"TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO DEL PERSONALE"
Dr.ssa Maria Schininà

[Signature]

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA
Dr.ssa Maria Sigona

[Signature]

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il 01 OTT. 2019

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. del [C.E.] [C.P.] [F d.Vinc.] [S.Pass.]

Denominazione

[] Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

[Signature]

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE

[Signature]

Il 02 OTT. 2019, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dai Sigg. Dott. Rosario Fresta, Direttore Amministrativo e Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza Dott. Emanuele Marcello Dieli, Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

Notificata al Collegio Sindacale il con nota prot. n.

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data prot. n.

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n. del
Ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n. del
come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal
Immediatamente esecutiva dal
Ragusa,

IL SEGRETARIO

[Signature]

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. del
Modifica con provvedimento n. del
Ragusa,

IL SEGRETARIO

[Signature]

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 1774 del 3/5/2017 ed approvato con DD.AA. nn. 1095/2017 e 1058/2017;

Preso atto che:

- con deliberazioni n.490, n.491 e n.492 del 09/03/2018 sono stati determinati i fondi contrattuali per l'anno 2017 relativi rispettivamente al personale non dirigenziale del Comparto, della Dirigenza S.P.T.A. e della Dirigenza Medica e Veterinaria;
- con deliberazioni n.1507, n.1508 e n.1509 del 06/06/2019 sono stati determinati i fondi contrattuali per l'anno 2018 relativi rispettivamente al personale dell'area della Dirigenza Medica e Veterinaria, dell'area della Dirigenza S.P.T.A. e dell'area non dirigenziale del Comparto

Preso atto dei protocolli applicativi del sistema premiante aziendale dell'area della dirigenza e dell'area del comparto sottoscritti rispettivamente in data 03/12/2014 e 16/01/2015;

Dato atto che:

- con deliberazione n. 1995 del 19/07/2017 l'Azienda ha proceduto alla liquidazione dell'acconto dell'istituto incentivante per gli anni 2017 e 2018 nella misura annua del 40% del fondo;
- con deliberazione n. 2370 del 14/12/2018 e deliberazione n. 131 del 17/01/2019 l'Azienda ha proceduto alla liquidazione dell'acconto dell'istituto incentivante per gli anni 2017 e 2018 nella misura annua ulteriore del 20% del fondo;

Preso atto dell'art.18 del D.Lgs. 150 del 27/10/2009 il quale statuisce che l'utilizzo del sistema premiante deve essere informato ai criteri di selettività ai fini dell'attribuzione degli incentivi economici e, quindi, collegato alle performance individuali e ad attestazioni sui sistemi di misurazione e valutazione che saranno adottati come da art.19 dello stesso decreto;

Visto l'art.11 del vigente regolamento dell'Istituto premiante il quale dispone che gli incentivi siano distribuiti tenendo conto della effettiva presenza in servizio del personale dipendente e che, pertanto, gli stessi siano decurtati in funzione delle relative assenze;

Visto il verbale relativo all'incontro del 30/07/2019 della Delegazione trattante sindacale del comparto, dal quale risulta che la parte pubblica e la parte sindacale dell'area non dirigenziale del comparto hanno concordato di erogare il saldo della retribuzione di risultato e della produttività collettiva per gli anni 2017 e 2018, con la mensilità di settembre 2019;

Vista la nota prot. n. U-0007351 del 28/03/2018 e la nota prot. n. U-0002063 del 04/06/2019 con le quali la Direzione strategica invita i responsabili delle UU.OO. a trasmettere, rispettivamente per gli anni 2017 e 2018, la valutazione individuale del personale assegnato dandone contemporaneamente informativa alle OO.SS. e alle RSU;

Vista la nota del 13/09/2019 con la quale la Struttura Tecnica Permanente trasmette all'Ufficio il documento di validazione della relazione sulla performance relativamente all'anno 2018 e copia delle sintesi delle valutazioni di ogni struttura per le attività riferite agli anni 2017 e 2018, così come misurate e sottoscritte dall'Organismo Indipendente di Valutazione;

Vista la nota prot. gen. U-0026258 del 13/09/2019 con la quale la Direzione strategica comunica alle OO.SS. di tutte le aree contrattuali l'intenzione di corrispondere il saldo della retribuzione di risultato e della produttività collettiva, con la mensilità di settembre 2019;

Preso atto della nota prot. gen. n. 0027774 del 27/09/2019 con la quale la Direzione Strategica comunica ai direttori di struttura l'esito della valutazione effettuata dall'OIV per gli anni 2017 e 2018 e nel contempo invita a partecipare agli incontri che si terranno nei prossimi giorni per la verifica degli obiettivi 2019 e alla programmazione 2020 nel corso dei quali potranno essere discussi anche gli esiti della valutazione 2017 e 2018;

esercizio 2018

€ 652.778,00 area della dirigenza medica e veterinaria

€ 39.438,00 area della dirigenza sanitaria

€ 15.413,00 area della dirigenza professionale tecnica e amministrativa

€ 528.233,00 area non dirigenziale del comparto

4. dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo per l'urgenza di provvedere, stante che la contabilità che da esso deriva è indispensabile per la definizione delle competenze stipendiali del mese di Settembre 2019
5. riservarsi, con successivo atto, di procedere ad ulteriore conguaglio del saldo incentivi anni 2017 e 2018, in caso di modifica del punteggio conseguito a seguito di riesame da parte dell'OIV nonchè al recupero delle eventuali somme corrisposte in eccedenza rispetto al dovuto, in occasione della liquidazione delle risorse residue del fondo Posizione/fasce e del fondo Condiz.lavoro/Straordinario determinate con apposito atto deliberativo e trasferite al fondo risultato e produttività delle varie aree contrattuali, come previsto dai vigenti CC.CC.NN.LL.

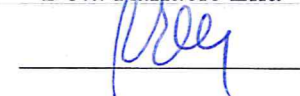
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Rosario Fresta



IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia



IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Aliquò



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE



Preso atto delle valutazioni pervenute e tenuto conto della possibilità di eventuali richieste di riesame del punteggio conseguito da parte dei direttori delle strutture, si rende necessario procedere alla liquidazione del saldo della produttività collettiva e della retribuzione di risultato relativamente agli esercizi 2017 e 2018 ai dipendenti aventi diritto con le seguenti modalità:

- personale in servizio presso strutture valutate con punteggio inferiore a 60% incentivo calcolato al 100% e pagamento sospeso in attesa di definire l'eventuale processo contraddittorio con i direttori di struttura coinvolti
- personale in servizio presso strutture valutate con punteggio pari o superiore a 60% incentivo calcolato ed erogato in base al punteggio conseguito

Visti gli elenchi segreti allegati al presente atto, predisposto dall'U.O.C. Risorse Umane e relativi alla liquidazione delle somme spettanti al personale avente diritto per gli anni 2017 e 2018;

Attesa quindi la necessità di provvedere in merito, con riserva di conguaglio per somme indebitamente e/o erroneamente corrisposte;

Ritenuto, per l'urgenza, di dover rendere immediatamente esecutivo il presente atto, stante che la contabilità che da esso deriva è indispensabile per la definizione delle competenze stipendiali del mese di Settembre 2019

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

1. corrispondere a saldo, salvo conguaglio, quali risorse destinate al finanziamento della produttività collettiva e della retribuzione di risultato, la somma di € 1.977.147,15 per l'esercizio 2017 e la somma di € 1.256.596,48 per l'esercizio 2018, a tutto il personale presente in servizio in detti anni come indicato negli elenchi segreti allegati al presente atto.
2. imputare il costo complessivo di € 4.278.242,82 comprensivo di oneri sociali c/ente e IRAP ai seguenti conti di bilancio:

esercizio 2017

- € 518.103,58 nel conto 50501010401 dirigenza medica T.I. premio incentivante
- € 123.308,65 nel conto 505010105 dirigenza medica T.I. oneri sociali c/ente
- € 48.406,37 nel conto 50501011301 dirigenza medica T.D. premio incentivante
- € 11.520,72 nel conto 505010114 dirigenza medica T.D. oneri sociali c/ente
- € 88.364,30 nel conto 50501020401 dirigenza sanitaria T.I. premio incentivante
- € 21.030,70 nel conto 505010205 dirigenza sanitaria T.I. oneri sociali c/ente
- € 1.645,78 nel conto 50501021301 dirigenza sanitaria T.D. premio incentivante
- € 391,70 nel conto 505010214 dirigenza sanitaria T.D. oneri sociali c/ente
- € 849.876,51 nel conto 50502010401 comparto sanitario T.I. premio incentivante
- € 202.270,61 nel conto 505020105 comparto sanitario T.I. oneri sociali c/ente
- € 48.639,07 nel conto 50502020401 comparto sanitario T.D. premio incentivante

€ 11.576,10 nel conto 505020205 comparto sanitario T.D. oneri sociali c/ente
€ 1.398,07 nel conto 50601010401 dirigenza professionale T.I. premio incentivante
€ 332,74 nel conto 506010105 dirigenza professionale T.I. oneri sociali c/ente
€ 3.842,98 nel conto 50602010401 comparto professionale T.I. premio incentivante
€ 914,63 nel conto 506020105 comparto professionale T.I. oneri sociali c/ente
€ 10.769,17 nel conto 50701010401 dirigenza tecnica T.I. premio incentivante
€ 2.563,06 nel conto 507010105 dirigenza tecnica T.I. oneri sociali c/ente
€ 1.232,34 nel conto 50701020401 dirigenza tecnica T.D. premio incentivante
€ 293,30 nel conto 507010205 dirigenza tecnica T.D. oneri sociali c/ente
€ 181.991,68 nel conto 50702010401 comparto tecnico T.I. premio incentivante
€ 43.314,02 nel conto 507020105 comparto tecnico T.I. oneri sociali c/ente
€ 41.326,51 nel conto 50702020401 comparto tecnico T.D. premio incentivante
€ 9.835,71 nel conto 507020205 comparto tecnico T.D. oneri sociali c/ente
€ 20.909,09 nel conto 50801010401 dirigenza amministrativa T.I. premio incentivante
€ 4.976,36 nel conto 508010105 dirigenza amministrativa T.I. oneri sociali c/ente
€ 4.477,58 nel conto 50801020401 dirigenza amministrativa T.D. premio incentivante
€ 1.065,66 nel conto 508010205 dirigenza amministrativa T.D. oneri sociali c/ente
€ 156.164,12 nel conto 50802010401 comparto amministrativo T.I. premio incentivante
€ 37.167,06 nel conto 508020105 comparto amministrativo T.I. oneri sociali c/ente
€ 168.057,51 nel conto 901010101 IRAP personale dipendente

esercizio 2018

€ 334.590,13 nel conto 50501010401 dirigenza medica T.I. premio incentivante
€ 79.632,45 nel conto 505010105 dirigenza medica T.I. oneri sociali c/ente
€ 21.472,59 nel conto 50501011301 dirigenza medica T.D. premio incentivante
€ 5.110,48 nel conto 505010114 dirigenza medica T.D. oneri sociali c/ente
€ 67.295,08 nel conto 50501020401 dirigenza sanitaria T.I. premio incentivante
€ 16.016,23 nel conto 505010205 dirigenza sanitaria T.I. oneri sociali c/ente
€ 5.436,90 nel conto 50501021301 dirigenza sanitaria T.D. premio incentivante
€ 1.293,98 nel conto 505010214 dirigenza sanitaria T.D. oneri sociali c/ente
€ 499.790,65 nel conto 50502010401 comparto sanitario T.I. premio incentivante
€ 118.950,17 nel conto 505020105 comparto sanitario T.I. oneri sociali c/ente
€ 24.227,96 nel conto 50502020401 comparto sanitario T.D. premio incentivante
€ 5.766,25 nel conto 505020205 comparto sanitario T.D. oneri sociali c/ente
€ 3.928,10 nel conto 50602010401 comparto professionale T.I. premio incentivante
€ 934,89 nel conto 506020105 comparto professionale T.I. oneri sociali c/ente
€ 6.542,75 nel conto 50701010401 dirigenza tecnica T.I. premio incentivante
€ 1.557,17 nel conto 507010105 dirigenza tecnica T.I. oneri sociali c/ente
€ 695,74 nel conto 50701020401 dirigenza tecnica T.D. premio incentivante
€ 165,59 nel conto 507010205 dirigenza tecnica T.D. oneri sociali c/ente
€ 132.209,16 nel conto 50702010401 comparto tecnico T.I. premio incentivante
€ 31.465,78 nel conto 507020105 comparto tecnico T.I. oneri sociali c/ente
€ 14.199,92 nel conto 50702020401 comparto tecnico T.D. premio incentivante
€ 3.379,58 nel conto 507020205 comparto tecnico T.D. oneri sociali c/ente
€ 14.094,82 nel conto 50801010401 dirigenza amministrativa T.I. premio incentivante
€ 3.354,57 nel conto 508010105 dirigenza amministrativa T.I. oneri sociali c/ente
€ 2.431,67 nel conto 50801020401 dirigenza amministrativa T.D. premio incentivante
€ 578,74 nel conto 508010205 dirigenza amministrativa T.D. oneri sociali c/ente
€ 127.507,08 nel conto 50802010401 comparto amministrativo T.I. premio incentivante
€ 30.346,69 nel conto 508020105 comparto amministrativo T.I. oneri sociali c/ente
€ 3.173,93 nel conto 50802020401 comparto amministrativo T.D. premio incentivante
€ 517,40 nel conto 508020205 comparto amministrativo T.D. oneri sociali c/ente
€ 106.810,70 nel conto 901010101 IRAP personale dipendente

3. dare atto che a seguito del pagamento disposto con il presente atto risultano ancora residue nei fondi risultato/produttività delle rispettive aree contrattuali le seguenti risorse:

esercizio 2017

€ 405.280,00 area della dirigenza medica e veterinaria
€ 64.706,00 area della dirigenza sanitaria
€ 16.598,00 area della dirigenza professionale tecnica e amministrativa
€ 203.497,00 area non dirigenziale del comparto