

**PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che la presente Determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal **29 SET. 2019**

IL SEGRETARIO

~~Dott. Emanuele Marzello Dieli~~

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

**ESECUTIVITA' DETERMINAZIONE**

▪ Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_

Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

**REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA**

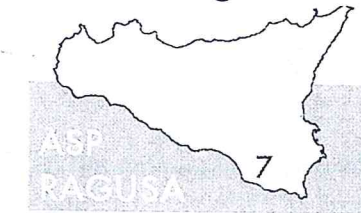
▪ Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

▪ Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

**REGIONE SICILIA**  
**Assessorato Regionale Sanità**



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE**  
**RAGUSA**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

N. **1362** del **24 SET. 2019**

**DIREZIONE: U.O.C. RISORSE UMANE**

**OGGETTO:** Concessione 3 mesi e 14 giorni (104 gg.) di permesso retribuito ai sensi dell'art. 42 Dlgs 26/03/01 n. 151 comma 5 al dipendente matr. 3392 per vari periodi da ottobre 2019 a maggio 2020.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Sig.ra Teresa Gambuzza

IL DIGENTE RESPONSABILE U.O.S.

TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOM. DEL PERSONALE

Dott.ssa Maria Schininà

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Dott.ssa Maria Sigona

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il \_\_\_\_\_

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

☐ Autorizzazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

C.E.

C.P.

F d.Vinc.

S.Pass.

Denominazione \_\_\_\_\_

☐ Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

IL DIRETTORE U.O.C.  
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE

Il **24 SET. 2019**, il Direttore della U.O.C. RISORSE UMANE, Dott.ssa Maria Sigona, in esecuzione della delega conferita dal Direttore Generale con deliberazione n. 2017 del 02/08/2019



Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 1774 del 3/5/2017 ed approvato con DD.AA. nn. 1095/2017 e 1058/2017;

VISTA l'istanza prot. 26466 del 17.09.2019, presentata dal dipendente matr. n. 3392 con la quale chiede la concessione di mesi 3 e giorni 14 (104 gg.) di congedo retribuito per i seguenti periodi: dal 01.10.2019 al 02.10.2019, dal 07 al 09.10.2019, dal 14 al 16.10.2019, dal 21 al 23.10.2019 e dal 28 al 30.10.2019; dal 04 al 06.11.2019, dal 11 al 13.11.2019, dal 18 al 20.11.2019 e dal 25 al 27.11.2019; dal 02 al 04.12.2019, dal 09 al 11.12.2019, dal 16 al 18.12.2019, dal 23 al 25.12.2019 e dal 30 al 31.12.2019; dal 01.01.2020 al 01.01.2020, dal 06 al 08.01.2020, dal 13 al 15.01.2020, dal 20 al 22.01.2020 e dal 27. al 29.01.2020; dal 03 al 05.02.2020, dal 10 al 12.02.2020, dal 17 al 19.02.2020 e dal 24 al 26.02.2020; da 02 al 04.03.2020, dal 09 al 11.03.2020, dal 16 al 18.03.2020, dal 23 al 25.03.2020 e dal 30 al 31.03.2020; dal 01 al 01.04.2020, dal 06.04 al 08.04.2020, dal 13 al 15.04.2020, dal 20 al 22.04.2020 e dal 27 al 29.04.2020; dal 04 al 06.05.2020, dal 11 al 13.05.2020, dal 18 al 20.05.2020 e dal 25 al 27.05.2020, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 vigente, in quanto assiste la madre affetta da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92;

VISTO l'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119 del 18/07/2011, con il quale è previsto, per i lavoratori, il diritto di fruire del congedo, entro sessanta giorni dalla richiesta, di un periodo di congedo continuativo o frazionato non superiore ad anni due nell'arco della vita lavorativa per le necessità derivanti dall'assistenza del coniuge portatore di handicap in situazione di gravità;

RILEVATO che il dipendente ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 ha diritto alla conservazione del posto di lavoro e a percepire un'indennità corrispondente circa all'ultima retribuzione;

RILEVATO, altresì, che il periodo di fruizione è coperto da contribuzione figurativa;

ACCERTATO che il dipendente nel corso degli anni precedenti, ha fruito di 20 mesi e 7 giorni (607 gg.) di analogo permesso, pertanto può ben accogliersi la superiore richiesta;

RILEVATO che il Direttore di Struttura ha autorizzato il dipendente a usufruire del periodo richiesto;

RITENUTO di dovere procedere alla concessione del periodo di congedo di cui in istanza;

RITENUTO che tale provvedimento rientra tra gli atti amministrativi delegati, giusta delibera n. 2017 del 02.08.2019 del Direttore Generale

## DETERMINA

per i motivi indicati in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- 30.10.2019; dal 04 al 06.11.2019, dal 11 al 13.11.2019, dal 18 al 20.11.2019 e dal 25 al 27.11.2019; dal 02 al 04.12.2019, dal 09 al 11.12.2019, dal 16 al 18.12.2019, dal 23 al 25.12.2019 e dal 30 al 31.12.2019; dal 01.01.2020 al 01.01.2020, dal 06 al 08.01.2020, dal 13 al 15.01.2020, dal 20 al 22.01.2020 e dal 27. al 29.01.2020; dal 03 al 05.02.2020, dal 10 al 12.02.2020, dal 17 al 19.02.2020 e dal 24 al 26.02.2020; da 02 al 04.03.2020, dal 09 al 11.03.2020, dal 16 al 18.03.2020, dal 23 al 25.03.2020 e dal 30 al 31.03.2020; dal 01 al 01.04.2020, dal 06.04 al 08.04.2020, dal 13 al 15.04.2020, dal 20 al 22.04.2020 e dal 27 al 29.04.2020; dal 04 al 06.05.2020, dal 11 al 13.05.2020, dal 18 al 20.05.2020 e dal 25 al 27.05.2020;
- Corrispondere un'indennità, in sostituzione dello stipendio, pari all'ultima retribuzione, ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento, l'indennità e la contribuzione spettano fino a un importo complessivo annuo di Euro 47.445,82;
- Precisare che tale periodo è coperto da contribuzione figurativa;
- Trasmettere copia della presente determina all'ufficio trattamento economico;
- Precisare che il presente atto dovrà essere pubblicato in forma secretata a cura della Segreteria Deliberante;

- Considerare il dipendente matr. 3392 in posizione di congedo retribuito ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119 del 18/07/2011, in quanto assiste la madre affetta da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92 per i seguenti periodi: dal 01.10.2019 al 02.10.2019, dal 07 al 09.10.2019, dal 14 al 16.10.2019, dal 21 al 23.10.2019 e dal 28 al