


IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Maria Sigona

IL SEGRETARIO

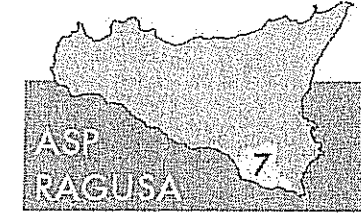
Sig. Marcello Gugliotta
Marcello Gugliotta

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Pasquale Granata

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Ettore Gilotta



REGIONE SICILIANA
Assessorato Regionale Sanità



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 971 del 18 GIU. 2012

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53 n. 2 della L.R. 03/11/1993 n. 30, viene pubblicata all'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal 24 GIU, 2012

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gagliotta

DIREZIONE AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

Esecutiva: SI NO
Atto sottoposto a controllo: SI NO

OGGETTO Collocamento a riposo per limiti di età della dipendente **Areddia Maria Giovanna** ,
nata il **20/10/47**, **Collaboratore Professionale Assistente Sociale**, con decorrenza **1/11/2012**

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

IL DIRETTORE

Il 18 GIU. 2012, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il
Direttore Generale, Dott. Ettore Gilotta, nominato con Decreto Presidenziale, n.334 del 31 Agosto 2009,
coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dott.ssa Maria Sigona - Direttore Amministrativo
- Dott. Pasquale Granata - Direttore Sanitario

e con l'assistenza Sig. Marcello Gugliotta, quale segretario verbalizzante,
adotta la seguente deliberazione:

Su proposta della Direzione Amministrazione del Personale, che con la sottoscrizione da parte del Direttore della Struttura ne attesta la regolarità formale e legittima;

Premesso che ai sensi del combinato disposto dall'art.53 comma 1 del D.P.R. 761/79 , dall'art.1 comma 1 del D.L. 503/92 come modificato dall'art.11 della L. n. 724 del 23/12/1994, nonché dell'art.22 ter comma 1 del D. L. 1/7/09 n. 78 convertito con L. 3/8/09 n.102, come successivamente modificato dall'art.12 comma 12 sexies , del D.L. 31/5/2010 n. 78 convertito con modificazioni dalla legge 29/7/2010 n. 122, il limite di età per il collocamento a riposo d'ufficio per il personale della sanità è fissato al compimento del 65° anno di età con esclusione del personale femminile dei profili sanitari e tecnico non laureato il cui limite di età, limitatamente agli anni 2010 e 2011, è fissato al compimento del 61° anno di età, e dall'anno 2012 al compimento del 65°.

Visto il decreto legge n. 201 del 6/12/2011 coordinato con la legge di conversione n. 214 del 22/12/2011 recante “ Disposizioni urgenti per la crescita, l'equità e il consolidamento dei conti pubblici” che all'art. 24 c.3 dispone, per chi maturi entro il 31/12/2011 i requisiti di età e di anzianità contributiva previsti dalla normativa vigente prima dell'entrata in vigore del presente decreto, ai fini del diritto all'accesso e alle decorrenze del trattamento pensionistico di vecchiaia o di anzianità, consegue il diritto alla prestazione pensionistica secondo tale normativa.

Considerato che la dipendente Areddia Maria Giovanna, nata il 20/10/47, Collaboratore Professionale Assistente Sociale, il prossimo 20/10/2012 compirà il prescritto limite di età di anni 65 e che, pertanto, la stessa, essendo in possesso dei requisiti contributivi previsti dall'art.2 del D.L. del D.L.502/93 (20 anni di anzianità contributiva) va collocata a riposo d'ufficio per raggiunti limiti di età nel rispetto delle nuove decorrenze pensionistiche fissate per le pensioni di vecchiaia dall'art.1 comma 5 lett. b della legge 247/2007, con decorrenza immediata, cioè al compimento del 65° anno di età.

Che la risoluzione del rapporto di lavoro avviene dal primo giorno del mese successivo al compimento del 65° anno di età e cioè dall'1/11/2012 ai sensi dell'art.37 del C.C.N.L. 94/97 Comparto.

Accerto che alla data del 31/12/2011 la suddetta dipendente ha maturato i requisiti previsti dalla citata normativa.

Preso atto , altresì, che la dipendente Areddia Maria Giovanna , alla data del 31/10/2012, ultimo giorno di servizio, matura un'anzianità contributiva pari ad anni 31 e mesi 2, come risulta dal quadro riassuntivo dei servizi allegati al presente atto.

Accertato che la dipendente rientra nella fattispecie prevista dal citato decreto.

Ritenuto, pertanto, di dover collocare la suddetta dipendente a riposo, d'ufficio, per raggiunti limiti di età dall'1/11/2012.

Attesa la necessità di provvedere in merito;

Considerato che gli atti richiamati sono custoditi e conservati presso la Direzione Amministrativa del Personale.

Sulla base del presente schema di deliberazione predisposto dalla Direzione Amministrativa del Personale.

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo

Con il parere favorevole del Direttore Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

Collocare a riposo, per raggiunti limiti di età, con decorrenza 1/11/2012 la dipendente Areddia Maria Giovanna, nata il 20/10/47, Collaboratore Professionale Assistente Sociale, riconoscendo alla stessa una anzianità contributiva complessiva pari ad anni 31 e mesi 2.

Concedere alla stessa, con successivi adempimenti, il trattamento di quiescenza e previdenza trasmettendo i relativi atti all'INPDAP di Ragusa.

Dichiarare vacante in pianta organica, dall'1/11/2012 , il posto occupato dalla dipendente.

Data		Esercizio	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore Economico Finanziario		Il Contabile	
.....		