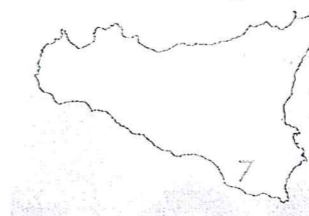


PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal 01 SET 2019

Dott. Emanuele Marcello Dieli

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 2193 del 28.09.2019

DIREZIONE U.O. C. RISORSE UMANE

OGGETTO: Presa d'atto convenzione intercorrente con l'A.O.U. "Policlinico-Vittorio Emanuele" e con l'A.O. "Cannizzaro" di Catania per l'utilizzo condiviso delle graduatorie di pubblico concorso di Dirigente Medico di Chirurgia Generale ed assunzione a tempo indeterminato di n° 3 unità di Dirigente Medico di Chirurgia Generale previo superamento di colloquio.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

D.ssa Rossella La Terra

Rossella La Terra

IL DIRIGENTE STRUTTURA SEMPLICE

D.ssa Maria Schinina

Maria Schinina

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

D.ssa Maria Sigona

Maria Sigona

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il _____

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. _____ del _____

C.E.

C.P.

F d.Vinc.

S.Pass.

Denominazione COSTO DEL PERSONALE

Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

[Signature]

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE

Il 28.09.2019, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dai Sigg. Dott. Rosario Fresta, Direttore Amministrativo e Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza Dott. Emanuele Marcello Dieli, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____ Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D. lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L. R. n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 1774 del 3/5/2017 ed approvato con DD.AA. nn. 1095/2017 e 1058/2017;

Viste le delibere n. 1980/2017, 614 del 23.03.2018, 689 del 5/4/2018, 1588 dell'8/8/2018, 1731 del 13/9/2018, 1894 del 2/10/2018 e n. 129 del 17/01/2019 con le quali, nel recepire le prescrizioni regionali, si è rideterminata la dotazione organica di questa ASP adeguandola al tetto di spesa di cui al D.A 1380/2015;

Vista la delibera n. 719 del 12/03/2019 con la quale si è proceduto al recepimento del citato Decreto Assessoriale n.719/219 di adeguamento della rete ospedaliera;

Vista la delibera 1306 del 16/05/2019 come rettificata con delibera n.1666 del 26/06/2019 con la quale è stato adottato, ai sensi di quanto previsto dall'art. 6 del D.lgs. 165/2001 e del D.M 08.05.2018, il piano del fabbisogno complessivo di personale, determinato in via provvisoria dell'Azienda, per il triennio 2019/2020/2021;

Premesso che il piano del fabbisogno del personale di questa ASP per gli anni 2019/2020, prevede, tra l'altro, per l'anno 2019, n. 8 assunzioni a tempo indeterminato di dirigenti medici di Chirurgia Generale;

Che al fine di garantire la regolare erogazione delle prestazioni sanitarie è necessario procedere urgentemente alla copertura dei posti indicati nel piano del fabbisogno del personale per gli anni 2019/2021;

Rilevato che il comma 2 bis, dell'art. 30 del D. lgs. 165/2001 e s.s. m.m. i.i. dispone che "le Amministrazioni prima di procedere all'espletamento delle procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono prioritariamente attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1";

Che la procedura di mobilità si è conclusa con la copertura ad oggi di un solo posto, mentre per l'altro si è in attesa di ricevere il relativo nulla osta da parte dell'Azienda di appartenenza del vincitore;

Richiamato l'art 9 della Legge n. 3/2003 il quale prevede che "a decorrere dal 2003, fermo restando quanto previsto dall'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, in materia di programmazione delle assunzioni, con regolamento emanato ai sensi dell'articolo 17, comma 2, della legge 23 agosto 1988, n. 400, su proposta del Ministro per la funzione pubblica, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono stabiliti le modalità e i criteri con i quali le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, e gli enti pubblici non economici possono ricoprire i posti disponibili, nei limiti della propria dotazione organica, utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione"

Visto l'art. 3, comma 61, della Legge n.350 che prevede "in attesa dell'emanazione del regolamento di cui all'articolo 9 della legge 16 gennaio 2003, n. 3, le amministrazioni pubbliche ivi contemplate, nel rispetto delle limitazioni e delle procedure di cui ai commi da 53 a 71, possono effettuare assunzioni anche utilizzando le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate";

Visto l'ar.14, comma 14 bis del D.L. 95 del 06 luglio 2012, convertito in legge, con modificazioni, dall'art.1, L. 7 agosto 2012, n.135, che stabilisce che le amministrazioni pubbliche che non dispongono di graduatorie in corso di validità, possono effettuare assunzioni con le modalità previste dall'art. 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n.350, anche con riferimento agli idonei di concorso presso altre amministrazioni;

Richiamato l'art.36, comma 2, del D. Lgs 165/2001, come modificato dal D.L. 31 agosto 2013 n.101, convertito nella legge 125/2013 il quale dispone che "Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato. E' consentita l'applicazione dell'articolo 3.comma 61, terzo periodo, della legge 24

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

-Prendere atto della convenzione stipulata in data 27/08/2019 con l'A.O.U. "Policlinico Vittorio Emanuele" di Catania, finalizzata a consentire l'utilizzo della graduatoria approvata dalla predetta Azienda con delibera n° 31/2012 ed allegata al presente atto;

- Prendere atto della convenzione stipulata con l'A.O. "Cannizzaro" di Catania, finalizzata a consentire l'utilizzo della graduatoria approvata dalla predetta Azienda con delibera n° 2166/2011 ed allegata al presente atto, trasmessa giusta nota prot. n° E 0024893 del 27/08/2019;

- Immettere in servizio, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato la Dr.ssa Fisichella Rossella Irene(17 p.) previo superamento del colloquio di idoneità mediante l'utilizzo della graduatoria approvata dalla predetta Azienda O.U. "Policlinico Vittorio Emanuele di Catania" con delibera n° n.31 del 10.01.2012;

- Immettere in servizio, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato i Dott.ri Rinella Aurelio (12° posto) e Fiorentini Tiziana (23° posto) previo superamento del colloquio di idoneità, mediante l'utilizzo della graduatoria approvata dalla predetta Azienda A.O. "Cannizzaro" di Catania con delibere n° 2166/2011;

-Nominare la commissione per l'espletamento della suddetta verifica come di seguito specificato:

Direttore Sanitario Aziendale o suo delegato – Presidente

Dott. Gianluca Di Mauro – Componente

Dott. Luigi Conti - Componente

Sig.ra Donatella Venticinque - Segreteria

-Far carico al Responsabile della Formazione, previo accordo con il Direttore Sanitario Aziendale, dell'organizzazione nelle materie dello stesso indicate di apposito corso di formazione;

-Dare comunicazione del presente atto all'A.O.U. "Policlinico-Vittorio Emanuele" ed all'A.O. "Cannizzaro" di Catania, riservandosi di comunicare alle predette Aziende con successivo atto i nominativi dei candidati effettivamente assunti in servizio;

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Rosario Fresta



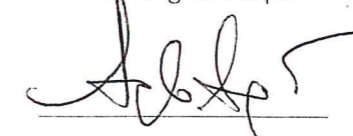
IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia



IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Aliquò



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

dicembre 2003, n. 350, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato”;

Preso atto della Circolare n. 5/20013 del Dipartimento della Funzione Pubblica ”Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato. Reclutamento speciale per il personale in possesso dei requisiti normativi. Proroghe dei contratti. Articolo 4 del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, recante "Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni" e articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”;

Richiamato l’orientamento della giurisprudenza amministrativa in materia di possibile utilizzo delle graduatorie di altre Aziende successivamente alla loro approvazione , nonché della giurisprudenza contabile (Corte dei Conti Umbria n. 124/2013) la quale ha stabilito che ai fini della corretta applicazione della procedura in argomento:

- 1) occorre omogeneità tra un posto da ricoprire e quello previsto dalla graduatoria che si intende utilizzare;
- 2) l’accordo fra gli enti può avvenire anche successivamente all’approvazione della graduatoria;

Dato atto che questa Azienda con nota prot. n°17490 del 10.06.2019 ha richiesto a tutte le Aziende Sanitarie della Regione Sicilia di conoscere la disponibilità di graduatorie concorsuali relative alla copertura di posti di dirigente medico di Chirurgia Generale;

Che hanno dato riscontro le seguenti Aziende:

- Azienda Ospedaliera Universitaria “Policlinico – Vittorio Emanuele” – Catania, trasmettendo il 12 giugno 2019, copia della deliberazione n.31 del 10.01.2012 con la quale è stata approvata la graduatoria del concorso pubblico per n. 4 posti di Dirigente Medico Chirurgia Generale, facendo presente che la stessa è stata utilizzata fino al 7° posto;
- Azienda Ospedaliera per l’Emergenza “Ospedale Cannizzaro” Catania, trasmettendo il 24 giugno 2019 la delibera n. 2166 del 17/11/2011, con la quale è stata approvata la graduatoria del concorso pubblico per dirigente medico di Chirurgia Generale, facendo presente che la graduatoria è stata utilizzata fino alla candidata collocata al 4° posto;

Che, con telegramma del 13.06.2019, è stato richiesto ai candidati collocati dall’8° posto al 19° posto della graduatoria approvata dall’Azienda Ospedaliera Universitaria “Policlinico – Vittorio Emanuele” – Catania, la disponibilità all’eventuale assunzione presso questa ASP con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

che entro il termine assegnato del 17.06.2019, ha dato disponibilità la d.ssa Fisichella Rossella Irene, collocata al 17° posto della graduatoria;

Che, analoga richiesta è stata inoltrata ai candidati collocati dal 5° posto al 28° posto della graduatoria approvata dall’Azienda Ospedaliera per l’Emergenza “Ospedale Cannizzaro” Catania;

che entro il termine assegnato hanno dato la disponibilità i seguenti candidati:

- Dott. Rinella Aurelio (12° posto);
 - Dott. Barbagallo Francesco (22° posto)
 - D.ssa Fiorentini Tiziana (23° posto);
- che è stato richiesto ai predetti candidati l’eventuale disponibilità ad assumere incarico a tempo determinato , ma nessuno ha dato riscontro positivo;

Accertato che per procedere all’assunzione a tempo indeterminato, ai sensi della normativa citata, è necessario procedere alla stipula di una apposita convenzione con le Aziende titolari delle graduatorie concorsuali;

Rilevato che con note 23871 e 23874 di pari data, rispettivamente inviate all’Azienda Ospedaliera per l’Emergenza “Ospedale Cannizzaro” Catania e all’ Azienda Ospedaliera Universitaria “Policlinico – Vittorio

Emanuele” – Catania è stata richiesta la disponibilità a consentire l’utilizzo delle graduatorie approvate con delibera n. 2166/2011 e n. 31/2012 previa stipula di apposita convenzione;

Rilevato, ancora, che, con nota prot. n. 24284 del 14.08.2018, nelle more della formalizzazione delle convenzioni, è stato richiesto ai Dott.ri Rinella Aurelio (12° posto), Barbagallo Francesco (22° posto), Fiorentini Tiziana (23° posto) e Fisichella Rossella di confermare la disponibilità ad assumere servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso questa Azienda;

Dato atto che hanno confermato la suddetta disponibilità i Dott.ri Rinella Aurelio (12° posto), Fiorentini Tiziana (23° posto) e Fisichella Rossella, mentre il Dr. Barbagallo Francesco ha rinunciato all’assunzione in questione;

Preso atto delle convenzioni stipulate rispettivamente con l’A.O.U. “Policlinico Vittorio Emanuele” e con l’A.O. “Cannizzaro” di Catania in data 27/08/2019 allegate al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

Rilevato che l’art. 1, comma 362 della Legge n. 30 dicembre 2018, n. 145 stabilisce che “Al fine di ripristinare gradualmente la durata triennale della validità delle graduatorie dei concorsi di accesso al pubblico impiego, fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali, la validità delle graduatorie approvate dal 1° gennaio 2010 è estesa nei limiti temporali di seguito indicati:

a) la validità delle graduatorie approvate dal 1° gennaio 2010 al 31 dicembre 2013 è prorogata al 30 settembre 2019 ed esse possono essere utilizzate esclusivamente nel rispetto delle seguenti condizioni:

1) frequenza obbligatoria da parte dei soggetti inseriti nelle graduatorie di corsi di formazione e aggiornamento organizzati da ciascuna amministrazione, nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità ed economicità e utilizzando le risorse disponibili a legislazione vigente;

2) superamento, da parte dei soggetti inseriti nelle graduatorie, di un apposito esame-colloquio diretto a verificarne la perdurante idoneità;

Ritenuto, pertanto, prima di procedere all’assunzione a tempo indeterminato di far sostenere ai dirigenti medici in parola apposito colloquio volto a verificare la perdurante idoneità e, a tal fine, nominare la commissione per la suddetta verifica così composta:

Direttore Sanitario Aziendale o suo delegato – Presidente

Dott. Gianluca Di Mauro – Componente

Dott. Luigi Conti - Componente

Sig.ra Donatella Venticinque - Segreteria

Ritenuto, altresì, di far carico al Responsabile della Formazione previo accordo con il Direttore Sanitario Aziendale di organizzare nelle materie dello stesso indicate apposito corso di formazione;

Ritenuto, infine, previo superamento del colloquio di idoneità di immettere in servizio, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato i dott. Dott.ri Rinella Aurelio (12° posto), Fiorentini Tiziana (23° posto) e Fisichella Rossella;

Dato atto che il Dirigente dell’U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall’art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell’osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

