

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal 15 AGO. 2019

IL SEGRETARIO

Emanuele Marcello Dieli

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 2443 del 13 AGO. 2019

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Conferimento n. 1 incarico a tempo determinato di Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico della Neurofisiopatologia.

Il Responsabile del procedimento

Grazio D'Alò

IL DIRIGENTE U.O.S. STATO GIURIDICO
DEL PERSONALE

Dott. Maria Schirinà

Maria Schirinà

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Dott. Maria Figona

12 AGO. 2019

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. _____ del _____

C.E.

C.P.

F d.Vinc.

S.Pass.

Denominazione Costo e valore sui costi del Settore "Risorse Umane"

Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

[Signature]

U.O.C. Economico Finanziario e Patrimoniale
IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO PATRIMONIALE

Il Dirigente Amministrativo

Dott. Giacomo Lauricella

Il 13 AGO. 2019, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dai Sigg. Dott. Rosario Fresta, Direttore Amministrativo e Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza Dott. Emanuele Marcello Dieli quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____ Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.Lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009; Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con delibera n. 1774 del 3/5/2017 ed approvato con DD.AA. nn. 1095/2017 e 1058/2017;

Viste le delibere n. 614 del 23.3.2018, n. 689 del 5.4.2018, n. 1588 dell'8.8.2018, n. 1734/18, n. 1894/18 e n. 129/19 con le quali nel recepire le prescrizioni regionali, si è rideterminata la dotazione organica di questa azienda adeguandola al tetto di spesa di cui al decreto assessoriale 1380/2015;

Premesso che dal 1 settembre 2019 si rende vacante il posto già ricoperto in ruolo dalla dipendente Solarino Marisa, assistente Tecnico di E.E.G. e che si rende necessario sostituire per garantire i livelli sanitari di assistenza, stante la specificità dell'attività svolta;

Considerato che il posto ricoperto dalla dipendente, in quanto qualifica ad esaurimento, è da ricondurre alla figura professionale di tecnico della neurofisiopatologia;

Richiamata la nota circolare prot. S.1/n. 82381 dell'8.11.2018, integrata con nota prot. S.1/n. 82574 dell'8.11.2018, e prot. n. 94521 del 21.12.2018, dell'Assessorato Regionale della Salute sui contratti di lavoro flessibili;

Rilevato che, nelle more della definizione degli adempimenti connessi al riordino della rete ospedaliera, già approvata ed all'esame congiunto dei Ministri affiancanti, l'assessorato autorizza le aziende sanitarie a far ricorso a contratti di lavoro a tempo determinato, per un periodo non superiore ad un anno, per far fronte alle esigenze assistenziali ed al mantenimento dei LEA, nell'ambito dei poteri organizzativi e gestionali e nel rispetto dei limiti temporali fissati dal D.Lgs n. 81/15, nonché dal D.Lgs 165/01;

Richiamato il D.Lgs n., 81/2015 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7 della legge 183/2014" (c.d. Jobs act) che prevede all'art. 29 l'esclusione dal campo di applicazione del capo III del medesimo decreto, in quanto già disciplinati da specifiche normative, i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del servizio sanitario nazionale;

Richiamato l'art. 36 del D.Lgs 165/2001, e s.m.e.i.;

Ritenuto pertanto necessario, al fine di garantire i livelli essenziali di assistenza e nelle more dello sblocco delle procedure concorsuali, di conferire un incarico a tempo determinato di CPS Tecnico della Neurofisiopatologia, ctg D, e di utilizzare la relativa graduatoria concorsuale della confluita AUSL 7 di Ragusa approvata con delibera n. 3939 del 9.11.2006, che pur scaduta si intende prorogata per gli incarichi a tempo determinato fino all'approvazione di una nuova graduatoria a seguito di apposito avviso pubblico, al fine di garantire la continuità dei servizi è necessario;

Accertato che, dei tecnici utilmente collocati nella graduatoria sopracitata ed interpellati da questa amministrazione con telegramma del 26.7.2019, si sono dichiarati disponibili ad assumere incarico con decorrenza immediata i candidati Sortino Fabio Alessia (5°) e Lingenti Maria Valeria (6°);

Ritenuto pertanto di assumere con rapporto di lavoro a tempo determinato il signor Sortino Fabio, e stipulare contratto individuale di lavoro secondo le vigenti disposizioni, previa verifica dei titoli autocertificati ed accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici, con decorrenza 1 settembre 2019 e fino al 31 dicembre 2019, fatta salva la cessazione anticipata del rapporto di lavoro in esecuzioni di sopravvenute disposizioni normative o diverse direttive;

Ritenuto, in caso di mancata immissione in servizio da parte dei summenzionati, di procedere a stipulare contratto individuale di lavoro con il candidato che si è dichiarato disponibile secondo l'ordine sopra indicato;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che qui s'intendono integralmente ripetuti e trascritti:

- Conferire un incarico a tempo determinato di CPS Tecnico della Neurofisiopatologia, ctg D, con decorrenza dal 1 settembre 2019 e fino al 31 dicembre 2019, fatta salva la cessazione anticipata del rapporto di lavoro in caso di copertura dei posti con personale di ruolo in esecuzioni di sopravvenute disposizioni normative o diverse direttive;
- Utilizzare a tal fine nell'ordine la relativa graduatoria del pubblico concorso approvata con delibera concorsuale della confluita AUSL 7 di Ragusa approvata con delibera n. 3939 del 9.11.2006, che pur scaduta, al fine di garantire la continuità dei servizi è necessario utilizzare fino all'approvazione di nuova graduatoria a seguito di apposito avviso pubblico;
- Procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi delle disposizioni vigenti, con il candidato Sortino Fabio, previa verifica dei titoli autocertificati ed accertamento dei requisiti generali di ammissione al pubblico impiego.
- Procedere, in caso di mancata immissione in servizio da parte dei sunnominati, di procedere a stipulare contratto individuale di lavoro con il candidato che si è dichiarato disponibile secondo l'ordine in premessa indicato;
- Dare atto le somme occorrenti, costo complessivo € 10.995,44 saranno imputate nel bilancio 2019 nel seguente modo:
€ 7.728,24 nel conto 505020201 costo del personale comparto sanitario — T.D.- competenze fisse
€ 309,96 nel conto 505020202 costo del personale comparto sanitario T.D. - Fasce retributive, pos. Org.
€ nel conto 505020209 costo del personale comparto sanitario T.D. — Altri costi
€ 2.274,00 nel conto 505020205 costo del personale comparto sanitario T.D. — Oneri Sociali
€ 683,24 nel conto 901010101 IRAP personale dipendente;
- Dare immediata esecutività al presente atto al fine di evitare gravi disfunzioni nell'erogazione dei servizi sanitari e nell'interesse pubblico.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Rosario Fresta

Assente

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia

IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Allquò

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE