

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal 28 LUG. 2019

IL SEGRETARIO

*[Signature]*

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal \_\_\_\_\_

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal \_\_\_\_\_
- Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_ Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

\_\_\_\_\_

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

\_\_\_\_\_



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1866 del 26 LUG. 2019

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Conferimento n. 4 incarichi a tempo determinato di Collaboratore Professionale Sanitario – Ostetrica.

Il Responsabile del procedimento

*[Signature]*

IL DIRIGENTE U.O.S. STATO GIURIDICO  
DEL PERSONALE

Dott. Maria Schininà

\_\_\_\_\_

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Dott. Maria Rigona

\_\_\_\_\_

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il 23 LUG. 2019

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ C.E. / C.P. / F d.Vinc. / S.Pass.

Denominazione COSTO DEC PERSONALE

Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

*[Signature]*

IL DIRETTORE U.O.C.  
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE

*[Signature]*

Il 26 LUG. 2019, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dai Sigg. Dott. Rosario Fresta, Direttore Amministrativo e Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza *[Signature]*, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

## IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con delibera n. 1774 del 3/5/2017 ed approvato con DD.AA. nn. 1095/2017 e 1058/2017;

Viste le delibere n. 614 del 23.3.2018, n. 689 del 5.4.2018, n. 1588 dell'8.8.2018, n. 1734/18, n. 1894/18 e n. 129/19 con le quali nel recepire le prescrizioni regionali, si è rideterminata la dotazione organica di questa azienda adeguandola al tetto di spesa di cui al decreto assessoriale 1380/2015;

Premesso che nella dotazione organica attuale dei 51 posti di Ostetriche previsti ne risultano coperti a tempo indeterminato n. 42, vacanti al 1.7.2019 n. 9, incaricati su p.v. n. 10 (comprensivo dell'incarico conferito per il proseguimento del progetto FAMI, in corso di presentazione ed approvazione) e sostituzioni di personale assente n. 6;

Considerato che si renderanno vacanti due posti a decorrere dal 1 agosto 2019 per il collocamento a riposo delle ostetriche Falco Clara e La Rosa Nunziata, in servizio presso i presidi ospedalieri di Ragusa e di Vittoria;

Rilevato che un ulteriore posto si renderà vacante dal 1 ottobre per il collocamento a riposo dell'ostetrica Firrito Giovanna, in servizio nel presidio ospedaliero di Ragusa, e con un residuo ferie corposo e che si rende necessario sostituire per garantire i livelli sanitari di assistenza;

Considerato inoltre che risulta assente dal servizio una dipendente, la cui assenza si prolungherà per lungo periodo, ed il Direttore Sanitario del presidio ospedaliero ha avanzato richiesta di sostituzione per tutta la durata dell'assenza dal servizio;

Richiamata la nota circolare prot. S.1/n. 82381 dell'8.11.2018, integrata con nota prot. S.1/n. 82574 dell'8.11.2018, e prot. n. 94521 del 21.12.2018, dell'Assessorato Regionale della Salute sui contratti di lavoro flessibili;

Rilevato che, nelle more della definizione degli adempimenti connessi al riordino della rete ospedaliera, già approvata ed all'esame congiunto dei Ministri affiancanti, l'assessorato autorizza le aziende sanitarie a far ricorso a contratti di lavoro a tempo determinato, per un periodo non superiore ad un anno, per far fronte alle esigenze assistenziali ed al mantenimento dei LEA, nell'ambito dei poteri organizzativi e gestionali e nel rispetto dei limiti temporali fissati dal D.Lgs n. 81/15, nonché dal D.Lgs 165/01;

Richiamato il D.Lgs n., 81/2015 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7 della legge 183/2014" (c.d. Jobs act) che prevede all'art. 29 l'esclusione dal campo di applicazione del capo III del medesimo decreto, in quanto già disciplinati da specifiche normative, i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del servizio sanitario nazionale;

Richiamato l'art. 36 del D.Lgs 165/2001, e s.m.e.i.;

Ritenuto necessario, al fine di garantire i livelli essenziali di assistenza, fatta salva la cessazione anticipata del rapporto di lavoro in caso di copertura dei posti con personale di ruolo, di conferire n. 4 incarichi a tempo determinato di CPS – Ostetrica, di cui 3 su posti vacanti ed uno in sostituzione di personale assente dal servizio, e di utilizzare per il conferimento di detti incarichi, la graduatoria per soli titoli approvata in via definitiva con delibera n. 1885 del 18.7.2019;

Ritenuto pertanto di stipulare contratto di lavoro con i primi 4 candidati che secondo l'ordine di graduatoria, si dichiareranno disponibili ad assumere incarico con decorrenza immediata e fino al 31 dicembre 2019, per i posti vacanti, e fino alla data di rientro della titolare dei posti per l'incarico di sostituzione, fatta salva la cessazione anticipata dal rapporto di lavoro in esecuzione di sopravvenute disposizioni normative o diverse direttive;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di propria competenza.

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che qui s'intendono integralmente ripetuti e trascritti:

- Conferire 4 incarichi temporanei di C.P.S.– Ostetriche, di cui 3 con decorrenza dalla data di stipula del contratto e fino al 31 dicembre 2019, fatta salva la cessazione anticipata del rapporto di lavoro in caso di copertura dei posti con personale di ruolo e per nuove esigenze organizzative aziendali, ed un posto temporaneamente vacante in sostituzione del personale assente e fino alla data di rientro in servizio della stessa, fatta salva la cessazione anticipata dal rapporto di lavoro in esecuzione di sopravvenute disposizioni normative o diverse direttive;

- Utilizzare a tal fine la graduatoria degli incarichi approvata con delibera n. 1885 del 18.7.2019;

- Procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi delle disposizioni vigenti, con i candidati meglio posizionati in graduatoria che si dichiareranno disponibili con decorrenza immediata, previo accertamento dei requisiti generali di ammissione al pubblico impiego e verifica dei titoli dichiarati in autocertificazione;

- Dare atto le somme occorrenti, costo complessivo € 56.048,60 saranno imputate nel bilancio 2019 nel seguente modo:  
€ 38.641,20 nel conto 505020201 costo del personale comparto sanitario – T.D.- competenze fisse  
€ 2.333,00 nel conto 505020202 costo del personale comparto sanitario – T.D. - Fasce retributive, pos. Org.  
€ --- nel conto 505020209 costo del personale comparto sanitario – T.D. – Altri costi  
€ 11.591,60 nel conto 505020205 costo del personale comparto sanitario – T.D. – Oneri Sociali  
€ 3.482,80 nel conto 901010101 IRAP personale dipendente;

- Dare immediata esecutività al presente atto al fine di evitare gravi disfunzioni nell'erogazione dei servizi sanitari e nell'interesse pubblico.

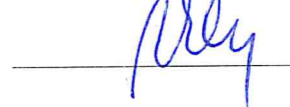
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Rosario Fresta



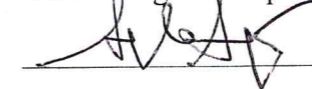
IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia



IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Aliquò



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

\_\_\_\_\_