

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal 21 LUG. 2019

IL SEGRETARIO

[Signature]
Dott. Emanuele Marcello Dielli

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____
Ragusa, _____

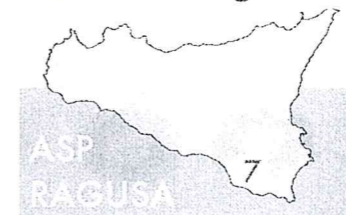
IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1898 del 18 LUG. 2019

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Liquidazione fondo di perequazione area dirigenza medica e veterinaria e area della dirigenza sanitaria anni 2012, 2013, 2014, 2015, 2016 e 2017; €. 310.267,35.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott. Giuseppe Migliore

IL RESPONSABILE DELLA S.S. TRATTAMENTO
GIURIDICO ED ECONOMICO DEL PERSONALE

Dott.ssa Maria Schinà

IL DIRETTORE
U.O.C. RISORSE UMANE

Dott.ssa Maria Sigona

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il 16 LUG. 2019

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. _____ del _____

C.E.

C.P.

F d.Vinc.

S.Pass.

Denominazione NUOVI COMPORRA COSTO DEL PERSONALE

Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE

Il 18 LUG. 2019, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dai Sigg. Dott. Rosario Fresta, Direttore Amministrativo e Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza Dott. Emanuele Marcello Dielli quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D. Lgs. 30/12/92, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la L.R. n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 1774 del 3/5/2017 ed approvato con DD.AA. nn. 1095/2017 e 1058/2017;

PREMESSO che gli artt. 57, comma i), CC.CC.NN.LL. 1998/2001 dell'area relativa alla dirigenza medica e veterinaria e dell'area della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa del S.S.N. prevedono che una quota delle tariffe delle prestazioni relative all'attività libero professionale non inferiore al 5% della massa di tutti i proventi dell'attività, al netto delle quote a favore dell'Azienda, è accantonata quale fondo da destinare alla perequazione per le discipline (individuate in sede di contrattazione integrativa) che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria e che dalla ripartizione di tale fondo non può derivare per i destinatari un beneficio economico superiore a quello medio percepito dai dirigenti che espletano l'attività libero professionale, secondo criteri stabiliti in sede aziendale;

VISTO il "Regolamento per la disciplina dell'esercizio dell'attività libero professionale", approvato con delibera n. 1542 del 23/07/2015, che fissa la quota di cui sopra nella misura del 5% della tariffa della massa di tutti i proventi dell'attività libero professionale;

ATTESO che con delibera n. 1010 del 12/04/2019 è stato preso atto dell'accordo stipulato con la delegazione trattante per la Dirigenza, sottoscritto in data 29/01/2019, con il quale sono state individuate le professionalità a cui distribuire il Fondo aziendale per la perequazione pari al 5% dei proventi dell'attività libero professionale, al netto delle quote a favore dell'Azienda, che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria, così individuate:

- Distretti Sanitari: i dirigenti medici inquadrati della disciplina Organizzazione dei Servizi Sanitari di Base ed i dirigenti medici che svolgono attività di vigilanza e controllo sul territorio;
- Direzioni Mediche di Presidio Ospedaliero;
- Dirigenti che lavorano nei Dipartimenti di Prevenzione Medico e Veterinario;
- Dirigenti immunologi della Medicina Trasfusionale (eccetto gli ematologi);
- Dirigenti Farmacisti.

CONSIDERATO che dal 01/01/2012 al 31/12/2017 si è proceduto agli accantonamenti delle quote previste nel fondo di perequazione dell'area della dirigenza medica e veterinaria e dell'area della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa;

RITENUTO opportuno procedere alla ripartizione del fondo di perequazione dell'area della dirigenza medica e veterinaria e dell'area SPTA, secondo quanto stabilito dall'accordo del 29/01/2019 sopra citato, per gli anni 2012, 2013, 2014, 2015, 2016 e 2017 per la complessiva somma di €. 310.267,35 così ripartita:

ANNO	TOTALE DIRIGENZA MEDICA - VETERINARIA	IMPONIBILE DIRIGENZA MEDICA - VETERINARIA	ONERI SOCIALI	IRAP	TOTALE DIRIGENZA SPTA	IMPONIBILE DIRIGENZA SPTA	ONERI SOCIALI	IRAP	TOTALE GENERALE
2012	74.810,15	56.545,84	13.457,91	4.806,40	3.925,94	2.967,45	706,25	252,23	78.736,09
2013	48.086,88	36.346,85	8.650,55	3.089,48	2.618,07	1.978,89	470,98	168,21	50.704,96
2014	45.457,65	34.359,52	8.177,57	2.920,56	1.302,50	984,50	234,31	83,68	46.760,15
2015	39.527,28	29.877,01	7.110,73	2.539,55	2.079,83	1.572,05	374,15	133,62	41.607,11
2016	40.521,52	30.628,51	7.289,59	2.603,42	1.474,24	1.114,31	265,21	94,72	41.995,76
2017	48.848,52	36.922,54	8.787,56	3.138,42	1.614,78	1.220,54	290,49	103,75	50.463,30
TOTALI	297.252,00	224.680,27	53.473,90	19.097,82	13.015,35	9.837,74	2.341,38	836,21	310.267,35

CONSIDERATO che sulla base delle disposizioni contrattuali vigenti, il beneficio economico derivante dall'accesso al fondo di perequazione non può superare il beneficio medio percepito dagli esercenti la libera professione nell'anno di riferimento;

ACCERTATO che il beneficio economico medio percepito per l'Attività Libero Professionale negli anni 2012, 2013, 2014, 2015, 2016 e 2017 è annualmente superiore alle somme da liquidare, per l'anno di competenza, ai Dirigenti aventi diritto;

VISTI i prospetti riepilogativi relativi alla ripartizione del fondo di perequazione per gli anni di cui sopra, allegati al presente provvedimento, da cui risultano i nominativi e gli importi da liquidare ai dirigenti aventi diritto, che ai sensi della vigente normativa sulla privacy non vengono pubblicati;

RITENUTO opportuno procedere alla ripartizione del fondo di perequazione dell'area della dirigenza medica e veterinaria e dell'area SPTA, secondo quanto stabilito dall'accordo del 29/01/2019 sopra citato, per gli anni 2012, 2013, 2014, 2015, 2016 e 2017 e per la complessiva somma di €. 310.267,35;

ATTESA la necessità di provvedere alla ripartizione ed alla liquidazione degli importi incassati e spettanti;

DATO ATTO che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

SENTITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

D E L I B E R A

Per i motivi in premessa indicati, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- prendere atto dell'accordo stipulato con la delegazione trattante per la Dirigenza, sottoscritto in data 29/01/2019, approvato con delibera n. 1010 del 12/04/2019, con il quale sono state individuate le professionalità a cui distribuire il Fondo aziendale per la perequazione pari al 5% dei proventi dell'attività libero professionale, al netto delle quote a favore dell'Azienda, così individuate:
 - Distretti Sanitari: i dirigenti medici inquadrati della disciplina Organizzazione dei Servizi Sanitari di Base ed i dirigenti medici che svolgono attività di vigilanza e controllo sul territorio;
 - Direzioni Mediche di Presidio Ospedaliero;
 - Dirigenti che lavorano nei Dipartimenti di Prevenzione Medico e Veterinario;
 - Dirigenti immunologi della Medicina TrASFusionale (eccetto gli ematologi);
 - Dirigenti Farmacisti.
- liquidare la spesa complessiva di €. 310.267,35, quale fondo aziendale da destinare alla perequazione per l'area della dirigenza medica e veterinaria e per l'area della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa del S.S.N. che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione, con le modalità determinate nell'accordo tra l'Azienda e le OO.SS del 12/04/2019, relativamente agli anni 2012, 2013, 2014, 2015, 2016 e 2017, come sotto specificato:

ANNO	TOTALE DIRIGENZA MEDICA - VETERINARIA	IMPONIBILE DIRIGENZA MEDICA - VETERINARIA	ONERI SOCIALI	IRAP	TOTALE DIRIGENZA SPTA	IMPONIBILE DIRIGENZA SPTA	ONERI SOCIALI	IRAP	TOTALE GENERALE
2012	74.810,15	56.545,84	13.457,91	4.806,40	3.925,94	2.967,45	706,25	252,23	78.736,09
2013	48.086,88	36.346,85	8.650,55	3.089,48	2.618,07	1.978,89	470,98	168,21	50.704,96
2014	45.457,65	34.359,52	8.177,57	2.920,56	1.302,50	984,50	234,31	83,68	46.760,15
2015	39.527,28	29.877,01	7.110,73	2.539,55	2.079,83	1.572,05	374,15	133,62	41.607,11
2016	40.521,52	30.628,51	7.289,59	2.603,42	1.474,24	1.114,31	265,21	94,72	41.995,76
2017	48.848,52	36.922,54	8.787,56	3.138,42	1.614,78	1.220,54	290,49	103,75	50.463,30
TOTALI	297.252,00	224.680,27	53.473,90	19.097,82	13.015,35	9.837,74	2.341,38	836,21	310.267,35

- corrispondere, come da accordo tra l'Azienda e le OO.SS del 12/04/2019, ai Dirigenti aventi diritto, di cui agli allegati elenchi, che fanno parte integrante del presente atto e che ai sensi della vigente normativa sulla privacy non vengono pubblicati, le somme per ciascuno indicate.

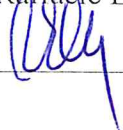
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Rosario Fresta



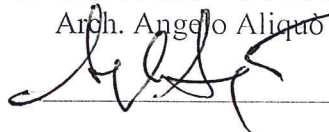
IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia



IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Aliquo



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
