

**PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal 7 LUG. 2019

IL SEGRETARIO

*[Signature]*

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

**DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO**

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

**SI ATTESTA**

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal \_\_\_\_\_

**DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO**

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal \_\_\_\_\_
  - Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_
- Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

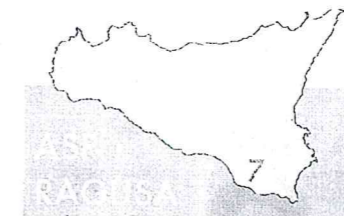
\_\_\_\_\_

**REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA**

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

\_\_\_\_\_



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
RAGUSA**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 1735 del 04 LUG 2019

**DIREZIONE U.O.C. RISORSE UMANE**

Il Responsabile del procedimento  
Dr. Alberto Rizza

*[Signature]*

Il Direttore U.O.C. Risorse Umane  
Dr.ssa Maria Sigona  
Direzione Risorse Umane  
Il Dirigente  
Dott.ssa Maria Scimìna

*[Signature]*

OGGETTO: Indennità di maternità dipendente matr. 4920 pari ad €. 12.865,50

VISTO CONTABILE  
Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento 2 LUG. 2019

Autorizzazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

C.E.	C.P.	F d.Vinc.	S.Pass.
------	------	-----------	---------

Denominazione Costo del personale

Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO \_\_\_\_\_

*[Signature]* IL DIRETTORE U.O.C.  
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE

Il 04 LUG 2019, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, e, coadiuvato ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993 dai Sigg. Dott. Rosario Fresta, Direttore Amministrativo e Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza *[Signature]*, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

VISTA la L.R. n. 5/2009;

VISTO l'atto aziendale di questa Asp, adottato con delibera n.1774/17 ed approvato con DD.AA. nn. 1095/17 e 1058/17;

PREMESSO che la dipendente a tempo determinato matricola n. 4920 qualifica O.S.S. è stata assunta con contratto a tempo determinato fino al 23/04/2019;

PRESO atto che la dipendente al momento della scadenza del contratto era assente per maternità a rischio, giusto provvedimento del medico legale n. 105/19, dal 17/4/19 all'1/10/19, e che la data presunta del parto è fissata al 2/12/2019, come indicato nel certificato medico dello specialista;

CONSIDERATO che la dipendente ha diritto alla liquidazione dell'indennità di maternità a far data dal 24/04/2019 e fino al compimento del 3° mese successivo alla data effettiva del parto;

VISTI gli art. 22 e 24 del D.Lgs 151/01 come integrati dal d. Lgs. 80/15, che richiama gli art. 16 e 17 dei decreti sopracitati;

PRESO atto che alla dipendente a tempo determinato spetta per tutto il periodo di astensione per gravidanza a rischio dal 24/4/2019 al 1/10/19 e per il periodo di astensione obbligatoria dal 2/10/19 al 2/12/2019 (data presunta parto), il trattamento economico pari al 100% dello stipendio lordo mensile;

ACCERTATO di dovere corrispondere alla dipendente matricola n. 4920 l'indennità per congedo di maternità ai sensi delle norme sopracitate, pari ad Euro 12.865,50, al lordo delle ritenute di legge;

DARE atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/86, come modificato dalla L. 20/12/96 n. 639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 6/11/12 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella P.A.* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

SENTITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

per quanto in premessa :

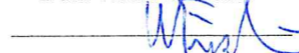
PROCEDERE, ai sensi degli art. 16,17 e 24 della D. Lgs n.151/01, alla corresponsione dell'indennità di maternità alla ex dipendente matricola n. 4920 la somma complessiva di Euro 12.865,50, pari al 100% della retribuzione per il periodo complessivo che va dal 24/4/2019 al 2/12/19 ( data presunta parto);

IMPUTARE la spesa presunta al conto 505020209 del piano dei conti 2019;

PRENDERE atto che l'astensione dal lavoro per maternità a rischio iniziata durante il rapporto di lavoro a tempo determinato che prosegue dopo la cessazione è considerata in costanza di rapporto e pertanto assoggettata alla cassa previdenziale.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Rosario Fresta



IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia



IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Alvaro



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE